

**Die Zumtobel Gruppe 2005/06**  
**The Zumtobel Group 2005/06**

## Zum Inhalt About the Contents

**Die Zumtobel Gruppe 2005/06**  
**The Zumtobel Group 2005/06**

Mit ihrer Vision bekennt sich die Zumtobel Gruppe bewusst zu ihrer Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft. Mit besonderem Blick auf die Arbeiten der Künstlerin Siegrun Appelt, die in diesem Geschäftsbericht den Schwerpunkt der künstlerischen Auseinandersetzung bilden, liegt der Fokus des vorliegenden Jahresberichts der Zumtobel Gruppe auf den Beiträgen des Unternehmens zu Energieeffizienz, Umweltschutz sowie verantwortlichem Handeln gegenüber Mitarbeitern und Gesellschaft. In den Markenskapiteln werden beispielhaft Produkte und Projekte erläutert, die zu einem optimierten Einsatz von Energie führen oder einen zusätzlichen Beitrag zum Wohlbefinden des Nutzers leisten. Weiters werden die sozialen Grundsätze des Unternehmens, Strategien der Mitarbeiterentwicklung sowie die Umweltpolitik der Produktionsgesellschaften beider Teilkonzerne dargestellt. Der Jahresbericht des nunmehr börsennotierten Unternehmens wird durch einen ausführlichen Corporate-Governance-Bericht und einen Abriss über die Zumtobel-Aktie beschlossen.

In its corporate vision, the Zumtobel Group makes an express commitment to its responsibility towards Society and the environment. Illustrated and offset by the works of artist Siegrun Appelt, which form the core of the artistic dialogue in this year's Zumtobel Group Annual Report, the focus of the contents is on the company's contributions to energy efficiency and environmental protection, and its responsible approach to its employees and to Society at large. In the brand-related sections, products and projects which lead to the optimised use of energy or make an additional contribution to the well-being of the user are featured by way of example. In addition, the social principles and human resource development strategies of the company and the environmental policy of the production companies of its two subgroups are also described. And to round off this Annual Report of what is now a listed company, there is a detailed corporate governance report and a brief review of the Zumtobel share.

## **Inhalt Contents**

### **Unsere Marken Our Brands**

- 08 Zumtobel: „Humanergy Balance“ als Anspruch  
Zumtobel: Aspiring to Humanergy Balance
- 18 Thorn: für bessere Lebensqualität  
Thorn: For a better Quality of Life
- 28 TridonicAtco: A World of bright Ideas

### **Unsere Verantwortung für Mitarbeiter und Gesellschaft Responsibility for our Employees and towards Society**

- 40 Unternehmenswerte, Verhaltenskodex und Mitarbeiter-  
entwicklung in der Zumtobel Gruppe  
Corporate Values, the Code of Conduct and  
Human Resource Development at the Zumtobel Group

### **Unsere Verantwortung für Umwelt und Qualität Our Responsibility for Environment and Quality**

- 46 International Lighting Technologies
- 51 TridonicAtco

- 56 **Corporate-Governance-Bericht**  
**Corporate Governance Report**

- 78 **Die Zumtobel-Aktie The Zumtobel Share**

- 84 **Internationaler Adressindex International Addresses**

**Unsere Marken Our Brands**

Zumtobel – Thorn – TridonicAtco

## Zumtobel: „Humanergy Balance“ als Anspruch Zumtobel: Aspiring to Humanergy Balance



Licht schafft neue Dimensionen. Dies beweist Zumtobel als international führender Anbieter ganzheitlicher Lichtlösungen, welche auf die Wirkung und die gestalterische Kraft von Licht setzen. Dabei stand schon immer und steht heute verstärkt das Wohlbefinden des Menschen im Fokus. Die Lichtlösungen entfalten ihre stimulierende Wirkung durch die ausgewogene Berücksichtigung emotionaler, biologischer und visueller Bedürfnisse. Gleichzeitig erlangt – entsprechend der Verantwortung für die Umwelt – die Energieeffizienz dieser Lichtlösungen immer größere Bedeutung. Dieses abgestimmte Zusammenspiel zwischen Ergonomie und Energie spiegelt sich aussagekräftig in dem von Zumtobel eingeführten Begriff „Humanergy Balance“, d. h. die Balance von „human aspects“ und „energy efficiency“.

Light creates new dimensions. As a leading international supplier of integrated lighting solutions which rely on the effect and creative power of light, Zumtobel provides the proof. Zumtobel continues to focus, as always, on people's sense of well-being. The stimulating effect of its lighting solutions comes to the fore as emotional, biological and visual needs are taken into account and balanced against each other. At the same time, given people's growing sense of responsibility for the environment, more and more importance is now being attached to the energy efficiency of such lighting solutions. This delicate interaction between ergonomics and energy is meaningfully reflected in the Humanergy Balance concept introduced by Zumtobel, which means human aspects and energy efficiency in balance.

Dabei erfordert hervorragende ergonomische Qualität nicht automatisch einen hohen Energieverbrauch. Wie das Forschungsvorhaben „Veru“ des Fraunhofer-Instituts für Bauphysik verdeutlicht, kann gerade eine intelligent gesteuerte Lichtlösung, die unterschiedliche Leuchten mit innovativen Steuerkomponenten, Optiken und Lampen kombiniert, ein optimales Verhältnis zwischen dem „Lighting Energy Numeric Indicator“ (LENI) und dem „Ergonomic Lighting Indicator“ (ELI) erzielen. Dabei steht LENI für den Energieverbrauch sowie ELI für Faktoren wie Sehleistung, Sehkomfort, Erscheinungsbild, Emotionalität und Individualität.

Voraussetzung für dieses zukunftsweisende Ergebnis sind die Leuchten von Zumtobel, die sich nicht nur durch emotionales und avantgardistisches Autoren-Design auszeichnen, sondern ebenso durch neueste Technologien, wie Reflektoren aus Reinstsilber, Mikropyramidenstruktur-Optiken oder LED-Lichtquellen. Ergänzt durch intelligente Lichtmanagementsysteme – mit intuitiver, äußerst nutzerfreundlicher Bedienoberfläche – entstehen energieeffiziente Lösungen, die Licht in seiner ganzen Vielgestaltigkeit erlebbar machen, so Wohlbefinden und Gesundheit unterstützen sowie Kreativität und Leistungsfähigkeit stimulieren.

Zumtobel als Innovationsführer in Technologie und Design konzipiert anspruchsvolle, auf die spezifischen Anforderungen eines Projekts abgestimmte Lichtlösungen. „Humanergy Balance“ steht dabei für den Anspruch von Zumtobel, die Balance zwischen Umwelt, Energie und optimaler Lichtqualität für den Menschen zu gewährleisten.

Excellent ergonomic quality is not necessarily synonymous with high energy consumption. As vividly demonstrated by the Veru research project of the Fraunhofer Institute for Building Physics, an intelligently controlled lighting solution that combines various luminaires with innovative control components, optics and lamps is perfectly capable of achieving an optimum compromise between Lighting Energy Numeric Indicator (LENI) and Ergonomic Lighting Indicator (ELI). LENI indicates energy consumption, and ELI relates to aspects such as visual performance, visual comfort, appearance, emotionality and individuality.

Zumtobel's luminaires are a basic prerequisite for this forward-looking approach – excelling not only because of their emotional, avantgarde design but also because they incorporate cutting-edge technologies such as reflectors made of ultra-pure silver, micro-pyramidal optics and LED light sources. Backed up by intelligent lighting management systems that boast intuitive, extremely user-friendly user interfaces, these luminaires are used in energy-efficient solutions that enable users to experience light in all its diverse complexity, in ways that enhance their sense of well-being and health and stimulate creativity and productivity.

As an innovative leader in technology and design, Zumtobel creates sophisticated lighting solutions that are tailor-made to meet the specific requirements of a particular project. Humanergy Balance expresses Zumtobel's determination to ensure a balance between the environment, energy and optimum lighting quality.

### Ganz sensitiv Highly sensitive



Die von Frieder Burda für die Präsentation seiner hochkarätigen Kunstsammlung gewünschten Ausblicke in den Park und die nächtliche Ausstrahlung bedingen eine große Tageslichtdurchflutung des Museums. Daher stellt eine komplexe Beleuchtungs- und Beschattungslösung sicher, dass die zulässige Belichtungsmenge der empfindlichen Exponate nicht überschritten wird. Kernstück ist das Lichtmanagementsystem „Luxmate Professional“, das mit den Daten des Tageslichtmesskopfs auf dem Dach alle Behänge an den Fassaden und Oberlichtern, d. h. Glaslamellen, Außenjalousien oder innenliegende Rollos, sowie die Leuchten mit Leuchtstofflampen in Warmweiß und Tageslichtweiß bzw. mit zusätzlichen Halogen-Metall dampflampen tageslichtabhängig steuert. Denn selbst bei viel Tageslicht muss mit Kunstlicht abgemischt werden, um die Kunstwerke gekonnt zu beleuchten.

The vista into the park and nightly illumination specified by Frieder Burda as a setting for his world-class art collection require large amounts of daylight to flood into the museum. A complex lighting and shading solution ensures that the sensitive exhibits are never exposed to more than the permissible amount of light. At the heart of this solution is a Luxmate Professional lighting management system that uses data from an external daylight sensor on the roof to allow daylight-based control of all window treatments on the façades and skylights, i.e. glass vanes, outside blinds or internal roller blinds, as well as luminaires with warm and cool fluorescent lamps and additional metal halide lamps. Even when there is plenty of daylight, it must be blended with artificial light in order to illuminate the works of art perfectly.

Stiftung Frieder Burda Baden-Baden/D  
Architects  
Richard Meier & Partners, New York/USA  
Lighting design  
Lichtimpulse, Höchst/A  
Lighting technology  
Zumtobel

### Licht für Lebensqualität Light for Quality of Life



Licht kann nicht nur stimulieren, sondern auch bestimmte Krankheitsbilder verbessern, z. B. neurologische Erkrankungen, die mit Augenleiden verbunden sind. Wahrnehmung und Verhalten der Patienten werden durch verschiedene Lichtsituationen beeinflusst. Dies beweist Prof. Genicot von der Universität Lüttich in dem Beleuchtungsgang am Neurologie- und Rehabilitationszentrum von Fraiture-en-Condroz/Belgien. Dort lassen sich Reaktionen auf Helligkeitsgrade, Beleuchtungsstärken, Ausrichtung der Beleuchtung sowie auf die Kombination von Lichtquellen und zeitliche Abfolge untersuchen. Dafür sind Lichtlinien und Downlights in der Decke sowie Leuchten im unteren Wandbereich zu Lichtszenen kombiniert, die über eine „Luxmate“-Steuerung abgerufen werden können. Für mehr Lebensqualität lassen sich diese Erkenntnisse auch auf andere Räume übertragen, die vor allem von Menschen mit Sehdefiziten frequentiert werden.

Light not only stimulates, it can also improve certain disease patterns, e.g. neurological disorders associated with eye complaints. Patients' perception and behaviour can be influenced by various lighting situations. This has been demonstrated by Professor Genicot of the University of Liège in the lighting corridor at the Neurology and Rehabilitation Centre in Fraiture-en-Condroz, Belgium. Responses to various brightness and illuminance levels, direction of lighting and combinations of light sources and time sequences were investigated at the Centre. This was done by combining light lines and downlights in the ceiling with luminaires installed in the lower area of walls to create lighting scenes that can be called up by using a Luxmate control system. To ensure better quality of life, this knowledge can be transferred to other spaces, especially those frequented by people with visual impairment.

Centre Neurologique Fraiture-en-Condroz/B  
Lighting technology  
Zumtobel

## Beruhigender Lichtkörper Lights that calm



Das Freizeit- und Wellnesszentrum in Belfast mit seinem voluminösen Glaskörper präsentiert sich als architektonisches Wahrzeichen, das von Licht, Transparenz, Farbe und Helligkeit geprägt ist. Am Tag lässt die Glasfassade Licht diffus in die Hallenbereiche scheinen, in der Nacht verwandelt sie sich in sanft abgestufte farbige Flächen, die sich im Dreiminutentakt verändern. Die Botschaft des „Falls Leisure Centre“ an seine Umgebung zeigt beruhigenden Einfluss in dem größten katholischen und sozial sensiblen Bezirk der nordirischen Hauptstadt. Umweltfreundlichkeit und Energieeffizienz zeichnen dieses wegweisende Gebäude zudem aus. Das Spektrum der Maßnahmen reicht von Regenwasser im Schwimmbecken und größtmöglicher Nutzung natürlicher Lüftung über den geschickten Einsatz von Tageslicht bis hin zur Auswahl energieeffizienter Leuchten und energiesparendem Lichtmanagement.

With its spacious glass shell, the Belfast Leisure and Wellness Centre is a striking architectural landmark that radiates light, transparency, colour and brightness. The glass façade lets diffuse light stream into the swimming pool area during the day, while at night it transforms into softly graded coloured surfaces changing within three-minute intervals. The message which the Falls Leisure Centre conveys to its surroundings exerts a calming influence on the district – the largest Catholic and socially sensitive area in the Northern Irish capital. This trend-setting building is also impressively environmentally friendly and energy-efficient. The range of measures used to achieve this extends from using rainwater in the swimming pool and maximum use of natural ventilation through to skilful use of daylight and choosing energy-efficient luminaires and an energy-saving lighting management system.

Falls Leisure Centre Belfast, Northern Ireland  
Architects  
Kennedy Fitzgerald and Associates, Belfast, Northern Ireland  
Lighting technology  
Zumtobel

## Vom Tageslicht gesteuert Controlled on the Basis of Daylight



Das Büro- und Seminargebäude „SOL4“ in Mödling gilt als Kompetenzzentrum für nachhaltiges ökologisches Bauen und Arbeiten. Hohe Anforderungen wurden im größten Passivhaus Niederösterreichs auch an die Beleuchtung gestellt. Unter Regie des Tageslichtmesskopfs sorgt das Lichtmanagement „Luxmate Professional“ für angenehme Raum-atmosphäre und Energieeffizienz. Abhängig vom Sonnenstand werden Jalousien und Beleuchtung bedarfsgerecht gesteuert. Die Jalousien sind maßgeblich am Passivhauskonzept beteiligt, denn sie schützen das Gebäude mit seinen Glasflächen vor zu großem Wärmeeintrag durch das Sonnenlicht. Ebenso verringern sie den Kunstlichtanteil. Das einfallende Tageslicht wird durch die Ausprägung der Lamellen im oberen Bereich und ihre Ausrichtung an die Decke gelenkt und dort in den Innenraum reflektiert. Zudem wirken die anders geformten Lamellen im unteren Bereich als Blend-schutz.

The SOL4 office and seminar centre in Mödling is regarded as a competence centre for sustainable ecological construction and working. Naturally, exacting requirements were placed on the lighting in the biggest passive house in Lower Austria. Controlled by an external daylight sensor, the Luxmate Professional lighting management system ensures a pleasant room atmosphere and energy efficiency. Blinds and lighting are controlled according to needs, depending on the position of the sun. The blinds play a crucial role in the passive house concept because they protect the building with its extensive glazing against excessive build-up of heat due to sunlight. They also reduce the amount of artificial light needed. The distinctive features of the upper slats direct incident daylight onto the ceiling from where it is reflected into the interior. In addition, differently shaped lower slats provide protection against glare.

SOL4 Mödling, A  
Architects  
Ruth König, Vienna, A  
Lighting technology  
Zumtobel

### Lichtmanagement mit Mehrwert Lighting Management System with added Value



Das Lichtmanagementsystem „Litenet“ bietet großen Spielraum bei der Funktionalität. Mit „On Demand“-Funktionen kann jederzeit der Raumstandard flexibel geändert und schrittweise ausgebaut werden: von geschalteten Anlagen über energiesparende Dimmlösungen bis zu Lichtszenen für diverse Sehaufgaben. Zudem erlaubt „Litenet“ auf der Basis einzeladressierbarer DALI-Leuchten die Veränderung von „Task Areas“ einfach per Mausklick ebenso wie über hinterlegte Raumprofile die Reaktion auf Umnutzungen. Stärke zeigt das Lichtmanagementsystem ebenfalls bei Einhaltung des in der EN 12464 geforderten Wertes der Beleuchtungsstärke. Statt üblicher Überdimensionierung normgerechter Beleuchtungsanlagen heißt die Lösung Dimmen am Anfang und dann Nivellierung der Lampenleistung als Reaktion auf z. B. Lampenalterung und Leuchtenverschmutzung. Mehrwert bei Komfort, Energieeffizienz und Bedienung sind so Programm.

The Litenet lighting management system offers huge scope in terms of functionality. A standard room can be flexibly modified and upgraded incrementally thanks to on-demand functions: from switched systems and energy-saving dimming solutions through to lighting scenes for various visual tasks. Using individually addressable DALI luminaires, Litenet also makes it possible to alter task areas simply at the click of a mouse, and respond to change of use thanks to stored room profiles. Another strength of the lighting management system is the fact that it complies with the illumination-related maintenance value required by the EN 12464 standard. Instead of having to oversize lighting installations to achieve conformity with the standards as is usual, this solution supports initial dimming and then subsequent adjustment of lamp output in response to lamp ageing or soiling, for example. This means added value with convenience, energy efficiency and ease of operation.

### Revolution des Lichts A Revolution in Lighting



Der LED-Strahler „Tempura“ steht für Einzigartigkeit beim Farbwechsel. Denn ganz beliebig können die Helligkeit sowie die Farbtemperatur zwischen 2.500 K und 6.500 K – manuell oder über ein DALI-Signal – verändert werden. Mit nur einer Leuchte lassen sich nun Waren wahlweise mit kaltem tageslichtweißem oder warmweißem Licht bzw. mit exakten Farben inszenieren. Da zudem LED-spezifisch weder Wärme- noch UV-Strahlung abgegeben und so empfindliche Exponate absolut schonend beleuchtet werden, zeigt der „Tempura“ sein Potenzial besonders in Museen und Shops. Dabei bieten die Leuchtdioden durch das hervorragende Thermomanagement absolute Konstanz des Lichtstroms von 1.000 Lumen – einer 100-W-Niedervolt-Halogenlampe adäquat – über 50.000 Stunden Lebensdauer. Und diese Kompetenz bietet der außergewöhnliche Strahler bei einem Drittel des Energieverbrauchs.

The Tempura LED spotlight creates unique colour changes. Both brightness and colour temperature can be varied from 2,500 K to 6,500 K manually or by using a DALI signal. Using just one luminaire, merchandise can now be set centre stage with either cold or warm white light and precise colours. Since LEDs emit neither heat nor UV radiation and are extremely gentle on delicate display items, Tempura is especially ideal in museums and shops. Thanks to excellent thermal management, light-emitting diodes provide an absolutely constant luminous flux of 1,000 lumens – equivalent to a 100 W low-voltage halogen lamp – with a service life in excess of 50,000 hours. In addition to these benefits, the extraordinary spotlight cuts energy consumption by one third.

Tempura  
Design  
Designbüro EOOS  
Vienna, A



**Arbeitsstimmung in Perfektion**  
The perfect Atmosphere for Work



Den Kontrapunkt im minimalistischen Ambiente setzt die „Heliodisc“ als Decken- oder Stehleuchte. Die formale Verbindung des flachen, Diskus-ähnlichen Leuchtenkopfs mit dem geschwungenen Ausleger prägt das unverwechselbare Erscheinungsbild. Der Leuchtenkopf aus hochwertigem Polymethylacrylat verbirgt raffiniert das innovative lichttechnische Innenleben. Mittig angeordnet ist die Mikropyramidenstruktur-Optik (MPO) für blendfreies Arbeitslicht – diffuses Licht strahlt nach oben und direktes nach unten. Ein ausgeklügeltes Leuchtmittelmix aus Kompaktleuchtstofflampen, T16-Ringlampe, LED und Halogen-Metaldampf Lampe verleiht der „Heliodisc“ ihre Multifunktionalität und erzeugt – über intelligente Steuerungstechnik individuell und energieeffizient angepasst – beste Lichtqualität für diverse Sehaufgaben. So beweist eine einzige Leuchte ihre Klasse bei Task-Area-Anwendungen von Einzel- und Doppelarbeitsplätzen.

As a ceiling-mounted or free-standing luminaire, Heliodisc is the perfect counterpoint in a minimalist ambiance. Its flat, disc-shaped luminaire head and its curved bracket lend it an unmistakable look. The luminaire head is made of high-grade polymethacrylate and cunningly conceals its photometrically innovative inner workings. A centrally installed micro-pyramidal optic (MPO) ensures glare-free light for work – diffuse light is radiated upwards and direct light downwards. An ingenious mix of light sources including compact fluorescent lamps, a T16 circular lamp, LED and a metal halide lamp gives Heliodisc its multifunctional capability and, thanks to intelligent control technology, provides perfect, customised, energy-efficient lighting quality for various visual tasks. A single luminaire effortlessly caters for one- and two-person workstation task area applications.

Heliodisc  
Design  
Hadi Teherani  
in Zusammenarbeit mit in conjunction with  
Hans Ullrich Bisch, Ulrich Neher, Sören Jungclaus, Hamburg, D

**Rund oder quadratisch, aber grundsätzlich perfekt**  
Whether round or square: essentially perfect



Die runden und quadratischen Downlights „Panos“, die sich harmonisch in jedes Deckenbild einfügen, bestechen durch innovative Technologien. Vorreiterfunktion hat die im Hightech-Sputter-Verfahren aufgetragene PSP+®-Reinstsilber-Beschichtung der Reflektoren, die sowohl zu exzellenter Lichttechnik als auch zu einem – gegenüber üblicher Aluminiumbedampfung – um bis zu 21% höheren Betriebswirkungsgrad führt. Dies wirkt sich deutlich auf Energieeffizienz und Wirtschaftlichkeit aus, beispielsweise anstelle von zwei Lampen, da für die gleiche Beleuchtungsstärke nur eine benötigt wird. Zudem reflektiert die PSP+®-Beschichtung ausgezeichnet die Wärmestrahlung, was die Lebensdauer der Kompaktleuchtstofflampen erheblich verlängert. Die „Panos“-Familie mit diversen Reflektoroptiken und Vorsatzelementen verbindet durchgängiges Design mit hoher Funktionalität – quadratisch als logische Konsequenz geradlinigen Denkens oder als rundes Multitalent.

The innovative technology of the round and square Panos downlights, which blend harmoniously into any ceiling look, cannot fail to impress. The reflectors, with their high-tech sputtered PSP+® ultra-pure silver coating, which not only boasts excellent technical lighting qualities but also luminous efficiency up to 21% higher than conventional aluminium coatings, play a pivotal part. They have a clear impact on energy efficiency and economy; for instance achieving a given illuminance level now requires just one lamp rather than two. In addition, the PSP+® coating reflects heat radiation excellently, and significantly extends the service life of compact fluorescent lamps. Used with various reflector optics and attachments, the Panos range combines design and functionality with straightforward logical consistency in the case of the square version and all-round versatility in the case of the round version.

Panos  
Design  
Sottsass Associati Milan, I

## Thorn: für bessere Lebensqualität Thorn: for a better Quality of Life



Menschen und Plätze ins rechte Licht zu rücken und so die Lebensqualität zu verbessern, ist Anspruch von Thorn. Die Basis dafür bilden qualitativ hochwertige Leuchten und Beleuchtungssysteme – in Verbindung mit praktischen, benutzerfreundlichen Lichtsteuerungen – für den Innen- und Außenraum. Die effizienten und zuverlässigen Beleuchtungskonzepte beweisen ihr Potenzial vor allem im nutzenorientierten Einsatz. Das Spektrum der Anwendungen präsentiert sich absolut vielseitig. Thorn als einer der weltweit führenden Leuchtenhersteller illuminiert ganz aufgabenspezifisch Büros, Geschäfte, Schulen und Krankenhäusern ebenso wie Flughäfen und Flugfelder, Sportplätze und Stadien oder Autobahnen, Straßen, Innenstädte und Parks. Die Schwerpunkte der Beleuchtungskonzepte liegen dabei vor allem auf hoher Performance, hervorragender Energieeffizienz und außerordentlichem Komfort – in

Thorn is committed to improving quality of life by setting people and places in the right light. This aspiration is based on high-quality luminaires and lighting systems in conjunction with practical, user-friendly lighting control systems for indoor and outdoor areas. Efficient, reliable lighting concepts only reveal their full potential when deployed in a user-oriented manner. The range of applications is extremely diverse. As a world-leading luminaire manufacturer, Thorn illuminates tasks in offices, shops, schools and hospitals as well as airports and airfields, sports grounds and stadiums, motorways, roads, urban areas and parks. Our lighting concepts focus primarily on high performance, excellent energy efficiency and exceptional convenience – all combined with technically functional design.

Symbiose mit technisch funktionalem Design. Daher zeichnen sich die langlebigen Produkte durch bewährte, robuste Materialien sowie innovative Optiken, Lampen und Betriebsgeräte aus, um so Investitions- und Betriebskosten zu optimieren. Einfache und problemlose Handhabung, Installation und Wartung sind in diesem Zusammenhang ebenfalls relevante Eigenschaften. Damit bieten Leuchten und Beleuchtungssysteme von Thorn ideale Voraussetzungen für die Umsetzung unterschiedlichster lichttechnischer Aufgabenstellungen im Innen- und Außenbereich.

Das Ergebnis sind Beleuchtungssysteme, die einerseits den visuellen Bedürfnissen der Menschen Rechnung tragen sowie andererseits auf Ressourcenschonung und Umweltverträglichkeit fokussiert sind. In Innenräumen bedeutet dies beispielsweise eine angenehme, ergonomische Arbeitsplatzbeleuchtung für alle Benutzer, die störende Reflexe, Blendung und Unbehagen vermeidet. Im Außenraum ist neben der Erhöhung der Sicherheit und Vermeidung von Blendung ebenso die Verminderung von Lichtverschmutzung ein wichtiges Kriterium. Durch Berücksichtigung dieser Aspekte übernimmt Thorn Verantwortung – mit Blick auf den Menschen und die Umwelt.

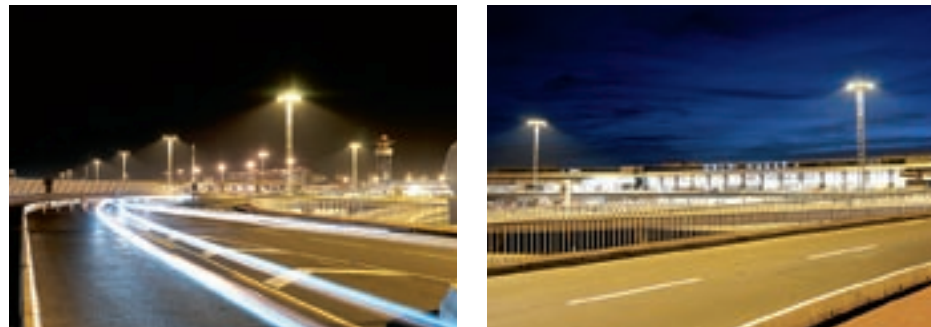
Mit effizienten und zuverlässigen Beleuchtungskonzepten, kundenorientierten Dienstleistungen sowie einem kompetenten Außendienst-Team steht Thorn nicht nur für eine angenehme, ressourcenschonende (Licht-) Umgebung, sondern unterstützt die gesamte Vertriebskette vom Planer bis zum Endanwender – und das weltweit bei Innen- und Außenbeleuchtungsprojekten.

Our products are durable and are characterised by tried-and-tested rugged materials as well as innovative optics lamps and control gear in order to optimise investment and operating costs. Easy, trouble-free handling, installation and maintenance are also relevant factors. Thorn luminaires and lighting systems are therefore the best starting point for getting an extremely wide variety of lighting jobs done, indoors or outdoors.

Our lighting systems take into account people's visual needs and also bear in mind careful utilisation of resources and environmental compatibility. In interiors, for instance, this means pleasant, ergonomic workstation lighting for all users that avoids distracting reflections, glare and discomfort. Outdoors, besides increased safety and preventing glare, reducing obtrusive light, i.e. emission of stray light into the atmosphere, is an important criterion. By paying attention to such issues, Thorn acknowledges its responsibility towards people and the environment.

Thorn is not only committed to a pleasant (lighting) environment that is gentle on resources, but also supports the entire sales chain from designer through to end user with efficient, reliable lighting concepts, customer-oriented services and a professional field-service team worldwide for both indoor and outdoor lighting projects.

### Am Himmel weniger hell Minimising Sky Glow

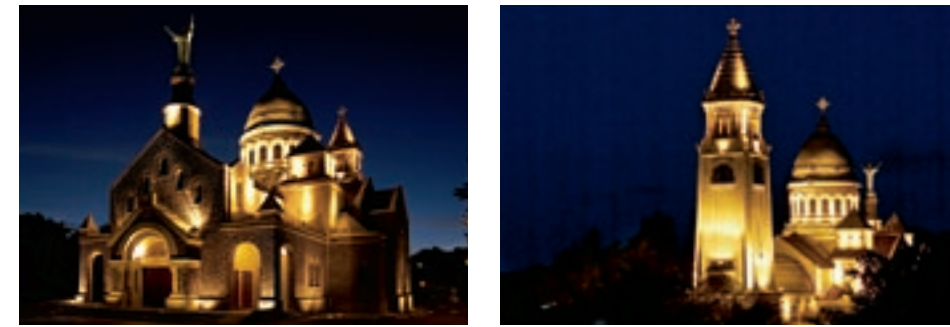


Die Verbesserung von Energieeffizienz bei gleichzeitiger Reduktion der Lichtverschmutzung war die Anforderung bei der Erneuerung der Beleuchtungsanlage für die insgesamt 17.000 Parkplätze am Flughafen Paris-Orly. Nun sorgt eine Flutlichtanlage mit 18 jeweils 33 m hohen Masten, an denen 15 Scheinwerfer „Champion“ montiert sind, für die sichere Ausleuchtung der Parkplätze und der angrenzenden Straßen. Energieeffizienz garantiert die Bestückung mit 600-W-Natriumdampf-Hochdrucklampen, die ihr Licht über eine asymmetrische Optik ohne Streulicht abstrahlen und gegenüber anderen Lampen einen um 40% geringeren Energieverbrauch aufweisen. Alle Flutlichtgruppen überlappen mit dem Ergebnis einer äußerst gleichmäßigen Lichtverteilung am Boden. Zudem wird das Personal am Tower bei der Flugüberwachung weder durch Blendung, unerwünschten Lichtaustritt oder direkte Lichtabstrahlung nach oben gestört.

When the lighting installation for a total of 17,000 parking spaces at Orly airport in Paris was updated, requirements included improvements in energy efficiency and reduced obtrusive light. These parking spaces and adjacent roads are now safely lit by a floodlighting system comprising eighteen 33 m high masts, each topped with 15 Champion floodlights. 600 W high-pressure sodium-vapour lamps and asymmetrical optics, that prevent stray light and use 40% less power, ensure energy efficiency. All the groups of floodlights overlap to produce extremely uniform light distribution at ground level. In addition, traffic controllers in the tower are not troubled by glare, stray light or direct light.

Orly Airport Paris Paris, F  
Lighting design  
Thorn  
Lighting technology  
Thorn

### Umweltgerecht mit Charakter Characterful and environmentally acceptable



Die auf einer Anhöhe bei Balata/Martinique liegende „Sacred Heart“-Kirche stellt ihre Schönheit vor allem nachts zur Schau. Dann betonen 111 Scheinwerfer „Contrast“ die Architektur der Kirche, die 1923 als Nachbildung der Sacre Coeur von Montmartre zu Ehren der im Ersten Weltkrieg gefallenen Soldaten errichtet worden ist. Gezielt werden einzelne Details angestrahlt, um durch das Spiel von Licht und Schatten den Charakter des monumentalen Gebäudes herauszuarbeiten. Dabei entsteht ein atmosphärischer, dreidimensionaler Eindruck. Für die differenzierte Aufgabenstellung kommen „Contrast“-Flutlichtleuchten zum Einsatz – kleine und große, runde und rechteckige mit symmetrischer und asymmetrischer Lichtverteilung. Energieeffizient, ohne Blendung und ohne Streulicht, sorgt die kontrastreiche Inszenierung mit gelbem und weißem Licht für besondere Anziehungskraft.

The Sacred Heart Church built on a hill in Balata, Martinique is a beautiful sight, especially at night. The architecture of the church constructed in 1923, inspired by the Sacre Coeur in Montmartre and dedicated to the memory of the soldiers that died during World War I, is accentuated by 111 Contrast spotlights. Individual details are highlighted in order to emphasise the character of this monumental building through the interplay of light and shadow. This produces an atmospheric, three-dimensional impression. Contrast floodlight luminaires – large and small, round and square, with symmetrical and asymmetrical light distribution – are used to perform these various tasks. Illumination with golden and white light provides an especially attractive, high-contrast, energy-efficient scenario without glare or stray light.

Sacred Heart Church Balata, Martinique, F  
Lighting design  
CETE, Serge Capgras  
Lighting technology  
Thorn

### Ressourcenschonendes Stadionlicht Stadium Lighting that is gentle on natural Resources



Die „Ricoh Arena“ als Spielstätte des Coventry City Football Club gilt als exzellentes Beispiel für aufgabenspezifische und umweltverträgliche Beleuchtung. Diese garantiert gleichzeitig – als ebenso wichtiger Aspekt – eine gute Stimmung in einem der schönsten Stadien Großbritanniens, das 32.000 Besuchern Platz bietet. 120 Flutlichtscheinwerfer „Mundial“ mit je einer 2-kW-Halogen-Metall dampflampe sind am Dachrand der ovalen Arena montiert, sodass zusätzliche Masten entfallen können. Mit dieser Lösung, die alle UEFA-Vorgaben erfüllt, werden eine durchschnittliche horizontale Beleuchtungsstärke von 1.200 Lux und eine Gleichmäßigkeit von 0,8 erzielt. Die exakte Ausrichtung der Scheinwerfer und die sehr gute Auslegung der Reflektoren reduziert die Streuung auf ein Minimum. Den geforderten Sicherheitsstand gewährleisten weitere 1.000 Notlichtleuchten an der Unterseite des Dachs.

Coventry City Football Club's ground – the Ricoh Arena – is an excellent example of task-specific, environmentally friendly lighting. At the same time and importantly, it ensures a happy mood in one of the most beautiful stadiums in Great Britain, which can hold 32,000 spectators. 120 Mundial floodlights, each with a 2 kW metal halide lamp, have been installed along the edge of the roof of the oval arena, thus eliminating the need for any additional masts. This solution meets all UEFA requirements and provides an average horizontal illuminance of 1,200 lux and a uniformity level of 0.8. Precise alignment of the floodlights and the efficient layout of reflectors minimise scattering losses. Another 1,000 emergency luminaires on the underside of the roof ensure the required levels of safety.

Ricoh Arena Coventry, UK

Architects

The Miller Partnership Glasgow, UK

Lighting design

Thorn

Lighting technology

Thorn

### Ganz ohne Lichtverschmutzung No obtrusive Light whatsoever



Zielgerichtet präsentiert sich die Beleuchtungslösung des Letchworth Tennis Club in Hertfordshire/Großbritannien. Zwei strenge Kriterien muss die Flutlichtanlage der sieben neuen Außenplätze und des Kinderbereichs erfüllen: Einerseits sind die Vorgaben der „Lawn Tennis Association“ (LTA) maßgebend, andererseits ist mit Rücksicht auf die Lebensqualität der Anlieger jedes Streulicht zu vermeiden. Exzellentes Licht bieten die 32 Flutlichtscheinwerfer „Champion“, die auf 10 m hohen Masten montiert sind. Exakt werden alle Linien und das gesamte Spielfeld illuminiert, ohne direktes Licht nach oben bzw. in die Nachbarschaft abzustrahlen. Auch unter wirtschaftlichen Aspekten punktet das „Champion“-Flutlicht. Jeder Scheinwerfer ist mit einer 2-kW-Halogen-Metall dampflampe mit 4.200 K Farbtemperatur bestückt, was brillantes Licht ebenso garantiert wie die von der LTA geforderte Beleuchtungsstärke.

The lighting solution installed at Letchworth Tennis Club in Hertfordshire, United Kingdom, is single-mindedly practical. The floodlight system for the seven new outdoor courts and the children's area had to meet two strict criteria: the requirements laid down by the Lawn Tennis Association (LTA) were decisive, but consideration also had to be given to the quality of life of nearby local residents by preventing any stray light escaping. The 32 Champion floodlights mounted on 10 m high masts provide excellent lighting. All court markings and the entire area of play are precisely illuminated without emitting any direct light upwards or into the neighbouring vicinity. The Champion floodlights also score highly in terms of economic efficiency. Every floodlight is fitted with a 2 kW metal halide lamp which, with a colour temperature of 4,200 K, provides brilliant light achieving illuminance as specified by the LTA.

Letchworth Tennis Club Hertfordshire, UK

Architects

Ayrlect Associates, High Wycombe, Buckinghamshire, UK

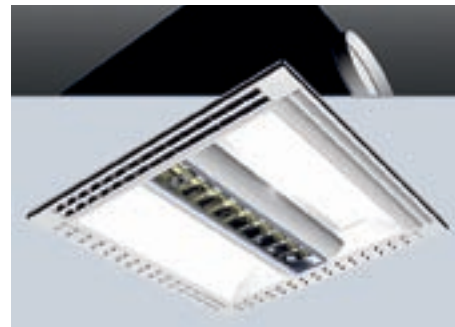
Lighting design

Thorn

Lighting technology

Thorn

### Innovative Kombination An innovative Combination

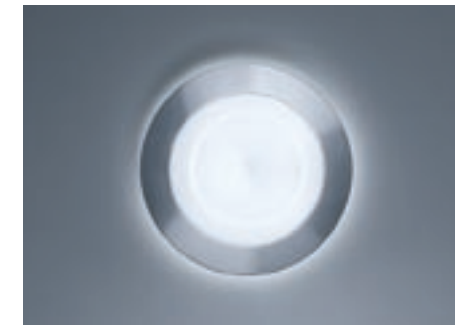


Zum Publikumsmagneten hat sich der Gebäudekomplex „Cardinal Place“ im Zentrum von London nach seiner Sanierung durch einen Mix an Büros, Geschäften und Restaurants entwickelt. Um heutige Ansprüche an die Raumatmosphäre zu erfüllen, wurde für die hochwertigen Büroflächen zwischen Victoria Street und Palace Street eine spezielle indirekt/direkt strahlende Leuchte mit integrierter Klimateinheit konzipiert. Die Aufgabe wurde ganz innovativ zusammen mit Trox, einem der führenden Klimatechnik-Anbieter, gelöst. Die Leuchte, bestückt mit T5-Lampen 14 W, passt genau in das Raster der abgehängten Metallkassettendecke. Die Elemente mit Lüftungsschlitzen und Versorgungsanschlüssen erlauben eine einfache Installation. Nun wird die blendfreie Beleuchtung tageslichtabhängig – und mit 12 W/m<sup>2</sup> sehr energieeffizient – gesteuert, so dass an den Arbeitsplätzen eine ergonomische Lichtatmosphäre garantiert ist.

The Cardinal Place complex in the centre of London has become a huge public draw after being redeveloped with a mix of offices, shops and restaurants. A special indirect/direct luminaire with built-in air-handling was designed for the upmarket office premises between Victoria Street and Palace Street in order to satisfy contemporary room climate requirements. This challenge was solved in cooperation with Trox, a leading air-conditioning equipment supplier, in a thoroughly innovative fashion. The luminaire, fitted with T5 14 W lamps, fits precisely into the mounting grid of the suspended metal ceiling and incorporates slots or plenum boxes for air extract and supply respectively. BMS based control of this glare-free lighting is very energy-efficient – just 12 W/m<sup>2</sup> – and ensures an ergonomic lighting atmosphere at all workstations.

Cardinal Place, Victoria Street, London, UK  
Architects  
EPR Architects Ltd London, UK  
Lighting design  
Thorn  
Lighting technology  
Thorn, Trox

### Innen und außen im Einklang Interior and Exterior in perfect Harmony



Die Leuchtenfamilie „Rivers“ besteht aus den fünf Familienmitgliedern „Amazon“, „Thames“, „Seine“, „Danube“ und „Loire“. Jede dieser Wand- und Deckenleuchten überzeugt durch ihr sachliches Design sowie ihre unkomplizierte Handhabung, wie einfache Installation und Wartung. Die Produktreihe „Amazon“ eignet sich aufgrund ihrer Ausführung in Schutzart IP65 ideal, um bei der Beleuchtung von Gebäuden im Außen- und Innenbereich mit durchgängiger Formensprache ein einheitliches Erscheinungsbild zu erzielen. Der Doppelbrückensteg zwischen den Aluminiumelementen des Frontrings verleiht den runden oder quadratischen Leuchten in Weiß, Silber oder Anthrazit eine funktionale Form. Das Innenleben mit Kompaktleuchtstofflampen und elektronischen Vorschaltgeräten garantiert einen wirtschaftlichen Betrieb. Noch mehr Energieeffizienz versprechen die dimmbaren „Amazon“-Varianten.

The Rivers luminaire product range consists of five units: Amazon, Thames, Seine, Danube and Loire. Every one of these wall-mounted and ceiling-mounted luminaires features an impressively businesslike design as well as uncomplicated handling and straightforward installation and maintenance. Because of IP65 protection, the Amazon product range is ideal for indoor and outdoor lighting of buildings where a consistent stylistic idiom and uniform look is desirable. The double flange between the components of the cast aluminium bezel give the round or square luminaire in white, silver or anthracite its functional shape. Its internal components with compact fluorescent lamps and electronic ballasts ensure efficient operation. Dimmable Amazon models provide even greater energy efficiency.

## Außergewöhnliche Wege Extraordinary Ways



Die Straßenleuchte „Orus“ geht mit ihrer bidirektionalen Optik, dem asymmetrischen „FlatBeam“, und der Halogen-Metaldampf Lampe 35 W oder 70 W ganz neue Wege. Erstmals werden bei einer mit 0,90 m sehr niedrigen Montagehöhe – also unterhalb der horizontalen Sichtlinie von Personenkraftfahrzeugen – Straßen äußerst homogen und blendfrei ausgeleuchtet. Dabei können die Mastabstände 8 m bis 15 m betragen. Die EN-13201-konforme „Orus“ eignet sich vor allem für Anwendungen mit extremen Witterungsbedingungen, z. B. Brücken oder Flughäfen, sowie solche, bei denen sich Befestigung oder Wartungsarbeiten als schwierig erweisen. Der Nutzen der Leuchte in Schutzart IP66 gibt sich vielfältig: geringer Energieverbrauch durch innovative Lampe und Optik sowie deutlich reduzierte Wartungskosten, da die hohen Masten entfallen. Zudem erhöht sich die Verkehrssicherheit, da kein Streulicht abgestrahlt wird.

With its bidirectional optic, asymmetrical FlatBeam® and 35 W to 70 W metal halide lamp, the Orus street light breaks new ground. Now, for the first time, roads can be lit extremely uniformly without glare at the low mounting height of just 0.90 m, which is below the horizontal line of sight of most passenger vehicles. It has been optimised for 8 m to 15 m column spacings. Orus complies with EN 13201 and is primarily intended for use on bridges, around airports and locations facing extreme weather conditions, or where structural fragility or maintenance difficulties are of concern. This luminaire with IP66 protection offers a variety of benefits: low energy consumption thanks to an innovative lamp and optic as well as significantly reduced maintenance costs because there is no need for high columns. It also improves road safety because no light is scattered.

## Für energieeffiziente Straßenbeleuchtung For energy-efficient Street Lighting



Das Lichtsteuerungssystem „Telea“ hat die Energieeinsparung bei der Straßenbeleuchtung im Fokus. Sowohl bei neuen als auch bei vorhandenen Anlagen lassen sich damit die Vorteile des Monitorings nutzen. Über die grafische Bedienoberfläche kann die gesamte Beleuchtungsanlage, Leuchtengruppen oder jeder einzelne Lichtpunkt zentral oder auch dezentral überwacht werden, und zwar ohne komplexe Software-Systeme installieren zu müssen oder intensive Schulung zu benötigen. Der Einsatz des „Telea“-Systems führt zu beträchtlicher Energieeinsparung von bis zu 50% und damit zu deutlicher Kostenreduktion beim Betrieb von Straßenleuchten. Gleichzeitig kann die Sicherheit auf den Straßen erhöht werden. Dazu gehört auch die schnelle Alarmierung bei Fehlern, beispielsweise per SMS. Zudem bietet „Telea“ Flexibilität, da Beleuchtungsszenarien z. B. für Straßenfeste programmiert und abgerufen werden können.

The Telea lighting control system focuses on street-lighting energy savings. It makes it possible to exploit the benefits of monitoring in both new as well as existing installations. Thanks to its graphical user interface, the entire lighting installation, groups of luminaires or every individual lighting point can be monitored from a centralised or decentralised point without installing complex software or the need for extensive training. Using the Telea system it is possible to achieve considerable energy savings of up to 50% and hence a significant reduction in the cost of operating street lights. At the same time, it improves road safety. Features include rapid alerting in the event of faults, by SMS for example. Telea also offers flexibility because lighting scenes can be programmed and recalled, e.g. for street fairs and festivals.

## TridonicAtco: A World of bright Ideas



Ganzheitliches Denken war und ist die Stärke von TridonicAtco. Deshalb spielen bei der Entwicklung zukunftsweisender elektronischer Betriebsgeräte und Lichtmanagementsysteme nicht nur innovative Technologien eine wichtige Rolle, sondern ebenso die Verantwortung gegenüber der Umwelt und den Anwendernutzern. So stehen bei den Produkten ebenfalls Energieeffizienz, Umweltverträglichkeit, Ressourcenschonung und Schadstoffvermeidung im Vordergrund.

Diese Vorbildfunktion setzt Maßstäbe bei neuen Ideen, beispielsweise der digitalen Ansteuerung. Bereits 1991 – also in der „Hochkonjunktur“ analoger Technik – verfügte das Vorschaltgerät „PC-A 001“ für den Betrieb von Leuchtstofflampen über ein „Digital Serial Interface“ und weitere, auf der digitalen Kommunikation basierende, einzigartige Eigenschaften. Die fortschrittliche DSI-Technologie wurde seither nicht nur permanent

Integrative thinking is and always has been TridonicAtco's strength. This explains why not only innovative technologies, but also responsibility towards the environment and benefits for users, play a crucial role in our development of trend-setting electronic control gear and lighting management systems. Our products also focus on energy efficiency, environmental sustainability, careful use of resources and pollutant avoidance.

Our determination to lead by example sets the standard when it comes to new ideas, for example in digital controls. As early as 1991, when analogue technology was at its peak, the PCA-A 001 ballast for fluorescent lamps had a digital serial interface and other unique features based on digital communication. This advanced DSI technology has not only been further developed ever since but now forms the basis of the non-proprietary Digital Addressable Lighting Interface

weiterentwickelt, sondern bildet heute die Basis für das herstellerunabhängige Schnittstellen-Protokoll „Digital Addressable Lighting Interface“ (DALI), dem weltweit etablierten Standard bei Lichtsteuerungssystemen.

Bei der Entwicklung lässt sich TridonicAtco nicht nur von der technischen Funktionalität leiten, sondern ebenso von den menschlichen Bedürfnissen. So verbesserte der digitale Weg die Lichtqualität erheblich, z. B. ist die Dimmkennlinie der Augenempfindlichkeit des Menschen angepasst. Ebenso große Bedeutung erlangt die einfache Handhabung. Dazu gehört die Ansteuerung einer Beleuchtungsanlage von mehreren parallel geschalteten Bedienstellen ebenso wie die unkomplizierte Installation und Inbetriebnahme. Auch beim Einsatz applikationsspezifischer Technologien nahm TridonicAtco eine Vorreiterrolle ein – mittlerweile sind ASIC bei jedem elektronischen Vorschaltgerät Stand der Technik.

Innovative Ideen und Kundennutzen erweisen sich nach wie vor als wichtige Impulse. Das Ergebnis ist ein marktorientiertes, breit gefächertes Portfolio an Betriebsgeräten für alle handelsüblichen Leuchtmittel und an intelligenten Lichtmanagementsystemen – als ideale Voraussetzung für energieeffiziente Lösungen aus einer Hand. Abgerundet einerseits durch Verbindungstechnik und andererseits durch LED-Technik ist Kompetenz angesagt von der Mechanik über Elektronik bis zur Hightech-Halbleiterlampe. Unterstützt durch die globale Ausrichtung von TridonicAtco mit Produktionsstätten vor Ort in der Nähe der Kunden und umfassenden Dienstleistungen ist partnerschaftliche Kundenorientierung so Programm.

(DALI) protocol, which has established itself as the world-wide standard for lighting control systems.

TridonicAtco's development work is guided by human needs, not just technical functionality. The digital approach improves lighting quality considerably by adapting dimming characteristics to match the sensitivity of the human eye. Equal importance is attached to ease of handling which includes controlling a lighting installation from several control points connected in parallel, as well as uncomplicated installation and commissioning. TridonicAtco was also in the forefront when it came to using application-specific technologies, and now ASICs have become state of the art for every electronic ballast.

Innovative ideas and benefits for customers continue to drive our business. The result is a market-focussed, diversified portfolio of control gear for all standard light sources and intelligent lighting management systems – the perfect basis for energy-efficient solutions from one single supplier. Rounded off by connection technology and LED technology, TridonicAtco is all about expertise, from mechanical engineering and electronics through to high-tech semiconductor lamps. Our hallmark is customer-oriented partnership backed up by TridonicAtco's global approach with production facilities close to the customer offering comprehensive service.

### Sensorgesteuert für Energieeffizienz Sensor controlled for Energy Efficiency



Mitten im ehemaligen Werftenviertel, einem der angesagten Standorte in Kapstadt, hat BP seine südafrikanische, als Passivhaus ausgelegte Unternehmenszentrale errichtet. Die energieeffiziente Beleuchtungsanlage basiert auf dem digitalen Ansteuergerät „DSI Smart“, das über Lichtsensor und Bewegungsmelder verfügt. Ein Gerät steuert vier Leuchten, jeweils bestückt mit zwei T5-Leuchtstofflampen und einem digital dimmbaren Vorschaltgerät „PCA 2/54 T5 ECO“. Für eine angenehme Arbeitsatmosphäre wird die Umgebungshelligkeit gemessen, d. h. der Tageslichteinfall durch die großen Fensterflächen und Oberlichter sowie das Kunstlicht in den angrenzenden Bereichen. Die innovative Lösung, mit der sich durch die Tageslichtnutzung in den Sommermonaten Einsparungen bis zu 70 % erzielen lassen, erschließt erhebliches Energieeinsparpotenzial und leistet einen wichtigen Beitrag zum Wohlbefinden der Mitarbeiter.

BP has built its South African head office, designed as a passive building, in the heart of a former dockyard district in one of the most desirable locations in Cape Town. The energy-efficient lighting installation is based on the DSI Smart Controller which is fitted with a light sensor and presence detector. One unit controls four luminaires, each fitted with two T5 fluorescent lamps and one digitally dimmable PCA 2/54 T5 ECO ballast. Ambient brightness is measured to ensure a pleasant working atmosphere, i.e. daylight shining through the large windows and skylights, and artificial light in adjoining areas. This innovative solution, which, through daylighting in summer months, achieves savings of up to 70%, has tapped into significant energy savings potential and makes an important contribution towards the well-being of employees.

BP Head Office, Cape Town, South Africa  
Architects  
Kruger Roos, Joshua Conrad, Cape Town, South Africa  
Lighting design  
Solution Station, Cape Town, South Africa  
Lighting technology  
Voltex Lighting  
Lighting components  
TridonicAtco

### Zum Wohl der Patienten To the Health of the Patients



Ganz auf Zweckmäßigkeit ausgerichtet ist der Neubau des St. Mary's Hospital im Herzen von Portsmouth /Großbritannien. Für die Sicherheit von Patienten und Pflegepersonal bei einem eventuellen Netzspannungsausfall sorgt die Notbeleuchtungsanlage. Unter der Regie des intelligenten Lichtmanagementsystems „EM winPRO“ stehen 175 Einbauleuchten verschiedener Hersteller. In alle wurden für ein perfektes Zusammenspiel ohne Kompatibilitätsprobleme die gleichen, einzeladressierbaren Notlichtbetriebsgeräte „EM PRO“ eingebaut. Diese bieten die Möglichkeit zur zentralen Überwachung der Notbeleuchtungsanlage sowie zur automatischen Auslösung und Protokollierung aller in den Normen geforderten Notlichttests. Ein Algorithmus stellt sicher, dass die Tests zeitversetzt und außerhalb der Operationszeiten starten. Damit bringt Notlichtkompetenz nicht nur Sicherheit, sondern reduziert auch den Wartungsaufwand.

The recently constructed St. Mary's Hospital in the heart of Portsmouth, United Kingdom has been designed with practicality in mind. The emergency lighting installation ensures the safety of both patients and care staff in the event of a power failure. 175 recessed luminaires made by various manufacturers are all controlled by an intelligent EM winPRO lighting management system. The same individually addressable EM PRO emergency lighting control units were installed in them all to make sure they work together perfectly without any compatibility problems. This enables the emergency lighting installation to be monitored from a central location and trigger and log all the emergency lighting tests required by the relevant standards automatically. An algorithm ensures that tests are timed to run when no surgery is being performed. This emergency lighting competence not only ensures safety; it also cuts expenditure on maintenance.

St. Mary's Hospital Portsmouth, UK  
Lighting technology  
Southgate Lighting, Lighting Distribution  
Lighting components  
TridonicAtco  
Systems integrator  
Hayes Controls



### Werbewirkung effizient und langlebig Efficient, long-lasting advertising Effect



Das neue Erscheinungsbild der Schweizer Super- und Verbrauchermärkte mit dem großen „M“ präsentiert sich lichtstark und doch energieeffizient. Für die perfekte Ausleuchtung der Migros-Leuchtschriften und -Logos sorgen orangefarbene LED-Modulketten „P511“. Die guten Eigenschaften der kleinen Halbleiter-Lichtquellen, wie lange Lebensdauer, niedriger Energieverbrauch und kompakte Bauweise, stehen für den ungebrochenen Aufwärtstrend von LED-Lösungen im Lichtwerbepbereich. Dazu tragen ebenso die Vorteile gegenüber Neonanlagen bei Installation und im Unterhalt bei. Auch die Montagefreundlichkeit spielt eine wichtige Rolle. Denn in den 1 m bis 5 m langen Serien-elementen werden insgesamt etwa 40 km LED-Module verbaut, deren farbiges Licht aufgrund der Farbüberlappung das Orange der Plexiglasfronten äußerst kräftig erstrahlen lässt – als Garant für effektive Werbewirksamkeit.

The new look adopted by the Swiss supermarkets and hypermarkets identified by the big “M” is brightly lit but nevertheless energy-efficient. Orange-coloured P511 LED light chain modules ensure that Migros illuminated signage and logos are perfectly lit. The admirable characteristics of these small semiconductor light sources, such as long service life, low energy consumption and compact design, account for the continuous upsurge in the popularity of LED solutions in the illuminated advertising sector. This trend is also boosted by their advantages over neon systems in terms of installation and servicing. Ease of installation is another major factor. A total of roughly 40 km of LED modules are made up into 1 m to 5 m long standard elements, which emit extremely intense coloured light due to orange colour overlapping on the plexiglass fronts to guarantee effective advertising.

Migros Supermarkets and Hypermarkets, CH  
Lighting technology  
Litex Neon AG Appenzell, CH  
Lighting components  
TridonicAtco

### Lichtmanagement mit Alleinstellungsmerkmal Lighting Management System with a unique selling Proposition



Durch seine Einzigartigkeit beeindruckt der Büroturm „Rondo“ mitten in Warschauer Innenstadt. Dies betrifft die futuristische Architektur mit viel Glas ebenso wie das zukunftsweisende „winDIM@net“-Lichtmanagement. Erstmals sind Lichtkonzept und Notbeleuchtungsanlage in einem einzigen DALI-basierten System verknüpft. Die technische „Pioniertat“ garantiert nicht nur Flexibilität bei Nutzungsänderungen, sondern die gemeinsame Steuerleitung vereinfacht auch Inbetriebnahme und Installation. Monitoring, Statusabruf der Betriebsgeräte und Protokollierung aller Notlichttests erleichtern das Facility Management erheblich. Die Lösung steht also für Zuverlässigkeit, Sicherheit und Bedienerfreundlichkeit. Innovative Lichtsteuerkomponenten, wie digital dimmbare Vorschaltgeräte „PCA EXCEL one4all“, intelligente Notlichtbetriebsgeräte „EM PRO“ und die „winDIM@net“-Software, bieten dafür das Know-how.

The “Rondo” office tower in the very heart of Warsaw is stunningly unique. This applies to both its futuristic architecture featuring vast amounts of glass and its trend-setting winDIM@net lighting management. The lighting concept and emergency lighting installation are linked in a single DALI-based system for the first time ever. This technological tour de force not only guarantees flexibility when spaces are repurposed; the common control circuit also facilitates commissioning and installation. Monitoring and interrogating the status of control gear and logging of all emergency lighting tests simplify facility management considerably. This solution stands for reliability, safety and user-friendliness. Innovative lighting control components such as digitally dimmable PCA EXCEL one4all ballasts, intelligent EM PRO emergency lighting control gear and winDIM@net software provide all the necessary know-how.

Rondo, Warsaw, PL  
Architects  
AZO Skidmore, Owings & Merrill, Warsaw, PL, and New York, USA  
Lighting technology  
Luxmat Sp. z o.o.  
Lighting components  
TridonicAtco

**Genial einfach, aber wirkungsvoll**  
**Ingeniously simple and highly effective**



Die „corridorFUNCTION“ präsentiert sich als perfekte Antwort auf die menschliche Urange vor dunklen Räumen. Nicht hell erleuchtet, sondern intelligente Anwesenheitssteuerung heißt die Konsequenz. Ganz einfach löst die „corridorFUNCTION“ dabei komplexe Abläufe. Handelsübliche Bewegungsmelder und Leuchten mit Vorschaltgeräten „PCA T5 Eco Ip“ oder „PCA EXCEL one4all“ bilden ohne zusätzliches Steuergerät die Voraussetzung, um bei anwesenheitsgesteuerten Beleuchtungsanlagen – vor allem in Räumen ohne Tageslicht wie Tiefgaragen oder Lagerräume – nie wieder abrupt im Dunkeln zu stehen. So lässt sich die „corridorFUNCTION“ so programmieren, dass bei Abwesenheit das Licht nicht – wie bei Einsatz nicht dimmbarer Vorschaltgeräte – ausgeschaltet, sondern nur auf niedrigen Helligkeitswert gedimmt und auf Wunsch erst nach einer definierten Wartezeit ganz ausgeschaltet wird.

corridorFUNCTION is the perfect answer to the age-old human fear of dark spaces. The solution is not bright lighting, but intelligent lighting control using a presence detector. corridorFUNCTION handles even complex sequences easily. Standard presence detectors and luminaires with PCA T5 ECO Ip or PCA EXCEL one4all ballasts, even without any additional controller, are the best way of avoiding ever again suddenly being plunged into darkness – especially in rooms where there is no daylight – such as underground car parks or storage areas, in the case of lighting installations which are controlled by presence detectors. The corridorFUNCTION can be programmed to ensure that if nobody is present – in contrast to using non-dimmable ballasts – rather than the light being switched off, it is dimmed down to a low level and only switched off completely after a preset pause time.

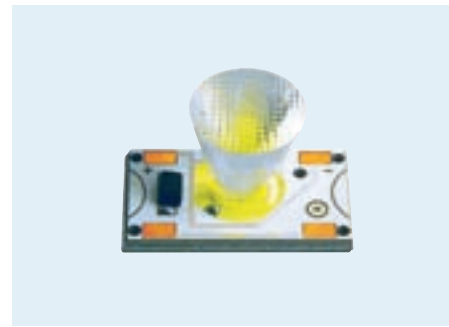
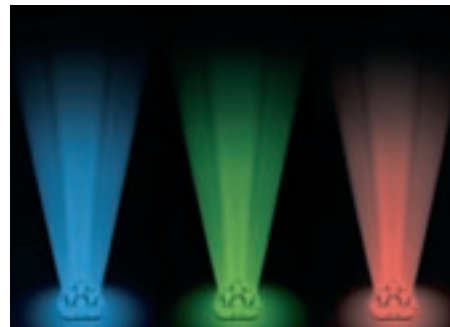
**Betrieb mit Einsparpotenzial**  
**Potential for Savings**



Den optimalen Betrieb von Halogen-Metaldampf lampen und damit ihre spezifizierte Lebensdauer gewährleisten die Vorschaltgeräte „powerCONTROL PCI“. Das breite Spektrum an ein- und zweilampigen Varianten präsentiert sich anwendungsorientiert und setzt Maßstäbe bei der Funktionalität. So spart ein Einsatz der zweilampigen, kompakten Geräte „PCI Twin B011“ und „PCI Twin B021“ mit 2 x 35 W bzw. 70 W bei Leuchteneinbau oder Aufbauanwendungen Kosten, Ressourcen und Platz, da ein zusätzliches entfällt. Zudem stehen die beiden unabhängigen Ausgangskreise für Mehrwert, d. h., zwei Lampen werden mit geringsten Toleranzen betrieben, und bei Ausfall einer Lampe bietet die zweite weiterhin brillantes Licht. Integrierte Zugentlastung und Klemmenabdeckung des Aufbaugeräts gestalten die Installation einfach und komfortabel. Noch mehr Montagefreundlichkeit bietet die Ausführung mit vormontierten Lampenleitungen.

powerCONTROL PCI ballasts ensure optimum operation of metal halide lamps and hence attainment of their specified service life. The wide range of single- and twin-lamp versions is application-oriented and sets new standards when it comes to functionality. Using the compact twin-lamp PCI Twin B011 and PCI Twin B021 ballasts with 2 x 35 W or 70 W for integral or surface-mounted application saves costs, resources and space because no additional ballast is needed. In addition and for added value, there are two independent output circuits, i.e. two lamps are operated with extremely tight tolerances, and if one lamp fails the other continues to provide brilliant light. The integral strain relief and terminal cover of the surface-mounted unit make installation easy and convenient. The version with preassembled lamp leads offers even easier installation.

## Lichtqualität in Weiß High-quality white Light



Die Module „powerLED EOS“ bestechen durch ihre Helligkeit. So bietet die tageslichtweiße Ausführung einen Lichtstrom von 70 lm je Lichtpunkt – mit 700 mA Konstantstrom betrieben – hervorragende Voraussetzungen, um beispielsweise Niedervolt-Halogenlampen zu substituieren. Eine um den Faktor 20 längere Lebensdauer und ein um den Faktor 3 geringerer Energieverbrauch erweisen sich als eindeutige Argumente für die innovativen LED-Lichtquellen von TridonicAtco. Die „powerLED EOS“-Palette zeigt anwendungsorientierte Breite. Den Einzellichtpunkt ergänzen Module mit vier, neun und zwölf Chips. Die kompakten Lichtquellen präsentieren sich – gerade in den Farben Warmweiß, Neutralweiß und Tageslichtweiß – einzigartig hinsichtlich Lichtausbeute, Farbtoleranz und Farbwiedergabe. Dabei zeigen engste Farbtoleranzen ihre Qualität, denn das hochwertige weiße Licht gewährleistet ein homogenes Erscheinungsbild.

powerLED EOS modules are strikingly bright. The cool white version provides a luminous flux of 70 lm per lighting point and runs at a constant current of 700 mA, making it an excellent way of replacing low-voltage halogen lamps, for instance. A 20 times longer service life and 3 times less power consumption are both conclusive arguments in favour of TridonicAtco's innovative LED light sources. The extensive powerLED EOS product range covers a multitude of applications. Modules supplement an individual lighting point with 4, 9 or 12 chips. The warm, neutral and cool white compact light sources in particular are unequalled when it comes to luminous efficiency, colour tolerance and colour rendition. Extremely tight colour tolerances prove their worth, as the high-quality white light ensures a uniform appearance.

## Lichtmanagement auf Fingerdruck Lighting Management with Fingertip Control



Intuition bei der Bedienung und ein attraktives Erscheinungsbild vereinen sich im „x-touchPANEL“, das mit seinem verdeckten LED-Lichtkranz farbige Akzente setzt. Als Stand-alone-Gerät oder über die integrierte Ethernet-Schnittstelle in energieeffizienten „winDIM@net“-Lichtmanagementsystemen eingesetzt, können über das „x-touchPANEL“ bis zu 128 DALI-Betriebsgeräte gesteuert und intuitiv 16 Lichtgruppen zugeordnet werden. Zudem lassen sich 16 Lichtszenen programmieren und abrufen. Lichtmanagement mit Vielseitigkeit bedeuten die beiden Software-Varianten für vorrangig Stimmungen mit weißem Licht und Szenenaufrufe oder für zeitgesteuerte Farbverläufe und -sequenzen über RGB-Farbmischung. Der Clou dabei besteht in der Farbauswahl einfach per Fingerdruck, denn die Steuerung berechnet für die gewünschte Nuance aus der Farbpalette selbstständig die Dimmwerte der einzelnen farbigen Leuchtmittel.

With its concealed-LED coloured corona effect, the x-touch-PANEL combines intuitive operation and attractive looks. As a stand-alone unit or incorporated into energy-efficient winDIM@net lighting management systems via its integrated Ethernet interface, up to 128 DALI units can be controlled and 16 lighting groups can be assigned to the x-touchPANEL intuitively. In addition, 16 lighting scenes can be programmed and called up. Two stored software versions, one predominantly for lighting with white light and scene selections and one for time-controlled colour changes and colour sequencing via RGB colour mixing, all add up to versatile lighting management. The special feature is the ease with which colours can be selected; the shade is chosen by touch from a palette of colours, and the controller then automatically calculates the light levels of the individual coloured light sources.

**Unsere Verantwortung für Mitarbeiter und Gesellschaft**  
Responsibility for our Employees and towards Society

## Unternehmenswerte, Verhaltenskodex und Mitarbeiterentwicklung in der Zumtobel Gruppe Corporate Values, the Code of Conduct and Human Resource Development at the Zumtobel Group

Basierend auf starken Unternehmenswerten, einem neu entwickelten Verhaltenskodex und einer kontinuierlichen Aus- und Fortbildung sowie Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit nimmt die Zumtobel Gruppe ihre Verantwortung gegenüber ihren Beschäftigten und der Gesellschaft wahr. Bei gelebten Unternehmenswerten hat das Unternehmen eine lange Tradition. So wurden die seit nunmehr sechs Jahren bestehenden „Kulturwerte“ überarbeitet und insbesondere der globalen Ausrichtung angepasst. Die neue Broschüre „Unternehmenswerte“ beinhaltet die Vision der Zumtobel Gruppe, die angepassten Unternehmenswerte und die daraus resultierenden sozialen Kompetenzen, die von allen Mitarbeitern erwartet werden. Auch die Strategie der Gruppe mit den daraus abgeleiteten Zielen und die Unternehmensorganisation werden beschrieben. Darüber hinaus wurden diese Inhalte mit dem operativen Geschäft verknüpft und insbesondere die Kernkompetenzen, die Kernprodukte sowie die Kerndifferenzierung für jede Marke, die Zumtobel AG und das Produktionsnetzwerk International Lighting Technologies abgeleitet. Wie in der Vergangenheit wird auch künftig die auf den Unternehmenswerten aufbauende Mitarbeiterbefragung durchgeführt, um ein Stimmungsbild zu erhalten und geeignete Verbesserungsmaßnahmen ableiten zu können.

Ein wesentliches Element der Zumtobel Unternehmenswerte ist ethisches und verantwortliches Handeln. Auf dieser Grundlage wurde im Berichtsjahr ein für die gesamte Unternehmensgruppe verbindlicher Verhaltenskodex erarbeitet. Basierend auf dem Engagement für Werteorientierung

Through an approach based on strong Corporate Values, a newly developed Code of Conduct, ongoing vocational training and continuing human resource development, the Zumtobel Group lives up to its responsibilities towards its employees and society. The Group has a long tradition of upholding its Corporate Values. In keeping with that tradition, the Group's "Cultural Values" that have been in place for the past six years were recently revised and, more particularly, brought into line with the Group's global strategic direction. The resultant "Corporate Values" brochure includes the Vision of the Zumtobel Group as well as the revised Values themselves, together with the social skills derived from them that are expected of all employees. The Group's strategy and the related objectives are also described, and there is an overview of its organisational structure. In addition, the contents have been aligned with the operational side of the business and the core competencies, core products and services and core differentiators have been defined for each brand, for Zumtobel AG, and for the production network ILT. As in previous years, in the future we will be conducting an employee satisfaction survey based on the Corporate Values. This will provide the company with a picture of the prevailing mood and enable suitable improvement measures to be identified.

One key section of the Corporate Values concerns ethical and responsible behaviour. Based on these values, in the year under review we drew up a binding Code of Conduct for the entire Zumtobel Group. Building on our commitment to value orientation, the Code of Conduct sets out

legt dieser Kodex konzernweit gültige Standards für das Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zumtobel Gruppe fest. Außerdem setzt er die Richtlinie der Initiative „Partnering Against Corruption“ (PACI) des Weltwirtschaftsforums Davos um, welche von der Zumtobel Gruppe als erstem Unternehmen in Österreich im September 2004 unterzeichnet wurde. Der Verhaltenskodex deckt so unterschiedliche Themenbereiche ab wie interne und externe Kommunikation, Bekämpfung von Korruption, Schutz der Vertraulichkeit und des Unternehmenseigentums, soziale Verantwortung und Umweltschutz, Wettbewerbsregeln und Interessenkonflikte. Dieser Kodex verpflichtet zu einem ethisch einwandfreien Handeln. Er soll helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und jederzeit als fairer, vertrauensvoller und vorurteilsfreier Partner innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu agieren.

Um Fehlverhalten erkennbar zu machen, wurde neben den bisherigen Kommunikationsmöglichkeiten (Vorgesetzter, Personalabteilung, Betriebsrat) eine „Hotline“ eingeführt. Jeder Mitarbeiter hat hiermit die Möglichkeit, Informationen an das Unternehmen zu leiten, die auf Wunsch anonym bleiben. In den verschiedenen Ländern kann über lokale gebührenfreie Telefonnummern und in der Landessprache eine Nachricht aufgegeben werden, die dem „Ethics Officer“ der Zumtobel Gruppe zugeleitet wird. Hierdurch will das Unternehmen gewährleisten, dass keiner Nachteile durch die Weitergabe von Informationen erleidet. Im Geschäftsjahr 2006/2007 werden diese Grundsätze und Informationen sowohl der Unternehmenswerte als auch des Verhaltenskodex in allen Bereichen der Organisation verankert.

Group-wide standards governing the behaviour of all Zumtobel Group employees. The Code of Conduct also implements the guidelines of the Partnering Against Corruption Initiative (PACI) of the World Economic Forum in Davos, which the company signed in September 2004, becoming the first Austrian company to do so. The Code of Conduct covers such diverse areas as internal and external communications; fighting corruption; confidentiality and the protection of corporate property; social responsibility and environmental protection; rules of competition; and conflict of interests. The Code commits all employees to acting in an entirely ethical manner and is designed to help employees to make the right decisions and to be fair, trustworthy, and unprejudiced partners in all their dealings, both within and outside the company.

In order to help identify failure to comply with the Code of Conduct, the company has set up a hotline in addition to the previous reporting channels (supervisor, Human Resources, Works Council). This way, every employee has a means of passing on information to the company while at the same time remaining anonymous, if they so wish. Using local toll-free phone numbers, employees can leave a message in their local language which will then be passed on to the Zumtobel Group Ethics Officer. The company's aim in this is to ensure that no one is placed at a disadvantage as a result of reporting infringements. In the course of financial 2006/2007, all the above principles and information as well as the Corporate Values and the Code of Conduct will be anchored across the organisation.

Die Zumtobel Gruppe respektiert die Grundsätze der „International Labour Organisation“ und lehnt jegliche Art von Diskriminierung und Kinderarbeit ab. Dies gilt weltweit und schließt ausdrücklich Regionen wie Asien und Osteuropa ein.

Das Unternehmen wird der Verantwortung gegenüber der individuellen Förderung eines jeden Mitarbeiters mit dem Mitarbeiterfördergespräch gerecht. Hierbei wird neben der Beurteilung des abgelaufenen Zeitraums insbesondere die Zukunft betrachtet. Es soll gewährleistet sein, dass die Mitarbeiter leistungsfähig bleiben, indem sowohl die Persönlichkeitsentwicklung wie auch die fachliche Weiterbildung gefordert und gefördert werden. Herausragende Weiterbildungsthemen sind im Verhaltensbereich die Führungs- und Verhaltenstrainings, die einheitlich für die gesamte Gruppe in Modulform aufgebaut sind und sich an den Unternehmenswerten ausrichten. Bei den fachlichen Seminaren besteht seit Jahren ein Programm für Vertriebs- und Marketingfunktionen, das weitreichende Kenntnisse zum Produktsortiment mit dem jeweiligen Kundennutzen wie auch allgemeine Kenntnisse im Bereich Architektur und Lichtlösungen vermittelt. Diese in der Lichtindustrie einzigartige Ausbildung zum Lichtlösungsberater besteht aus verschiedenen Pflicht- und optionalen Modulen, die nach einer Ausbildungsdauer von zwei bis drei Jahren mit einem entsprechenden Zertifikat abschließen. Um die Qualität der Dienstleistungen und Produkte weiter zu steigern und den Vorsprung gegenüber den Wettbewerbern zu halten, wurde in Teilbereichen des Unternehmens Six Sigma eingeführt.

The Zumtobel Group respects the guidelines of the International Labour Organisation and rejects all forms of discrimination and child labour. This applies worldwide and expressly includes regions such as Asia and Eastern Europe.

Employee review meetings help the company to meet its responsibilities in respect of the personal advancement of each individual employee. Along with an appraisal of the past year, these annual meetings focus in particular on the future, with a view to ensuring that each employee's performance remains at a high level by promoting their personal and professional development. On the training side, the emphasis is on leadership and behavioural training courses. The modular courses are aligned with the Corporate Values and harmonised across the Group. For several years now the range of specialist seminars on offer has included a programme for sales and marketing functions which communicates not only an extensive knowledge of the product range and associated customer benefits but also a more general knowledge of architecture and lighting solutions. Zumtobel is the only company in the lighting industry to offer this kind of two- to three-year training course comprising a number of compulsory and optional modules and leading to a certificate as a Lighting Solutions Consultant. In order to further enhance the quality of our products and services and maintain our lead over the competition, we have introduced Six Sigma methods in specific segments of the company.

Das Mitarbeiterfördergespräch hilft dem Unternehmen, Potenzial zu erkennen, die künftig einen größeren Verantwortungsbereich übernehmen können. Hierzu wurde der seit mehreren Jahren bewährte „Leadership Development Process“ nun konzernweit in der gesamten Zumtobel Gruppe eingeführt. Dieser Prozess gewährleistet eine systematische Erkennung der potenziellen Kandidaten, die daran gemessen werden, ob ihr Leistungsergebnis, ihre Fachkenntnisse und die soziale Kompetenz deutlich überdurchschnittlich abschneiden. Jeder dieser Mitarbeiter erhält einen persönlichen Entwicklungsplan, der ihn auf künftige Aufgaben vorbereitet. Der Prozess beinhaltet auch eine Nachfolgeplanung, die es ermöglicht, vorausschauend mögliche Lücken planmäßig zu besetzen. Die Entwicklung aus eigenen Reihen hat sich bewährt und wird in der Zukunft noch verstärkt.

Eine weitere Investition in die Zukunft ist die Lehrlingsausbildung, die das Unternehmen schwerpunktmäßig in Österreich und Deutschland seit vielen Jahren erfolgreich durchführt. Auf internationaler Ebene wurde im laufenden Geschäftsjahr erstmals ein Traineeprogramm gestartet. In den Bereichen Vertrieb und Marketing sowie im Bereich der Fertigung wurden Universitätsabgänger über ein Assessment Center für weiterführende Aufgaben ausgewählt. Über 24 Monate werden sie in verschiedenen Bereichen des Unternehmens systematisch auf künftige Aufgaben vorbereitet. Aufgrund des überzeugenden Erfolgs, der sich bereits jetzt deutlich abzeichnet, wird die Zumtobel Gruppe auch künftig diese Möglichkeit der Rekrutierung nutzen.

Employee review meetings also help the company to identify employees with the potential to take on additional responsibilities in the future. With this in mind, the Leadership Development Process (LDP) introduced several years ago and since proven in practice has now been rolled out across the Group. The LDP ensures the systematic identification of superior potential leadership candidates using metrics such as their performance to date, their expert knowledge and their interpersonal skills. A personal development plan is then drawn up for each of these employees to prepare them for their future duties. The process also includes succession planning to enable potential gaps to be filled systematically as they arise. The development of future leaders from within the company has proven a successful approach and will be expanded in future.

Another investment in the future is the apprenticeship scheme that the company has been running successfully for many years now, mainly in Austria and Germany. In the course of the current financial year, the Zumtobel Group also initiated an international trainee program for university graduates in the sales, marketing and production sectors. High potential candidates were selected at an assessment centre and will be spending two years in various parts of the company systematically preparing for their future roles. On account of the marked success of this approach, which is already evident, the Zumtobel Group will be continuing to use this form of recruitment in future. All of the above measures are supported by top management. Corporate executives act as multi-

## **Unsere Verantwortung für Umwelt und Qualität Our Responsibility for Environment and Quality**

Alle diese Maßnahmen finden überzeugenden Zuspruch im oberen Management. Die Führungskräfte sind die Multiplikatoren, die es ermöglichen, die genannten Themen im gesamten Unternehmen zu leben und dauerhaft zu verankern. Dieser herausragenden Stellung des Managements wird Zumtobel mit Vergütungsleistungen gerecht, die ergebnisorientiert, marktgerecht und international ausgerichtet sind.

pliers, enabling all of these topics to be lived out and anchored across the Group in the long-term. By offering performance-based, benchmarked and internationally oriented compensation, the Zumtobel Group provides due recognition for the exceptional performance expected of management.

## International Lighting Technologies

Als alleiniger Lieferant der Leuchtenmarken Thorn und Zumtobel steht die gemeinsame Supply Chain International Lighting Technologies (ILT) anspruchsvollen Märkten und Kunden gegenüber. Den damit verbundenen Anforderungen begegnet ILT durch Streben nach Business Excellence: vorbildlichen Prozessen, hohen Qualitätsanforderungen und umweltgerechten Produktionsstandards. In einem internationalen Netzwerk von Entwicklungs- und Fertigungsstandorten verschmelzen lokale Kompetenzen durch zentral gelenkte Bündelung zu einer Einheit. Diese Struktur ermöglicht es, Kunden aus jedem Standort mit Produkten und Dienstleistungen auf hohem Qualitätsniveau zu beliefern.

Die Senkung des Kostenniveaus bei gleichzeitiger Verbesserung von Produktqualität und Zuverlässigkeit bedeuten für die ILT keinesfalls sich widersprechende Ziele. Neben Maßnahmen zur Prozessoptimierung erlaubt die langfristig angelegte Standort- und Bezugsplanung durch einen strategischen Mix von Hochlohn- und Niedriglohnstandorten, bewährte Standorte in Europa zu erhalten und gleichzeitig Chancen zur Kostenoptimierung durch Eigenfertigung in China und Rumänien sowie weltweite Zukaufaktivitäten zu realisieren.

Die kompetenten und motivierten Mitarbeiter der ILT bilden die Basis für die Zielsetzung, ein internationales Benchmark in der Leuchtenindustrie zu sein. Das Unternehmen nimmt seine Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter uneingeschränkt wahr. Zudem spielt die Wertschätzung und Förderung der engagierten Mitarbeiter als tragende Säule des Erfolgs eine

As the sole supplier of the Thorn and Zumtobel luminaire brands, International Lighting Technologies (ILT) as the common supply chain engages with ambitious markets and customers. We meet the associated demands by striving towards business excellence: exemplary processes, high quality requirements and environmentally compatible manufacturing standards. Within our international network of development and production sites, local competencies are unified according to centrally controlled concentration. This structure allows us to supply our customers with products and services from every site which meet the high quality level to which they are accustomed.

ILT certainly does not consider lowering its cost levels while improving its product quality and reliability to be contradictory goals. Alongside measures for process optimisation, long-term locational and procurement planning allow ILT to simultaneously preserve reliable sites in Europe while taking opportunities for cost optimisation by internal production in China and Romania as well as realising complementary purchasing activities on a worldwide basis.

Our competent and motivated employees form the basis for achieving our goal of being the international benchmark for the lighting industry. ILT fully accepts and meets its responsibility with regard to the health and safety of its employees. We regard the esteem and promotion of committed employees as a central pillar of success. The other pillars are provided by sophisticated and innovative products and by our supply

wesentlich Rolle bei der ILT. Qualitativ ausgereifte und innovative Produkte sowie das von zahlreichen Prozessverbesserungen geprägte Supply Chain Management bilden die weiteren Säulen.

### Fokus Qualität

Es ist die oberste Zielsetzung der ILT, Produkte und Dienstleistungen von hoher Qualität anzubieten. Die meisten Betriebe sind nach Systemen der Normenreihe ISO 9001/2000 zertifiziert. Um Synergien besser erkennen und nutzbar zu machen, wurden die Qualitätsmanagementsysteme der europäischen Standorte schon vor Jahren im Rahmen einer Matrixzertifizierung miteinander verbunden. Mitarbeiter aus verschiedenen Fachbereichen und Betrieben sind als interne Auditoren geschult und hinterfragen im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses regelmäßig Prozesse und Methoden.

Im Geschäftsjahr 2005/2006 hat die ILT erneut ihre Maßnahmen zur Prozessverbesserung intensiviert. Das Geschäftsprozessmanagement (Business Process Management) in der ILT geht über die Anforderungen der ISO 9001/2000 weit hinaus. Dazu werden alle kundenbezogenen Prozesse analysiert, im Sinne von Best Practice optimiert, wo sinnvoll vereinheitlicht, dokumentiert und implementiert. Wesentliches Potential besteht hierbei in der Optimierung unterschiedlicher Schnittstellen.

Zur Zeit werden die Produktionsplanungsprozesse ILT-weit vereinheitlicht. Prozessverbesserungen zum Reklamationsmanagement wurden auf den Weg gebracht. Weitere werden folgen.

chain management, which is characterised by numerous process improvements.

### Focus on Quality

It is first priority of ILT to provide high-quality products and services. Most operational facilities have been certified according to the systems of the ISO 9001/2000 series of standards. Several years ago, within the framework of matrix certification, we combined the quality management systems of the European locations in order to identify and make better use of our synergies. Employees from different specialist areas and operational facilities have been trained as internal auditors, and routinely investigate processes and methods to support continuous improvement.

During the 2005/2006 financial year, we have once again intensified our measures for process improvement. The use of business process management at ILT goes far beyond the requirements of ISO 9001/2000. All customer-related processes are analysed, optimised with regard to best practice, standardised wherever it makes sense, documented and implemented. In this context, we see considerable potential in the optimisation of different interfaces.

At present, production planning processes are being standardised throughout ILT. Process improvements with regard to complaint management are well on track; others will follow. Being aware that, to a considerable extent, development determines the quality level of our



Im Bewusstsein, dass die Entwicklung des Qualitätsniveaus der Produkte maßgeblich bestimmt werden, werden die Meilensteine des Entwicklungsprozesses mit präventiven Methoden der Qualitätsplanung angereichert. Ein zusätzlicher Meilenstein nach dem Produktionsanlauf wird darüber wachen, dass ein erwartetes Qualitätsniveau erreicht ist, bevor ein Neuprodukt von der Entwicklung an die Serienbetreuung eines Herstellwerkes übergeben werden kann.

Das Projekt ICNQ (Internal Cost of Non Quality) hat zum Ziel, das Controlling von Qualitätsabweichungen für die Herstellwerke durch eine einheitliche Bewertung von Nacharbeits- und Ausschussaufwand zu verbessern. Die dann vergleichbaren Herstellwerke können überdurchschnittlich hohe Aufwände somit früher als bisher erkennen und notwendige Prozessoptimierungen umsetzen.

Die vereinheitlichte Bewertung der Gewährleistungskosten ECNQ (External Cost of Non Quality) wird mit Einführung eines neuen Reklamationsmanagements umgesetzt. Entsprechende Maßnahmen wurden im Berichtszeitraum eingeleitet.

#### **Fokus Umweltschutz**

Der Verantwortung für den Schutz der Umwelt sind sich die Mitarbeiter der ILT uneingeschränkt bewusst. Unter Berücksichtigung von ökologischen Gesichtspunkten werden die Anforderungen der Kunden in nachhaltig wirksame Produkte umgesetzt. Mit Hilfe modernster numerischer Methoden verbessern erfahrene Entwickler kontinuierlich Temperaturbilanz und Lichtausbeute, um so einen Beitrag zur Senkung des Energieverbrauchs zu leisten.

products, the milestones of the development processes are supplemented by the preventive methods of quality planning. After the launch of a product, an additional milestone will check that an anticipated quality level is achieved before the new product can be transferred from development to the series supporting department of a manufacturing company.

The goal of our ICNQ (Internal Cost of Non Quality) project is to improve the controlling of quality deviations for the manufacturing factories by means of standard evaluation of expenditure on rework and scrap. The manufacturing factories, which will then be at benchmark level, will be able to recognise any above-average expenditure more rapidly than previously and to implement necessary process optimisation measures.

Standardised evaluation of our warranty cost (ECNQ/External Cost of Non Quality) is implemented by the introduction of our new complaint management system. The corresponding measures were initiated in the period under review.

#### **Focus on environmental Protection**

ILT's employees are fully aware of the company's responsibility for protection of the environment. Taking environmental considerations into account, we seek to transform our customers' requirements into sustainable products. Using the most advanced numerical methods, our experienced developers continuously strive to improve thermal balance and luminous efficiency, thereby making their contribution towards reducing energy consumption.

Hier seien die Produkte „Super“ (Thorn), „Scuba“ und „Cielos“ (Zumtobel) erwähnt. Im Zuge ihrer Einführung wurden erneut die herkömmlichen T26-Lampen der Vorgängerprodukte durch den Typ T16 abgelöst, der bei geringerem Quecksilbergehalt und größerer Lebensdauer einen höheren Lichtstrom erzielt. Durch die optimierte Optik der Straßenleuchte „Oracle“ konnte für den Outdoor-Bereich eine Senkung des Energieeinsatzes erreicht werden.

Bei der Auswahl der Materialien wird angestrebt, stets das Optimum zwischen Robustheit, Material und verarbeitenden Verfahren sowie dessen Prozesskosten zu finden. Ein im Sinne des Umweltschutzes praktizierter und bewährter Ansatz zielt hierbei auf einen effizienten Energieeinsatz sowie auf Vermeidung und Wiederverwendung von Abfall.

Im Werk Dornbirn (Dornbirn) wird im Geschäftsjahr 2006/07 in die Verbesserung der Oberflächentechnik investiert. Eine neue Pulverbeschichtungsanlage wird gegenüber der bisher eingesetzten Nasslacktechnik wesentlich flexibler auf unterschiedliche Fertigungsaufträge umrüstbar sein, was sowohl den Einsatz von Lösungsmitteln als auch den Energieeinsatz drastisch reduziert.

In Werk in Les Andelys (Frankreich) kann seit dem Umbau der Pulverbeschichtungsanlage im Rahmen der Vorbehandlung auf den Einsatz von Chrom-6 gänzlich verzichtet werden.

Um international vom steigenden Know-how der Umwelttechnik zu profitieren und dies in die Prozesse der ILT einzuflechten, wird zur Zeit eine

In this context, the products «Super» (Thorn), «Scuba» and «Cielos» (Zumtobel) deserve a special mention. During the course of their introduction, the conventional T26 lamps used in their predecessors were replaced by T16 lamps, which achieve a higher luminous flux at longer service life, and lower mercury content. In the outdoor sector, a reduction of energy consumption has been achieved by optimising the optic of the «Oracle» street lantern.

In selecting the materials we use, we are always seeking the optimum between material robustness, processing methods and the associated process costs. In this context, a tried-and-tested approach practised with regard to environmental protection aims at the efficient use of energy plus the re-use and avoidance of waste.

During the 2006/07 financial year, we shall be investing in the improvement of surface technology at the Dornbirn factory. A new powder-coating plant, which reduces both the use of solvents and also the input of energy, will be considerably more flexible and easier to adjust to different manufacturing orders than the wet painting processes used hitherto.

Since conversion of the powder-coating system in our factory in Les Andelys (France), it has been possible, within the framework of pretreatment, to completely stop the use of chromium-6.

In order to benefit from the increasing international know-how in environmental engineering, and to incorporate this into ILT's processes, stepwise certification according to ISO 14001/2004 is

## TridonicAtco

schrittweise Zertifizierung gemäß ISO 14001/2004 geprüft. Einen ersten Schritt auf diesem Weg stellt das im zehnten Jahr erneut bestandene Ökoprotit-Audit im Werk Dornbirn dar. Im Rahmen dieser Zertifizierung wird zwischen Behörden, Kommunen und dem Werk intensiv mit dem Ziel zusammengearbeitet, durch aktive Ressourcenschonung einen Zusatznutzen in ökonomischer und ökologischer Hinsicht zu erreichen.

Das Werk in Landskrona (Schweden) ist bereits seit 2002 gemäß ISO 14001 zertifiziert. Im Geschäftsjahr 2005/2006 wurde erstmals die Konformität mit dem überarbeiteten Standard ISO 14001/2004 bestätigt.

currently being analysed. A first step in this direction is represented by the eco-profit audit at the Dornbirn factory, which has once again been passed for the 10th year running. Within the framework of this certification, intensive collaboration takes place between the authorities, local communities and the factory in order to achieve additional benefits, in both economic and ecological terms, through active saving of resources.

The factory in Landskrona (Sweden) has been certified according to ISO 14001 since 2002. In the 2005/2006 financial year, conformity with the revised ISO 14001/2004 standard was confirmed for the first time.

Das Unternehmen TridonicAtco sieht in einer aktiven Umweltpolitik eine wichtige Voraussetzung zur mittel- und langfristigen Sicherstellung der Geschäftsaktivitäten. Alle umweltrelevanten Abläufe werden in den Unternehmungen der TridonicAtco als integraler Bestandteil des Managementsystems geführt, auf Einhaltung auditiert und kontinuierlich weiterentwickelt. TridonicAtco orientiert sich dabei an den Anforderungen der ISO 14001, wobei das Stammhaus in Dornbirn seit 2004 nach ISO 14001 zertifiziert ist und die Standorte TridonicAtco connection technologies in Innsbruck sowie Tridonic Optoelectronics im Kalenderjahr 2006 noch zusätzlich zertifiziert werden.

Die Umweltpolitik von TridonicAtco umfasst die folgenden fünf Säulen:

**Produkte und Prozesse** Mitarbeiter und Management der TridonicAtco fühlen sich für alle Produkte und Prozesse voll verantwortlich. Neue Produktdesigns und neue Produktionsprozesse werden im Voraus auf ihre Umweltrelevanz beurteilt und in der Umsetzung überwacht. Es wird so sichergestellt, dass Ressourcen bei der Herstellung von Produkten und deren Anwendung schonend und kostenbewusst genutzt, Umweltbelastungen weitestgehend vermieden und Sicherheitsrisiken minimiert werden.

**Geschäftspartner** Die TridonicAtco bezieht ihre Geschäftspartner in ihre Umweltpolitik mit ein. Sie berät und unterstützt den Kunden bei der Handhabung, Anwendung und Entsorgung ihrer Produkte.

TridonicAtco maintains an active environmental policy as an important prerequisite for sustaining the medium to long term success of corporate business activities. All environmentally relevant processes in TridonicAtco companies are included in the management system as an integral component; processes are evaluated with regard to compliance, and are subject to continuous development. In this context, TridonicAtco is guided by the requirements of ISO 14001. The head office in Dornbirn has already been certified in accordance with ISO 14001. The business locations of TridonicAtco connection technologies in Innsbruck and Tridonic Optoelectronics will also achieve certification during the calendar year 2006.

The environmental policy of TridonicAtco is based upon the following five pillars:

**Products and processes** TridonicAtco employees and management consider themselves fully responsible for all products and processes. The environmental relevance of new product designs and new production processes is evaluated in advance and monitored throughout implementation. This ensures that resources are utilised in the manufacture and use of products in a conscientious and cost-conscious manner, environmental pollution is avoided wherever possible, and safety risks are kept to a minimum.

**Business partners** TridonicAtco includes business partners within its environmental policy. The company advises and supports customers in the handling, use and disposal of products.

**Mitarbeiter** Verantwortungsbewusste und geschulte Mitarbeiter auf allen Ebenen sind die Grundlage für die Arbeit bei TridonicAtco.

**Employees** The business activities of TridonicAtco rely on responsible and well-trained employees at all operational levels.

**Kontinuierliche Verbesserung** TridonicAtco überprüft systematisch ihre Produkte und Prozesse auf Übereinstimmung mit ihrer Umweltpolitik und den daraus abgeleiteten Zielen. Bei Abweichungen leitet das Unternehmen Korrekturmaßnahmen ein und überwacht deren Wirksamkeit. Zur Vermeidung und Verminderung von Abfällen und Emissionen werden Produkte und Prozesse kontinuierlich verbessert. Damit erarbeitet sich TridonicAtco mittel- und langfristig wirkende Kostenvorteile.

**Continuous improvement** TridonicAtco systematically checks the conformity of its products and processes with its environmental policy and the associated targets. In the event of any deviations, the company implements correction measures and monitors their efficacy. Products and processes are continuously improved in order to avoid and minimise waste and emissions. This approach allows TridonicAtco to achieve cost advantages, which are effective in the medium to long term.

**Kommunikation und Rechtskonformität** Die Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen ist für das Unternehmen genauso selbstverständlich wie ein offener Dialog mit den Behörden und der Öffentlichkeit.

**Communication and conformity with the law** The company considers the observance of legal framework conditions and the preservation of an open dialogue with relevant authorities and with the public to be equally important.

### **Umwelleistungen im Geschäftsjahr 2005/2006**

Die folgenden Beispiele stellen eine Auswahl von umgesetzten Projekten aus dem Umweltbereich von TridonicAtco dar:

**Unternehmensweite Umstellung von Vormaterialien und eigenen Prozessen zur Erfüllung der RoHS-Bestimmungen (Restriction of Hazardous Substances) gemäß der Direktive 2002/95/EG für Geräte, welche innerhalb der EU in Verkehr gebracht werden** TridonicAtco hat bereits im Jahr 2003/2004 mit den Umstellungen zur Erfüllung der Anforderungen der RoHS-Direktive begonnen. Im Rahmen dieser Umstellungen erforderten die notwendigen Material- und Prozessänderungen umfangreiche Revalidierungsprüfungen, welche unter Einbezug externer Spezialisten durchgeführt wurden. Die Umstellung der eigenen Lötprozesse auf bleifreies Lot erfolgte mit August/September 2005 bereits zu einem frühen Zeitpunkt für die Branche. Im Zuge dessen wurden die Lötprozesse an den europäischen Standorten und in China harmonisiert und der Prozess auf VOC-freie (volatile organic compounds) Betriebsstoffe umgestellt. Damit konnte der Lötzinnabfall gruppenweit um ca. 16 Tonnen pro Jahr reduziert werden.

**Überarbeitung von nicht dimmbaren elektronischen Vorschaltgeräten auf Energieklassifizierung A2, Senkung (Halbierung) von Stand-by-Verlusten durch neuartiges Design bei dimmbaren elektronischen Vorschaltgeräten** Die Überarbeitung der Designs der genannten Produktgruppen führt zu einer Verbesserung der Geräteeffizienz. Bezogen auf die Summe an Ge-

### **Environmental achievements during the 2005/2006 financial year**

The following examples provide a selection of projects implemented by TridonicAtco in the environmental field:

**Company-wide conversion of input materials and internal processes as required for fulfilment of the RoHS provisions (Restriction of Hazardous Substances) according to Directive 2002/95/EC for equipment to be marketed within the EU** TridonicAtco began its conversion measures required for fulfilment of the RoHS Directive in 2003/2004. The changes of materials and processes necessary within the framework of these measures require comprehensive revalidation tests, which have been implemented with the involvement of external experts. The conversion of internal soldering processes to lead-free solder took place in August/September 2005. This represents an early stage by comparison with the industry as a whole. In this context, soldering processes at the European locations and in China were harmonised, and the process was converted to VOC-free consumables (volatile organic compounds). As a result, the occurrence of waste solder across the group was reduced by approximately 16 tonnes per year.

**Conversion of non-dimmable electronic ballasts to energy classification A2, introduction of an innovative design with dimmable electronic ballasts reduces standby losses by half** Reworking the design of these product groups has achieved an improvement in the efficiency of the devices. With reference to the total number of

räten, welche in Verkehr gebracht werden, beträgt die Energieeinsparung pro Jahr ca. 25 GWh.

**Umstellung auf trägerlosen Leiterplattentransport in der Flachbaugruppenfertigung im Werk Dornbirn** Durch die Umstellung am Standort Dornbirn auf trägerlose Transportsysteme in der Flachbaugruppenfertigung entfallen dafür notwendige Reinigungsvorgänge. Dies führt zu einer Vermeidung von 11.000 Liter Abwasser pro Jahr.

**Reduktion von Stanzabfällen im Werk Fürstenfeld** Im Rahmen eines Projektes am Standort Fürstenfeld wurde zur Optimierung des Materialeinsatzes in Stanzprozessen für Elektroblech der Magnetikprodukte eine Optimierung der angelieferten Blech-Coil-Dimensionen durchgeführt, was zu einer Verringerung des Stanzabfalls führte. Durch diese Optimierung konnte ein Jahresnutzen von 115.000 Euro erzielt werden.

**Reduktion des Lösungsmittelleinsatzes zur Reinigung von Leiterplatten bei Optoelectronics** Durch Umstellung von Epoxydharz auf Silikon bei Linsenanwendungen konnte der Reinigungsaufwand im Herstellungsprozess von LED-Modulen um 90 % gesenkt werden, was zusätzlich zu einer Prozesskostenreduktion von 12.000 Euro pro Jahr geführt hat.

devices brought onto the market, the energy saving per year is approximately 25 GWh.

**Conversion to framelessboard transport systems in the electronic manufacturing division in Dornbirn** After converting the Dornbirn location to frameless transport systems for board production, the previously required cleaning processes are no longer necessary. This avoids the occurrence of EUR 11,000 litres of waste water per year.

**Reduction of punching scrap at the Fürstenfeld plant** Within the scope of a project at the Fürstenfeld location, the dimensions of supplies of steel coils were optimised in order to improve the utilisation of materials in punching processes for magnetic products. This has led to a considerable reduction in punching scrap. As a result of this optimisation, annual benefits of EUR 115,000 have been achieved.

**Reduction of solvent use in the cleaning of printed-circuit boards at Optoelectronics** By switching from epoxy resin to silicone in lens applications, cleaning expenditure in the manufacturing process for LED modules has been reduced by 90%. This has achieved an additional reduction in process costs of EUR 12,000 per year.

#### **Zielsetzungen für TridonicAtco**

Ein hoher Stellenwert für TridonicAtco hat die weitere Prozessstandardisierung innerhalb der Standorte des Unternehmens. Dies betrifft alle qualitäts- und umweltrelevanten Prozesse. Die kontinuierliche Weiterentwicklung der Managementsysteme wird durch gezielte Ausrollung von standardisierten Prozessen auf die Standorte weltweit kontinuierlich weitergeführt.

Weitere Meilensteine im Bereich der Umweltsysteme bei TridonicAtco im Geschäftsjahr 2006/2007 sind die geplanten Zertifizierungen der Standorte TridonicAtco connection technology in Innsbruck und Tridonic Optoelectronics in Jennersdorf nach dem Standard ISO 14001.

#### **Future Objectives for TridonicAtco**

TridonicAtco places high importance on the standardisation of processes throughout its corporate locations. This has an impact on all quality-related and environmentally-relevant processes. Further development of the associated management systems will be implemented continuously through targeted roll-out of standardised processes in production facilities worldwide.

Other milestones relevant to environmental systems at TridonicAtco during the 2006/2007 financial year include the planned certification according to the ISO 14001 standard of the TridonicAtco connection technology location in Innsbruck and the Tridonic Optoelectronics location in Jennersdorf.

## Corporate-Governance-Bericht 2005/06 Corporate Governance Report 2005/06

Der Corporate-Governance-Bericht 2005/2006 der Zumtobel Gruppe ist maßgeblich von einem einschneidenden Ereignis in der Unternehmensgeschichte geprägt: dem im Mai 2006 vollzogenen Wechsel von einem Familienunternehmen zu einer börsennotierten Gesellschaft.

Als börsennotiertes Unternehmen im ATX-Prime-Segment der Wiener Börse unterliegt die Zumtobel AG nunmehr strengeren Pflichten hinsichtlich Publizität und Corporate Governance. Auch wenn diese Pflichten erst seit dem Geschäftsjahr 2006/2007 gelten, ist es für Zumtobel als nach vorne orientiertes Unternehmen selbstverständlich, die entsprechenden Informationen so weit als möglich bereits im vorliegenden Geschäftsbericht zu publizieren.

### 1. Corporate Governance in der Zumtobel Gruppe

Die Zumtobel Gruppe ist seit jeher auf eine Strategie der Nachhaltigkeit, Langfristigkeit und Verantwortung ausgerichtet. Die allgemein anerkannten Prinzipien und Grundsätze guter Unternehmensführung wurden daher schon sehr früh umgesetzt. Somit hat Corporate Governance im Sinne eines umfassenden Regelwerks zur Steuerung und Überwachung des Unternehmens eine langjährige Tradition im Hause Zumtobel. Getragen wird das Corporate-Governance-System der Zumtobel Gruppe von dem Bekenntnis zu Transparenz, fairer und offener Kommunikation und der Gleichbehandlung der Rechte aller Stakeholder. Diese Ausrichtung stärkt das Vertrauen in das Unternehmen und ist eine wesentliche Basis für langfristige

The formative aspect of the Zumtobel Group's 2005/06 Corporate Governance Report is a far-reaching event in the company's history: the transition of the company from a family-owned enterprise into a company listed on the stock exchange, completed in May 2006.

As a company listed in the ATX prime segment of the Vienna stock exchange, Zumtobel AG is now subject to stricter regulations in terms of publicity and corporate governance. Although these duties do not apply until the 2006/07 financial year, it is a matter of course for Zumtobel, as a forward-looking organisation, to publish the relevant information in this year's Annual Report wherever possible.

### 1. Corporate Governance in the Zumtobel Group

The Zumtobel Group has always adopted a strategy of sustainability, long-term operation, and responsibility. The generally accepted principles and fundamentals of good corporate governance have thus been practised from a very early stage. Corporate governance in the sense of a comprehensive set of rules for directing and monitoring the company has thus been a tradition of many years' standing in the Zumtobel organisation. The Zumtobel Group's system of corporate governance is based on its commitment to transparency, fair and open communication, and equal treatment of the rights of all stakeholders. This approach strengthens trust in the company, and is an important foundation for long-term added val-

ue, and for increasing and securing the company's value on a sustainable basis.

Wertschöpfung und nachhaltige Steigerung und Absicherung des Unternehmenswertes.

Ein wichtiger Baustein des Corporate-Governance-Systems der Zumtobel Gruppe ist der österreichische Corporate-Governance-Kodex. Die Bestimmungen dieses Kodex spiegeln sich in der Satzung sowie in den Geschäftsordnungen für den Aufsichtsrat und den Vorstand der Zumtobel AG wider. Weitere Bausteine des Corporate-Governance-Systems sind die Unternehmensvision und Unternehmenswerte, der seit Mai 2006 gültige Verhaltenskodex („Code of Conduct“) und die für alle Mitarbeiter verbindlichen Konzernrichtlinien („Corporate Policies“). Flankiert werden diese Regelwerke durch interne Kontrollsysteme und die an den Vorstand und an den Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats („Audit Committee“) berichtende Konzernrevision („Corporate Internal Audit“).

### 2. Weiterentwicklung des Corporate-Governance-Systems in der Zumtobel Gruppe

Das Corporate-Governance-System der Zumtobel Gruppe ist kein statisches Gebilde, sondern es entwickelt sich gezielt weiter und passt sich an geänderte Voraussetzungen an. Auch im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden wieder wesentliche Beiträge zu dieser Weiterentwicklung geleistet.

Die Satzung der Zumtobel AG und die Geschäftsordnungen für den Vorstand und den Aufsichtsrat wurden überarbeitet. Dabei wurden sowohl die Veränderungen in der Gesetzeslage (EU-Empfehlungen, österreichisches Gesellschaftsrechts-

ue, and for increasing and securing the company's value on a sustainable basis.

One important component of the Zumtobel Group's Corporate-Governance-System is the Austrian Corporate Governance Code. The provisions of this code are reflected in the articles of association and even the rules of procedure for the Supervisory Board and the Management Board of Zumtobel AG. Other components of the Corporate-Governance-System are the corporate vision and corporate values, the Code of Conduct that has been in force since May 2006, and the Corporate Policies that are binding on all employees. These systems of rules are supported by internal control systems, and the Corporate Internal Audit function that reports to the Management Management Board and to the Audit Committee of the Supervisory Board.

### 2. Ongoing Development of the Corporate Governance System in the Zumtobel Group

The Zumtobel Group's Corporate-Governance-System is not a static structure, but continues to develop purposefully, adapting to changed conditions. There have been further significant contributions to this ongoing development in the past financial year.

The articles of association of Zumtobel AG and the rules of procedure for the Management Board and the Supervisory Board have been revised. This has taken account of the changes in the legal situation (EU recommendations, Austrian Compa-

änderungsgesetz 2005) als auch die Anforderungen des geänderten österreichischen Corporate-Governance-Kodex (Fassung Januar 2006) berücksichtigt. Darüber hinaus sind die Erfordernisse des Kapitalmarktes eingeflossen, namentlich die des Prime-Market-Regelwerks der Wiener Börse. Satzung und Geschäftsordnungen sind auf der Website der Zumtobel Gruppe ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) veröffentlicht.

Mit der Ausarbeitung des Verhaltenskodex („Code of Conduct“) wurde bereits im Januar 2005 begonnen. Die Arbeiten konnten im Frühjahr 2006 abgeschlossen werden, und seit Mai 2006 wird der Verhaltenskodex in der Zumtobel Gruppe weltweit ausgerollt. Basierend auf den Unternehmenswerten, insbesondere dem Engagement für Werteorientierung, legt dieser Kodex konzernweit gültige Standards für das Verhalten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zumtobel Gruppe fest.

Die Gleichbehandlung aller Aktionäre hat für die Zumtobel Gruppe Priorität. Das kommt in der Ausgestaltung der Aktien nach dem „one share – one vote“-Prinzip zum Ausdruck. Weiters wurde zur Vermeidung von Insiderhandel und zur Stärkung des Bewusstseins für den Umgang mit Insider-Informationen in der Zumtobel Gruppe ein Rahmen von Insider-Guidelines eingerichtet. Er besteht aus einer allgemeinen Erklärung betreffend Insider-Informationen im Verhaltenskodex, der Insider-Konzernrichtlinie (Informationen, die für alle bei der und für die Zumtobel Gruppe tätigen Personen relevant sind) und der Konzernrichtlinie für ECV Compliance (richtet sich an

ny Law Amendment Act 2005), and the changed requirements of the amended Austrian Corporate Governance Code (January 2006 version). Another formative factor were the requirements of the capital market, namely the prime market rules of the Vienna stock exchange. The articles of association and rules of procedure are published on the Zumtobel Group website ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)).

Work on compiling the Code of Conduct already started in January 2005. The work was finished in spring 2006, and the Code of Conduct has been rolled out in the Zumtobel Group worldwide since May 2006. Based on the company's corporate values, especially the commitment to value orientation, this Code sets standards that apply to the conduct of all employees throughout the Zumtobel Group.

Equal treatment of all shareholders is a priority for the Zumtobel Group. This is reflected in the shares being structured on the “one share – one vote” principle. A framework of insider guidelines has been established in the Zumtobel Group to prevent insider dealing and to strengthen awareness of dealing with inside information. It includes a general declaration relating to inside information in the Code of Conduct, the Corporate Insider Policy (information relevant to everyone working at and for the Zumtobel Group), and the Corporate ECV Compliance Policy (relating to people working in confidential areas). The insider guidelines implement the provisions of the Austrian Regulation on Compliance for Issuers (ECV) and of the Austrian Stock Exchange Act. They are

Personen, die in Vertraulichkeitsbereichen tätig sind). Die Insider-Guidelines setzen die Bestimmungen der österreichischen Emittenten-Compliance-Verordnung (ECV) und des österreichischen Börsegesetzes um. Sie sind auf der Website der Zumtobel Gruppe ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) veröffentlicht. Als Compliance Officer der Zumtobel Gruppe wurde Dietmar Grabher, Leiter des Corporate Internal Audit (Konzernrevision), bestellt. Zu seinen Aufgaben gehört unter anderem die laufende Überwachung der Einhaltung der Insider-Guidelines.

Ebenfalls weiterentwickelt und ergänzt wurden die Konzernrichtlinien („Corporate Policies“). Im Einzelnen wurde ein Projekt gestartet, die vorhandenen Freigaberichtlinien in ein gemeinsames „Corporate Authorisation Framework“ zu integrieren. Dieses definiert einen Rahmen für den ordnungsgemäßen Umgang mit Geschäftsausgaben in der Zumtobel Gruppe und besteht aus allgemeinen Grundsätzen, die bei allen Geschäftsausgaben in der Zumtobel Gruppe zu beachten sind, Kategorien von Geschäftsausgaben, für die besondere Genehmigungsregelungen in Form von Konzernrichtlinien bestehen, und Abstimmungspflichten mit zentralen Fachbereichen der Zumtobel AG.

Als ersten Schritt zu einem „Basic Enterprise Risk Management System“ (Basic ERM) wurde als Pilotprojekt das Modul Corporate Credit Management in Betrieb genommen. Im neuen Geschäftsjahr sollen weitere ERM-Module hinzukommen. Ferner wurde die Anpassung und Überarbeitung der Regelungen zur IT-Sicherheit in Angriff

published on the Zumtobel Group website ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)). Dietmar Grabher, Head of Corporate Internal Audit, has been appointed Compliance Officer of the Zumtobel Group. His duties include ongoing monitoring of compliance with the insider guidelines.

The Corporate Policies have also been further developed and extended. Specifically, a project has been launched to integrate the existing authorisation guidelines into a joint Corporate Authorisation Framework. This defines a framework for proper handling of business expenditure in the Zumtobel Group, and consists of general principles that apply to all business expenditure in the Zumtobel Group, categories of business expenditure for which there are special approval rules in the form of Corporate Policies, and duties of consultation with central functions of Zumtobel AG.

As a first step towards a “Basic Enterprise Risk Management System” (Basic ERM), the corporate credit management module came on stream as a pilot project. Other ERM modules are to be added in the new financial year.

The task of adapting and updating the rules on IT security was also tackled. The longstanding “Corporate Policy on acceptable Computer Use” was embedded in a new “IT Security Framework”. This not only contains general security regulations that apply to all users, but also covers special applications (such as mobile computing and encryption), and differentiates according to various classes (e.g. user classes, levels of confidentiality). The general principles of the IT Security

genommen. Die schon seit vielen Jahren in der Gruppe gültige „Konzernrichtlinie für sachgemäße Computernutzung“ wurde in ein neues „IT Security Framework“ eingebettet. Dieses enthält nicht nur allgemeine, für alle Benutzer gültige Sicherheitsvorschriften, sondern deckt auch spezielle Anwendungen ab (z. B. Mobile Computing, Verschlüsselung) und differenziert nach verschiedenen Klassen (z. B. Benutzerklassen, Vertraulichkeitsstufen). Das IT Security Framework ist in seinen Grundzügen bereits verabschiedet und wird im Laufe des neuen Geschäftsjahres im Konzern implementiert.

### 3. Der österreichische Corporate Governance-Kodex

Der österreichische Corporate-Governance-Kodex wird vom Österreichischen Arbeitskreis für Corporate Governance veröffentlicht, einer Gruppe von privaten Personen und Organisationen. Der Kodex ist ein internationalen Standards entsprechendes Regelwerk für die verantwortungsvolle Führung und Leitung von Unternehmen in Österreich.

Der Kodex verfolgt das Ziel, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus wesentliche Grundsätze wie z. B. Gleichbehandlung aller Aktionäre, Stärkung der Unabhängigkeit des Aufsichtsrats, offene Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Aufsichtsrat, Vorstand und den Aktionären und Ausrichtung auf langfristige Wertschaffung zu verankern. Der Kodex basiert auf gesetzlichen Vorgaben (L-Regeln, verbindlich einzuhalten). Zudem enthält er international übliche Vorschriften (z. B. die Prinzipien für Corporate Governance der

Framework have already been approved, and are being implemented within the Group in the course of the new financial year.

### 3. The Austrian Corporate Governance Code

The Austrian Corporate Governance Code is published by the Austrian Corporate Governance Working Group, a group of private individuals and organisations. The code is a set of rules corresponding to international standards for diligent management and direction of enterprises in Austria.

The aim of the code is to lay down key principles over and above the statutory provisions, such as equal treatment of all shareholders, strengthening the independence of the Supervisory Board, open communication and cooperation between the Supervisory Board, the Management Board and the shareholders, and orientation towards long-term added value. The code is based on legal requirements (L rules, mandatory requirements). It also contains common international regulations (such as the OECD's Principles of Corporate Governance), non-compliance with which must be explained and substantiated

OECD), deren Nichteinhaltung erklärt und begründet werden muss (C-Regeln, „comply or explain“). Darüber hinaus enthält er Regeln, die über diese Anforderungen hinausgehen und freiwillig angewendet werden können (R-Regeln, Empfehlungen). Die Regeln erfordern jedoch nicht die Offenlegung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen.

Im Hinblick auf die Bedeutung klarer Regeln und Transparenz für die Führung börsennotierter Unternehmen bekennt sich die Zumtobel AG zu den Regeln des österreichischen Corporate-Governance-Kodex und erklärt, dass sie ab 01.05.2006 den Kodex in der Fassung Januar 2006 einhalten wird und dass Abweichungen von C-Regeln regelmäßig offengelegt werden. Dabei wird Zumtobel nicht nur die Mindestanforderungen umsetzen, sondern wendet auch die R-Regeln weitgehend an.

#### 4. „Comply or Explain“

Der im Mai 2006 durchgeführte Compliance-Review für das Geschäftsjahr 2005/2006 war maßgeblich beeinflusst vom Übergang vom Familienunternehmen zur börsennotierten Gesellschaft. Insbesondere war zu berücksichtigen, dass verschiedene Regeln des österreichischen Corporate-Governance-Kodex im Geschäftsjahr 2005/06 noch nicht relevant waren, für das neue Geschäftsjahr jedoch einzuhalten sind. Basierend auf dem Compliance-Review erklärt die Zumtobel AG, dass sie im Geschäftsjahr 2005/2006 alle für nicht börsennotierte Unternehmen relevanten L-Regeln eingehalten hat und auch die seit dem Börsengang neu einzuhaltenden L-Regeln befolgt. Folgende C-Regeln wurden bzw. werden nicht oder nicht vollständig erfüllt:

(C rules, “comply or explain”). It also includes rules going beyond these requirements that can be applied voluntarily (R rules, recommendations). However, the rules do not require disclosure of operating and business secrets.

Zumtobel AG is committed to the rules of the Austrian Corporate Governance Code as regards the importance of clear rules and transparency for the management of public listed companies, and declares that it will comply with the code as amended in January 2006 with effect from 01.05.2006, and will regularly disclose any deviations from C rules. Zumtobel will not just implement the minimum requirements, but also extensively apply the R rules.

#### 4. “Comply or explain”

The Compliance Review performed in May 2006 for the 2005/06 financial year was heavily influenced by the transition from a family-owned enterprise to a public listed company. As an effect, it was necessary to consider that various rules of the Austrian Corporate Governance Code were not yet relevant in the 2005/06 financial year, but must be complied with for the new financial year. Based on the Compliance Review, Zumtobel AG declares that in the 2005/06 financial year it has complied with all L rules that are relevant to unlisted companies, and has followed all the new L rules that apply since its flotation. The following C rules have not been or are not yet being fully complied with:

**Regel 38:** Der Aufsichtsrat hat kein Anforderungsprofil und kein Besetzungsverfahren für Vorstandsmitglieder definiert, da derzeit keine Besetzungen notwendig sind (siehe auch Regel 41). Die entsprechenden Aufgaben werden bei Bedarf vom Gesamtaufsichtsrat bzw. vom Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten wahrgenommen.

**Regel 41:** Es gibt keinen Nominierungsausschuss, da derzeit keine Nominierungen notwendig sind (siehe auch Regel 38). Die entsprechenden Aufgaben werden bei Bedarf vom Gesamtaufsichtsrat bzw. vom Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten wahrgenommen.

**Regel 55:** Der Vorsitzende des Aufsichtsrats, Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel, war bis zu seiner Bestellung zum Mitglied und Vorsitzenden des Aufsichtsrats in 2003 der Vorsitzende des Vorstands der Gesellschaft.

## 5. Die Organe und Gremien der Zumtobel AG

Entsprechend der österreichischen Gesetzeslage beruht die Organisation der Zumtobel AG auf den drei unabhängigen Organen Hauptversammlung, Aufsichtsrat und Vorstand. Der Vorstand ist für die Führung des Unternehmens verantwortlich. Der Aufsichtsrat, ein völlig getrenntes und von der Hauptversammlung gewähltes Organ, nimmt die Kontrollfunktion wahr. Die Zusammenarbeit zwischen diesen drei Organen wird in der Satzung sowie in den Geschäftsordnungen für den Vorstand und den Aufsichtsrat geregelt. Satzung und Geschäftsordnungen sind auf der Website der Zumtobel Gruppe ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) veröffentlicht.

**Rule 38:** The Supervisory Board has not defined a requirements profile or an appointment procedure for members of the Management Management Board, since no appointments are currently needed (see also rule 41). The corresponding tasks are performed as necessary by the full Supervisory Board or by the Management Board Matters Committee.

**Rule 41:** There is no Nomination Committee since no nominations are currently required (see also rule 38). The corresponding tasks are carried out as necessary by the full Supervisory Board or by the Management Board Matters Committee.

**Rule 55:** The Chairman of the Supervisory Board, Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel, was Chairman of the company's Management Management Board until he was appointed Member and Chairman of the Supervisory Board in 2003.

## 5. The Corporate Agents and Bodies of Zumtobel AG

Under Austrian law, the organisation of Zumtobel AG is based on three independent corporate agents: the Shareholders' Meeting, the Supervisory Board, and the Management Board. The Management Board is responsible for managing the company. The Supervisory Board, a completely separate corporate agent elected by the Shareholders' Meeting, performs the supervisory function. Cooperation between these three corporate agents is defined in the articles of association and in the rules of procedure for the Management Board and the Supervisory Board. The articles of association and the rules of procedure are published on the Zumtobel Group website ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com))

### 5.1. Der Vorstand

Die Mitglieder des Vorstands werden vom Aufsichtsrat bestellt. Die Vorstände dürfen Nebentätigkeiten nur nach vorheriger Zustimmung des Aufsichtsrats ausüben.

**Dr. Andreas Ludwig CEO** Seit 01.09.2003 ist Dr. Andreas Ludwig CEO und Vorsitzender des Vorstands der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis 30.04.2009. Er wurde 1959 in Wien geboren und machte seinen Doktor der Rechte an der Universität Wien. Er begann seine Karriere 1984 als Prüfungsassistent bei der Wr. Treuhand- und WirtschaftsberatungsgesmbH, Wien. 1986 trat er in die Swarovski America Lt., Rhode Island, als Assistent des CFO ein. Zwischen 1987 und 2001 war Herr Ludwig in verschiedenen Managementpositionen innerhalb der Swarovski-Gruppe tätig, darunter als Vice President Finance der Daniel Swarovski Corporation AG, Feldmeilen/Schweiz (1987–1990), CFO und COO der Zale Corporation, Dallas/USA (1991–1993), und CEO der Tyrolit Industries, Schwaz/Österreich (1994–2001). 2001 wechselte Herr Ludwig als Managing Director zu UBS Warburg, London, und übte diese Funktion bis 2003 aus.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: keine.

**Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil CFO** Seit 01.05.2004 ist Thomas Spitzenpfeil CFO und Mitglied des Vorstands der Zumtobel AG und ist bestellt bis 30.04.2007. Er wurde 1962 in Saulgau, Deutschland, geboren und erwarb 1989 sein Diplom als Wirtschaftsingenieur an der Technischen Universität in Darmstadt. Im Jahr 1990 begann er seine Karriere als Trainee bei der Robert Bosch

### 5.1. The Management Board

The members of the Management Board are appointed by the Supervisory Board. The Board members may undertake secondary occupations only with the prior consent of the Supervisory Board.

**Dr Andreas Ludwig CEO** Dr Andreas Ludwig has been CEO and Chairman of the Management Board of Zumtobel AG since 01.09.2003. His tenure extends until 30.04.2009. He was born in Vienna in 1959, and was awarded his Doctorate of Laws at the University of Vienna. He started his career in 1984 as an Audit Assistant at Wr. Treuhand- und WirtschaftsberatungsgesmbH., Vienna. In 1986 he joined Swarovski America Lt., Rhode Island, as Assistant to the CFO. Between 1987 and 2001 he held various management positions within the Swarovski Group, including that of Vice President Finance of Daniel Swarovski Corporation AG, Feldmeilen, Switzerland (1987–1990), CFO and COO of Zale Corporation, Dallas, USA (1991–1993), and CEO of Tyrolit Industries, Schwaz, Austria (1994–2001). In 2001 Dr Ludwig joined UBS Warburg, London, as Managing Director, a function he performed until 2003.

Additional functions or inter-company relations outside the Group: none

**Dipl. Wirtsch. Ing. Thomas Spitzenpfeil CFO** Thomas Spitzenpfeil has been CFO and member of the Management Board of Zumtobel AG since 01.05.2004, and has tenure until 30.04.2007. He was born in 1962 in Saulgau, Germany, and qualified as an industrial engineer at the Darmstadt University of Technology. In 1990 he started his career as a trainee at Robert Bosch GmbH,



GmbH und übernahm anschließend eine Funktion als Controller und Assistent eines Division CFO; diese Position übte er von 1990 bis 1993 aus. 1993 trat er als Leiter Controlling „Aluminium“ in die VIAG AG ein. 1995 wurde er Leiter des Werkscontrolling bei der Kodak AG in Stuttgart. Von 1996 bis 2002 übte er verschiedene Managementpositionen in der VAW Aluminium AG aus, darunter Leiter Controlling „Rolled Products“ Division (1996–1998), Finance Director „Rolled Products“ Division (1998–2000) und Managing Director Service Center Accounting (2000–2002). Nach der Übernahme der VAW Aluminium AG durch die Norsk Hydro in 2002 wurde Herr Spitzenpfeil CFO der Division „Rolled Products“ und Mitglied des Aufsichtsrats der Hydro Aluminium Deutschland GmbH.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: keine.

Die Aufgabenverteilung des Vorstands ist in der Geschäftsordnung des Vorstands festgelegt:

**Dr. Andreas Ludwig:** Vertrieb, Marketing, Produktion, Forschung und Entwicklung, interne und externe Kommunikation, Investor Relations (bis Mai 2006), Personalwesen, Strategie und Unternehmensentwicklung.

**Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil:** Controlling, Rechnungswesen, Treasury, Recht und Steuern, EDV, Interne Revision, Versicherungswesen, Gebäudeverwaltung, Investor Relations (ab Mai 2006).

and then took on the function of Controller and Assistant of a Division CFO; he held this position from 1990 to 1993. In 1993 he joined VIAG AG as Head of Controlling “Aluminium”. In 1995 he became head of Works Controlling at Kodak AG in Stuttgart. From 1996 to 2002 he held various management positions at VAW Aluminium AG, including that of Head of Controlling “Rolled Products” division (1996–1998), Finance Director of the “Rolled Products” division (1998–2000), and Managing Director of Service Center Accounting (2000 – 2002). When VAW Aluminium AG was taken over by Norsk Hydro in 2002, Mr Spitzenpfeil became CFO of the “Rolled Products” division and member of the Supervisory Board of Hydro Aluminium Deutschland GmbH.

Additional functions or inter-company relations outside the Group: none

The distribution of duties of the Management Board is defined in the Management Board’s rules of procedure:

**Dr Andreas Ludwig:** sales, marketing, production, research and development, internal and external communication, investor relations (until May 2006), human resources, strategy and corporate development.

**Dipl. Wirtsch. Ing. Thomas Spitzenpfeil:** controlling, accounting, treasury, tax & legal, IT, internal audit, insurance, facilities management, investor relations (from May 2006).

Der Vorstand wird unterstützt vom Corporate Executive Committee. Das Corporate Executive Committee entwickelt die Vision und Strategie der Zumtobel Gruppe, diskutiert und analysiert die Finanzberichte und initiiert Projekte von wesentlicher Bedeutung. Es besteht aus:

Dr. Andreas Ludwig	CEO Zumtobel AG Vorsitzender Chairman
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil	CFO Zumtobel AG
Dr. Peter Matt	Executive Vice President ZLD <sup>1</sup> Marketing and Sales
Dr. Thomas Wand	Executive Vice President ZLD <sup>1</sup> ILT <sup>1</sup>
Dkfm. Gerd Pechura	Executive Vice President ZLD <sup>1</sup> Finance
Dkfm. Walter Ziegler	CEO TridonicAtco Division
Dr. Dipl.-Ing. Roland Michal	COO TridonicAtco Division
Dipl. Betr.-W. Bernd Wolf	Senior Vice President Corporate HR

<sup>1</sup> ZLD = Zumtobel Lighting Division, ILT = International Lighting Technologies

The Management Board is supported by the Corporate Executive Committee. The Corporate Executive Committee develops the vision and strategy of the Zumtobel Group, discusses and analyses the financial reports, and initiates projects of major significance. It consists of:

#### Vergütungsregelungen und Bezüge des Vorstands

Das fixe Basisgehalt orientiert sich am Verantwortungsbereich des Vorstands und wird, wie in Österreich üblich, in 14 Monatsgehältern im Nachhinein ausbezahlt. Für den variablen Anteil gibt es kein gesondertes Erfolgsbeteiligungsmodell für den Vorstand, die Vorstandsmitglieder nehmen gemeinsam mit anderen Führungskräften (Managementpositionen mit wesentlichem strategischem und operativem Einfluss) am „Leadership Incentive Program“ (LIP) teil. Der Bonusbetrag 2005/2006 hängt vom Zielerreichungsgrad gegenüber Budget ab, wobei die Ziele für den Vorstand vom Aufsichtsrat festgelegt wurden. Der Zielerreichungsgrad ermittelt sich aus dem Ver-

#### Remuneration Provisions and Remuneration of the Management Board

The fixed basic remuneration is based on the Board Member’s field of responsibility, and is paid in 14 monthly salaries in arrears, as is customary in Austria. There is no separate performance-related model for the Management Board for the variable component; the members of the Management Board participate in the “Leadership Incentive Program” (LIP) together with other senior executives (management positions with significant strategic and operational influence). The bonus amount for 2005/06 depends on achievement of targets against budget, the targets for the Management Board being set by the Supervisory Board. Achievement of targets is determined by

gleich von Budget- zu Ist-Werten für die Kennzahlen EBITDA, Umsatz und Working Capital sowie der Steigerung des Unternehmenswertes.

Für das Geschäftsjahr 2006/2007 wird sich die Bonuszahlung an der Verbesserung der Kennzahlen EBITDA, Umsatz, Working Capital und ROCE (Return on Capital Employed /Einkünfte aus Kapitaleinlage) gegenüber den Ist-Werten des Vorjahrs orientieren. Das Bonussystem kann dann sowohl zu positiven (bei Zielüberschreitung) als auch zu negativen (bei Zielunterschreitung) Boni führen.

Die gesamten Bezüge des Vorstands betragen für das Geschäftsjahr 2005/06 1.645.968 EUR, davon entfallen 728.209 EUR auf die fixen Bezüge und 917.759 EUR auf die variablen Bestandteile.

Es gibt keine besondere betriebliche Altersvorsorge für Vorstandsmitglieder.

Die Vorstandsmitglieder haben keine besonderen Ansprüche oder Anwartschaften im Falle der Beendigung ihrer Funktion.

Die aktienorientierte Vorstandsvergütung basiert auf den Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen für Führungskräfte des Konzerns, und zwar auf dem „Stock Option Program“ (SOP) und auf dem „Matching Stock Program“ (MSP).

Das SOP wurde beginnend mit 01.05.2003 eingeführt, letztmals 2006 geändert und endet am 30.04.2008. Während dieser Zeit werden die Optionen jährlich zugeteilt. 50 % des Optionsanspruchs sind fix, der Rest ist variabel und wird in Abhängigkeit von der Steigerung des Unterneh-

comparing budget and actual values for the ratios EBITDA, turnover and working capital, and increase in the value of the company as a whole.

For the 2006/07 financial year, the bonus payment will relate to improvement in the ratios EBITDA, turnover, working capital and ROCE (Return On Capital Employed) compared to the previous year's actual figures. The bonus system can then yield both positive bonuses (when targets are exceeded) and negative bonuses (in the event of a target shortfall).

All the remunerations of the Management Board for the 2005/06 financial year amounted to EUR 1,645,968, of which EUR 728,209 are attributable to fixed emoluments and EUR 917,759 to the variable components.

There is no special pension entitlement for members of the Management Board.

The members of the Management Board are not entitled to severance pay upon termination.

The share-oriented remuneration for the Management Board is based on the employee participation programmes for the Group's senior executives, namely the "Stock Option Program" (SOP) and the "Matching Stock Program" (MSP).

The SOP was introduced starting on 01.05.2003, was last amended in 2006, and will end on 30.04.2008. During this period, options are allocated annually. 50% of the option entitlement is fixed, the rest is variable and allocated depending on the increase in the value of the company as

menswertes zugeteilt. Die Optionen können nur innerhalb bestimmter Zeitfenster („exercise slots“) während der Ausübungszeit gegen Aktien eingelöst werden. Für eine Option kann eine Aktie zu einem fixen Preis gekauft werden. Der Fixpreis („Strike Price“) beträgt für Teilnehmer, die im Geschäftsjahr 2003/2004 dem EPP/SOP beigetreten sind, sowie für beide Vorstandsmitglieder 7,50 EUR. Bei späterem Eintritt orientiert sich der Strike Price am Aktienpreis („fair value“) des jeweiligen Geschäftsjahres. Das erste Ausübungszeitfenster beginnt am ersten Tag nach der Veröffentlichung des Ergebnisses für das 1. Quartal 2006/2007 und dem Ablauf der damit zusammenhängenden Sperrfrist. Während der Ausübungszeit gibt es quartalsmäßige Ausübungszeitfenster jeweils nach der Veröffentlichung der Quartalsergebnisse und ein letztes Fenster 14 Tage vor dem Ende der Ausübungszeit, das ist der 30.04.2015. Die Optionen können frühestens im Jahr nach ihrer Zuteilung eingelöst werden.

Der Vorstand hat aus dem SOP bisher folgende Optionen erworben:

	2005 / 06	2004 / 05	2003 / 04
Dr. Andreas Ludwig	50.000	30.000	50.000
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil	26.400	9.600	
<b>Gesamt (Stk.) Total (each)</b>	<b>76.400</b>	<b>39.600</b>	<b>50.000</b>
Ausübungspreis (Stk.) Strike price (each)	7,50 EUR	7,50 EUR	7,50 EUR

Die Bewertung der Optionen ist im Konzernanhang im Detail dargestellt.

a whole. The options can only be exercised within particular exercise slots during the exercise period in exchange for shares. A share can be purchased at a fixed price for an option. The strike price is EUR 7.50 for members who joined the EPP/SOP in the financial year 2003/04, and for both members of the Management Board. For those joining later, the strike price relates to the share price ("fair value") of the financial year concerned. The first exercise slot will start on the first day after publication of the results for the first quarter of 2006/07 and expiry of the associated trading ban. During the exercise period, there will be quarterly exercise slots after the quarterly results are published, and a final slot 14 days before the end of the exercise period, i.e. 30.04.2015. The options cannot be exercised until the year after they are allocated.

The Management Board has so far acquired the following options under the SOP:

The valuation of the options is shown in the details of the Notes to the Group Accounts.

Das MSP wurde mit 01.05.2006 eingeführt. Es ist ein Incentive-Programm für Führungskräfte des Konzerns, das sich direkt auf den Aktienkurs der Zumtobel AG bezieht. Um am MSP teilnehmen zu können, muss die Führungskraft eine bestimmte Anzahl Aktien („MSP-Aktien“) in einem Sperrdepot hinterlegen. Für jede so gehaltene MSP-Aktie wird der Wertzuwachs erhöht um den Faktor 8 in Form von zusätzlichen Aktien bonifiziert. Der Wertzuwachs errechnet sich aus der Differenz vom 60-Tage-Kursmittelwert bei Zuteilung plus 10% (für das Geschäftsjahr 2006/2007 gilt der Emissionskurs von EUR 20,50) und dem 60-Tage-Kursmittelwert bei Ausübung. Die Zuteilung erfolgt jeweils zum Beginn des Geschäftsjahres, die Ausübung kann frühestens zwei Jahre nach der jeweiligen Zuteilung erfolgen. Ist der Wertzuwachs kleiner oder gleich null, entfällt der Bonus. Die erstmalige Ausübung ist zum 30.04.2008 möglich.

## 5.2. Der Aufsichtsrat

Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden von der Hauptversammlung bestellt. Die Arbeitnehmervertreter sind gemäß österreichischem Aktiengesetz berechtigt, für je zwei von der Hauptversammlung gewählte Mitglieder ein Mitglied aus ihren Reihen zu entsenden.

Kein Aufsichtsrat hat verwandtschaftliche Beziehungen zu den Vorständen, und es lagen keine Interessenkonflikte und keine Kreuzverflechtungen vor. Unabhängige Mitglieder des Aufsichtsrats im Sinne der Regel 53 des österreichischen Corporate-Governance-Kodex sind die Herren Dr. Harald Sommerer und Dr. Wolf Klinz. Der Gesamt-Aufsichtsrat tagte im Geschäftsjahr 2005/2006 insgesamt fünf Mal. Kein Mitglied des Aufsichtsrats hat an weniger als der Hälfte der Sitzungen teilgenommen.

The MSP was introduced on 01.05.2006. It is an incentive programme for group executives that relates directly to the Zumtobel AG share price. An executive must deposit a certain number of shares (“MSP shares”) in a blocked security deposit to be able to take part in the MSP. For each MSP share held in this way, a bonus is granted in the form of additional shares, increasing the appreciation by a factor of eight. The appreciation is calculated on the basis of the difference between the 60-day average price on allocation plus 10%, (the issue price of EUR 20.50 is valid for the financial year 06/07) and the 60-day average price when exercised. Options are allocated at the beginning of the financial year, and cannot be exercised until two years after allocation. If the appreciation is less than or equal to zero, there is no bonus. The first possible exercise date is 30.04.2008.

## 5.2. The Supervisory Board

The members of the Supervisory Board are appointed by the Shareholders' Meeting. The employee representatives are entitled under the Austrian Stock Corporation Act to nominate a member from their number for every two members selected by the Shareholders' Meeting.

No member of the Supervisory Board is related in any way to the members of the Management Board, and there were no conflicts of interest and no cross involvements. Independent members of the Supervisory Board as provided in rule 53 of the Austrian Corporate Governance Code are Dr Harald Sommerer and Dr Wolf Klinz. The full Supervisory Board met a total of five times in the 2005/06 financial year. No member of the Supervisory Board took part in less than half the meetings.

Aufsichtsrat Mitglieder Supervisory Board Members	Verantwortungsbereich Responsibility	erstmalig bestellt / entsendet	bestellt bis
		First appointed	nominated
Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel	Vorsitzender Chairman	2003	2010
Dr. Harald Sommerer	Stv. Vorsitzender (ab 07.04.2006) Deputy Chairman (from 07.04.2006)	2006	2010
Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel	Mitglied (bis 07.04. 2006: 1. Stv. Vorsitzender) Member (until 07.04.2006: First Deputy Chairman)	1996	2010
Johannes P. Huth	Mitglied (bis 07.04.2006: 2. Stv. Vorsitzender) Member (until 07.04.2006: Second Deputy Chairman)	2000	2010
Dr. Wolf Klinz	Mitglied Member	2001	2010
Walter M. Dünser	Mitglied Member	1994	2010
Reinhard Gorenflos	Mitglied (bis 07.04.2006) Member (until 07.04.2006)	2002	2006
Hubert Buyle	Delegierter des Betriebsrats Works Council Delegate	1974	
Herbert Kaufmann	Delegierter des Betriebsrats Works Council Delegate	2004	
Ludwig Auer	Delegierter des Betriebsrats Works Council Delegate	2004	

Die Kriterien der Unabhängigkeit für Aufsichtsräte befinden sich derzeit in Ausarbeitung und werden dann auf der Website der Zumtobel Gruppe ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) veröffentlicht.

### Ausschüsse des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat der Zumtobel AG hat folgende Ausschüsse gebildet:

#### Prüfungsausschuss

- Aufgaben: Das Audit Committee ist verantwortlich für die Abschlussprüfung und die Vorbereitungen zur Feststellung des Jahresabschlusses und der konsolidierten Bilanz, der Vorbereitung

The criteria of independence for members of the Supervisory Board are currently being worked out, and will then be published on the Zumtobel Group website ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)).

### Committees of the Supervisory Board

The Zumtobel Group Supervisory Board has established the following committees:

#### Audit Committee

- Tasks: The Audit Committee is responsible for auditing the annual accounts, preparing the annual accounts and the consolidated balance sheet for confirmation, preparing the proposal for profit

des Vorschlags für die Gewinnverteilung und die Vorbereitung für den Management Report. Weiterhin schlägt das Audit Committee den Wirtschaftsprüfer vor. Dieser Vorschlag muss von der Hauptversammlung genehmigt werden, welche den Wirtschaftsprüfer beauftragt. Der Prüfungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2005/2006 zwei mal.

Mitglieder (bis April 2006)  
Members (until April 2006)

distribution, and preparing the management report. The Audit Committee also proposes the auditor. This proposal must be approved by the Shareholders' Meeting, which appoints the auditor. The Audit Committee met twice in the 2005/06 financial year.

Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel (Vorsitzender) (Chairman)  
Johannes P. Huth (Finanzexperte) (financial expert)  
Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel  
Walter M. Dünser  
Hubert Buyle

Mitglieder (ab April 2006)  
Members (from April 2006)

Dr. Harald Sommerer (Vorsitzender) (Chairman)  
Johannes P. Huth (Finanzexperte) (financial expert)  
Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel  
Walter M. Dünser  
Hubert Buyle

#### Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten

- Aufgaben: Der Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten ist verantwortlich für die Beziehungen zwischen dem Unternehmen und den Vorstandsmitgliedern (inklusive Vergütungsangelegenheiten). Der Ausschuss für Vorstandsangelegenheiten tagte im Geschäftsjahr 2005/2006 fünf Mal.

Mitglieder  
Members

#### Committee for Management Board Matters

- Tasks: The Committee for Management Board Matters is responsible for relations between the company and the members of the Management Board (including remuneration matters). The Committee for Management Board Matters met five times in the 2005/06 financial year.

Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel (Vorsitzender) (Chairman)  
Johannes P. Huth  
Walter M. Dünser

#### Operations Committee

- Aufgaben: Das Operations Committee wurde im April 2006 aufgelöst; es war verantwortlich für die Überwachung operativer Verbesserungen sowie der wesentlichen Konzernprojekte. Außerdem oblag ihm die Prüfung des Jahresbudgets

#### Operations Committee

- Tasks: The Operations Committee was dissolved in April 2006; it was responsible for monitoring operational improvements and key group projects. It was also responsible for reviewing the annual budget including investment and financial

inklusive der Investitions- und Finanzplanung für den Konzern zur Vorlage an den Gesamt-Aufsichtsrat. Alle diese Aufgaben werden nun wieder vom Aufsichtsrat direkt wahrgenommen. Das Operations Committee tagte im Geschäftsjahr 2005/2006 vier Mal.

Mitglieder  
Members

planning for the group for submission to the full Supervisory Board. All these tasks are now performed directly by the Supervisory Board. The Operations Committee met four times in the 2005/06 financial year.

Walter M. Dünser (Vorsitzender) (Chairman)  
Reinhard Gorenflos  
(Stellvertretender Vorsitzender) (Deputy Chairman)  
Hubert Buyle  
Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel  
Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel  
Dipl.-Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil  
Dr. Peter Matt  
Dkfm. Gerd Pechura  
Dr. Thomas Wand  
Dr. Roland Michal  
Dkfm. Walter Ziegler

#### Aktionärsvertreter

**Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel** Seit 01.09.2003 ist Jürg Zumtobel Vorsitzender des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Im Jahr 1936 in Frauenfeld, Schweiz, geboren, trat Jürg Zumtobel im Jahr 1963 in die Zumtobel Gruppe ein und übte verschiedene Funktionen in Produktionsplanung und -steuerung, Produktion und Vertrieb aus. Von 1991 bis 2003 war er CEO und Vorsitzender des Vorstands der Zumtobel AG.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: Kulturhäuser Betriebsgesellschaft (Mitglied des Aufsichtsrats), Verein der Freunde des Kunsthaus Bregenz (Präsident), Committee on Architecture and Design at the Museum of Modern Art, New York (Mitglied), französischer Honorarkonsul für Vorarlberg

#### Shareholders' Representatives

**Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel** Jürg Zumtobel has been Chairman of the Supervisory Board of Zumtobel AG since 01.09.2003. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. Born in 1936 in Frauenfeld, Switzerland, Jürg Zumtobel joined the Zumtobel Group in 1963, and performed various functions in Production Planning and Control, Production, and Sales. From 1991 to 2003 he was CEO and Chairman of the Management Board of Zumtobel AG.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: Kulturhäuser Betriebsgesellschaft (Member of the Supervisory Board), Verein des Kunsthaus Bregenz (President), Committee on Architecture and Design at the Museum of Modern Art, New York (Member), French Honorary Consul for Vorarlberg.

**Dr. Harald Sommerer** Seit 07.04.2006 ist Herr Sommerer Mitglied und stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Er wurde 1967 in Wien, Österreich, geboren, ist Doktor der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften der Universität für Wirtschaft und Unternehmensverwaltung in Wien und Master of Management der J. L. Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University. Seit 1997 ist Herr Sommerer Vorstandsmitglied der AT&S Austria Technology & Systems Engineering, davon zwischen 1998 und 2004 als CFO und seit 2004 als CEO.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: AT&S Austria Technology & Systemtechnik Aktiengesellschaft (Vorstandsvorsitzender), Telekom Austria AG (Mitglied des Aufsichtsrats).

**Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel** Seit 1996 gehört Fritz Zumtobel dem Aufsichtsrat der Zumtobel AG an. Bis 01.09.2003 war er Vorsitzender, vom 01.09.2003 bis zum 07.04.2006 war er stellvertretender Vorsitzender und ist seither Mitglied. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Fritz Zumtobel wurde 1939 in Frauenfeld, Schweiz, geboren. Er trat 1965 in die Zumtobel Gruppe ein und bekleidete verschiedene Positionen, hauptsächlich im technischen Bereich. Von 1974 bis 1996 war er Mitglied des Vorstands der Zumtobel AG.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: Österreichische Industriellenvereinigung, Sektion Vorarlberg (Präsident).

**Dr Harald Sommerer** Dr Sommerer has been a Member and Deputy Chairman of the Supervisory Board of Zumtobel AG since 07.04.2006. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. He was born in 1967 in Vienna, Austria, is a Doctor of Social and Economic Sciences at the University of Economics and Corporate Management in Vienna, and Master of Management at the J.L. Kellogg Graduate School of Management, Northwestern University. Since 1997 Mr. Sommerer has been a Member of the Management Board of AT&S Austria Technology and Systems Engineering, from 1998 to 2004 as CFO, and since 2004 as CEO.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: AT&S Austria Technology and Systems Engineering AG (Chairman of the Management Board), Telekom Austria AG (Member of the Supervisory Board).

**Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel** Fritz Zumtobel has been a member of the Supervisory Board of Zumtobel AG since 1996. He was Chairman until 01.09.2003, Deputy Chairman from 01.09.2000 to 07.04.2006, and is now a Member. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. Fritz Zumtobel was born in 1939 Frauenfeld, Switzerland. He joined the Zumtobel Group in 1965, and held various positions, mainly in the technical field. He was a member of the Management Board of Zumtobel AG from 1974 to 1996.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: Österreichische Industriellenvereinigung, Vorarlberg section (President).

**Johannes P. Huth** Seit 2000 ist Herr Huth Mitglied des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Er wurde 1960 in Heidelberg, Deutschland, geboren und ist Träger eines Bachelor of Science (BSc) der London School of Economics und eines Master of Business Administration (MBA) der University of Chicago. Bevor Herr Huth im Mai 1999 bei KKR eintrat, war er Mitglied der Geschäftsleitung der Investcorp und mitverantwortlich für das Europageschäft der Investcorp. Von 1986 bis 1991 arbeitete er bei Salomon Brothers und war dort Vice President in den Merger&Acquisitions-Abteilungen in London und New York.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: Kohlberg Kravis Roberts & Co. L.P. (Mitglied des Vorstands), Kohlberg Kravis Roberts & Co. SAS (Präsident), MTU Aero Engines Holding AG (Vorsitzender des Aufsichtsrats), MTU Aero Engines GmbH (Vorsitzender des Aufsichtsrats), Wincor Nixdorf AG (Vorsitzender des Aufsichtsrats), Mannesmann Plastics Machinery GmbH (Vorsitzender des Aufsichtsrats und Mitglied des Beirats), Deutsche Gesellschaft für Kunststoff-Recycling mbH (Mitglied des Aufsichtsrats), Der Grüne Punkt – Duales System Deutschland GmbH (Mitglied des Aufsichtsrats), FL Selenia SpA (Vorsitzender des Board of Directors), SBS Broadcasting Holding I B.V. (nicht geschäftsführender Vorstand), A.T.U. Auto-Teile-Unger Holding GmbH (Vorsitzender des Beirats), Rally Lux Holding One S.a.r.l., Luxembourg (Director), Rally Lux Holding Two S.a.r.l. Luxembourg (Director), Demag Holding S.a.r.l. (Director), Blacksmith Holding S.a.r.l. (Director), Blade Forex

**Johannes P. Huth** Mr Huth has been a member of the Supervisory Board of Zumtobel AG since 2000. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. He was born in 1960 in Heidelberg, Germany, and holds a Bachelor of Science degree (BSc) from the London School of Economics, and a Master of Business Administration (MBA) from the University of Chicago. Before Mr Huth joined KKR in May 1999, he was a member of management of Investcorp, with joint responsibility for Investcorp's European business. From 1986 to 1991 he worked for Salomon Brothers, where he was Vice President in the Mergers & Acquisitions departments in London and New York.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: Kohlberg Kravis Roberts & Co. L.P. (Member of the Management Board), Kohlberg Kravis Roberts & Co. SAS (President), MTU Aero Engines Holding AG (Chairman of the Supervisory Board), MTU Aero Engines GmbH (Chairman of the Supervisory Board), Wincor Nixdorf AG (Chairman of the Supervisory Board), Mannesmann Plastics Machinery GmbH (Chairman of the Supervisory Board and Member of the Advisory Board), Deutsche Gesellschaft für Kunststoff-Recycling mbH (Member of the Supervisory Board), Der Grüne Punkt – Duales System Deutschland GmbH (Member of the Supervisory Board), FL Selenia SpA (Chairman of the Board of Directors), SBS Broadcasting Holding I B.V. (Non-executive Director), A.T.U. Auto-Teile-Unger Holding GmbH (Chairman of the Advisory Board), Rally Lux Holding One S.à.r.l., Luxembourg (Director), Demag Holding S.à.r.l. (Director), Blacksmith Holding S.à.r.l. (Director), Blade Forex UK Limited

UK Limited (Director), Blade Lux Holding Two S.a.r.l (Director), Blade Management Equity Participation Verwaltungs-GmbH (Geschäftsführer), SR Portfolio Holding (B) S.a.r.l. (Director), SR Portfolio Holding (C) S.a.r.l. (Director).

**Dr. Wolf Klinz** Herr Klinz ist seit 2001 Mitglied des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Geboren im Jahr 1941 in Wien, beinhaltet Herr Klinz' Karriere Positionen als Managing-Partner von McKinsey & Company und als Mitglied des Vorstands mehrerer europäischer Technologieunternehmen wie Landis & Gyr, Lurgi und Hartmann & Braun. Von 1990 bis 1994 war er Mitglied des Vorstands der Treuhandanstalt, Berlin. Zudem war er als Präsident der Frankfurter Industrie- und Handelskammer tätig. Seit 2004 ist er Mitglied des Europäischen Parlaments.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: AVECO AG (Mitglied des Aufsichtsrats), Mitglied des Europäischen Parlaments.

**Walter M. Dünser** Seit 1994 ist Herr Dünser Mitglied des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er ist bestellt bis zur Hauptversammlung über das Geschäftsjahr 2008/2009. Herr Dünser ist seit 56 Jahren in der Zumtobel Gruppe tätig. Geboren im Jahr 1930 in Dornbirn, Österreich, trat er 1950 als Buchhalter ein und wurde 1960 CFO.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: Hilti & Jehle GmbH (Vorsitzender des Aufsichtsrats), Dornbirner Sparkasse Bank AG (Vorsitzender des Aufsichtsrats),

(Director), Blade Lux Holding Two S.à.r.l. (Director), Blade Management Equity Participation Verwaltungs-GmbH (Chief Executive), SR Portfolio Holding (B) S.à.r.l. (Director), SR Portfolio Holding (C) S.à.r.l. (Director).

**Dr Wolf Klinz** Dr Klinz has been a member of the Zumtobel AG Supervisory Board since 2001. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. Born in 1941 in Vienna, Dr Klinz's career includes positions as Managing Partner of McKinsey & Company and as Member of the Management Board of several European technology enterprises such as Landis & Gyr, Lurgi and Hartmann & Braun. From 1990 to 1994 he was a Member of the Management Board of the Treuhandanstalt, Berlin. He also acted as President of the Frankfurt Chamber of Industry and Commerce. He has been a member of the European Parliament since 2004.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: AVECO AG (Member of the Supervisory Board), Member of the European Parliament.

**Walter M. Dünser** Mr Dünser has been a Member of the Zumtobel AG Supervisory Board since 1994. His tenure extends until the Shareholders' Meeting for the 2008/09 financial year. Mr Dünser has worked for the Zumtobel group for 56 years. Born in 1930 in Dornbirn, Austria, he joined as an accountant in 1950, and became CFO in 1960.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: Hilti & Jehle GmbH (Chairman of the Supervisory Board),

JIF Vermögensverwaltungs-GmbH (Geschäftsführer), DOSPA Anteilsverwaltungssparkasse (Mitglied der Geschäftsleitung), Hektor Privatstiftung (Vorsitzender des Stiftungsrats), GWZ Privatstiftung (Vorsitzender des Stiftungsrats).

**Reinhard Gorenflos** Herr Gorenflos war seit 02.12.2002 Mitglied des Aufsichtsrats der Zumtobel AG; sein Mandat endete mit der Hauptversammlung vom 07.04.2006.

#### **Delegierte des Betriebsrats**

**Hubert Buyle** Seit 1974 ist Herr Buyle als vom Betriebsrat der Angestellten entsendetes Mitglied Angehöriger des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Im Jahr 1944 in Lokeren, Belgien, geboren, trat Herr Buyle im Jahr 1966 in die Zumtobel Gruppe ein. Er ist Kalkulant in der Zumtobel Lighting GmbH und seit 1974 der Vorsitzende des Betriebsrat der Angestellten von Zumtobel Lighting GmbH, Zumtobel AG und Zumtobel Licht Österreich Vertriebs-GmbH.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: keine.

**Ludwig Auer** Seit September 2004 ist Herr Auer als vom Betriebsrat der Arbeiter entsendetes Mitglied Angehöriger des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Er wurde 1955 in Treibach, Österreich, geboren und trat 1980 als Mitarbeiter im Musterbau in die Zumtobel Gruppe ein. Im Jahr 2004 wurde Herr Auer Vorsitzender des Betriebsrats der Arbeiter der Zumtobel Lighting GmbH.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: keine.

Dornbirner Sparkasse Bank AG (Chairman of the Supervisory Board), JIF Vermögensverwaltungs-GmbH (Chief Executive), DOPSA Anteilsverwaltungssparkasse (Member of Management), Hektor Privatstiftung (Chairman of the Foundation Board), GWZ Privatstiftung (Chairman of the Foundation Board).

**Reinhard Gorenflos** Mr Gorenflos was a member of the Zumtobel AG Supervisory Board from 02.12.2002; his mandate ended with the Shareholders' Meeting on 07.04.2006.

#### **Works Council Delegates**

**Hubert Buyle** Mr Buyle has been the Works Council staff nominee on the Zumtobel AG Supervisory Board since 1974. Born in 1944 in Lokeren, Belgium, Mr Buyle joined the Zumtobel Group in 1966. He is a cost accountant at Zumtobel Lighting GmbH, and since 1974 he has been Chairman of the staff Works Council of Zumtobel Lighting GmbH, Zumtobel AG and Zumtobel Licht Österreich Vertriebs-GmbH.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: none.

**Ludwig Auer** Mr Auer has been a Works Council workers' nominee on the Zumtobel AG Supervisory Board since September 2004. He was born in Treibach, Austria, and joined the Zumtobel group in 1980 as an employee in model making. In 2004, Mr Auer became Chairman of the workers' Works Council of Zumtobel Lighting GmbH.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: none.

**Herbert Kaufmann** Seit August 2004 ist Herr Kaufmann als vom Betriebsrat der Arbeiter entsendetes Mitglied Angehöriger des Aufsichtsrats der Zumtobel AG. Geboren im Jahr 1957 in Dornbirn, Österreich, trat Herr Kaufmann 1985 als Mitarbeiter in der Elektronikmontage in die Zumtobel Gruppe ein. Seit 2004 ist er Vorsitzender des Betriebsrats der Arbeiter der TridonicAtco GmbH & Co KG.

Zusätzliche Funktionen oder Organschaften außerhalb des Konzerns: keine.

#### **Vergütungsregelung des Aufsichtsrats**

Gemäß Geschäftsordnung des Aufsichtsrats erhält jedes Aufsichtsratsmitglied neben dem Ersatz seiner baren Auslagen und einem Anwesenheitsgeld für jede Sitzung eine jährliche Aufsichtsratsvergütung. Die Höhe des Anwesenheitsgeldes und der Aufsichtsratsvergütung wird durch Beschluss der Hauptversammlung festgesetzt. Übernehmen Mitglieder des Aufsichtsrats in dieser Eigenschaft eine besondere Tätigkeit im Interesse der Gesellschaft, so kann ihnen hierfür durch Beschluss der Hauptversammlung eine Sondervergütung bewilligt werden.

Die Bezüge wurden letztmals in der ordentlichen Hauptversammlung vom 15.07.2005 neu festgelegt. Das Anwesenheitsgeld (Sitzungsgeld) beträgt 3.000 EUR. Die jährliche Aufsichtsratsvergütung beträgt für den Vorsitzenden und seine Stellvertreter 40.000 EUR, für alle anderen Mitglieder 20.000 EUR. Die Belegschaftsvertreter erhalten nur das Sitzungsgeld von 3.000 EUR. Die Sitzungsgelder werden unmittelbar nach der Sitzung ausgeschüttet, die Aufsichtsratsvergütungen

**Herbert Kaufmann** Mr Kaufman has been a Works Council workers' nominee on the Zumtobel AG Supervisory Board since August 2004. Born in 1957 in Dornbirn, Austria, Mr Kaufmann joined the Zumtobel Group in 1985 as an employee in Electronics Assembly. Since 2004 he has been Chairman of the workers' Works Council of TridonicAtco GmbH & Co KG.

Additional functions or integrated inter-company relations outside the Group: none.

#### **Remuneration Provisions of the Supervisory Board**

According to the Supervisory Board's rules of procedure, each Supervisory Board Member receives annual Supervisory Board remuneration in addition to reimbursement of his or her expenses and an attendance fee for each meeting. The amount of the attendance fee and the Supervisory Board remuneration is determined by resolution of the Shareholders' Meeting. If members of the Supervisory Board undertake a special activity in the interest of the company, the Shareholders' Meeting may resolve to approve special remuneration for this.

Emoluments were last redefined in the ordinary shareholders' meeting on 15.07.2005. The attendance fee (meeting fee) is EUR 3,000. The annual Supervisory Board remuneration for the Chairman and his or her deputy is EUR 40,000, for all other members EUR 20,000. The employee representatives receive only the attendance fee of EUR 3,000. The meeting fee is disbursed immediately after the meeting; the Supervisory Board remuneration is paid in arrears in the following financial year.

werden nachschüssig im folgenden Geschäftsjahr ausgezahlt.

Im Geschäftsjahr 2005/06 wurden insgesamt 153.000 EUR an Sitzungsgeldern und 180.000 EUR an Aufsichtsratsvergütungen an die Mitglieder des Aufsichtsrats ausgeschüttet. Für das neue Geschäftsjahr werden bedingt durch organisatorische Änderungen im Aufsichtsrat (z. B. Wegfall des Operations Committee) etwa 15–20% niedrigere Beträge erwartet.

#### **6. Directors' Dealings**

Auf der Website der Zumtobel Gruppe ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) wird laufend über den Kauf und Verkauf eigener Aktien durch Vorstände und Aufsichtsräte berichtet.

neration is paid in arrears in the following financial year.

In the 2005/06 financial year, a total of EUR 150,000 was paid in attendance fees, and EUR 180,000 in Supervisory Board remuneration was paid to the members of the Supervisory Board. For the new financial year, because of organizational changes in the Supervisory Board (such as dissolution of the Operations Committee), about 15–20% lower amounts are expected.

#### **6. Directors' Dealings**

There are ongoing reports on the Zumtobel Group website ([www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)) regarding the purchase and sale of shares by members of the Management Board and the Supervisory Board.

## Die Zumtobel-Aktie The Zumtobel Share

### Börsengang

Die Handlungsaufnahme der Zumtobel-Aktie erfolgte am 12. Mai 2006 im Prime Standard der Wiener Börse. Die Zumtobel AG hat ihre Aktien mit einem Ausgabepreis von 20,50 EUR je Aktie erfolgreich platziert. Der Emissionspreis lag damit in der Mitte der Preisspanne von 19,00 bis 21,00 Angeboten wurden 25.595.638 Aktien, zuzüglich einer Mehrzuteilungsoption von 3.839.346 Aktien. Daraus ergibt sich ein Gesamtemissionsvolumen von 525 Millionen (ohne Berücksichtigung der Mehrzuteilungsoption). Der Börsengang der Zumtobel AG war damit der größte eines privaten Industrieunternehmens in Österreich. Von dem Gesamtemissionsvolumen entfielen 7.895.000 Aktien auf eine Kapitalerhöhung, aus der der Zumtobel AG ein Nettoemissionserlös von rund 149 Millionen EUR zuflossen. Vom Nettoerlös aus der Kapitalerhöhung werden 140 Millionen EUR zur Bedienung eines syndizierten Bankkredits verwendet und damit der weiteren Verbesserung der Finanzierungsstruktur als Basis zur Unterstützung der laufenden Wachstumsinitiativen dienen.

### Aktionärsstruktur

Die Familie Zumtobel ist auch nach dem Börsengang der größte Einzelaktionär und hält einen Anteil von rund 34 % am Grundkapital der Zumtobel AG. Kohlberg Kravis Roberts & Co. (KKR), seit 2002 mit 49,96% in Zumtobel investiert, hat ihre Beteiligung planmäßig verringert und hält nach der teilweisen Ausübung der Mehrzuteilungsoption noch etwa 5,5% der Aktien. Der Streubesitz beläuft sich somit auf rund 60,4%. Im Rahmen der Börseneinführung im Mai 2006 erfolgte gleichzeitig mit einer Kapitalerhöhung eine

### Initial Public Offering

The first day of trading for the Zumtobel share in the Prime Standard of the Vienna Stock Exchange came on May 12, 2006. Zumtobel AG successfully placed its shares at an issuing price of EUR 20.50 per share, at the midpoint of the established price range of EUR 19 to EUR 21. The offer comprised 25,595,638 shares, plus a greenshoe option consisting of an additional 3,839,346 shares. This represented a total issue volume of EUR 525 million (not including the greenshoe option), making the flotation of Zumtobel AG the largest IPO of a private industrial company in Austria. Out of the total issue volume, 7,895,000 shares formed part of an increase in share capital that brought Zumtobel AG net proceeds of approximately EUR 149 million. EUR 140 million of these net proceeds will be used to partially repay a syndicated bank loan to further improve the company's financing structure and thus support its ongoing growth initiatives.

### Shareholder Base

The Zumtobel family remains the largest single shareholder after the IPO, holding approximately 34% of the share capital of Zumtobel AG. Kohlberg Kravis Roberts & Co. (KKR), who had held a 49.96% stake in Zumtobel since 2002, reduced its holding as planned, and after the partial exercise of the greenshoe option, retains approximately 5.5% of the share capital. As a result, the free float amounts to approximately 60.4% of the shares. In the course of the IPO in May 2006 with the accompanying increase in share capital, the shares of Zumtobel AG were placed with international institutional and retail investors including

Platzierung an internationale institutionelle und private Investoren, darunter auch 814 Mitarbeiter der Zumtobel Gruppe. Damit konnte die Aktionärsstruktur auf eine breite Basis erweitert werden: Der Streubesitz verteilte sich unmittelbar nach der per 11. Mai 2006 erfolgten Zuteilung zu über 90% außerhalb Österreichs und zu über 95% in Händen von institutionellen Investoren.

814 employees of the Zumtobel Group, creating a broad shareholder base. Immediately after the allocation of shares on May 11, 2006, more than 90% of the free float was located outside Austria and more than 95% was in the hands of institutional investors.

#### Aufteilung nach Region Allcoation by Region

Österreich Austria	10,26 %
Frankreich France	13,67 %
Deutschland Germany	8,70 %
Schweiz Switzerland	5,51 %
Großbritannien United Kingdom	47,05 %
USA United States	6,34 %
Andere Europa Other Europe	6,22 %
Andere Weltweit Other International	2,25 %

#### Aufteilung nach Investorengruppen Allcoation by Investor Class

Privatinvestoren Retail	4,07 %
Hedge-Fonds Hedge Funds	33,89 %
Aktien- und Pensionsfonds Long Only	61,47 %
Andere Other	0,57 %

Zum Zeitpunkt des Börsengangs am 12. Mai 2006 On the first day of trading on Mai 12, 2006



### Kapitalmarktumfeld und Zumtobel-Aktie

Die internationalen Aktienmärkte haben 2005 ihren positiven Trend aus dem Vorjahr weiter fortgesetzt. Der englische FTSE Index stieg in 2005 um 17 %, der deutsche DAX Index um 27 % und der ATX konnte rund 51 % zulegen und ging mit 3.667,03 Punkten (29.12.2005) aus dem Handel. Das Börsenjahr 2005 wurde dabei von einer positiven globalen wirtschaftlichen Entwicklung getrieben. Die Kapitalmärkte wurden aber auch von einigen volkswirtschaftlichen Themen, wie den anziehenden Preisen für Rohöl und die Entwicklung an den Devisenmärkten, dominiert. In den ersten vier Monaten in 2006 setzte sich der positive Trend aus dem Vorjahr weiter fort und der ATX legte noch einmal um 17,3 % zu und ging zum 28. April 2006 mit 4.174,12 Punkten aus dem Handel.

Seit Anfang Mai befinden sich die internationalen Kapitalmärkte und auch der ATX in einer deutlichen Korrekturphase. Seit dem Börsengang der Zumtobel AG am 12. Mai 2006 bis zum 7. Juni 2006 (Redaktionsschluss) gaben der englische FTSE Index um 5,6% nach, der deutsche DAX um 8,0% und der ATX um 15,1%. Die Aktie der Zumtobel AG hat im gleichen Zeitraum um 9,8% nachgegeben und hat damit zwar besser abgeschnitten als der ATX, konnte sich aber der Marktentwicklung nicht entziehen.

### Dividendenpolitik

Zur Stärkung der Finanzdecke und aufgrund der bestehenden Finanzierungsverträge hat die Zumtobel AG in den vergangenen fünf Jahren keine Dividende ausgeschüttet. Das gesamte Grundkapital einschließlich der Aktien aus der Kapital-

### Capital Market Environment and the Zumtobel Share

In 2005, the international stock markets continued the positive trend of the previous year. The UK FTSE index rose 17% in 2005, the German DAX 27% and the Austrian ATX approximately 51%, closing the year on December 29, 2005 at 3,667.03 points. These positive stock market developments in 2005 were driven by global economic growth. On the other hand, the capital markets were also heavily influenced by specific economic topics such as the rising price of oil and developments on the forward exchange markets. In the first four months of 2006 the positive trend continued unbroken and the ATX rose a further 17.3%, closing on April 28, 2006 at 4,174.12 points.

International capital markets and the ATX entered a significant correction phase in early May. From the initial public offering of Zumtobel AG on 12 May 2006 to the copy deadline for this report on 7 June 2006, the English FTSE Index fell by 5.6%, the German DAX by 8.0% and the ATX by 15.1%. The Zumtobel AG share declined by 9.8% during this period, and outperformed the ATX but was unable to avoid the general market trend.

### Dividend Policy

In order to strengthen its financial position and in line with existing financing agreements, over the past five years Zumtobel AG has not made any dividend payments. The entire share capital – including the shares from the capital increase – carries full dividend rights for the financial year that commenced on May 1, 2006. Zumtobel AG will

erhöhung ist für das am 1. Mai begonnene Geschäftsjahr voll dividendenberechtigt. Über Ausschüttungen in den nächsten Jahren wird die Zumtobel AG in Abhängigkeit von den Ergebnissen und finanziellen Erfordernissen der Gesellschaft sowie dem wirtschaftlichen Umfeld der Branche entscheiden. Das Unternehmen strebt an, eine Dividende von 30 % bis 50 % vom Nettoerlös auszuschütten. Dies unterstreicht das Interesse der Gesellschaft, den Aktionären eine attraktive Dividendenrendite zu bieten.

### Analystencoverage nimmt zu

Derzeit beobachten acht Analysten renommierter österreichischer und internationaler Institute die Zumtobel-Aktie regelmäßig und erschließen mit ihren Empfehlungen neue Investorenkreise; Informationen zu den Empfehlungen sind unter [www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com) auf der Website der Gesellschaft dargestellt. Darüber hinaus planen verschiedene Banken, die Coverage der Zumtobel-Aktie aufzunehmen.

### Investor Relations

Die Zumtobel AG misst Investor Relations und der kontinuierlichen, transparenten und zeitnahen Information der Investoren und Finanzanalysten einen hohen Stellenwert bei. Seit der Börseneinführung hat die Zumtobel AG den Dialog mit institutionellen Investoren, Privatanlegern und Finanzanalysten kontinuierlich mit dem Ziel fortgeführt, eine faire Bewertung der Zumtobel-Aktie zu erreichen. Dies wird auch im laufenden Geschäftsjahr durch zahlreiche Investoren- und Analystenmeetings, Roadshows und die Teilnahme an Investorenkonferenzen weiter fortgesetzt und damit die Anleger kontinuierlich über die Entwicklung des Unternehmens informiert.

decide on dividend payments in the coming years in line with results and the company's financial requirements, as well as with the economic back-drop of the industry. The company is aiming to pay a dividend equivalent to between 30% and 50% of consolidated net profits, thereby underlining Zumtobel AG's interest in offering its shareholders attractive dividend yields.

### Analyst Coverage increases

At present, eight analysts at leading Austrian and international institutes are maintaining regular coverage of the Zumtobel AG share and reaching new investor groups with their recommendations; information on their recommendations can be found on the company website at [www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com). In addition, a number of banks are planning to begin covering the Zumtobel share.

### Investor Relations

Zumtobel AG attaches great importance to investor relations and the continuous provision of up-to-date and transparent information for investors and financial analysts. Since the IPO, Zumtobel AG has been conducting a dialogue with institutional investors, retail investors and financial analysts with the aim of attaining a fair valuation of the Zumtobel share. This process will be continued in the current financial year through numerous meetings with investors and analysts, roadshows and involvement in investor conferences, ensuring that investors are kept constantly up to date with the development of the company.

#### **Informationen zur Zumtobel-Aktie**

Weitere Informationen zur Zumtobel-Aktie befinden sich im Bereich Investor Relations auf der Website der Zumtobel Gruppe. Ansprechpartner für Investoren und Aktionäre ist Christian Hogenmüller, Leiter des Bereichs Investor Relations.

#### **Information on the Zumtobel Share**

Further information on the Zumtobel share can be found on the Investor Relations page of the Zumtobel Group website. The contact person for investors and analysts is the company's Investor Relations Officer, Christian Hogenmüller.

Investor Relations Officer	Christian Hogenmüller
Shareholder Line	+43 (0) 5572-509 506
E-Mail	christian.hogenmueller@zumbobel.com
IR-Website / Annual Report online	<a href="http://www.zumbobelgroup.com">http: / / www.zumbobelgroup.com</a>

Vienna Stock Exchange	ATX Prime Market
Reuters	ZUMV.VI
Bloomberg	ZAG.AV
Datastream	O:ZAG
Trading Symbol	ZAG
ISIN	AT000837307

**Zumtobel Group**  
**Internationaler Adressenindex**  
**International Addresses**

**Headquarters**

**Zumtobel AG**  
 Höchster Str. 8  
 6850 Dornbirn  
 Austria  
 Fon: +43 (5572) 509-0  
 Fax: +43 (5572) 509-601  
 info@zumtobel.com  
 www.zumtobelgroup.com

**Thorn Lighting Holdings Limited**  
 Silver Screens, Elstree Way  
 Borehamwood  
 Hertfordshire, WD6 1FE  
 United Kingdom  
 Fon: +44 (20) 8732 9800  
 Fax: +44 (20) 8732 9801  
 www.thornlighting.com

**TridonicAtco GmbH & Co KG**  
 Färbergasse 15  
 6851 Dornbirn  
 Austria  
 Fon: +43 (5572) 395-0  
 Fax: +43 (5572) 20176  
 info@tridonicatco.com  
 www.tridonicatco.com

**Zumtobel Lighting GmbH**  
 Schweizer Str. 30  
 Postfach 72  
 6851 Dornbirn  
 Austria  
 Fon: +43 (5572) 390-0  
 Fax: +43 (5572) 22 826  
 www.zumtobel.com

**Sales Offices / Production Sites / Joint Ventures**

**Atco Controls (India) Pvt. Ltd.**  
 38B Nariman Bhavan  
 Nariman Point  
 400 021 Mumbai  
 India  
 Fon: +91 (22) 2202 5528  
 Fax: +91 (22) 2202 2304  
 sales@atcocontrols.com

**Atco Controls (ME) FZCO**  
 PO Box 17972  
 Jebel Ali – Dubai  
 United Arab Emirates  
 Fon: +971 (4) 8833664  
 Fax: +971 (4) 8833665  
 atcouae@tridonicatco.ae  
 www.tridonicatco.ae

**ILT GmbH International Lighting Technologies**  
 Achtzehm-Morgen-Weg 2-4  
 61250 Usingen  
 Germany  
 Fon: +49 (6081) 1026260  
 Fax: +49 (6081) 1026250  
 Info.usingen@inlitec.com  
 www.inlitec.com

**ILT - International Lighting Technologies S.R.L.**  
 Production Site  
 B-dul Decebal No. 2  
 Room 122  
 310133 Arad  
 Romania  
 Fon: +40 (257) 282208  
 Fax: +40 (257) 282208  
 www.inlitec.com

**Jetstream Lighting Technology Shenzhen Co. Ltd.**  
 Silicon Valley Power  
 Industry Zone  
 Building A-11/3.-4. Fl.  
 Mei Long Road /  
 Longhua Town  
 Shenzhen 518109  
 P.R. China  
 Fon: +86 (755) 29824026  
 Fax: +86 (755) 29824027  
 www.tridonicatco.com

**Lexedis Lighting GmbH**  
 Technologiepark 10  
 8380 Jennersdorf  
 Austria  
 Fon: +43 (3329) 901084030  
 Fax: +43 (3329) 90108401  
 www.lexedis.com

**LEDON Lighting GmbH**  
 Millenium Park 2  
 6890 Lustenau  
 Austria  
 Fon: +43 (5572) 3836-0  
 www.ledonlighting.com

**Reiss International GmbH**  
 Prinz-Eugen-Str. 9  
 88069 Tettnang  
 Germany  
 Fon: +49 (7542) 985-0  
 Fax: +49 (7542) 985355  
 www.reissint.de

**Thorn Lighting Pty. Limited**  
 13 Cooper Street  
 PO Box 18  
 Smithfield, NSW 2164  
 Australia  
 Fon: +61 (2) 9604 4300  
 Fax: +61 (2) 9604 4588  
 info@thornlight.com.au  
 www.thornlight.com.au

**Thorn DNT Airfield Lighting Pty. Limited**  
 PO Box 548  
 Unit 2, 7-9 Newcastle Road  
 Bayswater  
 Melbourne, Victoria 3153  
 Australia  
 Fon: +61 (3) 9720 3233  
 Fax: +61 (3) 9720 8233  
 enquiries@thornairfield.com  
 www.thornairfield.com

**Thorn Licht GmbH**  
 Donnan-City-Str. 11,  
 1220 Wien  
 Austria  
 Fon: +43 (1) 202 66 11  
 Fax: +43 (1) 202 66 11 12  
 office@thorn.at  
 www.thorn.at

**Thorn Lighting CS, spol. s.r.o.**  
 Na B ezince 6/930  
 Prague 5  
 150 00 Czech Republic  
 Fon: +420 (224) 315 252  
 Fax: +420 (233) 326 313  
 thorn@thornlight.cz  
 www.thornlight.cz

**Thorn Lighting A/S**  
 Albuen 44  
 6000 Kolding  
 Denmark  
 Fon: +45 (7696) 3600  
 Fax: +45 (7696) 3601  
 www.thornlight.dk

**Thorn Lighting Eesti Filiaal**  
 Tatari 23/25  
 EE-10116 Tallin  
 Estonia  
 Fon: +372 (656) 3505  
 Fax: +372 (656) 3227  
 ando@thorn.ee

**Thorn Europhane S.A.**  
 156 Boulevard Haussmann  
 Cedex 08  
 75379 Paris  
 France  
 Fon: +33 (1) 49536262  
 Fax: +33 (1) 49536240  
 www.thorn.fr

**Thorn Europhane S.A.**  
 Route de Paix  
 27700 Les Andelys  
 France  
 Fon: +33 (23) 221800  
 Fax: +33 (23) 221801

**Thorn Lighting (Ireland) Limited**  
 320 Harold's Cross Road  
 Dublin 6W  
 Ireland  
 Fon: +353 (1) 4922 877  
 Fax: +353 (1) 4922 724  
 enq.dublin@thornlight.com

**Thorn Europhane Spa.**  
 Via G Di Vittorio, 2  
 Cadriano di Granarolo  
 40057 Bologna  
 Italy  
 Fon: +39 (051) 763391  
 Fax: +39 (051) 763088  
 info@thornlighting.it  
 www.thornlighting.it

**Thorn Lighting Representative office**  
 Skolas Street 21-216  
 Riga LV 1010  
 Latvia  
 Fon: +37 (7) 332 660  
 Fax: +37 (7) 332 660

**Thorn Lighting Representative Office**  
 Kalvariju Street 1  
 Vilnius 09310  
 Lithuania  
 Fon: +370 (5) 2 750 701  
 Fax: +370 (5) 2 731 480

**Thorn Lighting (NZ) Limited**  
 399 Rosebank Road  
 P O Box 71134  
 Rosebank  
 Auckland 7  
 New Zealand  
 Fon: +64 (9) 828 7155  
 Fax: +64 (9) 828 7591

**Thorn Lighting AS**  
 Industriveien 11  
 PO Box 63  
 Skytta 1483  
 Norway  
 Fon: +47 (6706) 2233  
 Fax: +47 (6706) 0351  
 s.kvernberg@thornlight.no

**Thorn Lighting Polska Sp.z.o.o.**  
 Ul.Gazowa 26A  
 Wrocław 50-513  
 Poland  
 Fon: +48 (71) 7833 740  
 Fax: +48 (71) 3366 029  
 thorn@thornlight.pl  
 www.thornlight.pl

**Thorn Lighting (Guangzhou) Operations Limited**  
 Lian Yun Road  
 Eastern Section, GETDD  
 Guangzhou 510760  
 China  
 Fon: +86 (20) 3228 2706  
 Fax: +86 (20) 3228 1777  
 gz.info@thorn.com.hk

**Thorn Lighting (Hong Kong) Ltd.**  
Unit 4301  
Level 43  
Tower I, Metroplaza  
223 Hing Fong Road  
Kwai Chung N.T.  
Hong Kong  
China  
Fon: +85 (22) 578 4303  
Fax: +85 (22) 887 0247  
info@thorn.com.hk  
www.thorn.com.hk

**Thorn Lighting (Tianjin) Company Limited**  
332 Hongqi Road  
Tianjin 300190  
China  
Fon: +86 (22) 8369 2303  
Fax: +86 (22) 8369 2302  
tj.info@thorn.com.hk

**Thorn Lighting**  
Novoslobodskaya Str. 21  
office 406 Business Center  
"Novoslobodskaya 21"  
Moscow 103030  
Russia  
Fon: +7 (495) 981 35 41  
Fax: +7 (495) 981 35 42  
office.moscow@thorn.ru  
www.thorn.ru

**Thorn Lighting**  
191104, Artilleriyskaya str.,1  
BC 'Europa House', office 415  
Saint Petersburg  
Russia  
Fon: +7 (812) 718 8112  
Fax: +7 (812) 718 8119  
office.petersburg@thorn.ru  
www.thorn.ru

**Thorn Lighting (Singapore) Pte Ltd.**  
5 Kaki Bukit Crescent  
04-02 Koyotech Building  
416238 Singapore  
Singapore  
Fon: +65 (6844) 5800  
Fax: +65 (6745) 7707  
info@thornlight.com.sg  
www.thornlight.com.sg

**Thorn Lighting AB**  
Industrigatan  
PO Box 305  
261 23 Landskrona  
Sweden  
Fon: +46 (418) 520 00  
Fax: +46 (418) 265 74  
thorn@thornlight.se  
www.thornlight.se

**Thorn Lighting Ltd. Dubai**  
Al Shoala Building  
Office 301, Block E  
PO Box 1200  
Deira  
Dubai  
United Arab Emirates  
Fon: +971 (4294) 8938  
Fax: +971 (4294) 8838  
tlluae@emirates.net.ae

**Thorn Gulf LLC**  
Al Shoala Building  
Office 301 /2, Block E  
PO Box 1200  
Deira  
Dubai  
United Arab Emirates  
Fon: +971 (4294) 8938  
Fax: +971 (4294) 8838  
thorn@emirates.net.ae

**Thorn Lighting Limited**  
Silver Screens  
Elstree Way  
Borehamwood  
Hertfordshire, WD6 1FE  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 8732 9800  
Fax: +44 (20) 8732 9801  
brochures@thornlight.com  
www.thornlighting.co.uk

**Thorn Lighting Limited**  
Merrington Lane Industrial Estate  
Spennymoor  
Durham, DL16 7UR  
United Kingdom  
Fon: +44 (1388) 420042  
Fax: +44 (1388) 420156

**Thorn Lighting Holdings Limited**  
Registered Office  
20 Farringdon Road  
London, EC1M 3AP  
United Kingdom  
Fon: +44 (0) 20 7831 7393  
Fax: +44 (0) 20 7405 6736

**Thorn Lighting Limited**  
Registered Office  
20 Farringdon Road  
London, EC1M 3AP  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 7065 0458  
Fax: +44 (20) 7065 0650

**Thorn Lighting International**  
Registered Office  
20 Farringdon Road  
London, EC1M 3AP  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 7065 0458  
Fax: +44 (20) 7065 0650

**Thorn Lighting Overseas**  
Registered Office  
20 Farringdon Road  
London, EC1M 3AP  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 7065 0458  
Fax: +44 (20) 7065 0650

**Thorn Lighting Pension Trustees Limited**  
Registered Office  
20 Farringdon Road UK  
London, EC1M 3AP  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 7065 0458  
Fax: +44 (20) 7065 0650

**TridonicAtco Australia Pty Ltd**  
Private Bag No. 9  
130 Melrose Drive,  
Tullamarine, Victoria,3043  
Australia  
Fon: +61 (3) 9339 0200  
Fax: +61 (3) 9330 3595  
enquiries@tridonicatco.com.au  
www.tridonicatco.com.au

**TridonicAtco Australia Pty Ltd**  
P.O.Box 120  
F1 Palm Grove Business Park  
13-15 Forrester Street  
Kingsgrove,  
New South Wales, 2208  
Australia  
Fon: +61 (2) 9503 0800  
Fax: +61 (2) 9503 0888  
enquiries@tridonicatco.com.au  
www.tridonicatco.com.au

**TridonicAtco GmbH & Co KG**  
Werk Fürstenfeld  
Jahnstr. 11  
8280 Fürstenfeld  
Austria  
Fon: +43 (3382) 55410  
Fax: +43 (3382) 55410-22  
info@tridonicatco.com

**TridonicAtco connection technology GmbH & Co. KG**  
Archenweg 58  
6020 Innsbruck  
Austria  
Fon: +43 (512) 3321  
Fax: +43 (512) 3321-82  
office@tridonicatco-ct.com  
www.tridonicatco-ct.com

**Tridonic Optoelectronics GmbH**  
Technologiepark 10  
8380 Jennersdorf  
Austria  
Fon: +43 (3329) 9010-840-30  
Fax: +43 (3329) 9010-840-1

**TridonicAtco (Shanghai) Co., Ltd.**  
3A, No. 369 Jiang Su Road  
Shanghai, 200050,  
Postal Code 200040  
China  
Fon: +86 (21) 5240 0599  
Fax +86 (21) 5240 0230  
china@tridonicatco.com  
www.tridonicatco.com

**TridonicAtco Deutschland GmbH**  
IndustrieStr. 25  
Postfach 1229  
89269 Vöhringen  
Germany  
Fon: +49 (7306) 9662-0  
Fax: +49 (7306) 9662-15  
vertrieb.deutschland@tridonicatco.com  
www.tridonicatco.com

**TridonicAtco France**  
34 Rue de l'Expansion  
67150 Erstein Gare  
France  
Fon: +33 (3) 88 59 62 70  
Fax: +33 (3) 88 59 62 75  
info@tridonic.fr  
www.tridonicatco.com

**TridonicAtco Italia srl**  
Viale Regione Veneto, 19  
35127 Padova  
Italy  
Fon: +39 (049) 89 45 127  
Fax: +39 (049) 87 04 715  
vendite.italia@tridonicatco.com  
www.tridonicatco.it

**TridonicAtco (Malaysia) Sdn Bhd**  
No. 1, Jalan Canggih 9  
Taman Perindustrian Cemerlang  
81800 Ulu Tiram,  
Johor Darul Takzim  
Malaysia  
Fon: +60 (7) 863 1300  
Fax: +60 (7) 863 3700  
amypeck@tridonicatco.com.my

**TridonicAtco NZ Ltd.**  
PO Box 107044  
Airport Oaks Mangere  
9 Aintree Ave  
Auckland  
New Zealand  
Fon: +64 (9256) 2310  
Fax: +64 (9256) 0109  
sales@tridonicatco.co.nz  
www.tridonicatco.co.nz

**TridonicAtco Schweiz AG**  
Obere Allmeind 2  
8755 Ennenda  
Switzerland  
Fon: +41 (55) 6454747  
Fax: +41 (55) 6454700  
vertrieb.schweiz@tridonicatco.com  
www.tridonicatco.ch

**TridonicAtco (S.E.A) Pte. Ltd.**  
39 Kaki Bukit View  
Kaki Bukit Techpark II  
415968 Singapore  
Singapore  
Fon: +65 (6292) 8148, 6749 1880  
Fax: +65 (6293) 3700  
atcosin@tridonicatco.com.sg  
www.tridonicatco.com

**Tridonic SA (Pty) Ltd.**  
Cnr. Pooke & Ester Roads  
Athlone, Industria, Box 123  
7766 Gatesville  
South Africa  
Fon: +27 (21) 637-8000  
Fax: +27 (21) 637-4501  
trimail@tridonic.co.za  
www.tridonicatco.com

**TridonicAtco UK Limited**  
Thomas House  
Hampshire International  
Business Park  
Crockford Lane, Chineham  
Basingstoke, RG 24 8LB  
United Kingdom  
Fon: +44 (1256) 374300  
Fax: +44 (1256) 374200  
enquiries@uk.tridonic.co.at  
www.tridonicatco.co.uk

**TridonicAtco UK Limited**  
Merrington Lane Industrial Estate  
Spennymoor, DL16 7UR  
United Kingdom  
Fon: +44 (1388) 825500  
Fax: +44 (1388) 825501  
enquiries@uk.tridonic.co.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
LassalleStr. 7a  
1020 Vienna  
Austria  
Fon: +43 (1) 258 26 01-0  
Fax: +43 (1) 258 26 01-51  
info@zumtobel.at  
www.zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Dornbirn  
ErlösenStr. 37  
6850 Dornbirn  
Austria  
Fon: +43 (5572) 390-0  
Fax: +43 (5572) 390-378  
bz@dornbirn@zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Schweizer Str. 30  
Postfach 72  
6851 Dornbirn  
Austria  
Fon: +43 (5572) 390-0  
Fax: +43 (5572) 22 826  
www.zumtobel.com

**Zumtobel Licht GmbH**  
Lichtzentrum Graz  
GrabenStr. 23  
8010 Graz  
Austria  
Fon: +43 (316) 47 15 91  
Fax: +43 (316) 47 15 91-12  
bzgraz@zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Innsbruck  
Dr. Ferdinand-Kogler-Str. 30  
6020 Innsbruck  
Austria  
Fon: +43 (512) 34 35 34-0  
Fax: +43 (512) 34 35 34-35  
bzinnsbruck@zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Klagenfurt  
Schleppplatz 6  
9020 Klagenfurt  
Austria  
Fon: +43 (463) 342 13-0  
Fax: +43 (463) 342 13-75  
bzklagenfurt@zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Lichtzentrum Linz  
HafenStr. 43  
4020 Linz  
Austria  
Fon: +43 (732) 77 50 10-0  
Fax: +43 (732) 77 50 10-30  
bzlinz@zumtobel.at

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Salzburg  
Ginzkeyplatz 3  
5020 Salzburg  
Austria  
Fon: +43 (662) 62 41 24-0  
Fax: +43 (662) 62 41 24-21  
bzsaltzburg@zumtobel.at

**Lichtforum Wien**  
JasomirgottStr. 3-5  
1010 Vienna  
Austria  
Fon: +43 (1) 532 10 47-0  
Fax: +43 (1) 532 10 47-45  
lifwien@zumtobel.at

**Zumtobel Lighting Pty Ltd**  
2 Wella Way  
Somersby, NSW 2250  
Australia  
Fon: +61 (2) 43403200  
Fax: +61 (2) 43402108  
info@zumtobel.com.au  
www.zumtobel.com.au

**N.V. Zumtobel Lighting S.A.**  
Belgium  
Rijksweg 47 - KMO Zone Pullaar  
2870 Puurs  
Belgium  
Fon: +32 (3) 860.93.93  
Fax: +32 (3) 886.25.00  
info@zumtobel.be  
www.zumtobel.be

**Zumtobel Lighting S.A.**  
La Wallonie  
Belgium  
Fon: +32 (81) 71.92.42  
Fax: +32 (81) 71.92.40  
info@zumtobel.be  
www.zumtobel.be

**Zumtobel Lighting China**  
T5-2-152 Tayuan Diplomatic  
Compound  
No. 1 Xin Dong Road  
Chaoyang District  
100600 Beijing  
China (Volksrepublik)  
Fon: +86 (10) 85323886  
Fax: +86 (10) 85323889  
admin@zumtobel.com.cn

**Zumtobel Lighting China**  
Room 2610/1  
Grand Gateway Office Building  
No.1 Hong Qiao Road  
200030 Shanghai  
China (Volksrepublik)  
Fon: +86 (21) 61138383  
Fax: +86 (21) 61138333  
ronald@zumtobel.com.cn

**Zumtobel Licht GmbH**  
Grevenmarschstr. 74-78  
32657 Lemgo  
Germany  
Fon: +49 (5261) 212-0  
Fax: +49 (5261) 212-9000  
www.zumtobelstaff.de

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office/Lichtzentrum  
RotherStr. 16  
10245 Berlin  
Germany  
Fon: +49 (30) 72 39 77-0  
Fax: +49 (30) 7 21 81 13  
www.zumtobel.de

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Dortmund  
Konrad-Adenauer-Allee 12  
44263 Dortmund  
Germany  
Fon: +49 (231) 97 53 52-0  
Fax: +49 (231) 97 53 52-62  
www.zumtobel.de

**Zumtobel Licht GmbH**  
Lichtzentrum Frankfurt  
Neue Mainzer Str. 31  
60311 Frankfurt  
Germany  
Fon: +49 (69) 2648890  
Fax: +49 (69) 26488980

**Zumtobel Licht GmbH**  
**Jena**  
Konrad-Zuse-Str. 3  
07745 Jena  
Germany  
Fon: +49 (3641) 62 30-10  
Fax: +49 (3641) 62 30-20

**Zumtobel Licht GmbH**  
Düsseldorf  
Europark Fichtenhain A 13a  
47807 Krefeld  
Germany  
Fon: +49 (2151) 33 640-0  
Fax: +49 (2151) 33 640-99

**Zumtobel Licht GmbH**  
Hannover  
Grevenmarschstr. 74-78  
32657 Lemgo  
Germany  
Fon: +49 (5261) 212 76 70  
Fax: +49 (5261) 212 76 55

**Zumtobel Lighting**  
**GmbH & Co. KG**  
Grevenmarschstr. 74-78  
32657 Lemgo  
Germany  
Fon: +49 (5261) 212-0  
Fax: +49 (5261) 212-90 00

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office München  
Landsberger Str. 404  
81241 München  
Germany  
Fon: +49 (89) 54 6146-0  
Fax: +49 (89) 58 06 80-8

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Hamburg  
Ost Str. 122  
22844 Norderstedt  
Germany  
Fon: +49 (40) 53 53 81-0  
Fax: +49 (40) 53 53 81-99

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Nürnberg  
Heideloff Str. 23  
90478 Nürnberg  
Germany  
Fon: +49 (911) 4 30 54-0  
Fax: +49 (911) 4 30 54-20

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Stuttgart  
Zettachring 6  
70567 Stuttgart  
Germany  
Fon: +49 (711) 72 72 21-0  
Fax: +49 (711) 72 72 21-21

**Zumtobel Licht GmbH**  
Sales Office Bremen  
GutenbergStr. 13 a  
28844 Weyhe-Dreye  
Germany  
Fon: +49 (4203) 81 59-0  
Fax: +49 (4203) 81 59-81

**Zumtobel Lumière Sarl**  
156 bd Haussmann  
75008 Paris  
France  
Fon: +33 (1) 56.33.32.50  
Fax: +33 (1) 56.33.32.59  
info@zumtobel.fr  
www.zumtobel.fr

**Zumtobel Lumière Sarl**  
7, rue du Parc 'Valparc'  
67205 Oberhausbergen  
France  
Fon: +33 (3) 88.13.78.10  
Fax: +33 (3) 88.13.78.14  
info@zumtobel.fr  
www.zumtobel.fr

**Zumtobel Lighting  
Hong Kong**  
Unit 4319, Level 43, Tower 1  
Metroplaza, 223 Hing Fong Road  
Kwai Chung N.T.  
Hong Kong  
Fon: +852 2503 0466  
Fax: +852 2503 0177

**Zumtobel Illuminazione S.r.l.**  
Sede legale e amministrativa  
Via Isarco 1/B "Loewe Center"  
39040 Varna  
Italy  
Fon: +39 (0472) 273300  
Fax: +39 (0472) 837551  
infovar@zumtobel.it  
www.zumtobel.it

**Zumtobel Illuminazione S.r.l.**  
Uffici/Showroom  
Via G.B. Pirelli, 26  
20124 Milano  
Italy  
Fon: +39 (02) 66745.1  
Fax: +39 (02) 66745.777  
infomilano@zumtobel.it  
www.zumtobel.it

**Zumtobel Illuminazione S.r.l.**  
Centro di Consulenza  
Via Somalia 33  
I-0199 Roma (RM)  
Italy  
informa@zumtobel.it

**N.V. Zumtobel Lighting S.A.**  
Rue de Luxembourg 177  
8077 Bertrange  
Luxemburg  
Fon: +352 (26) 44.03.50  
Fax: +352 (26) 44.03.51  
info@zumtobel.lu  
www.zumtobel.lu

**N.V. Zumtobel Lighting S.A.**  
Zinkstraat 24-26  
4823 AD Breda  
Netherlands  
Fon: +31 (76) 541.76.64  
Fax: +31 (76) 541.54.98  
info@zumtobel.nl  
www.zumtobel.nl

**N.V. Zumtobel Lighting S.A.**  
Luzernestraat 45  
2153 GM Nieuw Vennepe  
Netherlands  
Fon: +31 (252) 628.070  
Fax: +31 (252) 628.079  
info@zumtobel.nl  
www.zumtobel.nl

**Zumtobel Belysning**  
Postboks 5829  
Majorsturen Pilestredet 75C  
0308 Oslo  
Norway  
Fon: +47 (81) 532023  
Fax: +47 (81) 532024  
firmapost@zumtobel.no

**Zumtobel Lighting GmbH**  
Przedstawicielstwo w Polsce  
Ul. Zuga 14/2  
01-806 Warszawa  
Poland  
Fon: +48 (22) 6356499  
Fax: +48 (22) 8651530

**Zumtobel Lighting  
Singapore**  
No.5 Kaki Bukit Crescent 04-03  
416238 Singapore  
Singapore  
Fon: +65 68482560  
Fax: +65 62344972  
info@zumtobel.com.sg

**Zumtobel Belysning**  
Birger Jarlsgatan 57  
11356 Stockholm  
Sweden  
Fon: +46 (8) 262650  
Fax: +46 (8) 265605  
info@zumtobel.se

**Zumtobel Licht AG**  
ThurgauerStr. 39  
8050 Zürich  
Switzerland  
Fon: +41 (44) 305.35.35  
Fax: +41 (44) 305.35.36  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Licht AG**  
DornacherStr. 210  
P.O. Box  
4002 Basel  
Switzerland  
Fon: +41 (61) 338.91.20  
Fax: +41 (61) 338.91.21  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Licht AG**  
BolligenStr. 52  
3006 Bern  
Switzerland  
Fon: +41 (31) 335.29.29  
Fax: +41 (31) 335.29.28  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Lumière SA**  
Chemin du Château-Bloch 10  
1219 Le Lignon (Genève)  
Switzerland  
Fon: +41 (22) 970.06.95  
Fax: +41 (22) 970.06.99  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Licht AG**  
ZürichStr. 44  
Postfach 6581  
6004 Luzern  
Switzerland  
Fon: +41 (41) 410.14.10  
Fax: +41 (41) 410.14.30  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Lumière SA**  
Rue du Puits-Godet 8a  
2000 Neuchâtel  
Switzerland  
Fon: +41 (32) 8611135  
Fax: +41 (32) 7257988  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Illuminazione SA**  
Via delle Scuole 28  
C.P.117  
6963 Pregassona (Lugano)  
Switzerland  
Fon: +41 (91) 942.61.51  
Fax: +41 (91) 942.25.41  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Lumière SA**  
Ch. des Fayards 2  
Z.I. Ouest B  
1032 Romanel-sur-Lausanne  
Switzerland  
Fon: +41 (21) 648.13.31  
Fax: +41 (21) 647.90.05  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Licht AG**  
BionStr. 5  
9015 St. Gallen  
Switzerland  
Fon: +41 (71) 278.80.40  
Fax: +41 (71) 278.80.48  
www.zumtobel.ch

**Zumtobel Licht d.o.o.**  
Dunajska cesta 159  
SI-1000 Ljubljana  
Slovenia  
Fon: +386 (1) 5609820  
Fax: +386 (1) 5609866  
bzslovenien@zumtobel.co.at  
www.zumtobelstaff.si

**Zumtobel Lighting s.r.o.**  
Vlastislavova 11  
Prague 4  
140 00 Prague  
Czech Republik  
Fon: +420 (241) 740 301/4/6/8  
Fax: +420 (241) 740 308  
info@zumtobel.cz  
http://www.zumtobel.cz

**Zumtobel Lighting Ltd.**  
Unit 4, The Argent Centre  
Pump Lane  
Hayes/Middlesex UB3 3BL  
United Kingdom  
Fon: +44 (20) 8589 1800  
Fax: +44 (20) 8756 4800  
enquiries@zumtobel.co.uk  
www.zumtobel.co.uk

**Zumtobel Lighting Inc.**  
3300 Route 9W  
Highland, NY 12528  
United States  
Fon: +1 (845) 691-6262  
Fax: +1 (845) 691-6289  
zsl@zumtobel.com  
www.zumtobel.us

**Zumtobel Lighting Inc.**  
141 Lanza Avenue  
Building 16 D  
Garfield, NJ 07026  
United States  
Fon: +1 (973) 340-8900  
Fax: +1 (973) 340-9898  
zsl@zumtobel.com  
www.zumtobel.us

**Übersicht Produktionsstandorte**  
Overview of Production Sites



**Outside Europe**

<b>Atco Controls Pty. Ltd.</b> Tullamarine, Australia	<b>Thorn Lighting (Tianjin) Company Limited</b> Tianjin, P.R. China	<b>Zumtobel Lighting (Australia) Pty. Ltd.</b> Somersby, Australia
<b>Jetstream Lighting Technology Shenzhen Co. Ltd.</b> Shenzhen, P.R. China	<b>Thorn Lighting (NZ) Ltd.</b> Auckland, New Zealand	<b>Zumtobel Lighting Inc.</b> Garfield, NJ, United States
<b>Thorn Lighting Pty. Limited</b> Smithfield, Australia	<b>TridonicAtco (Malaysia) Sdn Bhd</b> Ulu Tiram, Malaysia	<b>Zumtobel Lighting Inc.</b> Highland, NY, United States
<b>Thorn Lighting (Guangzhou) Limited</b> Guangzhou, P.R. China	<b>TridonicAtco (NZ) Ltd.</b> Auckland, New Zealand	



**Europe**

<b>ILT GmbH International Lighting Technologies</b> Usingen, Germany	<b>Thorn Lighting Limited</b> Spennymoor, United Kingdom	<b>TridonicAtco Schweiz AG</b> Ennenda, Switzerland
<b>ILT - International Lighting Technologies S.R.L.</b> Arad, Romania	<b>TridonicAtco GmbH &amp; Co KG</b> Dornbirn, Austria	<b>TridonicAtco UK Limited</b> Spennymoor, United Kingdom
<b>Lexedis Lighting GmbH</b> Jennersdorf, Austria	<b>TridonicAtco GmbH &amp; Co KG</b> Fürstenfeld, Austria	<b>Zumtobel Lighting GmbH</b> Dornbirn, Austria
<b>Thorn Europhane S.A.</b> Les Andelys, France	<b>TridonicAtco connection technology GmbH &amp; Co. KG</b> Innsbruck, Austria	<b>Zumtobel Lighting GmbH &amp; Co. KG</b> Lemgo, Germany
<b>Thorn Lighting AB</b> Landskrona, Sweden	<b>Tridonic Optoelectronics GmbH</b> Jennersdorf, Austria	

## Impressum Imprint

### **Herausgeber Publisher**

Zumtobel AG, Dornbirn

### **Gesamtverantwortung**

**For the Publisher**

Astrid Kühn-Ulrich,  
Corporate Communications,  
Zumtobel AG

### **Konzept Concept**

Siegrun Appelt, Wien

### **Beratung Consultant**

Herbert Resch, Zumtobel Lighting  
GmbH

### **Text Copy**

Ursula Sandner, Heusenstamm  
Dietmar Grabher/Bernd Wolf,  
Zumtobel AG  
Wolfgang Natter/Holger Stehling,  
Zumtobel Lighting GmbH  
Markus Hollenstein/Manfred Winsauer,  
TridonicAtco GmbH & Co KG  
Matthias Poth, Hering Schuppener  
Consulting, Frankfurt a. M.

### **Grafische Konzeption und Gestaltung**

**Graphic concept and layout**

Surface Gesellschaft für Gestaltung,  
Frankfurt am Main  
Markus Weisbeck, John Russo;  
in Zusammenarbeit mit Siegrun Appelt

### **Übersetzung Translation**

All Languages, Wien  
Paul Boothroyd, Schorndorf

### **Lektorat Proofreading**

Stewart Langdown, Basingstoke  
Andrew Leslie, Stuttgart  
Joachim Straßburger, Hofheim /Ts.

### **Koordination Coordination**

Rühmut A. Fenkart,  
Zumtobel AG

### **Herstellung Production**

Lorenz Mayer-Kaupf,  
Zumtobel Lighting GmbH

### **Lithographie Pre Press**

Fitz Feingrafik, Lustenau

### **Druck Printing**

Graphische Betriebe Eberl, Immenstadt

### **Auflage Circulation**

8.000

© 2006 Zumtobel AG

Zumtobel AG  
Höchster Straße 8  
A-6850 Dornbirn  
[www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)



# **Zahlen & Fakten 2005/06**

## **Facts & Figures 2005/06**

## Fünffjahresübersicht Five-Year-Overview

Mio EUR	2005/06	2004/05	2003/04	2002/03	2001/02
Umsatz Revenues	1 184,2	1 129,2	1 142,2	1 186,5	1 240,3
EBITDA EBITDA	121,0	126,2	111,4	91,1	111,1
<i>in % v. Umsatz in % of Revenues</i>	10,2%	11,2%	9,8%	7,7%	9,0%
bereinigter EBITDA <sup>1)</sup> adjusted EBITDA <sup>1)</sup>	138,2	132,0	125,4	120,9	n/a
<i>in % v. Umsatz in % of Revenues</i>	11,7%	11,7%	11,0%	10,2%	n/a
EBIT EBIT	86,1	83,6	59,2	14,5	-39,1
<i>in % v. Umsatz in % of Revenues</i>	7,3%	7,4%	5,2%	1,2%	-3,2%
bereinigter EBIT <sup>1)</sup> adjusted EBITDA <sup>1)</sup>	99,5	90,1	73,2	44,3	n/a
<i>in % v. Umsatz in % of Revenues</i>	8,4%	8,0%	6,4%	3,7%	n/a
Jahresergebnis Net Income	43,6	29,1	12,6	-38,2	-99,2
<i>in % v. Umsatz in % of Revenues</i>	3,7%	2,6%	1,1%	-3,2%	-8,0%
EK-Rendite <sup>2)</sup> Equity-Return <sup>2)</sup>	22,0%	18,2%	9,1%	< 0	< 0
ROCE <sup>3)</sup> ROCE <sup>3)</sup>	16,6%	14,8%	11,5%	6,2%	-
Cash Flow aus dem operativen Ergebnis Cash Flow from operating Activities	119,8	102,1	101,6	88,1	n/a
Bilanzsumme Total Assets	1 078,3	1 023,0	1 057,3	1 080,7	1 183,5
Pensionsverpflichtungen Pension Liabilities	26,5	25,0	26,5	26,7	26,7
Nettoverbindlichkeiten Net Debt	356,1	397,1	447,1	494,2	668,9
Eigenkapital Equity	223,7	173,6	147,2	129,0	74,0
<i>in % der Bilanzsumme in % of Assets</i>	20,7%	17,0%	13,9%	11,9%	6,3%
Investitionen Capital Expenditure	49,6	45,9	34,8	35,1	55,3
Mitarbeiter (FTE) zum Bilanzstichtag Employees (FTE) at financial year-end	7 212	7 000	7 643	7 892	8 656
Umsatz pro Mitarbeiter Sales per Employee	164,2	161,3	149,4	150,3	143,3

1) Die Zumtobel Gruppe weist in dieser Darstellung beginnend mit dem Geschäftsjahr 2002/03 zusätzliche – teilweise nach eigenem Ermessen definierte – und als „bereinigt“ gekennzeichnete Finanzkennzahlen aus. Die Gruppe sieht diese Kennzahlen als einen wichtigen Indikator ihrer repräsentativen, wiederkehrenden Geschäftsaktivitäten. Zur Berechnung von bereinigtem EBIT, EBITDA und bereinigtem EBITDA werden Abschreibungen und als nicht wiederkehrende Einmal-aufwendungen/-erträge erachtete Positionen aus dem EBIT herausgerechnet.

The Zumtobel Group has included a number of financial indicators in this presentation beginning with the 2002/03 Business Year, which are designated as “adjusted” and in part calculated according to an internally developed definition. The Group views these indicators as an important benchmark for its representative, recurring business activities. Adjusted EBIT, EBITDA and adjusted EBITDA are calculated by deducting depreciation and positions considered to be non-recurring income/expenses from EBIT.

2) Auf durchschnittliches Eigenkapital im Geschäftsjahr Based on average equity for the business year

3) ROCE: Bereinigtes EBIT in Prozent vom durchschnittlichen Capital Employed (= Eigenkapital + NetDebt + Pensionsrückstellungen)

ROCE: Adjusted EBIT as a percentage of average capital employed (= equity + net debt + provisions for pensions)

**Zahlen & Fakten 2005/06**  
**Facts & Figures 2005/06**



## **Inhalt Contents**

02	<b>Fünfjahresübersicht</b> Five-Year-Overview
08	<b>Konzernlagebericht</b> Group Management Report
45	<b>Gewinn-und-Verlust-Rechnung</b> Profit & Loss Statement
46	<b>Bilanz</b> Balance Sheet
48	<b>Kapitalflussrechnung</b> Cash Flow Statement
50	<b>Anlagespiegel</b> Assets
52	<b>Segmentberichterstattung</b> Segment Reporting
56	<b>Eigenkapitalveränderungsrechnung</b> Capital & Reserves
58	<b>Konzernanhang</b> Notes to the Consolidated Financial Statements
152	<b>Bericht des Abschlussprüfers</b> Audit Report
154	<b>Konsolidierungskreis</b> Consolidation Range



**Konzernlagebericht 2005/06**  
**Group Management Report 2005/06**

## **Konzernlagebericht 2005/06**

### **Group Management Report 2005/06**

#### **1. Gesamtwirtschaftliches Umfeld**

Im Berichtszeitraum hat sich das Wachstum der Weltwirtschaft verstärkt. Während in den USA die Produktion weiter zulegte und sich in China das Wachstum ungebremst fortsetzte, wurde die Schwächephase in Japan und im Euroraum nach und nach überwunden. Die Auftriebskräfte waren infolge der günstigen Ertragslage der Unternehmen, steigender Aktienkurse und niedriger Zinsen stark genug, die dämpfenden Wirkungen höherer Rohstoffpreise auszugleichen. Insgesamt haben sich in den Industrieländern die Konjunkturindikatoren leicht verbessert.

Im Euroraum wurden im Verlauf des vergangenen Jahres die Anlageninvestitionen beschleunigt, die Exporte nahmen wegen der anhaltend günstigen Weltkonjunktur zu. Insgesamt sind aber die Produktionskapazitäten nach wie vor nicht voll ausgelastet. In Deutschland wuchs das Bruttoinlandsprodukt (BIP) von 2004 auf 2005 laut OECD um 0,9%, in Frankreich um 1,5% und in Großbritannien um 1,8%. Vor allem im zweiten Kalenderhalbjahr 2005 verzeichneten die Hauptmärkte der Zumtobel Gruppe leicht verbesserte Wachstumstendenzen.

#### **2. Wirtschaftliches Umfeld für die Leuchtenindustrie**

Im Kalenderjahr 2005 stagnierte die für die europäische Leuchtenindustrie maßgebliche Bauwirtschaft, Euroconstruct vermeldet für 2005 eine leichte reale Zunahme des gesamteuropäischen Bauvolumens von +0,5% (Neubau und Renovierung), für die Kernmärkte Deutschland und

#### **1. General economic environment**

The global economy was characterised by steadily growing momentum during the reporting period. While the USA reported a further increase in production and China recorded uninterrupted growth, Japan and the euro zone slowly emerged from a phase of lingering weakness. The major economic drivers were supported by solid corporate earnings, rising stock prices and lower interest rates, which provided sufficient support to combat the negative impact of higher raw material prices. In general, economic indicators for the industrialised countries showed an overall improvement.

In the euro zone, capital investment accelerated during the past year and exports profited from a favourable climate on international markets. However, production facilities continued to operate below full capacity. OECD statistics show a GDP increase of 0.9% in Germany from 2004 to 2005 as well as a plus of 1.5% in France and 1.8% in Great Britain. The major markets for the Zumtobel Group showed moderate improvement, above all during the second six months of 2005.

#### **2. Economic climate for the lighting industry**

The construction branch, which is the most important sector for the European lighting industry, was characterised by stagnation during the 2005 calendar year. Euroconstruct reported a slight real increase of 0.5% (new construction and renovation) in the total construction volume for Europe, but the core markets of Germany and



Großbritannien jedoch eine weiterhin rückläufige Entwicklung (Deutschland -3,4%, UK -0,7%). Am Beginn des Jahres 2006 zeichnen sich überall in Europa leicht positive Wachstumsraten ab.

Insgesamt bot die Leuchtenbranche in Europa kein einheitliches Bild und ist nach wie vor von regionalen Unterschieden geprägt. Der Fachverband für die Elektro- und Elektronikindustrie (FEEI) für Österreich meldet für das Kalenderjahr 2005 ein Wachstum von 2,4%. In einzelnen skandinavischen Märkten, Frankreich und in Großbritannien sind zum Teil signifikante Wachstumstendenzen erkennbar. Nach Angaben der Lighting Industry Federation (LIF) setzte sich das bereits Mitte 2003 begonnene Wachstum des britischen Lichtmarktes bis in das dritte Quartal 2005 abflachend fort. Der Zentralverband der Elektroindustrie in Deutschland (ZVEI) berichtete für das Jahr 2005 nur noch einen leichten Rückgang von nominal -0,5%, wobei sich im zweiten Halbjahr eine Trendwende abzeichnete. Positive Tendenzen zeigten sich auch in Asien aufgrund des anhaltend hohen Wachstums in China, sowie in Osteuropa wegen der EU-Erweiterung und in den USA wegen der allgemein guten Wirtschaftslage.

Der europäische Komponentenmarkt legte wie der Leuchtenmarkt im Umsatz leicht zu. Während die Absatzvolumen geringfügig schrumpften konnte die Preisqualität verbessert werden. Höhere Marktpreise und der wachsende Anteil an elektronischen Vorschaltgeräten unterstützen diesen Trend. Aufgrund der stark gestiegenen Kupferpreise einerseits und staatlicher Fördermaß-

Great Britain showed a further decline (Germany -3.4%, UK -0.7%). However, the start of 2006 brought moderate growth across the whole of Europe.

Developments in the European lighting industry did not take a uniform course, but differed widely by region. The Austrian association for the electrical and electronics industry ("Fachverband für die Elektro- und Elektronikindustrie") reported an increase of 2.4% for the 2005 calendar year. In contrast, strong upward trends were noted on specific markets in Scandinavia as well as in France and Great Britain. According to information provided by the Lighting Industry Federation (LIF), the upward trend that took hold on the British lighting market in mid-2003 continued into the third quarter of 2005 but at a slower pace. The central association of electrical producers in Germany ("Zentralverband der Elektroindustrie") reported only a slight nominal decline of 0.5% for 2005 and clear signs of a turnaround during the second six months of the year. Positive trends were also noted in Asia because of the steady high growth in China as well as in Eastern Europe due to the EU expansion and in the USA as a consequence of the general economic development.

The European component market paralleled the lighting market with modest growth in revenues. Although sales volumes showed a slight decline, price levels improved. This development was supported by higher market prices and a steady increase in the share of electronic control equip-

nahmen zur Energieeinsparung andererseits, schreitet im Komponentengeschäft die Substitution von magnetischen Vorschaltgeräten durch elektronische Vorschaltgeräte weiter voran.

Das Marktumfeld weist somit in den für die Zumtobel Gruppe relevanten Ländern erstmals seit einigen Jahren vor allem in der zweiten Jahreshälfte eine leichte Verbesserung auf, allerdings ist weiterhin ein gewisser Preisdruck im Leuchtenmarkt vorhanden. Die Leuchtenbranche ist mit einer Vielzahl regionaler und spezialisierter Anbieter weiterhin sehr fragmentiert. Nennenswerte Transaktionen, welche eine Konsolidierung in Gang setzen würden, haben in Europa bis dato nicht stattgefunden.

Als sich weiter verstärkender Trend im Leuchtenmarkt erweist sich der Einsatz der LED-Technologie für die Allgemeinbeleuchtung und spezielle Anwendungen wie z. B. Reklameschilder. Von diesem Trend konnte insbesondere die TridonicAtco Division profitieren.

### 3. Unternehmensstrategie

Die strategischen Schwerpunkte im Berichtsjahr lagen auf vier Bereichen:

- Investition in die Erzielung organischen Umsatzwachstums/Wachstumsinitiativen
- Verstärkte Profilierung der Marken der Zumtobel Lighting Division
- Verschlanung der „Supply Chain“ der Zumtobel Lighting Division und weitere Internationalisierung von Einkauf und Fertigung in beiden Divisionen
- Fortsetzung der Effizienz- und Kostensenkungsmaßnahmen in allen Unternehmensbereichen

ment. A sharp rise in the price of copper and government subsidies for energy saving measures are advancing the substitution of magnetic control equipment with electronic controls in the component segment.

The market environment in the key countries for the Zumtobel Group showed a slight improvement during 2005/06 for the first time in years, above all during the second six months. However, there is still a certain residual pressure on prices in the lighting segment. The lighting branch remains highly fragmented with a large number of regional and specialised suppliers, and there have been no significant transactions in Europe that could serve as an impulse for consolidation.

Another growing trend in the lighting industry is the use of LED technology for general lighting applications and special products such as advertising signs. In particular, the TridonicAtco Division has profited from this development.

### 3. Corporate strategy

The strategic focus of the Group was concentrated on four areas during the reporting year:

- Investments to support organic growth in revenues/growth initiatives
- Strengthening of brands in the Zumtobel Lighting Division
- Streamlining of the supply chain in the Zumtobel Lighting Division and further internationalisation of procurement and production in both divisions
- Continuation of efficiency and cost reduction measures in all areas of the Group

### **Wachstumsinitiativen**

Die Zumtobel Gruppe beabsichtigt – wie im vergangenen Jahr erfolgreich begonnen – schneller zu wachsen als der Beleuchtungsmarkt. Schlüssel zu diesem Wachstum sind vor allem Innovation und neue Produkte. Hierzu bestehen in beiden Unternehmensbereichen längerfristige Projekte, deren Erfolg die Gruppe in Form des Umsatzanteils mit Produkten, die jünger als drei Jahre sind, misst. Die Zumtobel Lighting Division erreichte dabei in den letzten Jahren ein Durchschnittsniveau von ca. 25% und hat im Berichtsjahr Entwicklungsleistungen erbracht, die in den kommenden Jahren den Neuproduktanteil sukzessive auf über 30% heben sollen. Die TridonicAtco Division ihrerseits hat den Neuproduktanteil in den letzten Jahren bereits erfolgreich auf über 33% gesteigert und beabsichtigt, diesen insbesondere im dynamischen Elektronikumfeld weiter auszubauen.

Zukünftig werden LED auch im Bereich der Allgemeinbeleuchtung zunehmend an Wichtigkeit gewinnen. Daher baute die Zumtobel Gruppe ihr Engagement in diesem Bereich weiter aus: Neben der seit 2002 bestehende Tridonic Optoelectronics GmbH (mit Fokus auf der Herstellung von LED-Modulen) und der 2005 gegründeten Lexedis Lighting GmbH (Fokus auf Herstellung weißer LED-Komponenten) ging im vergangenen Herbst mit Ledon Lighting GmbH eine weitere Neugründung der Gruppe an den Start, die LED-Leuchten und -Lichtlösungen sowohl für die Marken der Zumtobel Gruppe als auch für Dritte entwickeln und fertigen wird. Das erste Produkt der Ledon Lighting GmbH, ein stufenlos farblich veränderbarer, dimmbarer und selbständig nachregelnder

### **Growth initiatives**

Zumtobel intends to grow faster than the lighting market, and successfully met this goal during the past year. The basis for this growth is formed in particular by innovation and new products. The Group has started long-term projects in both divisions to meet this objective, and measures the success of these projects through the share of revenues that is generated by products that are less than three years old. The Zumtobel Lighting Division reached an average level of roughly 25% over the past three years, and development activities from 2005/06 should gradually raise the share of new products to over 30% in the near future. TridonicAtco has increased the share of new products to more than 33% in recent years and plans to expand this focus, above all in the dynamic electronics segment.

The importance of LEDs in the general lighting segment will also increase in the future, and the Zumtobel Group is expanding its activities in this area to meet the expected market demand. In addition to Tridonic Optoelectronics GmbH, which was founded in 2002 and focuses on the production of LED modules, and Lexedis Lighting GmbH, which was established in 2005 for the manufacture of white LED components, another company, Ledon Lighting GmbH, was founded last autumn. Ledon will develop and produce LED lights and lighting solutions for the Zumtobel Group as well as for third parties. The first product developed by this company – a continuously adjustable, colour-changing, variable output and self-regulating LED-spotlight (Tempura) – was introduced during April 2006 at the Light & Building trade fair in Frankfurt.

LED-Strahler („Tempura“) für die Marke Zumtobel, wurde im April bei der Fachmesse „Light & Building“ in Frankfurt vorgestellt.

Zum Ende des Geschäftsjahres erweiterte die Lexedis Lighting GmbH die Kapazität an ihrem Sitz in Jennersdorf für die Herstellung von weißen LED-Komponenten. Insgesamt werden damit in Jennersdorf nun rund 60 Mitarbeiter beschäftigt, deren Tätigkeit auf LED-Entwicklung und Fertigung fokussiert ist. Die Zahl der dort Beschäftigten wird weiter steigen.

Im Bereich der Anwendungen wurden die Segmente Außenbeleuchtung und Lichtsteuerungen ausgebaut. Mit dem Bereich Hotel & Wellness wurde ein neues Marktsegment erschlossen. Hier konnte man sich bereits mit mehreren namhaften Projekten, wie beispielsweise der „Therme Meran“, gut etablieren.

Regional hat die Zumtobel Lighting Division verstärkten Fokus auf den Geschäftsaufbau in den Regionen China, Südostasien und Osteuropa gelegt. So übernahm Zumtobel im Oktober 2005 seinen bisherigen Vertriebspartner Elios in Tschechien. In der slowenischen Hauptstadt Laibach wurde im Juli 2005 ein Beratungszentrum eröffnet, um die Kunden in Slowenien und Kroatien besser bedienen zu können. In China und Südostasien hat die TridonicAtco Division systematisch die Fundamente für den Aufbau ihres Geschäfts gelegt. In Australien und Neuseeland konnten sowohl die Zumtobel Lighting Division als auch die TridonicAtco Division Teile des im Vorjahr verlorenen Terrains zurückerobern.

Lexedis Lighting GmbH expanded its capacity for the production of white LED components at the company headquarters in Jennersdorf toward the end of the reporting period. Roughly 60 employees are now involved in the development and production of LED products at this site, and a further increase in the workforce at this location is planned.

The product lines in the exterior light and lighting control segments were also expanded. A new area of business – Hotel & Wellness – was developed, and the Group was able to establish a good position with a number of well-known projects such as the Meran spa.

The Zumtobel Lighting Division has increased the focus of its business development activities in China, Southeast Asia and Eastern Europe. In October Zumtobel acquired Elios, its former sales partner in the Czech Republic. A consulting centre was opened in the Slovenian capital of Laibach during July 2005 to improve services for customers in Slovenia and Croatia. In China and Southeast Asia, the TridonicAtco Division worked to systematically establish a basis for the expansion of business. In Australia and New Zealand, both the Zumtobel Lighting Division and the TridonicAtco Division were able to regain part of the market share that was lost during the previous year.

### **Profilierung der Marken**

Die Zumtobel Lighting Division beabsichtigt noch stärker als schon bisher mit den beiden Leuchtenmarken Zumtobel und Thorn unterschiedliche Marktsegmente konsequent und umfassend zu bedienen. Während sich die Marke Zumtobel im hochwertigen Projektgeschäft auf führende Architekten, „Key Accounts“, Licht- und Elektroplaner sowie Elektriker fokussiert, richtet sich Thorn mit zuverlässigen Qualitätsprodukten vorwiegend an technische Architekten, Lichtplaner und den Elektrogroßhandel, der für Thorn einen wichtigen Distributionskanal darstellt. Zur verstärkten Markendifferenzierung wurden im Geschäftsjahr 2005/06 beide Marken unter einheitliche Führung gestellt. Gleichzeitig wurden Funktionen, die nicht der Markendifferenzierung dienen, zur Verbesserung der Effizienz zusammengeführt und die vormaligen Zentralfunktionen von Thorn und Zumtobel zugunsten einer einheitlichen Divisionsleitung aufgelöst. Künftig wird die Positionierung und Entwicklung der Marken noch besser abgestimmt erfolgen; gleichzeitig wird der Austausch von Erfahrungen zwischen den Produkt-, Marketing- und Vertriebsbereichen beider Marken erleichtert. Klar getrennt bleibt der markenspezifische lokale Vertrieb, der jedoch in den Ländern einer gemeinsamen Steuerung untersteht.

Zum Ende des Geschäftsjahres wurde der seit 1994 benutzte Markenname „Zumtobel Staff“ durch „Zumtobel“ ersetzt und gleichzeitig eine neue, attraktive Wortbildmarke eingeführt. Die Namensänderung wurde bei der „Light & Building“ im April 2006 bekannt gegeben. Daran schließt sich eine bereits gestartete Markenkampagne an.

### **Strengthening of brands**

The Zumtobel Lighting Division plans to further increase market development activities for its Zumtobel and Thorn lighting brands, which concentrate on different segments. The Zumtobel brand focuses on leading architects, key accounts, lighting and electrical planners as well as electricians in the high-value project business. Thorn, with its reliable quality products, works primarily with technical architects, lighting planners and electrical wholesalers, who represent an important distribution channel for the company. In order to increase this brand differentiation, the Zumtobel and Thorn brands were placed under common management during the reporting period. Functions that do not support this brand differentiation were combined to improve efficiency, and the previous central functions of Thorn and Zumtobel were eliminated in favour of a common divisional organisation. The positioning and development of these brands will be coordinated even better in the future, which will facilitate the exchange of know-how between the product, marketing and sales departments. The local sales organisations will remain clearly separated according to brand, but will report to a joint management.

The Zumtobel Staff brand name, which has been in use since 1994, was replaced by Zumtobel at the end of the 2005/06 Business Year, and a new attractive logo was introduced. This change in the brand name was announced at the Light & Building trade fair in April 2006, and followed by a specially designed branding campaign.

### **Verschlanung und Internationalisierung der „Supply Chain“**

Innerhalb der Zumtobel Lighting Division ist die „International Lighting Technologies“ (ILT) für das Management der „Supply Chain“, bestehend aus Werken, Einkauf und Entwicklung und Logistik, verantwortlich. Im Berichtszeitraum wurden weitere wesentliche Schritte gesetzt um die ehemals individuelle westeuropäische Fertigungslandschaft von Zumtobel und Thorn zu konsolidieren und zunehmend die Vorteile von Outsourcing und der Verlagerung von Fertigungsaktivitäten in Niedriglohnländer zu realisieren.

Bereits im Herbst 2005 konnte das neue Werk der ILT in Guangzhou, Südchina, eröffnet werden. Dieser Neubau erweitert die Kapazität an diesem Standort und wird nun zunehmend auch Leuchten für den australischen und europäischen Markt fertigen. Ein weiteres neues Werk errichtet die ILT derzeit in Curtici in Rumänien. Der „erste Spatenstich“ erfolgte im März 2006, das Werk soll im Herbst 2006 die Produktion aufnehmen. Neue rumänische Mitarbeiter werden bereits in Werken der ILT ausgebildet und in die Gruppe integriert.

Das Werk für Feuchtraumleuchten im deutschen Tettngang wird geschlossen und die Produkte teilweise in das Werk Dornbirn und teilweise in das derzeit im Bau befindliche Werk in Rumänien verlagert. Der Sozialplan wurde im vergangenen September verhandelt. Die endgültige Schließung des Werks Tettngang/Deutschland erfolgt plangemäß im Herbst 2006.

### **Streamlining and internationalisation of the supply chain**

International Lighting Technologies (ILT) is responsible for management of the Zumtobel Lighting Division supply chain, which covers the production facilities, procurement, development and logistics. A number of major steps were taken during the reporting period to consolidate the previously separate production networks of Zumtobel and Thorn in Western Europe and to better use the advantages provided by outsourcing and the relocation of manufacturing activities to low-wage countries.

A new ILT plant in Guangzhou, southern China, started operations during autumn 2005. The facility has enlarged production capacity at this location, and will produce an increasing volume of lighting products for the Australian and European markets. ILT is also constructing a new plant in Curtici, Romania. The groundbreaking ceremony took place in March 2006, and operations are scheduled to begin in late autumn of this same year. New Romanian employees are currently being trained in ILT plants and integrated into the Group.

The Tettngang/Germany plant for moisture-proof lighting will be closed, and production will be shifted in part to Dornbirn and in part to the plant in Romania that is currently under construction. A redundancy plan was negotiated in September 2005, and the Tettngang plant will be closed on schedule during autumn 2006.

Im Komponentengeschäft der TridonicAtco Division wurden im Berichtsjahr trotz Sieben-Tage-Woche die Kapazitätsgrenzen der Fertigung von elektronischen Vorschaltgeräten erreicht. Aus diesem Grunde wurden für die hochautomatisierte Fertigung in Dornbirn Erweiterungsinvestitionen geplant und genehmigt, die im ersten Quartal des Geschäftsjahres 2006/07 verfügbar sein werden. Weiters gründete die TridonicAtco Division im August 2005 das Unternehmen Jetstream Lighting Technology Co. Ltd. in Shenzhen/China. Dieses baut die Fertigung für elektronische Vorschaltgeräte und Komponenten auf, die hauptsächlich auf dem chinesischen und südostasiatischen Markt vertrieben werden sollen.

#### **Weitere Effizienz- und Kostensenkungsmaßnahmen**

Im Laufe des Geschäftsjahres wurden verschiedene Maßnahmen im Rahmen des Projektes „Salomon“ umgesetzt mit dem Ziel, Abläufe und Strukturen in der gruppenweiten Verwaltung sowie des Vertriebs der Zumtobel Lighting Division zu verschlanken und damit die Kosten zu senken. Bis zum Herbst 2005 wurden 80 effizienzsteigernde Maßnahmen definiert und im weiteren Laufe des Geschäftsjahrs größtenteils umgesetzt. In 2005/06 konnten damit bereits Einsparungen von EUR 3 Millionen erzielt werden. In 2006/07 werden aus „Salomon“ noch weitere nennenswerte Einsparungen erwartet.

#### **4. Umsatzentwicklung**

Die Umsätze der Zumtobel Gruppe entwickelten sich im Berichtszeitraum sehr erfreulich und verzeichneten seit dem Geschäftsjahr 2000/2001

The component segment of the TridonicAtco Division reached capacity limits for the production of electronic control equipment during the reporting period despite seven-day/week operations. Investments to expand the highly automated production facilities in Dornbirn have already been planned and approved, and should be available during the first quarter of 2006/07. In addition, the TridonicAtco Division founded Jetstream Lighting Technology Co. Ltd. in Shenzhen/China during August 2005. This company is expanding its facilities for the production of electronic control equipment and components, which will be sold primarily on markets in China and Southeast Asia.

#### **Other efficiency and cost reduction measures**

Various measures were implemented during the 2005/06 Business Year as part of the Salomon project to streamline processes and structures in the Group's administrative departments and in the sales organisation of the Zumtobel Lighting Division, and thereby reduce costs. A total of 80 efficiency improvement measures had been identified by autumn 2005, and the majority were realised during the reporting period. These activities led to cost savings of EUR 3 million in 2005/06. The Salomon project is also expected to generate further cost savings during the 2006/07 Business Year.

#### **4. Development of revenues**

Revenues recorded by the Zumtobel Group showed sound development, with the first clear increase since the 2000/2001 Business Year.

erstmal wieder einen deutlichen Zuwachs: Im Geschäftsjahr 2005/06 (mit Bilanzstichtag 30. April 2006) wurde ein Jahresnettoumsatz von EUR 1.184,2 Millionen erreicht. Dies entspricht einem Zuwachs von 4,9% bzw. EUR 55,0 Millionen gegenüber dem Jahr 2004/05 (EUR 1.129,2 Millionen). Bereinigt man das Vorjahr um den darin enthaltenen Umsatz von EUR 11,5 Millionen des vormals konzernerneigenen Geschäftsbereichs Werkzeugbau, der im Geschäftsjahr 2004/05 im Rahmen eines Management Buy Out (MBO) mehrheitlich veräußert wurde, so betrug der Zuwachs sogar 6,0% (das Geschäftsjahr 2005/06 enthielt keine Umsätze des Werkzeugbaus).

Dieses Wachstum wurde von beiden Divisionen des Konzerns getragen: Die Umsätze des Leuchtengeschäfts in der Zumtobel Lighting Division (ZLD) erhöhten sich von EUR 876,6 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 um EUR 33,0 Millionen oder 3,8% auf EUR 909,5 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 (davon waren gruppeninterne Umsätze in Höhe von jeweils EUR 3,3 Millionen im aktuellen bzw. EUR 2,1 Millionen im vorigen Geschäftsjahr). Bereinigt man das Vorjahr um die Umsätze des in 2004/05 veräußerten Werkzeugbaus, betrug das Wachstum der ZLD 5,3%.

Die TridonicAtco Division erreichte eine Umsatzsteigerung von EUR 315,4 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 auf EUR 339,5 Millionen im Geschäftsjahr 2006/06. Dies entspricht einem Wachstum von EUR 24,1 Millionen oder 7,7%. Die Umsätze enthielten gruppeninterne Umsätze in Höhe von EUR 64,2 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 bzw. EUR 61,1 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05.

Net revenues for 2005/06 (balance sheet date: 30 April 2006) totalled EUR 1,184.2 million, which represents a plus of 4.9% or EUR 55.0 million over 2004/05 (EUR 1,129.2 million). After an adjustment of EUR 11.5 million for revenues generated by the former Group tool production segment, in which a majority stake was sold through a management buyout in 2004/05, the increase would equal 6.0%. The 2005/06 Business Year does not include revenues from the tool construction segment.

This growth was supported by both divisions of the Group. Revenues generated by the lighting business in the Zumtobel Lighting Division (ZLD) rose from EUR 876.6 million in the previous business year to EUR 909.5 million in 2005/06, for an increase of EUR 33.0 million or 3.8%. This data includes inter-Group revenues of EUR 3.3 million for the current business year and EUR 2.1 million in 2004/05. After an adjustment for revenues recorded by the tool production segment in 2004/05, the increase reported by ZLD equalled 5.3%.

Revenues generated by the TridonicAtco Division rose from EUR 315.4 million in 2004/05 to EUR 339.5 million in the 2006/06 Business Year, representing an increase of EUR 24.1 million or 7.7%. These figures include inter-Group revenues of EUR 64.2 million for 2005/06 and EUR 61.1 million for 2004/05.



**Umsätze nach Divisionen Net Sales according to Divisions**

in Mio EUR	2005/06	2004/05
Zumtobel Lighting Division	909,5	876,6
davon Konzerninnenumsätze <i>Thereof inter-Group revenues</i>	3,3	2,1
TridonicAtco Divison	339,5	315,4
davon Konzerninnenumsätze <i>Thereof inter-Group revenues</i>	64,2	61,1
Konsolidierungseffekte und Konzernfunktionen <i>Consolidation effects and Group functions</i>	-64,9	-62,8
<b>Zumtobel Group</b>	<b>1 184,2</b>	<b>1 129,2</b>

Aus regionaler Sicht trug der europäische Markt, der im Geschäftsjahr 2005/06 einen Anteil von 80,1% am Konzernumsatz ausmachte, maßgeblich zur Umsatzsteigerung bei. So erhöhte sich der Umsatz in den westeuropäischen Ländern (Großbritannien, Frankreich und Benelux) um EUR 26,8 Millionen (dies entspricht einem Zuwachs von 7,1%), in Osteuropa um EUR 5,4 Millionen (+12,8%) und in Südeuropa um EUR 12,3 Millionen (+13,5%). In den deutschsprachigen Ländern Deutschland, Österreich und Schweiz (inkl. Liechtenstein) belief sich der Umsatzzuwachs auf EUR 5,7 Millionen oder 2,0%. In Nordeuropa waren dagegen infolge einer Reorganisation Umsatzrückgänge im Ausmaß von EUR 4,0 Millionen zu verzeichnen (-3,6%). Ebenso rückläufig waren die Umsätze in Australien und Neuseeland (EUR 7,5 Millionen/-6,6%). Hauptursache für den Rückgang waren sowohl der anhaltende starke Preisdruck im Markt, als auch die bewusste Aufgabe nicht profitabler Umsätze. In der Region Amerika konnte eine Umsatzsteigerung von EUR 7,6 Millionen (+23,4%) verzeichnet werden,

A regional analysis shows that the European market was a major driver for this growth, contributing 80.1% of Group revenues in 2005/06. Revenues recorded in Western Europe (Great Britain, France and the Benelux countries) rose by EUR 26.8 million, which reflects a plus of 7.1%. An increase of EUR 5.4 million (+12.8%) was registered in Eastern Europe and EUR 12.3 million (+13.5%) in Southern Europe. In the German-speaking countries of Germany, Austria, Switzerland and Liechtenstein, revenues grew by EUR 5.7 million or 2.0%. In contrast, Northern Europe reported a decrease of EUR 4.0 million (-3.6%) in revenues as a consequence of reorganisation measures, and Australia and New Zealand reported a drop of EUR 7.5 million (-6.6%) in revenues. This decline was due primarily to continuous strong market pressure on prices as well as a conscious decision to discontinue unprofitable transactions. Revenues in the America region increased EUR 7.6 million (+23.4%), and Asia reported a plus of EUR 8.3 million (+11.5%). In the growth market of LED technologies, the

ebenso in Asien bei einer Umsatzerhöhung von EUR 8,3 Millionen (+11,5%).

Im Wachstumsmarkt der LED-Technologien konnte die Zumtobel Gruppe mit LED-Leuchten und LED-Komponenten den Umsatz um EUR 4,3 Millionen bzw. 36,1% auf nunmehr EUR 16,4 Millionen steigern.

Begünstigt wurde die Umsatzentwicklung auch durch positive Währungseffekte im Ausmaß von EUR 8,3 Millionen, die im Wesentlichen auf die Aufwertung des Australischen Dollar (AUD) und des US-Dollar (USD) und den verschiedenen daran gekoppelten Währungen zurückzuführen sind, so dass gegenläufige Effekte aus der Abwertung bei Schwedischen Kronen (SEK) und Schweizer Franken (CHF) mehr als kompensiert wurden.

#### **5. Kosten der umgesetzten Leistungen**

Die Kosten der umgesetzten Leistungen erhöhten sich im Geschäftsjahr 2005/06 um EUR 23,0 Millionen auf EUR 725,0 Millionen gegenüber EUR 702,0 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05. In Prozent vom Umsatz bedeutet dies eine Verbesserung der Kosten der umgesetzten Leistungen von 62,2% im Geschäftsjahr 2004/05 auf 61,2% im Geschäftsjahr 2005/06. Belastend wirkte der Anstieg der Materialkosten von EUR 474,4 Millionen (dies entspricht 42,0% vom Umsatz) im Geschäftsjahr 2004/05 auf EUR 504,1 Millionen (oder 42,6% vom Umsatz) im Geschäftsjahr 2005/06, der auf Erhöhungen von Rohmaterialpreisen und einen erhöhten Anteil von bezogenen Produkten aufgrund der weiteren Umsetzung der Out-

Zumtobel Group was able to increase revenues by EUR 4.3 million or 36.1% to EUR 16.4 million with the sale of LED lighting products and LED components.

The growth in revenues was also supported by positive foreign exchange effects of EUR 8.3 million, which were related primarily to the revaluation of the Australian dollar (AUD) and US dollar (USD) as well as other currencies that are linked to the USD. These effects were more than able to offset the contrary development from the devaluation of the Swedish krone (SEK) and Swiss franc (CHF).

#### **5. Cost of goods sold**

The cost of goods sold rose by EUR 23.0 million to EUR 725.0 million for the 2005/06 Business Year (2004/05: EUR 702.0 million). Expressed as a percentage of revenues, this represents an improvement in the cost of goods ratio from 62.2% in 2004/05 to 61.2% for 2005/06. This favourable development was partly offset by higher material costs, which rose from EUR 474.4 million, or 42.0% of revenues, in 2004/05, to EUR 504.1 million, or 42.6% of revenues, in 2005/06. The increase in material costs was triggered by higher raw material prices as well as a rise in the share of purchased products that is related to the continued implementation of the Group's outsourcing strategy. In contrast, other components of the costs of

sourcing-Strategie im Konzern zurückzuführen ist. Die sonstigen Kosten der umgesetzten Leistungen (v. a. Personalkosten) konnten dagegen um EUR 6,8 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 auf EUR 220,9 Millionen (gegenüber EUR 227,7 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05) gesenkt werden. Der Rückgang ist wesentlich durch die Reduzierung der Anzahl der durchschnittlichen Beschäftigten in der Produktion von 4.303 Mitarbeiter (FTE) im Geschäftsjahr 2004/05 auf 3.947 FTE im Geschäftsjahr 2005/06 erreicht worden. Dies beruht hauptsächlich auf den Werksschließungen in Vejen und Sydney sowie dem Verkauf des Werks in Belleville.

## 6. Bruttoergebnis

Das Bruttoergebnis erhöhte sich von EUR 427,2 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 um EUR 32,0 Millionen bzw. 7,5% auf EUR 459,1 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06. In Prozent vom Umsatz bedeutet dies eine Erhöhung auf 38,8% im Geschäftsjahr 2005/06 gegenüber 37,8% im Geschäftsjahr 2004/05.

## 7. Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen

Für die Aufwendungen für Forschung und Entwicklung (F&E) war gegenüber EUR 20,8 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 ein Anstieg von EUR 1,5 Millionen bzw. 7,1% auf EUR 22,3 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 zu verzeichnen. Berücksichtigt man zusätzlich die aktivierten Entwicklungskosten von EUR 8,0 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 bzw. EUR 9,2 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06, so erhöhen sich die Ausgaben für Forschung und Entwicklung um EUR 2,7 Millionen bzw. 9,3% von EUR 28,8 Millionen

goods sold (above all, personnel expenses) fell by EUR 6.8 million to EUR 220.9 million in 2005/06 (2004/05: EUR 227.7 million). This decline was supported primarily by a reduction in the average workforce from 4,303 full-time employees (FTE) in 2004/05 to 3,947 FTE in 2005/06, which was realised mainly through the shutdown of plants in Vejen and Sydney as well as the sale of the Belleville production facility.

## 6. Gross profit

Gross profit rose from EUR 427.2 million in 2004/05 to EUR 459.1 million in 2005/06, which represents an increase of EUR 32.0 million or 7.5%. Expressed as a percentage of revenues, this reflects an increase from 37.8% in the 2004/05 Business Year to 38.8% for 2005/06.

## 7. Research and development expenses

Expenses for research and development rose from EUR 20.8 million in 2004/05 to EUR 22.3 million for 2005/06, for an increase of EUR 1.5 million or 7.1%. The inclusion of EUR 8.0 million in development costs that were recognised as assets in 2004/05 and a corresponding EUR 9.2 million in 2005/06 raise total research and development expenses to EUR 28.8 million for 2004/05 and EUR 31.5 million for 2005/06. This reflects an increase of EUR 2.7 million or 9.3%. In keeping with the Group's strategy to strengthen the

auf EUR 31,5 Millionen (jeweils im Geschäftsjahr 2004/05 bzw. 2005/06). Entsprechend der Strategie, verstärkt auf Innovation zu setzen, konnte damit der Anteil für F&E-Ausgaben auch im Verhältnis zum Umsatz von 2,6% im Geschäftsjahr 2004/05 auf 2,7% im Geschäftsjahr 2005/06 weiter gesteigert werden.

#### **8. Vertriebs-, Verwaltungs- und sonstige Aufwendungen (ohne Sondereffekte)**

Die Vertriebs-, Verwaltungs- und sonstige Aufwendungen erhöhten sich gegenüber EUR 321,0 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 um EUR 21,4 Millionen bzw. 6,7% auf EUR 342,4 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06. Bezogen auf den Umsatz bedeutet dies eine Erhöhung von 28,4% vom Umsatz in 2004/05 auf 28,9% im Berichtsjahr. Dies ist im Wesentlichen zurückzuführen auf erhöhte Personalaufwendungen infolge von allgemeinen Tariflohnerhöhungen sowie einer um EUR 4,9 Millionen erhöhten, außergewöhnlich hohen bewertungsbedingten Rückstellungszuführung für die aktienbasierten Mitarbeiterbeteiligungsprogramme. Die Aufwendungen für Marketing und Werbung sind gegenüber dem Vorjahr (EUR 17,6 Millionen) ebenfalls deutlich um EUR 2,1 Millionen auf EUR 19,7 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 angestiegen, zum einen aufgrund der Aufwendungen für die nur alle zwei Jahre stattfindenden, weltweit größten Fachmesse für die Beleuchtungsindustrie, der „Light & Building“ in Frankfurt, und zum anderen aufgrund der zusätzlichen Aufwendungen für die Kampagne zur Umstellung des Markennamens „Zumtobel Staff“ auf „Zumtobel“. Die umsatzabhängigen Aufwendungen für Frachten und Provisionen haben sich überproportional um EUR 4,4 Millionen erhöht. Für externes

focus on innovation, expenditures for research and development increased from 2.6% of revenues in 2004/05 to 2.7% for 2005/06.

#### **8. Selling, administrative and other expenses (excluding exceptional items)**

Selling, administrative and other expenses rose from EUR 321.0 million in 2004/05 to EUR 342.4 million in 2005/06, for a plus of EUR 21.4 million or 6.7%. Expressed as a percentage of revenues, this represents an increase from 28.4% in 2004/05 to 28.9% for 2005/06. It was triggered primarily by higher personnel expenses that resulted from increases required by collective bargaining agreements as well as an unusually high, valuation-based addition increased by EUR 4.9 million to the provision for the share-based employee participation programme. Marketing and advertising expenses rose by a substantial EUR 2.1 million over the prior year level of EUR 17.6 million to EUR 19.7 million in 2005/06. This development reflected expenditures for participation in the Light & Building trade fair, the world's largest specialised exhibition for the lighting industry that is held every two years in Frankfurt, as well as additional expenses for the re-branding campaign to change the Zumtobel Staff name to Zumtobel. Revenue-based expenses for freight and commissions increased by an above-average EUR 4.4 million. Expenses for external consulting rose by EUR 2.7 million and are comprised, above all, of non-recurring

Consulting stieg der Aufwand um EUR 2,7 Millionen. Darin sind insbesondere Einmalaufwendungen im Zusammenhang mit der Umsetzung des Projektes „Salomon“ enthalten.

### 9. Sondereffekte

Bei den Sondereffekten (entsprechend IAS 1) erhöhte sich der Nettoaufwand (saldiert aus Sonderaufwendungen und Sondererträgen) im Geschäftsjahr 2005/06 auf EUR 8,3 Millionen gegenüber EUR 1,7 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05. Dies entspricht einem Zuwachs von EUR 6,6 Millionen.

Der Anteil an Sonderaufwendungen belief sich im Geschäftsjahr 2005/06 auf EUR 20,2 Millionen (Vorjahr EUR 19,5 Millionen), wovon EUR 13,4 Millionen (Vorjahr EUR 10,8 Millionen) auf Restrukturierungsmaßnahmen entfielen. Letztere stammen im Wesentlichen aus Abfindungen im Zuge der Schließung des Werks im deutschen Tettnang, welche im Herbst 2006 vollzogen sein wird, sowie den Maßnahmen zur europaweiten Reorganisation der Vertriebs-, Marketing- und Verwaltungsfunktionen. Weitere Sonderaufwendungen entstanden in Höhe von EUR 5,0 Millionen aus außergewöhnlichen Zuführungen zu den Rückstellungen gemäß IAS 19 im Zusammenhang mit Pensionsverpflichtungen.

Demgegenüber standen Sondererträge von EUR 11,9 Millionen (Vorjahr EUR 17,9 Millionen), die im Wesentlichen aus einer Besserungsvereinbarung im Zusammenhang mit bereits im Geschäftsjahr 2004/05 veräußerten nicht operativ tätigen Tochtergesellschaften sowie der Auflösung von Abschreibungen auf Anlagevermögen stammen.

expenses for the implementation of the Salomon project.

### 9. Exceptional items

Exceptional results as defined in IAS 1 represent the net total of exceptional expenses and exceptional income. Net exceptional expenses increased from EUR 1.7 million in 2004/05 to EUR 8.3 million in 2005/06, or by EUR 6.6 million.

Exceptional expenses totalled EUR 20.2 million for 2005/06 (2004/05: EUR 19.5 million), whereby EUR 13.4 million (2004/05: EUR 10.8 million) resulted from restructuring measures. These restructuring expenses are comprised chiefly of severance payments made in connection with the closing of the plant in Tettnang/Germany, which is scheduled to be completed in autumn 2006, as well as costs incurred for the reorganisation of the sales, marketing and administrative functions in Europe. Other exceptional expenses of EUR 5.0 million represent additions to the provisions for pensions in accordance with IAS 19.

The above items are contrasted with exceptional income of EUR 11.9 million (2004/05: EUR 17.9 million), which was generated mainly by a betterment payment in connection with the sale of non-operating subsidiaries during the 2004/05 Business Year as well as the reversal of impairment charges to non-current assets.

### **10. Betriebsergebnis (EBIT)**

Das Konzernbetriebsergebnis (EBIT) erreichte im Geschäftsjahr 2005/06 EUR 86,1 Millionen, dies bedeutet eine Verbesserung um EUR 2,5 Millionen oder 3,0% gegenüber EUR 83,6 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05.

### **11. Operative Ergebnisbetrachtung auf Basis bereinigter Finanzkennzahlen**

Das abgelaufene Geschäftsjahr 2005/06 bildet den Schlusspunkt einer mehrjährigen Restrukturierungsphase. Das Betriebsergebnis (EBIT) und das EBITDA waren daher nochmals stark von Restrukturierungsmaßnahmen und Einmalaufwendungen geprägt. Um die operative Ergebnisentwicklung der Zumtobel Gruppe transparenter darzustellen, zeigt die nachfolgende Tabelle als Finanzkennzahlen ein bereinigtes EBIT und ein bereinigtes EBITDA.

Im Geschäftsjahr 2005/06 konnte das bereinigte EBIT auf EUR 99,5 Millionen und somit um EUR 9,4 Millionen (+10,4%) gegenüber dem Geschäftsjahr 2004/05 gesteigert werden. Das bereinigte EBITDA erhöhte sich von EUR 132,0 Millionen um EUR 6,2 Millionen auf EUR 138,2 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06.

Zum Stichtag 30. April 2006 belaufen sich die besonderen Aufwendungen, welche sich nicht als Sondereffekte gemäß IFRS (IAS 1) qualifizieren, auf EUR 5,1 Millionen. Davon entfallen EUR 3,3 Millionen auf Aufwendungen für Beratungsleistungen im Zusammenhang mit der Reorganisation des Marketing- und Vertriebsbereiches der Zumtobel Lighting Division sowie der Restrukturierung

### **10. Earnings before interest and taxes (EBIT)**

Earnings before interest and taxes (EBIT) for the Group reached EUR 86.1 million in the 2005/06 Business Year. This figure reflects an improvement of EUR 2.5 million or 3.0% over the 2004/05 total of EUR 83.6 million.

### **11. Analysis of operating earnings based on adjusted financial indicators**

The 2005/06 Business Year represents the conclusion of a restructuring phase that has lasted several years. For this reason, EBIT and EBITDA were again substantially influenced by restructuring measures and non-recurring effects. In order to present the development of operating results for the Zumtobel Group in a more transparent form, the following table opposite shows adjusted EBIT and adjusted EBITDA as financial indicators.

Adjusted EBIT reached EUR 99.5 million in 2005/06, which is EUR 9.4 million (+10.4%) higher than in the previous business year. Adjusted EBITDA rose from EUR 132.0 million in 2004/05 to EUR 138.2 million in 2005/06, or by EUR 6.2 million.

As of the balance sheet date on 30 April 2006, special expenses that do not qualify as exceptional under IFRS (IAS 1) amounted to EUR 5.1 million. Of this total, EUR 3.3 million are related to consulting expenses in connection with the reorganisation of the marketing and sales areas of the Zumtobel Lighting Division as well as the restructuring of Group administrative functions. The remainder of EUR 1.8 million represents sub-

**Bereinigtes Ergebnis Adjusted Operating Results**

in Mio. EUR	2005/06	2004/05
<b>EBIT</b>	<b>86,1</b>	<b>83,6</b>
EBIT		
zzgl. Sondereffekte nach IFRS + Exceptional results as per IFRS	8,3	1,7
zzgl. sonstige Einmalaufwendungen + Other non-recurring items	5,1	4,8
<b>Bereinigtes EBIT</b>	<b>99,5</b>	<b>90,1</b>
Adjusted EBIT		
<i>in % vom Nettoumsatz</i> <i>As a % of net revenues</i>	8,4%	8,0%
zzgl. Abschreibungen und Amortisationen (ohne außergewöhnliche Wertberichtigungen) + Depreciation and amortisation (excl. impairment charges)	38,7	41,9
<b>Bereinigtes EBITDA</b>	<b>138,2</b>	<b>132,0</b>
Adjusted EBITDA		
<i>in % vom Nettoumsatz</i> <i>As a % of net revenues</i>	11,7%	11,7%

Das bereinigte EBIT wird berechnet, indem das EBIT um Sondereffekte (gemäß IFRS) sowie um weitere Aufwendungen, die aus Sicht des Managements nicht-wiederkehrende Einmaleffekte darstellen, bereinigt wird.

Adjusted EBIT is calculated by adjusting EBIT for exceptional income and expenses (as defined by IFRS) as well as other expenses that management considers to be non-recurring.

der Konzernverwaltungsbereiche. Der Restbetrag in Höhe von EUR 1,8 Millionen bezieht sich auf Folgekosten der Veräußerung der Produktionsstätte in Belleville (Frankreich), welche im Geschäftsjahr 2004/05 vollzogen wurde.

Zum Stichtag 30. April 2005 beliefen sich die besonderen Aufwendungen auf EUR 4,8 Millionen. Davon entfielen EUR 2,4 Millionen auf Betriebsunterbrechungen im Zusammenhang mit dem Verkauf bzw. der Schließung von Produktionsstätten in Belleville (Frankreich) und Vejen (Dänemark). Ferner sind Abfindungsaufwendungen aufgrund der Bereinigung von Managementstrukturen sowie Beratungskosten in Höhe von EUR 2,4 Millionen angefallen.

Die Aufwendungen im Zusammenhang mit Restrukturierungen sind in den Kosten der umgesetzten Leistungen, die restlichen Aufwendungen in den Vertriebskosten, Verwaltungskosten und sonstigen betrieblichen Aufwendungen enthalten.

## 12. Finanzergebnis

Das Finanzergebnis umfasst das Zinsergebnis sowie das übrige finanzielle Ergebnis und hat sich im Geschäftsjahr 2005/06 auf einen Aufwand von gesamt EUR 41,2 Millionen reduziert. Verglichen mit EUR 45,6 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 bedeutet dies eine Verbesserung um EUR 4,5 Millionen. Das Zinsergebnis reduzierte sich dabei im Geschäftsjahr 2005/06 auf einen Aufwand von netto EUR 30,7 Millionen und lag somit EUR 3,0 Millionen niedriger als im Geschäftsjahr 2004/05 (EUR 33,7 Millionen), was in erster Linie auf die reduzierten Nettofinanzschulden (siehe Abschnitt Bilanzkennzahlen) zurückzuführen ist.

sequent costs related to the sale of production facilities in Belleville (France), which was completed during the 2004/05 Business Year.

As of the balance sheet date on 30 April 2005, special expenses equalled EUR 4.8 million. Of this total, EUR 2.4 million were the result of business interruption in connection with the sale or closing of production facilities in Belleville (France) and Vejen (Denmark). In addition, expenses of EUR 2.4 million were incurred for consulting fees and severance payments that were related to the adjustment of management structures.

Expenses related to restructuring are included under the cost of goods sold, while the remaining expenses are included under selling, administrative and other operating expenses.

## 12. Financial results

Financial results comprise net interest income and expense as well as other financial results. This figure declined from EUR 45.6 million in 2004/05 to EUR 41.2 million in 2005/06, for an improvement of EUR 4.5 million. Net interest income and expense decreased to net expense of EUR 30.7 million for 2005/06, which is EUR 3.0 million lower than in 2004/05 (EUR 33.7 million). This reduction resulted above all from a decline in net borrowings (also see the section "Balance sheet indicators").



Das übrige Finanzergebnis weist im Geschäftsjahr 2005/06 einen Aufwand von EUR 10,5 Millionen und damit gegenüber dem Geschäftsjahr 2004/05 eine Verbesserung um EUR 1,5 Millionen auf, die im Wesentlichen auf die Beteiligungserträge und -aufwendungen aus assoziierten Unternehmen zurückzuführen ist. Die im übrigen Finanzergebnis enthaltene Zinskomponente für Pensionsverpflichtungen ist von EUR 9,4 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 auf EUR 10,3 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 angestiegen.

### 13. Ergebnis vor Ertragsteuern

Das Ergebnis vor Ertragsteuern beläuft sich im Geschäftsjahr 2005/06 auf EUR 45,0 Millionen, was gegenüber dem Geschäftsjahr 2004/05 (EUR 38,0 Millionen) einer Steigerung von EUR 7,0 Millionen oder 18,4% entspricht.

### 14. Steuern

Im Geschäftsjahr 2005/06 belief sich der Steuer- aufwand des Konzerns auf EUR 1,4 Millionen und war damit EUR 7,5 Millionen niedriger als im Geschäftsjahr 2004/05 (EUR 8,9 Millionen). Dies teilte sich auf in EUR 3,7 Millionen Steueraufwand aus laufenden Ertragsteuern (Vorjahr EUR 6,3 Millionen) und einen Ertrag in Höhe von EUR 2,3 Millionen aus latenten Steuern (im Vorjahr fiel ein Aufwand in Höhe EUR 2,5 Millionen an). Die Steuerrate des Konzerns im Geschäftsjahr 2005/06 betrug somit 3,1%, gegenüber 23,3% im Geschäftsjahr 2004/05. Die Reduktion des Steueraufwandes resultiert im Wesentlichen aus Änderungen in der Werthaltigkeit von latenten Steueransprüchen bzw. Nutzung von Verlustvorträgen, für die keine latenten Steuern bilanziert wurden und einer Steuerrückzahlung der englischen Finanzbehörden im Zusammenhang mit der Bereinigung der Konzernstruktur.

Other financial results show expenses of EUR 10.5 million for 2005/06. This figure reflects an improvement of EUR 1.5 million over the previous business year, and is attributable mainly to the result and expenses generated by associated companies. Other financial results also include the interest component of pension obligations, which increased from EUR 9.4 million in 2004/05 to EUR 10.3 million for 2005/06.

### 13. Profit before tax

Profit before tax increased by EUR 7.0 million or 18.4% over the prior year total of EUR 38.0 million to equal EUR 45.0 million in 2005/06.

### 14. Taxes

Tax expense for the 2005/06 Business Year totalled EUR 1.4 million, and was EUR 7.5 million lower than in 2004/05 (EUR 8.9 million). This figure is comprised of EUR 3.7 million in current tax expense (2004/05: EUR 6.3 million) and EUR 2.3 million of deferred tax income (2004/05: expense of EUR 2.5 million). The tax rate for the Group was 3.1% for 2005/06, compared to 23.3% in 2004/05. The reduction in tax expense resulted from changes in the value of deferred tax claims and the use of tax loss carryforwards for which no deferred taxes were recognised as well as a refund from the English tax authorities in connection with the adjustment of the Group structure.

### 15. Jahresergebnis

Das Jahresergebnis (vor Minderheitenanteilen) erhöhte sich im Geschäftsjahr 2005/06 auf EUR 43,6 Millionen und konnte somit um EUR 14,5 Millionen bzw. 49,7% gegenüber dem Geschäftsjahr 2004/05 (EUR 29,1 Millionen) verbessert werden. Für die Minderheitengesellschafter ist ein Anteil von EUR 0,4 Millionen (Vorjahr EUR 0,8 Millionen) auszuweisen.

### 16. Vermögens- und Finanzlage

Die Bilanzsumme erhöhte sich um EUR 55,3 Millionen von EUR 1.023,0 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 auf EUR 1.078,3 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06, was sich im Wesentlichen im um EUR 44,4 Millionen erhöhten kurzfristigen Vermögen widerspiegelt. Im Berichtszeitraum konnte demgegenüber das Eigenkapital (inkl. Minderheitenanteile) um EUR 50,1 Millionen von EUR 173,6 Millionen im Geschäftsjahr 2004/05 auf EUR 223,7 Millionen im Geschäftsjahr 2005/06 erhöht werden. Dies führt per 30. April 2006 zu einer Eigenkapitalquote von 20,7% (Vorjahr 17,0%).

Trotz der Umsatzsteigerung erhöhte sich das absolute Working Capital (Lagerbestände + Lieferforderungen – Lieferverbindlichkeiten unter Berücksichtigung von Teilleistungen und erhaltenen Anzahlungen) gegenüber dem Vorjahr nur geringfügig um EUR 0,2 Million auf nunmehr EUR 241,6 Millionen zum Ende des Geschäftsjahres 2005/06. In Prozent vom Umsatz betrug das Working Capital 20,4% per 30. April 2006, verglichen mit 21,4% per 30. April 2005.

### 15. Net profit for the year

Net profit (before minority interests) rose to EUR 43.6 million in 2005/06, for an increase of EUR 14.5 million or 49.7% over 2004/05 (EUR 29.1 million). A share of EUR 0.4 million (2004/05: EUR 0.8 million) is attributable to minority interests.

### 16. Asset and financial position

The balance sheet total rose from EUR 1,023.0 million in 2004/05 to EUR 1,078.3 million in 2005/06. This growth of EUR 55.3 million was chiefly attributable to a EUR 44.4 million increase in current assets. Equity (incl. minority interests) rose by EUR 50.1 million during the reporting period, or from EUR 173.6 million in 2004/05 to EUR 223.7 million for 2005/06. As of 30 April 2006 the equity ratio was 20.7% (2004/05: 17.0%).

In spite of the growth in revenues, absolute working capital (inventories + trade receivables – trade payables including partial deliveries and prepayments received) increased by only a slight EUR 0.2 million over the prior business year to EUR 241.6 million at the end of 2005/06. Expressed as a percentage of revenues, working capital equalled 20.4% as of 30 April 2006, compared to 21.4% as of 30 April 2005.

Net debt (financial liabilities less liquid funds) declined from EUR 397.1 million as of 30 April 2005 to EUR 356.1 million as of 30 April 2006, or by EUR 41.0 million. This development resulted from a reduction of EUR 34.2 million in financial

Die Nettoverschuldung (Finanzschulden abzüglich flüssige Mittel) konnte gegenüber dem 30. April 2005 von EUR 397,1 Millionen um EUR 41,0 Millionen auf EUR 356,1 Millionen per 30. April 2006 reduziert werden. Dazu wurden einerseits die Finanzverbindlichkeiten um EUR 34,2 Millionen reduziert und andererseits die flüssigen Mittel um EUR 6,8 Millionen erhöht. Betriebsmittelkreditlinien wurden wiederum nur geringfügig zur Finanzierung saisonaler Schwankungen in Anspruch genommen und konnten auf Wunsch der Gesellschaft nochmals reduziert werden. Zum 30. April 2006 standen der Zumtobel Gruppe aus der syndizierten Betriebsmittelkreditlinie eines österreichischen Bankenkonsortiums ein Kreditrahmen über EUR 75,0 Millionen, sowie bei verschiedenen Banken in unterschiedlichen Ländern weitere Betriebsmittelkredite im Ausmaß von rund EUR 46,0 Millionen und darüber hinaus ein Exportfinanzierungsrahmen über EUR 39,9 Millionen für bestimmte österreichische Gesellschaften über die Österreichische Kontrollbank (OeKB) zur Verfügung. Die Inanspruchnahme in Form von Barkreditaufnahmen aus sämtlichen Betriebsmittelkreditlinien belief sich per 30. April 2006 auf EUR 7,7 Millionen. Darüber hinaus wurden im Ausmaß von EUR 15,7 Millionen aus diesen Betriebsmittelkreditlinien Bankgarantien o. ä. bereitgestellt.

#### **17. Kapitalflussrechnung**

Die Erhöhung des Cash Flow aus dem operativen Ergebnis Geschäftsjahr 2004/2005 von EUR 102,1 Millionen auf EUR 119,8 Millionen im Geschäftsjahr 2005/2006 resultiert im Wesentlichen aus dem verbesserten Ergebnis und geringeren Um-

liabilities and an increase of EUR 6.8 million in liquid funds. Working capital lines of credit were only used to a minor extent as financing for seasonal fluctuations, and were again reduced at the request of the Company. As of 30 April 2006 the Zumtobel Group had a line of credit totalling EUR 75.0 million from the syndicated working capital credit granted by an Austrian bank consortium as well as working capital credits totalling roughly EUR 46.0 million that were granted by various banks in different countries and a EUR 39.9 million line of credit through Österreichische Kontrollbank (OeKB) to finance exports by certain Austrian Group companies. The use of these lines of credit totalled EUR 7.7 million as of 30 April 2006. In addition, bank guarantees and other similar guarantees of EUR 15.7 million were granted from these working capital lines of credit.

#### **17. Statement of cash flows**

Cash flow from operating results rose from EUR 102.1 million in 2004/2005 to EUR 119.8 million for 2005/2006. This increase resulted chiefly from the improvement in earnings as well as minor reclassifications to cash flow from investing

gliederung in den Cash Flow aus der Investitionsstätigkeit. Der Cash Flow aus dem operativen Geschäft in Höhe von EUR 116,4 Millionen wurde im Wesentlichen gestützt durch den Anstieg der Lieferverbindlichkeiten sowie der im Wesentlichen in Zusammenhang mit Restrukturierungsaufgaben kurzfristigen Rückstellungen in Höhe von EUR 30,4 Millionen. Die umsatzbedingten Erhöhungen der Vorräte und Forderungen aus Lieferungen und Leistungen wirken in Höhe von EUR –18,9 Millionen belastend.

Die Zahlungen im Rahmen der Investitionstätigkeit stiegen von EUR –6,4 Millionen im Geschäftsjahr 2004/2005 auf EUR –44,6 Millionen im Geschäftsjahr 2005/2006. Dies resultiert aus geringeren Einzahlungen aus Anlagenabgängen (EUR –14,3 Millionen) sowie der Tatsache, dass der Vorjahreswert durch Einmaleffekte aus dem Verkauf von Beteiligungen positiv beeinflusst war (Geschäftsjahr 5,6; Vorjahr 14,2).

Somit reduziert sich der für die Bedienung der Eigen- und Fremdkapitalgeber zur Verfügung stehende freie Cash Flow von EUR 86,2 Millionen auf EUR 71,8 Millionen.

Der geringere negative Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit in Höhe von EUR –48,8 Millionen (Vorjahr EUR –91,9 Millionen) ist auf geringere Schuldtilgungen, die Erhöhung der nicht frei zur Verfügung stehenden Zahlungsmittelbestände für künftige Schuldentilgungen, auf das Aussetzen von Dividendenzahlungen an Minderheiteneigentümer sowie auf reduzierte Zinsbelastungen zurückzuführen.

activities. Cash flow of EUR 116.4 million from operating activities was supported primarily by higher trade payables as well as an increase of EUR 30.4 million in current provisions that resulted from restructuring measures. The revenue-based growth in inventories and trade receivables had a negative impact of EUR 18.9 million.

Payments made for investing activities rose from EUR 6.4 million in 2004/2005 to EUR 44.6 million for 2005/2006. This figure resulted from lower proceeds on the disposal of non-current assets (EUR 14.3 mill.) as well as the fact that the prior year value was positively influenced by non-recurring effects from the sale of investments in other companies (2005/06: EUR 5.6 mill.; 2004/05: EUR 14.2 mill.).

This led to a reduction in free cash flow from EUR 86.2 million to EUR 71.8 million, which is available to service equity and debt.

The decline of EUR 48.8 million (2004/05: EUR 91.9 mill.) in cash flow from financing activities resulted from lower debt repayment, an increase in restricted cash for future debt repayment, the suspension of dividend payments to minority shareholders and a decrease in interest expense.

Cash and cash equivalents at the end of the reporting period rose by EUR 23.2 million, or from EUR 74.2 million in 2004/05 to EUR 97.4 million in 2005/06.

In Summe erhöht sich der Finanzmittelbestand am Ende der Berichtsperiode von EUR 74,2 Millionen um EUR 23,2 Millionen auf EUR 97,4 Millionen.

#### **18. Risikosituation**

Die Zumtobel Gruppe sichert neben den betrieblichen Risiken auch die wesentlichen finanziellen Risiken durch geeignete Sicherungsinstrumente ab. So werden die größten Risikopositionen aus Währungs-, Zinssatzänderungs- und Rohstoffrisiken regelmäßig durch Devisentermingeschäfte, Zins-Swaps sowie durch strukturierte Warentermingeschäfte abgesichert. Zur Absicherung des Kreditrisikos gegenüber Kunden besteht weiterhin die zum 1. Mai 2005 abgeschlossene Warenkreditversicherung für bestimmte Forderungen aus Lieferungen und Leistungen.

#### **19. Forschung und Entwicklung**

Im Bereich der Zumtobel Lighting Division wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr folgende Entwicklungsprojekte durchgeführt bzw. zum Abschluss gebracht:

**Für die Marke Thorn:** Im Bereich der Innenraumbeleuchtung wurde im Anwendungsbereich Industrie das Lichtbandsystem „Primata“ maßgeblich überarbeitet. Für die Büroanwendung wurde die Leuchtenserie „Menlo“ durch die attraktive Variante „Menlo Soft SR“ ergänzt und mit „Super“ eine abgependelte Arbeitsplatzleuchte mit sehr hohem Wirkungsgrad entwickelt. Mit „Cruz“ wurde eine umfangreiche technische Downlightserie entwickelt, die einen Bereich der Lampenleistung von 18 bis 150 W abdeckt. Mehrere

#### **18. Risk situation**

The Zumtobel Group uses suitable instruments to hedge operating risks and key financial risks. The major positions related to foreign exchange, interest rate and raw material risks are hedged on a regular basis with forward exchange contracts, interest rate swaps and structured commodities futures. The credit risk arising from transactions with customers is covered by merchandise credit insurance for certain trade receivables, which was concluded on 1 May 2005.

#### **19. Research and development**

The Zumtobel Lighting Division carried out or completed the following development projects during the reporting period:

**For the Thorn brand:** In the interior lighting segment, major changes were made to the Primata continuous row lighting system for industrial applications. In the office segment, the Menlo lighting programme was expanded to include the attractive Menlo Soft SR option, and Super, a suspended high-efficiency workstation light, was developed. The new Cruz line was created as a comprehensive technical downlight series to cover wattages of 18 to 150 W. Different sizes and a large selection of accessory elements allow for a wide variety of uses that include offices as

Baugrößen und eine Vielzahl an Zubehörelementen ermöglichen einen Einsatz vom Büroraum bis hin zu Shop und Boutique. Mit der Serie „Graffiti“ wurde ein modernes Strahlerprogramm mit einer Vielzahl von Baugrößen und Bestückungen für einen breiten Einsatzbereich entwickelt.

Im Bereich der Außenleuchten wurde mit dem Produkt „Oracle“ eine hochwertige Aluminiumstraßenleuchte auf den Markt gebracht, deren Kombination von modernem Design und hochwertiger Lichttechnik sie für den Einsatz in Straßen und Wohngebieten prädestiniert. Mit „Orus“ wurde ein innovatives, einzigartiges „flat beam“-Beleuchtungskonzept für Brücken, Flughäfen und Straßen mit extremen Witterungsbedingungen entwickelt, bei dem die Lichtköpfe auf sehr kurzen Masten von nur 0,9 m befestigt werden. Mit den neuen LED-Produkten „Milo“, „LED-Band“ und „LED-Plane“ sowie den neuen LED-Varianten der Produkte „Promenade“, „Candle“, und „Alumet“ wurde ein umfassendes Portfolio farbveränderlicher LED-Produkte für die Inszenierung und Akzentuierung im Außenbereich geschaffen.

**Für die Marke Zumtobel:** Mit der hochwertigen „Scuba“ mit duroplastischem Gehäuse wurde das erste Produkt aus der umfangreichen Feuchtraumleuchten-Plattformentwicklung fertiggestellt. Das Design dieser Leuchte für anspruchsvolle Industrieanwendungen stammt von Massimo Iosa Ghini, der das neue Produkt allein durch seine sphärische Form klar von der Vielzahl uniformer, bestehender Wettbewerberprodukte abgrenzt. Sowohl der dreidimensionale Entwurf

well as shops and boutiques. The new Graffiti series is a modern spotlight programme with many different sizes and wattages that is suitable for a broad range of applications.

In the exterior lighting segment, the Oracle high-quality aluminium street lantern was introduced to the market. This product combines modern design and high-quality lighting technology, and is therefore well-suited for streets and residential areas. Orus represents a unique and innovative flat beam lighting concept with luminaries that are mounted on very short poles of only 0.9m. It is ideal for bridges, airports and streets that are exposed to extreme weather conditions. The new LED products Milo, LED Band and LED Plane as well as the new LED models in the Promenade, Candle and Alumet product lines have been combined to create a comprehensive portfolio of colour-changing LED products for staging and accentuation in exterior applications.

**For the Zumtobel brand:** The high-quality Scuba with its duroplastic housing represents the first development product in the extensive moisture-proof luminary platform. This lighting series for demanding industrial applications was designed by Massimo Iosa Ghini, who has differentiated Scuba clearly from the many standardised competitors through its unique spherical form. The three-dimensional design with its changing prisms as well as the manufacture of tools and components created an interesting challenge for the development team. The modular Cielos illuminated ceiling makes it possible to create skylight-like

mit seinen verlaufenden Prismen als auch die Werkzeug- und Teilefertigung stellten eine große Herausforderung an die Entwicklerteams dar. Die modulare Lichtdecke „Cielos“ ermöglicht es, in moderne Büroflächen und größeren Verkehrszonen oberlichtähnliche Effekte zu erzielen. Die geringe Bauhöhe und einfache Installation stellt einen großen Fortschritt gegenüber den heute verwendeten, konventionellen Lichtdecken dar.

Das quadratische Downlight „Panos-Q“ ermöglicht es erstmals, energiesparende Kompaktleuchtstofflampen kleiner Bauformen mit minimalistischem, quadratischem Design zu kombinieren. Mit der Pendel- und Stehleuchte „Heliodisc“ wurde ein futuristisches Produkt für die zonale Arbeitsplatzbeleuchtung entwickelt, das amorphe Formensprache mit modernen Lichtquellen zu einem richtungsneutralen Produkt ergänzt. Der LED-Strahler „Tempura“ stellt einen Meilenstein in der LED-Beleuchtung dar, da mit diesem Produkt mit LED erstmals nicht nur Leuchteffekte erzielt werden, sondern zielgerichtet beleuchtet werden kann, und dies in hochwertigem Weißlicht mit einem Lichtstrom von 1.000 lm und mit einer einstellbaren Farbtemperatur von 3.000 bis 6.500 Kelvin. Hierzu wird modernste „Lexel“-Technologie verwendet. „Luxmate Litenet Flexis“ ermöglicht energie- und kostensparende Lichtmanagementlösungen für den modernen Bürobau. Mit dem Bedienelement „Circle“ und der „ZBox“ wurde das Lichtmanagementsystem „Luxmate“ nun auch für die vielfältigen Anwendungsbereiche in modernen Hotel- und Veranstaltungsräumen erweitert.

effects in modern offices and large traffic zones. The low construction height and simple installation represent a major improvement over the conventional ceiling lights that are frequently used today.

The quadratic Panos-Q downlight is the first product to combine energy-saving compact fluorescent lighting in small forms with a minimalist square design. The Heliodisc series of suspended and free-standing lights was developed as a futuristic product for zoned workstation lighting, and unites amorphous forms with modern light sources to create an omni-directional product. The Tempura LED spotlight is based on state-of-the-art LEXEL technology and represents a milestone in LED lighting: it not only creates lighting effects with LEDs but also allows for precise lighting in high-quality white light with a luminous flux of 1,000 lm and adjustable colour temperature of 3,000 to 6,500 Kelvin. Luxmate Litenet Flexis supports energy and cost saving light management solutions for modern office construction. The Luxmate light management system was expanded to include the new Circle panel and the recessed ZBox, which support a wide range of applications in modern hotel and events rooms.

Research activities continued to focus on new light sources such as inorganic and organic light diodes. The first technology prototype of an OLED wall light was presented at the Light & Building trade fair in Frankfurt during April 2006. Another focal point of the wide-ranging research activities in the Zumtobel Lighting Division is formed by studies of the effect of light on people.

Im Forschungsbereich wurden die Arbeiten an neuen Lichtquellen wie anorganischen und organischen Leuchtdioden fortgesetzt. So wurde auf der Messe „Light & Building“ im April 2006 in Frankfurt erstmals der Technologieprototyp einer OLED-Wandleuchte präsentiert. Einen weiteren Schwerpunkt in der umfangreichen Forschungstätigkeit stellen die Untersuchungen zur Auswirkung von Licht auf den Menschen dar, deren Erkenntnisse in das ganzheitliche Konzept „Humanergy Balance“ eingeflossen sind, das sowohl die medizinischen Erfordernisse und Anforderungen an Licht berücksichtigt, aber auch die energetischen und umweltspezifischen Aspekte der Beleuchtung mit einbezieht.

Im Bereich der TridonicAtco Division (TAD) wurden im Berichtszeitraum folgende Entwicklungsprojekte durchgeführt bzw. zum Abschluss gebracht:

**Elektronische, nicht dimmbare Vorschaltgeräte für Leuchtstofflampen:** Der Fokus lag hier in der Entwicklung einer neuen Produktplattform auf Basis eines völlig neuen Konzepts der Signalverarbeitung. Die Plattform „Pegasus II“ baut den Vorsprung der TAD als Kostenführer in diesem Produktsegment weiter aus und sichert langfristig die Profitabilität dieses Produktsegments, das durch eine anhaltend hohe Mengensteigerung geprägt ist. Nicht zuletzt die deutlichen Preisentwicklung im Rohstoffbereich (Kupfer, Stahl) wird die Nachfrage nach einfachen und kostenoptimalen elektronischen Vorschaltgeräten positiv beeinflussen. Als Marktneuheit wurden die Produkte

The results of this work flow into the holistic concept of the Humanergy Balance, which incorporates medical demands and requirements on light as well as the energy-related and environmental aspects of lighting.

The TridonicAtco Division (TAD) carried out or completed the following development projects during the reporting period:

Research and development efforts in the area of electronic fixed output control equipment for fluorescent lamps focused on a new product platform, which is based on a fundamentally different concept for signal processing and power control. The Pegasus II platform will further strengthen the cost leadership of TAD in this field, and safeguard the profitability of this rapidly growing product segment over the long-term. Moreover, the sharp rise in the price of raw materials (copper, steel) will have a positive influence on the demand for simple and cost-effective electronic ballast equipment. The newly developed Fox (fixed output extended) products were introduced to the market during the reporting period, and allow users to operate fixed output electronic ballast equipment in a light management system through a digital interface.

The successful introduction of the Helios platform of electronic variable output control equipment for fluorescent lamps was followed by the development of a new generation of products based on this technology platform. The concept phase was completed during this business year, and is



„Fox“ (fixed output extended) eingeführt, die es dem Anwender ermöglichen, nicht dimmbare EVGs in einem Lichtsteuersystem über ein digitales Interface anzusteuern.

**Elektronische dimmbare Vorschaltgeräte für Leuchtstofflampen:** Nach erfolgreicher Einführung der „Helios“-Plattform wurde im vergangenen Geschäftsjahr bereits die Nachfolgeneration entworfen und die Konzeptphase abgeschlossen. Ziel dieser Weiterentwicklung ist, neben einer erheblichen Kostenreduktion die Leistungsmerkmale im Bereich Regelungs- und Startperformance weiter auszubauen.

**Elektronische Vorschaltgeräte für Hochdrucklampen:** Mit der Entwicklung und Einführung der „PCI“ Aufbaureihe und der Twingeräte für Ein- und Aufbau wurde die „PCI B“-Familie komplettiert und erweitert. Bei diesen Geräten kommt auch ein neues „Asic“ zum Einsatz, wodurch die Prozessfähigkeit der „PCI“ deutlich steigt. Als Einstieg in den Bereich High-Power erfolgte eine Studie mit einem 750 W-EVG für Gewächshaus-Anwendungen auf Basis der „Helios“-Plattform. Aus einer weiteren Studie gingen erste Prototypen des „PCI Fox“ an Kunden.

**Zündgeräte:** Durch die neue „ZRM-C“ Produktreihe konnte die Basis für den weiteren Ausbau dieses Produktsegments geschaffen werden. Neben den Standardprodukten die im Geschäftsjahr 2005/06 eingeführt wurden, konnte die Ausweitung des Produktspektrums auf höhere Leistungen und zeitgesteuerte Typen vorangetrieben werden.

designed to significantly reduce costs as well as improve control and ignition performance.

The PCI B family of electronic control equipment for high-pressure lamps was expanded with the development and market introduction of a dual-lamp option and completed for integrated and mounted applications. These devices incorporate a new Application-Specific-Integrated-Circuit (Asic), which significantly improves the process performance of the PCI. As preparation for entry into the high-power segment, a study was carried out with a 750 W-fixed output device for greenhouse applications based on the Helios technology platform. Follow-up research also led to production of the first PCI Fox prototypes for customers.

The new ZRM-C series of ignition controls will create the basis for further expansion of this product segment. In addition to the standard products that were introduced during the 2005/06 Business Year, the product line was broadened to include higher performance and timer-controlled items.

Under the Gemini name, an innovative technology concept for a new family of combined emergency lighting/control equipment for fluorescent lamps has been created. New conceptual approaches will result in substantial cost savings and also allow highly flexible adaptation to various lamps and emergency batteries.

**Notlichtversorgungsgeräte für Leuchtstofflampen:**

Unter dem Projektnamen „Gemini“ wurde ein innovatives Technologiekonzept für eine neue Produktfamilie im Bereich kombinierte Notlicht-/Vorschaltgeräte entworfen. Durch neue konzeptionelle Ansätze werden neben umfangreichen Kosteneinsparungen auch sehr flexible Anpassungen an unterschiedliche Lampen und Notlichtbatterien erzielt.

**20. Investitionen**

Der Großteil der Investitionen in der Zumtobel Lighting Division im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde im Zusammenhang mit der Entwicklung von Neuprodukten getätigt. So wurden für die neue Feuchtraumleuchtenplattform im abgelaufenen Geschäftsjahr 2005/06 rund EUR 4,3 Millionen ausgegeben. Die Investitionen in Produktionseinrichtungen zielen auf die weitere Flexibilisierung der Produktion, die Verkürzung der Durchlaufzeiten und die Verbesserung der Produktivität. Hierzu wird beispielsweise die Produktion von Ein- und Anbauleuchten am Standort Dornbirn, von Schwarzblech mit anschließender Lackierung auf vorlackiertes Blech umgestellt. Die erforderlichen investiven Maßnahmen wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr mit der Inbetriebnahme der neuen Salvanini Stanz-, Biege- und Clinch-Linie (EUR 2,2 Millionen) erfolgreich begonnen. Im Weiteren wird die veraltete Lackieranlage durch eine deutlich kleinere und wesentlich effizientere Einheit für das Abdecken der Restbedarfe ersetzt (EUR 3,8 Millionen). Auch diese Maßnahme wurde bereits im abgelaufenen Geschäftsjahr begonnen und im neuen Geschäftsjahr abgeschlossen.

**20. Investments**

During the 2005/06 Business Year investments in the Zumtobel Lighting Division concentrated primarily on the development of new products. Roughly EUR 4.3 million were spent on the new moisture-proof lighting platform. Capital expenditure in production facilities was directed toward increasing the flexibility of processes, reducing throughput time and improving productivity. For example, the production of recessed and surface fittings at Dornbirn was converted from sheet metal with subsequent painting to pre-painted raw materials. Work also started on investments required for the start-up of the new Salvanini punch, bend and clinch line (EUR 2.2 million). In addition, the outdated painting equipment will be replaced by a significantly smaller and much more efficient unit to cover remaining requirements (EUR 3.8 million). These measures were started during 2005/06 and will be completed during the coming business year.

The TridonicAtco Division also made major investments during the reporting year to expand electronics production at the plants in Dornbirn (A) and Ennenda (CH). The chip-on-board production

In der TridonicAtco Division gingen auch in diesem Jahr wesentliche Investitionen in den weiteren Ausbau der Elektronikfertigung an den Standorten in Dornbirn (A) und Ennenda (CH). Außerdem wurde die Chip-on-Board-Produktion der Firma Tridonic Optoelectronics am Standort Jennersdorf (A) erweitert. In China wurde der Standort Shenzhen für die Fertigung von Zündgeräten und elektronischen Vorschaltgeräten aufgebaut. Entsprechend den neuen Anforderungen hinsichtlich ROHS-Konformität von elektronischen Betriebsgeräten wurden die erforderlichen Löt- einrichtungen auf bleifreies Lot umgestellt.

## 21. Personal

Der Personalbestand der Zumtobel Gruppe hat sich im abgelaufenen Geschäftsjahr von 7.000 FTE auf 7.212 FTE um 3,0% erhöht. Aufgrund des Volumenwachstums wurde in den bestehenden Fabrikstandorten die Personalstärke den Anforderungen angepasst. Die personelle Verstärkung des Vertriebsbereiches im Geschäftsjahr 2004/05 hat zu deutlichem organischen Wachstum beigetragen. Im abgelaufenen Geschäftsjahr konnte der Personalbestand der Vertriebsorganisationen durch verstärkte Effizienzmaßnahmen konstant gehalten werden. Um die Wachstumsinitiativen durch ein verbessertes innovatives Produktportfolio zu unterstützen, wurde der Bereich Forschung und Entwicklung mit einer Anpassung um 16,8% überdurchschnittlich verstärkt.

of Tridonic Optoelectronics at the Jennersdorf plant (A) was also enlarged. In China the Shenzhen facility was readied for the manufacture of igniters and electronic ballast devices. In accordance with the new requirements for conformity in the restriction of hazardous substances (RoHS) in electronic equipment, soldering processes were converted to lead-free solder.

## 21. Employees

The Zumtobel Group workforce grew from 7,000 to 7,212 full-time employees, or by 3.0%, during the 2005/06 Business Year. The number of employees in the existing plants was increased to meet the higher volume of business. The expansion of the sales force during 2004/05 was reflected in significant organic growth. During 2005/06, a greater focus on efficiency measures kept the number of employees in the sales organisations at a stable level. In order to support the Group's growth initiatives with a more innovative product portfolio, the research and development staff was expanded by an above-average 16.8%.

**Mitarbeiter (FTE) zum Stichtag 30. April 2006 Full-time employees as of 30 April 2006**

	2005/06	2004/05
Zumtobel Lighting Division	5 373	5 380
TridonicAtco Division	1 788	1 572
Zumtobel AG & andere Zumtobel AG & other	51	49
<b>Zumtobel Group</b>	<b>7 212</b>	<b>7 000</b>

**22. Umwelt- und Arbeitnehmerbelange**

Mit ihrer Unternehmensvision hat die Zumtobel Gruppe ihre Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft als international agierender Konzern fest verankert. Auch über die gesetzlichen Standards hinaus, ist das Unternehmen bestrebt, durch umweltfreundliche Produktionsverfahren und den gezielten Einsatz von Ressourcen sowie die Entwicklung von innovativen, energieeffizienten Leuchten und Lichtkomponenten einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung zu leisten.

Die meisten Werke der ILT im Leuchtenbereich sind nach Systemen der Normenreihe ISO 9001/2000 zertifiziert, das Werk im schwedischen Landskrona ist bereits seit 2002 gemäß ISO 14001 zertifiziert, die Konformität des überarbeiteten Standards ISO 14001/2004 wurde erstmals im Berichtsjahr bestätigt. Um international vom steigenden Know-how der Umwelttechnik zu profitieren und dies in die Prozesse der ILT einzuflechten, wird zur Zeit die schrittweise Zertifizie-

**22. The environment and employees**

The entrepreneurial vision of the Zumtobel Group forms a solid foundation for the Company's responsibility for the environment and society as a multinational corporation. The Group works to make a contribution to sustainable development – above and beyond legal requirements – through environmentally compatible production processes and the careful use of resources as well as the development of innovative energy-efficient lighting components.

Most of the ILT plants in the lighting segment are certified in accordance with ISO 9001/2000 standards. The plant in the Swedish city of Landskrona has been certified according to ISO 14001 since 2002, and its compliance with the revised ISO 14001/2004 standards was confirmed during 2005/06. In order to profit from the growing international know-how in the area of environmental technology and subsequently integrate this knowledge in ILT processes, the Group is currently evaluating the gradual certification of all European

zung gemäß ISO 14001/2004 für alle europäischen Werke geprüft. Auch die TridonicAtco Division orientiert sich für ihre Produktionsstandorte an den Anforderungen der ISO 14001, wobei das Stammhaus in Dornbirn seit 2004 nach ISO 14001 zertifiziert ist und die Standorte TridonicAtco connection technologies in Innsbruck sowie Tridonic Optoelectronics in Jennersdorf im Kalenderjahr 2006 noch zusätzlich zertifiziert werden. Zudem liegt bei TridonicAtco ein hoher Stellenwert auf der unternehmensweiten Standardisierung aller qualitäts- und umweltrelevanten Prozesse.

Basierend auf starken Unternehmenswerten, einem neu entwickelten Verhaltenskodex und kontinuierlicher Aus- und Weiterbildung nimmt die Zumtobel Gruppe ihre Verantwortung gegenüber Mitarbeitern und der Gesellschaft wahr. Das Unternehmen respektiert die Grundsätze der „International Labour Organisation“ und lehnt jegliche Art von Diskriminierung und Kinderarbeit ab. Dies gilt weltweit und schließt ausdrücklich Regionen wie Asien und Osteuropa ein. Ein wesentlicher Bestandteil der gesellschaftlichen Verantwortung des Unternehmens ist der neue Verhaltenskodex, der basierend auf der Richtlinie der Initiative „Partnering Against Corruption“ (PACI) des Weltwirtschaftsforums im Berichtsjahr erarbeitet wurde und verbindliche Regelungen im Umgang mit Kommunikation, Bekämpfung von Korruption, Schutz der Vertraulichkeit und des Unternehmens Eigentums, Wettbewerbsregeln etc. umfasst. Ergänzend zu dem Regelwerk wurde eine „Hotline“ eingerichtet, über die jeder Mitarbeiter, auf

plants in accordance with ISO 14001/2004. The plants in the TridonicAtco Division also operate in keeping with the requirements of ISO 14001, whereby the headquarters in Dornbirn has been certified under ISO 14001 since 2004, and plants operated by TridonicAtco Connection Technologies in Innsbruck and Tridonic Optoelectronics in Jennersdorf will also be certified during the 2006 calendar year. TridonicAtco also places high value on the Group-wide standardisation of processes that may impact quality or the environment.

The responsibility of the Zumtobel Group toward its employees and society is based on strong corporate values, a newly developed behavioural code and continuous training. The Company respects the principles of the International Labour Organisation, and rejects any form of discrimination and child labour. This applies worldwide, and expressly includes regions such as Asia and Eastern Europe. An important element of the Company's social responsibility is the new behavioural code, which is based on the guideline prepared during the reporting year by the World Economic Forum initiative „Partnering Against Corruption“ (PACI) and includes binding regulations for communication, combating corruption, protecting confidentiality and corporate property, competition etc. In addition to the behavioural code, a hotline was installed to give all employees – also anonymously if desired – an opportunity to pass on information to the Company. The extensive range of training opportunities for employees was further expanded during the 2005/06 Business

Wunsch auch anonym, die Möglichkeit hat, Informationen an das Unternehmen zu leiten. Die umfassende Mitarbeiteraus- und -fortbildung wurde im Berichtsjahr u. a. durch die gruppenweite Einführung des „Leadership Development Process“ zur Entwicklung von Führungskräften sowie die Einführung eines internationalen Trainee Programms weiter ausgebaut.

### **23. Ausblick**

Für das Geschäftsjahr 2006/07 geht die Zumtobel Gruppe von einer Fortsetzung der konjunkturellen Erholung in Europa aus. Insbesondere die spürbar bessere Konjunktur in Deutschland sollte helfen, das im abgelaufenem Geschäftsjahr gewonnene Wachstumsmoment beizubehalten. Besonders positiv stimmt dabei, dass insbesondere die lange Schwächeperiode der deutschen Bauindustrie überwunden scheint und sich das Konsumklima aufhellt. Die zunehmende Volatilität der Kapitalmärkte mit zuletzt markanten Rückschlägen, Zinsängsten, Dollarschwäche und hohen Energiekosten stellen jedoch ernst zu nehmende Risiken für die Konjunktur und in weiterer Folge für die Wachstumsdynamik des Unternehmens dar.

Oberstes Ziel der Zumtobel Gruppe ist es daher, unabhängig von der Entwicklung der Märkte, die Ertragskraft weiter zu steigern. Der Fortsetzung der in den Vorjahren eingeleiteten Maßnahmen zur Effizienzsteigerung kommt damit hohe Bedeutung zu. Einen wesentlichen Beitrag wird dabei die weitere Optimierung der „Supply Chain“ sowie der Ausbau des weltweiten Einkaufs bei gleichzeitiger Reduzierung der Fertigungstiefe in Westeuropa leisten. Für Herbst 2006 ist in der

Year to include, among others, the Group-wide introduction of the Leadership Development Process for management development as well as an international trainee programme.

### **23. Outlook**

The Zumtobel Group expects a continuation of economic recovery in Europe during the 2006/07 Business Year. In particular, the noticeable improvement in Germany should help sustain the momentum that built up during the past business year. A very positive factor is the apparent end of the long period of weakness in the German construction industry and the general upturn in consumer spending. However, the increasing volatility of capital markets with recent substantial declines, fears of interest rate hikes, a weak US dollar and high energy costs represent serious risks for economic growth and, as a consequence, for the further development of the Zumtobel Group.

The primary goal of the Zumtobel Group is to further strengthen earning power independent of market developments. A key means to reach this goal will be formed by the continuation of measures introduced during 2004/05 to improve efficiency. Substantial importance will be placed on the further optimisation of the supply chain as well as the development of a global procurement organisation and parallel reduction of the production chain in Western Europe. The Zumtobel

Zumtobel Lighting Division die Inbetriebnahme des neuen Leuchtenwerkes in Curtici/Rumänien geplant, das u. a. Produkte aus dem zur Schließung anstehenden Standort Tett nang/Deutschland aufnehmen wird. Die derzeit zwei Leuchtenfertigungen in Australien werden in 2006 geschlossen, die Produkte werden dann aus einem verkleinerten neuen Werk in Australien und aus dem neuen Werk in Guangzhou/VR China bezogen. Zur Erschließung der Effizienzpotentiale aus globaler Beschaffung, „Outsourcing“ und „Offshoring“ wurde eine eigene Organisationseinheit geschaffen. In der TridonicAtco Division wird der Ausbau der asiatischen Produktionsstandorte konsequent vorangetrieben. In der durch die steigenden Kupferpreise belasteten Magnetikfertigung wurden weitere Rationalisierungsschritte eingeleitet.

Parallel dazu wird bei der ZLD die Neupositionierung der Marke Thorn weiter vorangetrieben und das Produktportfolio schrittweise erneuert. Für beide Marken, Zumtobel und Thorn, werden die im Rahmen des Prozessverbesserungsprojektes „Salomon“ erarbeiteten Maßnahmen zur Effizienzsteigerung in Vertrieb und Verwaltung implementiert. Die Wachstumsinitiativen in den Märkten Asiens und Osteuropas werden fortgesetzt. Ein weiterer Schwerpunkt wird in 2006/07 auf dem zügigen Ausbau der LED-Aktivitäten liegen. So wird die Fertigung der Lexedis Lighting GmbH in Jennersdorf/Österreich konsequent erweitert und beim LED-Anwendungsspezialisten Ledon Lighting GmbH die Anzahl der Mitarbeiter erhöht, um für den rasch wachsenden Markt weitere attraktive Produkte entwickeln zu können.

Lighting Division is scheduled to start operations at a new lighting plant in Curtici/Romania during autumn 2006, and will subsequently shift production from Tett nang / Germany and then close this facility. The two lighting plants in Australia will be closed during 2006, and production will be relocated to a new and smaller plant in Australia and the new plant in Guangzhou / PR China. A new organisational unit was created to utilise the opportunities for improving efficiency in the areas of global procurement, outsourcing and offshoring. The Tridonic Atco Division will continue to expand its production facilities in Asia, and has further rationalised the production of magnetic equipment to offset the rise in copper prices.

The Zumtobel Lighting Division also continued its activities to reposition the Thorn brand and gradually modernise the product portfolio. The efficiency improvement measures that were developed for the sales and administrative organisations as part of the Salomon process improvement project will be implemented for the Zumtobel and Thorn brands. In addition, the growth initiatives on markets in Asia and Eastern Europe will also be continued. The steady expansion of LED activities will represent a further focal point of work during 2006/07. Production at Lexedis Lighting GmbH in Jennersdorf / Austria will be expanded, and the workforce at Ledon Lighting GmbH, an LED applications specialist, will be increased to support the continued development of attractive products to this rapidly growing market.

Management expects further growth in revenues during the 2006/07 Business Year, which will be

Das Management erwartet für das Geschäftsjahr 2006/07 weiteres Umsatzwachstum. Das verbesserte Marktumfeld sowie die Umsetzung der Wachstumsinitiativen werden dazu beitragen. Die konsequente Fortführung der Effizienzmaßnahmen, die im neuen Geschäftsjahr nicht mehr entfallenden Restrukturierungskosten, sowie geringere Finanzierungskosten infolge der durch den Börsengang verbesserten Kapitalstruktur sollten zu einer weiteren merklichen Steigerung des Ergebnisses führen.

Nach dem Bilanzstichtag ist als besonderes Ereignis der Börsengang des Unternehmens am 12. Mai 2006 zu vermerken. In diesem Zusammenhang wurde das Grundkapital der Gesellschaft von EUR 92.023.360 auf EUR 111.760.860 erhöht. Der Bruttobetrag aus der Kapitalerhöhung belief sich auf EUR 161,8 Millionen. Aus den Nettoerlösen der Kapitalerhöhung sowie anderen liquiden Mitteln werden freiwillige Rückzahlungen in Höhe von EUR 143 Millionen auf langfristige, syndizierte Bankverbindlichkeiten geleistet. Mit dieser Rückzahlung verbunden sind Erleichterungen für den Konzern im Hinblick auf vormals umfangreiche Verpflichtungen aus der syndizierten Finanzierung, so dass der Handlungsspielraum für Akquisitionen und finanzielle Maßnahmen nun deutlich erhöht wurde. In Zusammenhang mit dem Börsengang wurden zudem die Modalitäten des „Stock Option Program“ (SOP) im Bereich der Managementvergütung an Modelle für börsennotierte Konzerne angepasst.

Als weiteres wesentliches Ereignis nach dem Bilanzstichtag ist der Abschluss eines Operating

supported by a more favourable market environment as well as the implementation of growth initiatives throughout the Group. The continuation of efficiency improvement measures as well as the absence of further restructuring expenses and lower financing costs as a result of the initial public offering and improved capital structure are expected to lead to a significant increase in earnings.

A significant event that occurred after the balance sheet date was the initial public offering of the Zumtobel Group on 12 May 2006. This step increased the share capital of the Company from EUR 92,023,360 to EUR 111,760,860, whereby the gross proceeds from the capital increase totalled EUR 161.8 million. The net proceeds from the capital increase and other liquid funds will be used for voluntary repayments of EUR 143 million on long-term syndicated bank loans. This will provide relief for the Group in view of the extensive obligations that are connected with the syndicated financing, and thereby substantially increase the flexibility for acquisitions and financial activities in the future. In connection with the initial public offering, the structure of the stock option programme for management compensation was modified to reflect standard models for publicly traded companies.

A further significant event occurring after the balance sheet date was the conclusion of an operating lease for a factory in Romania. This facility is currently under construction, with production scheduled to start during the next business year.



Leasing-Vertrages für eine Fabrik in Rumänien anzuführen. Die Anlage befindet sich derzeit noch im Bau und wird voraussichtlich im kommenden Geschäftsjahr die Produktion aufnehmen. Der Vertrag hat eine Laufzeit von 20 Jahren, die jährliche Leasingrate beträgt TEUR 402.

The lease has a term of 20 years and an annual lease payment of TEUR 402.

There are no other significant events that require disclosure.

Weitere berichtenswerte Ereignisse sind nicht eingetreten.

Dornbirn, Juni 2006 Dornbirn, June 2006

Dr. Andreas Ludwig e.h., Dipl. Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil e.h.



**Zahlen & Fakten 2005/06**  
**Facts & Figures 2005/06**



## Gewinn-und-Verlust-Rechnung Profit & Loss Statement

TEUR	2005/06		2004/05		Change	
Umsatzerlöse Revenues	1 184 154	100,0%	1 129 169	100,0%	54 985	4,9%
Kosten der umgesetzten Leistungen Cost of goods sold	- 725 035	-61,2%	-702 014	-62,2%	-23 021	-3,3%
<b>Bruttoergebnis vom Umsatz Gross profit</b>	<b>459 119</b>	<b>38,8%</b>	<b>427 156</b>	<b>37,8%</b>	<b>31 964</b>	<b>7,5%</b>
Vertriebskosten Selling expenses	-263 199	-22,2%	-253 577	-22,5%	-9 622	-3,8%
Verwaltungskosten Administrative expenses	-81 314	-6,9%	-69 619	-6,2%	-11 695	-16,8%
Forschungs- und Entwicklungskosten Research & development expenses	-22 292	-1,9%	-20 811	-1,8%	-1 482	-7,1%
Sonstige betriebliche Aufwendungen Other operating expenses	-6 165	-0,5%	484	0,2%	-6 649	< 100
<i>davon Sondereffekte Thereof exceptional items</i>	-8 275	-0,7%	-1 688	-0,1%	-6 587	< 100
<b>Betriebsergebnis Operating profit</b>	<b>86 148</b>	<b>7,3%</b>	<b>83 632</b>	<b>7,4%</b>	<b>2 516</b>	<b>3,0%</b>
Zinsergebnis Net interest income/(expense)	-30 694	-2,6%	-33 681	-3,0%	2 987	8,9%
Übrige finanzielle Aufwendungen und Erträge Other financial income and expense	-10 459	-0,9%	-11 939	-1,1%	1 479	12,4%
<i>davon Ergebnisanteile von assoziierten Unternehmen Thereof profit/(loss) from associated companies</i>	952	0,1%	-2 164	-0,2%	3 116	> 100
<b>Finanzergebnis Financial results</b>	<b>-41 153</b>	<b>-3,5%</b>	<b>-45 620</b>	<b>-4,0%</b>	<b>4 467</b>	<b>9,8%</b>
<b>Ergebnis vor Ertragsteuern Profit before tax</b>	<b>44 995</b>	<b>3,8%</b>	<b>38 012</b>	<b>3,4%</b>	<b>6 983</b>	<b>18,4%</b>
Ertragsteuern Income taxes	-1 379	-0,1%	-8 873	-0,8%	7 494	84,5%
<b>Jahresergebnis Net profit for the year</b>	<b>43 616</b>	<b>3,7%</b>	<b>29 139</b>	<b>2,6%</b>	<b>14 477</b>	<b>49,7%</b>
<i>davon den Minderheitengesellschaftern zuordenbar Thereof due to minority shareholders</i>	397	0,0%	789	0,1%	-392	-49,7%
<i>davon den Anteilseignern des Mutterunternehmens zuordenbar Thereof due to shareholders of the parent company</i>	43 220	3,6%	28 351	2,5%	14 869	52,4%

Anmerkung: Durch maschinelle Rechenhilfen können Rundungsdifferenzen entstehen.  
Note: The use of automatic data processing equipment can lead to rounding differences.

**Bilanz Balance Sheet**

Aktiva

TEUR	2005/06		2004/05		Change
Firmenwerte Goodwill	282 873	26,2%	283 442	27,7%	-0,2%
Immaterielle Vermögensgegenstände Intangible assets	23 768	2,2%	16 762	1,6%	41,8%
Sachanlagen Property, plant and equipment	197 820	18,3%	196 716	19,2%	0,6%
Anteile an assoziierten Unternehmen Shares in associated companies	6 681	0,6%	5 105	0,5%	30,9%
Finanzanlagen Financial assets	4 914	0,5%	1 326	0,1%	> 100
Übrige Forderungen & Vermögensgegenstände Other receivables and assets	8 320	0,8%	13 078	1,3%	-36,4%
Latente Steuern Deferred tax assets	6 741	0,6%	8 584	0,8%	-21,5%
<b>Langfristiges Vermögen</b> Non-current assets	<b>531 117</b>	<b>49,3%</b>	<b>525 012</b>	<b>51,3%</b>	<b>1,2%</b>
Vorräte Inventories	145 446	13,5%	138 724	13,6%	4,8%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Trade receivables	246 738	22,9%	235 577	23,0%	4,7%
Übrige Forderungen & Vermögensgegenstände Other receivables and assets	43 530	4,0%	23 798	2,3%	82,9%
Wertpapiere Securities	29	0,0%	18	0,0%	63,4%
Liquide Mittel Liquid funds	106 624	9,9%	99 870	9,8%	6,8%
<b>Kurzfristiges Vermögen</b> Available for sale assets	<b>542 367</b>	<b>50,3%</b>	<b>497 987</b>	<b>48,7%</b>	<b>8,9%</b>
<b>Zur Veräußerung bestimmte Anlagen</b> Available for sale assets	<b>4 851</b>	<b>0,4%</b>	<b>0</b>	<b>48,7%</b>	<b>-</b>
<b>Vermögen</b> <b>Assets</b>	<b>1 078 335</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 023 000</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,4%</b>

					Passiva
TEUR	2005/06		2004/05		Change
<b>Kapital der Hauptgesellschafter</b> Capital attributed to majority shareholders	<b>218 886</b>	<b>20,3%</b>	<b>169 088</b>	<b>16,5%</b>	<b>29,5%</b>
Grundkapital Share capital	92 023	8,5%	92 023	9,0%	0,0%
Kapitalrücklagen Additional paid-in capital	232 452	21,6%	232 452	22,7%	0,0%
Gewinnrücklagen Reserves	-148 809	-13,8%	-183 738	-18,0%	19,0%
Jahresergebnis Net profit for the year	43 220	4,0%	28 351	2,8%	52,4%
<b>Kapital der Minderheitengesellschafter</b> Capital attributed to minority shareholders	<b>4 836</b>	<b>0,4%</b>	<b>4 522</b>	<b>0,4%</b>	<b>6,9%</b>
<b>Eigenkapital</b> Equity	<b>223 722</b>	<b>20,7%</b>	<b>173 610</b>	<b>17,0%</b>	<b>28,9%</b>
Rückstellungen für Pensionen Provisions for pensions	26 537	2,5%	25 018	2,4%	6,1%
Übrige Rückstellungen Other provisions	49 762	4,6%	39 316	3,8%	26,6%
Finanzschulden Non-current borrowings	391 872	36,3%	452 141	44,2%	-13,3%
Übrige Verbindlichkeiten Other liabilities	1 519	0,1%	1 002	0,1%	51,5%
Latente Steuern Deferred taxes	8 628	0,8%	12 858	1,3%	-32,9%
<b>Langfristige Schulden</b> Non-current liabilities	<b>478 318</b>	<b>44,4%</b>	<b>530 336</b>	<b>51,8%</b>	<b>-9,8%</b>
Rückstellungen für Ertragsteuern Provision for taxes	33 658	3,1%	37 781	3,7%	-10,9%
Übrige Rückstellungen Other provisions	38 768	3,6%	26 437	2,6%	46,6%
Finanzschulden Current borrowings	70 857	6,6%	44 837	4,4%	58,0%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Trade payables	140 270	13,0%	122 918	12,0%	14,1%
Übrige Verbindlichkeiten Other liabilities	92 741	8,6%	87 080	8,5%	6,5%
<b>Kurzfristige Schulden</b> Current liabilities	<b>376 295</b>	<b>34,9%</b>	<b>319 054</b>	<b>31,2%</b>	<b>17,9%</b>
<b>Eigenkapital und Schulden</b> Equity and Liabilities	<b>1 078 335</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 023 000</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,4%</b>

## Kapitalflussrechnung Cash Flow Statement

TEUR	2005/06	2004/05
Betriebsergebnis Operating profit	86 148	83 632
Abschreibungen und Amortisierungen Depreciation and amortisation	34 807	42 531
Sonstige unbare Bewegungen Other non-cash changes	8 932	12 554
Umgliederungen Reclassifications	-10 063	-36 613
<b>Cash Flow aus dem operativen Ergebnis</b> <b>Cash flow from operating results</b>	<b>119 825</b>	<b>102 103</b>
Vorräte Inventories	-3 862	8 029
Lieferforderungen Trade receivables	-15 082	-6 634
Lieferverbindlichkeiten Trade payables	17 609	6 938
Erhaltene Anzahlungen Prepayments received	542	1 854
<b>Veränderung des Working Capital</b> <b>Change in working capital</b>	<b>-792</b>	<b>10 187</b>
Langfristige Rückstellungen Non-current provisions	-2 184	954
Kurzfristige Rückstellungen Current provisions	12 831	-3 344
Sonstige lang- und kurzfristige Forderungen und Verbindlichkeiten Other current and non-current receivables and liabilities	-8 453	-12 195
<b>Veränderung der sonstigen operativen Positionen</b> <b>Change in other operating items</b>	<b>2 194</b>	<b>-14 584</b>
<b>Bezahlte Steuern</b> <b>Taxes paid</b>	<b>-4 860</b>	<b>-5 084</b>
<b>Cash Flow aus dem operativen Geschäft</b> <b>Cash flow from operating activities</b>	<b>116 367</b>	<b>92 623</b>



TEUR	2005/06	2004/05
<b>Cash Flow aus dem operativen Geschäft</b> Cash flow from operating activities	<b>116 367</b>	92 623
Einzahlungen aus Anlagenabgängen Proceeds from the sale of non-current assets	4 580	18 838
Auszahlungen für Anlagenzugänge Capital expenditures	-49 602	-45 922
Veränderung von lang- und kurzfristigen Finanzanlagen Change in non-current and current assets	-5 420	6 491
Veränderung liquider Mittel aus Konsolidierungskreisänderungen Cash flow from changes in the consolidation range	5 843	14 194
<b>Cash Flow aus der Investitionstätigkeit</b> Cash flow from investing activities	<b>-44 599</b>	-6 400
<b>Freier Cash Flow</b> Free cash flow	<b>71 768</b>	<b>86 224</b>
Veränderung der lang- und kurzfristigen Nettoschulden Change in net borrowings	-19 099	-58 189
davon nicht frei verfügbare Zahlungsmittelbestände Thereof restricted cash	13 875	-330
Dividendenzahlungen an Minderheiten Dividend payments to minority interests	0	-1 036
Bezahlte Zinsen Interest paid	-29 671	-32 624
<b>Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit</b> Cash flow from financing activities	<b>-48 770</b>	<b>-91 850</b>
Sonstige Veränderungen des Eigenkapitals Other changes in equity	0	267
Einfluss von Wechselkursänderungen auf den Finanzmittelbestand Effect of exchange rate changes on cash and cash equivalents	218	-854
<b>Veränderung des Finanzmittelbestandes</b> Change in cash and cash equivalents	<b>23 216</b>	<b>-6 213</b>
Finanzmittelbestand am Anfang der Periode Cash and cash equivalents at the beginning of the period	74 157	80 370
Finanzmittelbestand am Ende der Periode Cash and cash equivalents at the end of the period	97 373	74 157
<b>Veränderung</b> Change	<b>23 216</b>	<b>-6 213</b>

**Anlagespiegel Assets**Sachanlagen  
Tangible Assets

TEUR	Land und Gebäude Land and buildings	Fabrik- anlagen & Maschinen Plant & machinery	Sonst. Anlage- vermögen Other equipment	Anlagen in Bau & geleistete Anzahlungen Construction in progress & prepayments made	Summe Total
<b>Anschaffungskosten Acquisition costs</b>					
<b>April 2005</b>	<b>169 483</b>	<b>333 430</b>	<b>89 883</b>	<b>8 226</b>	<b>601 021</b>
Währungsumrechnung Foreign currency translation	-137	-932	-229	-22	-1 321
Konsolidierungskreisänderung Change in consolidation range	0	0	0	0	0
Zugänge Additions	1 963	12 524	6 329	18 888	39 705
Abgänge Disposals	-8 070	-19 050	-4 406	234	-31 293
Umbuchungen Reclassifications	-1 874	11 437	6 678	-14 423	1 817
<b>April 2006</b>	<b>161 364</b>	<b>337 409</b>	<b>98 255</b>	<b>12 904</b>	<b>609 930</b>
<b>Kumulierte Abschreibungen Accumulated depreciation</b>					
<b>April 2005</b>	<b>-62 618</b>	<b>-269 778</b>	<b>-71 909</b>	<b>0</b>	<b>-404 307</b>
Währungsumrechnung Foreign currency translation	235	561	166	0	962
Konsolidierungskreisänderung Change in consolidation range	0	0	0	0	0
Zugänge Additions	-3 675	-20 162	-7 034	0	-30 871
Abgänge Disposals	7 159	17 711	4 035	0	28 905
Umbuchungen Reclassifications	-811	-1 577	-4 413	0	-6 801
<b>April 2006</b>	<b>-59 710</b>	<b>-273 245</b>	<b>-79 155</b>	<b>0</b>	<b>-412 110</b>
<b>Nettobuchwert April 2005</b> Net carrying value April 2005	<b>106 864</b>	<b>63 652</b>	<b>17 974</b>	<b>8 226</b>	<b>196 716</b>
<b>Nettobuchwert April 2006</b> Net carrying value April 2006	<b>101 653</b>	<b>64 164</b>	<b>19 100</b>	<b>12 904</b>	<b>197 820</b>

		Immaterielle Vermögensgegenstände Intangible assets		
TEUR		Patente, Lizenzen und ähnliche Patents, licenses and similar items	Entwicklungskosten und ähnliche Development and similar costs	Summe Total
<b>Anschaffungskosten Acquisition costs</b>				
<b>April 2005</b>		<b>31 690</b>	<b>11 740</b>	<b>43 430</b>
Währungsumrechnung Foreign currency translation		17	-110	-93
Konsolidierungskreisänderung Change in consolidation range		958	0	958
Zugänge Additions		680	9 217	9 897
Abgänge Disposals		-1 145	0	-1 145
Umbuchungen Reclassifications		-8 302	0	-8 302
<hr/>				
<b>April 2006</b>		<b>23 897</b>	<b>20 848</b>	<b>44 745</b>
<b>Kumulierte Abschreibungen Accumulated amortisation</b>				
<b>April 2005</b>		<b>-26 420</b>	<b>-248</b>	<b>-26 668</b>
Währungsumrechnung Foreign currency translation		41	14	55
Konsolidierungskreisänderung Change in consolidation range		0	0	0
Zugänge Additions		-2 091	-1 314	-3 405
Abgänge Disposals		720	0	720
Umbuchungen Reclassifications		8 320	0	8 320
<hr/>				
<b>April 2006</b>		<b>-19 430</b>	<b>-1 548</b>	<b>-20 977</b>
<b>Nettobuchwert April 2005 Net carrying value April 2005</b>		<b>5 270</b>	<b>11 492</b>	<b>16 762</b>
<b>Nettobuchwert April 2006 Net carrying value April 2006</b>		<b>4 467</b>	<b>19 301</b>	<b>23 768</b>

## Segmentberichterstattung Segment Reporting

Segment Geschäftsbereiche  
Business segments

TEUR	Zumtobel Lighting Division			TridonicAtco Division		
	April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change	April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change
<b>Nettoumsätze</b> Net revenues	<b>909 519</b>	<b>876 568</b>	<b>3,8%</b>	<b>339 511</b>	<b>315 377</b>	<b>7,7%</b>
Außenerlöse External revenues	906 177	874 497	3,6%	275 273	254 284	8,3%
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	76,5%	77,4%	-1,2%	23,2%	22,5%	3,2%
Innenerlöse Inter-company revenues	3 342	2 070	61,4%	64 237	61 092	5,1%
<b>Betriebsergebnis</b> Operating profit	<b>63 879</b>	<b>61 783</b>	<b>3,4%</b>	<b>31 730</b>	<b>18 180</b>	<b>74,5%</b>
davon Sondereinflüsse Thereof exceptional items	-776	6 549	< 100	-2 734	-8 196	66,6%
<i>in % Nettoumsätze</i> <i>As a % of net revenues</i>	7,0%	7,0%	-0,4%	9,3%	5,8%	62,1%
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	74,2%	73,9%	0,4%	36,8%	21,7%	69,4%
<b>Vermögen</b> Assets	<b>684 360</b>	<b>669 587</b>	<b>2,2%</b>	<b>199 798</b>	<b>185 617</b>	<b>7,6%</b>
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	73,5%	75,4%	-2,6%	21,4%	20,9%	2,6%
<b>Schulden</b> Liabilities	<b>250 266</b>	<b>229 256</b>	<b>9,2%</b>	<b>73 161</b>	<b>61 417</b>	<b>19,1%</b>
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	70,8%	80,3%	-11,8%	14,4%	16,7%	-13,8%
<b>Investitionen</b> Investments	<b>31 191</b>	<b>26 322</b>	<b>18,5%</b>	<b>16 724</b>	<b>18 341</b>	<b>-8,8%</b>
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	62,9%	57,3%	9,7%	33,7%	39,9%	-15,6%
<b>Abschreibungen</b> Depreciation	<b>-20 042</b>	<b>-25 374</b>	<b>21,0%</b>	<b>-17 573</b>	<b>-17 667</b>	<b>0,5%</b>
<i>in % Konzern</i> <i>As a % of the Group</i>	57,6%	59,7%	-3,5%	50,5%	41,5%	21,5%
<b>wesentliche unbare Positionen</b> Major non-cash items	<b>-3 976</b>	<b>-5 002</b>	<b>20,5%</b>	<b>-318</b>	<b>-1 674</b>	<b>81,0%</b>
davon Aufwendungen Thereof expenses	-7 744	-14 424	46,3%	-2 685	-5 186	48,2%
davon Erträge Thereof income	3 767	9 422	-60,0%	2 367	3 512	-32,6%

Segment Geschäftsbereiche  
Business segments

Sonstige und Konsolidierung Other and Consolidation			Konzern Group		
April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change	April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change
<b>-64 876</b>	<b>-62 775</b>	<b>-3,3%</b>	<b>1 184 154</b>	<b>1 129 169</b>	<b>4,9%</b>
2 703	388	> 100	1 184 154	1 129 169	4,9%
0,2%	0,0%	> 100	100,0%	100,0%	-
-67 579	-63 163	-7,0%	0	0	-
<b>-9 461</b>	<b>3 669</b>	<b>&lt; 100</b>	<b>86 148</b>	<b>83 632</b>	<b>3,0%</b>
-4 765	-40	< 100	-8 275	-1 688	<100
14,6%	-5,8%	> 100	7,3%	7,4%	-1,8%
-11,0%	4,4%	< 100	100,0%	100,0%	-
<b>47 345</b>	<b>32 655</b>	<b>45,0%</b>	<b>931 504</b>	<b>887 859</b>	<b>4,9%</b>
5,1%	3,7%	38,2%	100,0%	100,0%	-
<b>10 386</b>	<b>-6 084</b>	<b>&gt; 100</b>	<b>333 813</b>	<b>284 590</b>	<b>17,3%</b>
14,8%	3,0%	> 100	100,0%	100,0%	-
<b>1 687</b>	<b>1 259</b>	<b>34,0%</b>	<b>49 602</b>	<b>45 922</b>	<b>8,0%</b>
3,4%	2,7%	24,0%	100,0%	100,0%	-
<b>2 807</b>	<b>510</b>	<b>&gt; 100</b>	<b>-34 807</b>	<b>-42 531</b>	<b>18,2%</b>
-8,1%	-1,2%	< 100	100,0%	-	-
<b>-4 637</b>	<b>-5 878</b>	<b>21,1%</b>	<b>-8 932</b>	<b>-12 554</b>	<b>28,9%</b>
-4 699	-8 446	44,4%	-15 128	-28 056	46,1%
62	2 568	-97,6	6 196	15 502	-60,0%

## Segmentberichterstattung Segment Reporting

Segment Regionen  
Regional segments

TEUR	Außenerlöse External Revenues			Vermögen Assets		
	April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change	April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change
<b>DACH</b>	<b>286 517</b>	<b>280 865</b>	<b>2,0%</b>	<b>385 470</b>	<b>362 406</b>	<b>6,4%</b>
<b>DACH</b>						
<i>in % Konzern</i>	24,2%	24,9%		41,4%	40,8%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Osteuropa</b>	<b>47 413</b>	<b>42 048</b>	<b>12,8%</b>	<b>5 062</b>	<b>3 078</b>	<b>64,5%</b>
<b>Eastern Europe</b>						
<i>in % Konzern</i>	4,0%	3,7%		0,5%	0,3%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Nordeuropa</b>	<b>106 436</b>	<b>110 460</b>	<b>-3,6%</b>	<b>30 102</b>	<b>30 638</b>	<b>-1,7%</b>
<b>Northern Europe</b>						
<i>in % Konzern</i>	9,0%	9,8%		3,2%	3,5%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Westeuropa</b>	<b>404 514</b>	<b>377 727</b>	<b>7,1%</b>	<b>181 483</b>	<b>186 676</b>	<b>-2,8%</b>
<b>Western Europe</b>						
<i>in % Konzern</i>	34,2%	33,5%		19,5%	21,0%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Südeuropa</b>	<b>103 869</b>	<b>91 524</b>	<b>13,5%</b>	<b>21 149</b>	<b>18 382</b>	<b>15,1%</b>
<b>Southern Europe</b>						
<i>in % Konzern</i>	8,8%	8,1%		2,3%	2,1%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Europa</b>	<b>948 749</b>	<b>902 624</b>	<b>5,1%</b>	<b>557 217</b>	<b>601 179</b>	<b>-7,3%</b>
<b>Europe</b>						
<i>in % Konzern</i>	80,1%	79,9%		59,8%	67,7%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Asien</b>	<b>80 421</b>	<b>72 111</b>	<b>11,5%</b>	<b>34 703</b>	<b>27 760</b>	<b>25,0%</b>
<b>Asia</b>						
<i>in % Konzern</i>	6,8%	6,4%		3,7%	3,1%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Australien und Neuseeland</b>	<b>106 411</b>	<b>113 911</b>	<b>-6,6%</b>	<b>71 709</b>	<b>64 415</b>	<b>11,3%</b>
<b>Australia and New Zealand</b>						
<i>in % Konzern</i>	9,0%	10,1%		7,7%	7,3%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Amerika</b>	<b>39 881</b>	<b>32 320</b>	<b>23,4%</b>	<b>14 939</b>	<b>12 048</b>	<b>24,0%</b>
<b>America</b>						
<i>in % Konzern</i>	3,4%	2,9%		1,6%	1,4%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Rest</b>	<b>8 692</b>	<b>8 204</b>	<b>5,9%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>Other</b>						
<i>in % Konzern</i>	0,7%	0,7%		0,0%	0,0%	
<i>As a % of the Group</i>						
<b>Konzern</b>	<b>1 184 154</b>	<b>1 129 169</b>	<b>4,9%</b>	<b>931 504</b>	<b>887 859</b>	<b>4,9%</b>
<b>Group</b>						
<i>in % Konzern</i>	-	-	-	-	-	-
<i>As a % of the Group</i>						

Segment Regionen Regional segments		
Investitionen Investments		
April 2005/06	April 2004/05	Veränderg. Change
<b>31 108</b>	<b>27 857</b>	<b>2,6%</b>
62,7%	56,2%	
<b>863</b>	<b>34</b>	<b>0,1%</b>
1,7%	0,1%	
<b>1 566</b>	<b>981</b>	<b>0,1%</b>
3,2%	2,0%	
<b>9 232</b>	<b>20 188</b>	<b>0,8%</b>
18,6%	40,7%	
<b>212</b>	<b>288</b>	<b>0,0%</b>
0,4%	0,6%	
<b>42 981</b>	<b>49 347</b>	<b>3,6%</b>
86,7%	99,5%	
<b>3 085</b>	<b>2 328</b>	<b>0,3%</b>
6,2%	4,7%	
<b>2 556</b>	<b>927</b>	<b>0,2%</b>
5,2%	1,9%	
<b>981</b>	<b>691</b>	<b>0,1%</b>
2,0%	1,4%	–
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
0,0%	0,0%	–
<b>49 602</b>	<b>53 293</b>	<b>4,2%</b>
–	–	–

## Eigenkapitalveränderungsrechnung Capital & Reserves

TEUR	Grund- kapital Share capital	Kapital- rücklagen Additional paid-in capital	Gewinn- rücklagen Reserves	Jahres- ergebnis Net profit for the year	Summe Total	Minder- heiten Minority interests	Summe Eigenkapital Total equity
April 2005	92 023	232 452	-183 738	28 351	169 088	4 522	173 610
+/- Einstellungen in die Gewinnrücklagen +/- Additions to reserves	0	0	28 351	-28 351	0	0	0
+/- Jahresergebnis +/- Net profit for the year	0	0	0	43 220	43 220	397	43 616
+/- erfolgsneutrale Währungsdifferenzen +/- Currency translation differences	0	0	-2 136	0	-2 136	167	-1 969
+/- erfolgsneutrales Hedge Accounting +/- Hedge accounting	0	0	7 270	0	7 270	0	7 270
+/- erfolgsneutrale IAS 39 Bewertungen +/- IAS 39 valuations	0	0	1 324	0	1 324	0	1 324
+/- Veränderung aufgrund sukzessiver Erwerbe +/- Change resulting from successive acquisitions	0	0	121	0	121	-250	-129
<b>April 2006</b>	<b>92 023</b>	<b>232 452</b>	<b>-148 809</b>	<b>43 220</b>	<b>218 886</b>	<b>4 836</b>	<b>223 722</b>



**Konzernanhang**  
**Notes to the Consolidated Financial Statements**

## Konzernanhang

### Notes to the Consolidated Financial Statements

#### 1. Allgemeine Angaben

Der Konzernabschluss ist in Anwendung von §245a HGB nach den Vorschriften der am Abschlussstichtag gültigen Richtlinien des International Accounting Standards Board (IASB) erstellt. Sämtliche Richtlinien wurden uneingeschränkt und vollständig angewandt. Er steht in Übereinstimmung mit den Richtlinien der Europäischen Union zur Konzernrechnungslegung (Richtlinie 83/349/EWG).

Zumtobel ist ein international tätiger Leuchtenkonzern mit dem Sitz der Muttergesellschaft Zumtobel AG in Dornbirn, Österreich und ist beim Landes- und Handelsgericht Feldkirch, Österreich, registriert. Bilanzstichtag ist der 30. April. Das Geschäftsjahr umfasst den Zeitraum vom 1. Mai 2005 bis 30. April 2006. Die Berichtswährung ist Euro. Die Geschäftstätigkeiten sind im Wesentlichen in die Teilkonzerne „Zumtobel Lighting Division“ (Lichtlösungen, Leuchten für die Innen- und Außenraumbelichtung und elektronisch-digitale Licht und Raummanagementsysteme) sowie „TridonicAtco Division“ (elektronische und magnetische Lichtkomponenten) eingeteilt.

Den Jahresabschlüssen der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen liegen einheitliche Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zu Grunde. Die Darstellung der Gewinn- und Verlust-Rechnung erfolgt nach dem Umsatzkostenverfahren. Zur Verbesserung der Klarheit und Aussagefähigkeit des Abschlusses werden in der Bilanz und in der Gewinn- und Verlust-Rechnung einzelne Posten zusammengefasst und im Anhang gesondert ausgewiesen. Die Angabe in den Tabellen erfolgt – sofern nicht anders angegeben – in Tausend Euro (TEUR).

#### 1. General Information

The consolidated financial statements were prepared in accordance with § 245a of the Austrian Commercial Code and the provisions of the International Accounting Standards Board (IASB) that were valid as of the balance sheet date. All guidelines were applied in full and without limitation. These consolidated financial statements meet the guidelines of the European Union for group accounting (Guideline 83/349/EWG).

Zumtobel is an international lighting group. The headquarters of the parent company, Zumtobel AG, are located in Dornbirn, Austria, and the Company is registered with the Provincial and Commercial Court in Feldkirch, Austria. The balance sheet date is 30 April, and the business year covers the period from 1 May 2005 to 30 April 2006. The reporting currency is the euro. The business activities of the Group are carried out primarily through its subsidiary groups: the “Zumtobel Lighting Division” (lighting solutions, interior and exterior lighting, electronic-digital lighting and room management systems) and the “TridonicAtco Division” (electronic and magnetic lighting components).

The annual financial statements of companies included in the consolidated financial statements were prepared based on uniform accounting and valuation principles. The income statement was prepared according to the cost of sales method. In order to improve the transparency and explanatory power of these financial statements, certain items were combined on the balance sheet and income statement, and are shown separately in the notes. Amounts shown in tables are shown in thousand euros (TEUR), unless stated otherwise.

## 2. Konsolidierungskreis und -methoden

### 2.1 Konsolidierungskreis

In den Konzernabschluss 2006 sind 96 (VJ 100) Gesellschaften vollkonsolidiert, die entweder von der Zumtobel AG kontrolliert werden oder an denen der Zumtobel AG unmittelbar oder mittelbar die Mehrheit der Stimmrechte zusteht. Nach der Equity-Methode werden 4 (VJ 4) Unternehmen konsolidiert; nach der quotalen Konsolidierungsmethode wird 1 (VJ 0) Unternehmen berücksichtigt. Nicht konsolidiert werden 23 (VJ 20) verbundene Unternehmen, deren Einfluss auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns von untergeordneter Bedeutung ist.

Die Veränderungen des Konsolidierungskreises stellen sich im Berichtsjahr wie folgt dar:

## 2. Consolidation Range and Methods

### 2.1 Consolidation range

The 2006 consolidated financial statements include 96 (2004/05: 100) fully consolidated companies, in which Zumtobel AG has management control or directly or indirectly owns the majority of shares. Four companies were included in the consolidation at equity (2004/05: 4), and one company was included using the proportional method (2004/05: 0). Twenty-three companies (2004/05: 20) were not included in the consolidation because their influence on the asset, financial and earnings position of the Group is immaterial.

The consolidation range changed as follows during the reporting year:

#### Konsolidierungskreis Consolidation Range

Konsolidierungsmethode Consolidation Method	Full	Proportional	At Equity	Total
<b>April 2005</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>100</b>
im Berichtsjahr erstmals einbezogen Included during reporting year for first time	6	1	0	7
davon Neugründung Thereof newly founded	5	1	0	6
davon Unternehmenserwerb Thereof acquisition	1	0	0	1
im Berichtsjahr fusioniert/liquidiert Merged/liquidated during reporting year	-3	0	0	-3
im Berichtsjahr veräußert/entkonsolidiert Sold/deconsolidated during reporting year	-3	0	0	-3
<b>April 2006</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>101</b>

Die vollkonsolidierten Neugründungen sind:

- TridonicAtco Manufacturing Pty Ltd, Australien (100%)
- Ledon Lighting GmbH, Österreich (100%)
- TridonicAtco Shanghai, China (100%)
- Thorn Lighting (Guangzhou) Operations Ltd., China (70%)
- ILT-International Lighting, Rumänien (100%)

Der Zugang unter den quotaal-konsolidierten Gesellschaften betrifft die Lexedis Lighting GmbH, Österreich (50%) und stellt ebenfalls eine Neugründung dar.

Im Rahmen eines Unternehmenserwerbs gemäß IFRS 3 wurde die Elios project s.r.o., Tschechische Republik (in der Zwischenzeit umfirmiert in Zumtobel Lighting, s.r.o) mit Stichtag 7. Oktober 2005 zu 100% erworben. Die Anschaffungskosten belaufen sich auf 947 TEUR, wovon 324 TEUR den fixen Kaufpreis- und 623 TEUR den variablen Kaufpreisbestandteil ausmachen. Die bedingten Anschaffungskosten sind von der künftigen wirtschaftlichen Entwicklung des Unternehmens bis zum 30. April 2009 abhängig. Der Unterschiedsbetrag aus der Erstkonsolidierung wurde im Rahmen der Kaufpreisallokation vollständig auf die immateriellen Vermögenswerte „Kundenlisten“ (571 TEUR) und „Markenrechte“ (381 TEUR) verteilt und wird über deren wirtschaftliche Nutzungsdauer abgeschrieben. Des Weiteren wurden von der Höhe her unwesentliche Vermögensgegenstände und Schulden übernommen.

The newly founded, fully consolidated companies are:

- TridonicAtco Manufacturing Pty Ltd, Australia (100%)
- Ledon Lighting GmbH, Austria (100%)
- TridonicAtco Shanghai, China (100%)
- Thorn Lighting (Guangzhou) Operations Ltd., China (70%)
- ILT-International Lighting, Romania (100%)

The addition to companies consolidated using the proportional method represents Lexedis Lighting GmbH, Austria (50%), a newly founded company.

As part of a business combination recorded in accordance with IFRS 3, 100% of the shares in Elios project s.r.o., Czech Republic (whose name has since been changed to Zumtobel Lighting, s.r.o) were acquired as of 7 October 2005. The acquisition costs totalled TEUR 947, whereby TEUR 324 represents the fixed component and TEUR 623 the variable component of the purchase price. The conditional acquisition costs are dependent on the future financial development of the company up to 30 April 2009. The difference arising from the initial consolidation was allocated in full to the intangible assets “customer lists” (TEUR 571) and “trademark rights” (TEUR 381) as part of the purchase price distribution, and will be amortised over the economic useful life of these assets. In addition, this acquisition also involved the assumption of immaterial assets and liabilities.

Ferner erfolgte eine Fusionierung der folgenden US-amerikanischen Gesellschaften mit Zumtobel Lighting Inc. (USA):

- Tridonic Inc.
- Zumtobel Staff Americas Inc.

Die Liquidierung betrifft Thorn Lighting Asia (BVI) Ltd., British Virgin Island.

Entkonsolidiert wurden folgende australischen Gesellschaften, da diese im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit unter externe Verwaltung („Administrator“) gestellt wurden:

- ATCO Controls Pty. Limited
- ATCO Controls (QLD) Pty. Ltd.
- Atco Electronic Controls Pty. Ltd.

Im Rahmen eines sukzessiven Erwerbs wurden im Jänner 2006 die Anteile an der Jetstream Technologies (Shenzhen) Co. Ltd., China sowie der Tridonic Atco Hong Kong Ltd., China um 20% auf 100% erhöht (379 TEUR). Die Minderheitenanteile haben sich dadurch um 250 TEUR verringert.

Die Darstellung der im Berichtsjahr erfolgten Konsolidierungskreisänderungen auf die Konzernbilanz unter Berücksichtigung der damit zusammenhängenden Zu- und Abflüssen von liquiden Mitteln erfolgt unter „6. Erläuterung der Kapitalflussrechnung“.

## 2.2 Konsolidierungsmethoden

Der Konzernabschluss wurde nach dem Prinzip der historischen Anschaffungs- und Herstellungskosten, ergänzt um die Neubewertung von bestimmten Finanzinstrumenten, erstellt.

The following US companies were merged with Zumtobel Lighting Inc. (USA) during the reporting year:

- Tridonic Inc.
- Zumtobel Staff Americas Inc.

Thorn Lighting Asia (BVI) Ltd., British Virgin Islands, was liquidated during the reporting year.

The following Australian companies were deconsolidated following their transfer to external management (administrator) in connection with a legal dispute:

- ATCO Controls Pty. Limited
- ATCO Controls (QLD) Pty. Ltd.
- Atco Electronic Controls Pty. Ltd.

As part of a successive acquisition, the stakes in Jetstream Technologies (Shenzhen) Co. Ltd., China and TridonicAtco Hong Kong Ltd., China were increased by 20% to 100% (TEUR 379) in January 2006. This led to a decrease of TEUR 250 in the relevant minority interests.

Information on the impact of changes in the consolidation range on the consolidated financial statements, including the related cash inflows and outflows, is provided under section 6 “Analysis of the Statement of Cash Flows”.

## 2.2 Consolidation methods

The preparation of the consolidated financial statements is based on historical acquisition and production costs, which were adjusted to reflect the revaluation of certain financial instruments.

In den Konzernabschluss werden die Abschlüsse der Gesellschaft und der von der Gesellschaft kontrollierten Unternehmen bis zum 30. April eines jeden Jahres einbezogen. Kontrolle liegt vor, wenn die Gesellschaft die Möglichkeit zur Bestimmung der Finanz- und Geschäftspolitik eines Unternehmens hat, um daraus wirtschaftlichen Nutzen zu ziehen.

**Grundsätze der Kapitalkonsolidierung** Die Kapitalkonsolidierung bei vollkonsolidierten Unternehmen erfolgt nach den Grundsätzen von IFRS 3 und IAS 27. Danach werden beim Unternehmenserwerb die identifizierbaren Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten der entsprechenden Tochterunternehmen mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet. Übersteigen die Anschaffungskosten des Unternehmenserwerbs die beizulegenden Zeitwerte der erworbenen und identifizierbaren Vermögenswerte und Schulden, so wird der Unterschiedsbetrag als Geschäfts- oder Firmenwert ausgewiesen. Diese Firmenwerte werden nicht planmäßig abgeschrieben sondern sind im Rahmen des Werthaltigkeitstests gemäß IAS 36 mindestens einmal jährlich mit der entsprechenden Zahlungsmittel generierenden Einheit auf Werthaltigkeit zu testen. Jeder negative Unterschiedsbetrag zwischen den Anschaffungskosten des Unternehmenserwerbs und den erworbenen identifizierbaren Vermögenswerten und Schulden (d. h. ein Abschlag beim Erwerb) wird in der Periode des Erwerbs ertragswirksam erfasst.

Die Anteile von Minderheitsanteileseignern werden zum dem Minderheitsanteil entsprechenden Teil

The consolidated financial statements include the financial statements of the Company and entities controlled by the Company up to 30 April of each reporting year. Control is defined as the power of the Company to govern the financial and operating policies of an entity so as to obtain benefits from its activities.

**Basis of consolidation** For subsidiaries included using the full consolidation method, the principles set forth in IFRS 3 and IAS 27 are used to eliminate the investment and equity. In accordance with this method, the identifiable assets, liabilities and contingent liabilities of the subsidiary are recognised at fair value as of the point of acquisition. If the acquisition price exceeds the fair value of purchased identifiable assets and liabilities, the difference is recognised as goodwill. This goodwill is not amortised on a regular basis, but subjected to an impairment test with the relevant cash-generating unit at least once each year in accordance with the requirements of IAS 36. Any negative difference between the purchase price of an entity and the acquired identifiable assets and liabilities (i.e. a discount on the transaction) is recognised as an expense in the period in which the acquisition occurred.

Minority interests are carried at the respective share of the fair value of recognised assets and liabilities.

The profit or loss recorded by a subsidiary that is acquired or sold during the year is included in the Group income statement as of the effective date of acquisition or the effective date of disposal.

der beizulegenden Zeitwerte der erfassten Vermögenswerte und Schulden ausgewiesen.

Die Ergebnisse der im Laufe des Jahres erworbenen oder veräußerten Tochterunternehmen werden entsprechend vom effektiven Erwerbszeitpunkt oder bis zum effektiven Abgangszeitpunkt in die Konzern-Gewinn-und-Verlust-Rechnung einbezogen.

Die Quotenkonsolidierung von Gemeinschaftsunternehmen (Beteiligungsansatz 50%) erfolgt anteilmäßig nach den gleichen Grundsätzen.

Die Equity-Methode wird bei assoziierten Unternehmen angewendet, die eine Beteiligungshöhe zwischen 20–50% aufweisen. Ein assoziiertes Unternehmen ist ein Unternehmen, auf welches der Konzern durch die Teilhabe an dessen finanz- und geschäftspolitischen Entscheidungsprozessen maßgeblichen Einfluss nehmen kann, wobei weder Beherrschung noch gemeinschaftliche Beherrschung vorliegt. Es gelten hier die gleichen Kapitalkonsolidierungsgrundsätze wie im Rahmen der Voll- und Quotenkonsolidierung, wobei als Basis die jeweils letzten verfügbaren Jahresabschlüsse dienen. Die at-equity bewerteten Unternehmen werden mit dem anteilmäßigen Eigenkapital übernommen, wobei dann der Buchwert zum Abschlussstichtag um das anteilige Periodenergebnis abzüglich erhaltener Gewinnausschüttungen, allfälliger wesentlicher Zwischengewinne und Abschreibungen auf Firmenwerte angepasst wird. Sämtliche Fortschreibungskomponenten werden in einem Erfolgsposten in der Konzern-Gewinn-und-Verlust-Rechnung

The proportional consolidation of joint ventures (stake owned: 50%) is based on the same principles.

The equity method is used for associated companies in which a 20%–50% stake is owned. An associated company is an entity over which the Group can exert significant influence on financial and operating policies through its investment, but control or joint control is not possible. The same principles that form the basis for the consolidation of equity under the full and proportional methods also apply here, whereby the last available annual financial statements serve as the starting point for calculations. Companies valued at equity are consolidated based on the proportional share of equity, whereby the carrying value as of the balance sheet date is adjusted to reflect the proportional share of profit or loss for the reporting period less any distribution of profits, major interim profits and impairment charges to goodwill. All adjustment items are recognised to the consolidated income statement. For companies consolidated at equity, the local valuation methods as of the balance sheet date are maintained if the differences are immaterial.

**Other consolidation principles** During the consolidation of liabilities, inter-Group trade receivables and miscellaneous receivables are netted out with the corresponding liabilities. Revenue and expenses arising from transactions between Group companies are eliminated during the consolidation. Interim profits from inventories as well as the production and transfer of fixed assets between Group companies are eliminated if they are not immaterial.

berücksichtigt. Bei den nach der Equity-Methode angesetzten Unternehmen werden die lokalen Bewertungsmethoden bzw. Bilanzstichtage bei unwesentlichen Abweichungen beibehalten.

**Sonstige Konsolidierungsgrundsätze** Im Rahmen der Schuldenkonsolidierung werden konzerninterne Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie andere Forderungen mit den korrespondierenden Verbindlichkeiten aufgerechnet. Die konzerninternen Aufwendungen und Erträge werden im Rahmen der Aufwands- und Ertragskonsolidierung eliminiert. Zwischenergebnisse aus Anlagenerstellung, Anlagenübertragungen im Konzern sowie auf Konzernvorräte werden eliminiert, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

**Währungsumrechnung** Bei der Umrechnung der in ausländischer Währung aufgestellten Abschlüsse der einbezogenen Gesellschaften wird das Konzept der funktionalen Währung angewendet. Bei sämtlichen Gesellschaften ist dies die jeweilige Landeswährung, da die Gesellschaften ihr Geschäft in finanzieller, wirtschaftlicher und organisatorischer Hinsicht selbständig betreiben. Bei der Umrechnung der funktionalen Währungen in die Berichtswährung werden Vermögensgegenstände und Verbindlichkeiten mit dem Devisenmittelkurs zum Bilanzstichtag umgerechnet. In der Gewinn-und-Verlust-Rechnung werden die Aufwendungen und Erträge mit den Jahresdurchschnittskursen umgerechnet. Der sich daraus ergebende Unterschiedsbetrag wird ergebnisneutral im Eigenkapital verrechnet.

**Foreign currency translation** The functional currency method is used to translate the financial statements of foreign companies included in the consolidation. The local currency represents the functional currency for all companies because these entities operate independently from a financial, economic, and organisational standpoint. Assets and liabilities are translated from the functional currency into the reporting currency using the average rate as of the balance sheet date. On the income statement, revenues and expenses are translated using the average exchange rate for the year. Any resulting differences are charged or credited to equity with no effect on the profit and loss account.



Die wichtigsten Währungen für die Umrechnung der Jahresabschlüsse der Tochtergesellschaften in EUR stellen sich wie folgt dar:

The major currencies for the translation of subsidiary financial statements into the euro are as follows:

#### Währungsumrechnung Foreign currency translation

	Durchschnittskurse Gewinn-und-Verlust-Rechnung Average exchange rate Income statement		Stichtagskurse Bilanz Closing rate Balance sheet	
	April 06	April 05	April 06	April 05
1 EUR entspricht 1 EUR equals				
AUD	1,6155	1,7084	1,6540	1,6560
CHF	1,5523	1,5383	1,5810	1,5370
USD	1,2114	1,2658	1,2410	1,2950
SEK	9,3632	9,0977	9,3320	9,1800
GBP	0,6828	0,6833	0,6958	0,6775
HKD	9,4092	9,8650	9,6260	10,1000

### 3. Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

#### 3.1 Erstmalige Anwendung von neuen bzw. geänderten IAS/IFRS bzw. Änderungen in der Darstellung

**Erstmalige Anwendung von neuen bzw. geänderten IAS/IFRS** Die Neubestimmungen des IAS 39 (revised 2004) wurden im Berichtsjahr übernommen und beziehen sich auf die erfolgsneutrale Erfassung der Zeitwertbewertung von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten (instruments available for sale).

Erstmalig werden die Bestimmungen gemäß IAS 14 über die Segmentberichterstattung

### 3. Accounting and Valuation Methods

#### 3.1 Initial application of new or amended IAS/IFRS or changes in presentation

**Initial application of new or amended IAS/IFRS** The new provisions of IAS 39 (revised 2004) were adopted during the reporting year, and relate to the recognition of available for sale financial instruments at fair value with no impact on the profit and loss account.

The provisions of IAS 14 on segment reporting were applied for the first time during the 2005/06 Business Year. The primary reporting segments of the Group are defined as the Zumtobel Lighting

angewendet. Als primäres Berichtssegment sind die Geschäftsbereiche Zumtobel Lighting Division – ZLD (Lichtlösungen, Leuchten für die Innen- und Außenraumbelichtung und elektronisch-digitale Licht- und Raummanagementsysteme) sowie TridonicAtco Division – TAD (elektronische und magnetische Lichtkomponenten) definiert. Die Segmentierung der Regionen (Europa, Asien, Australien/Neuseeland, America, Rest) erfolgt bei der Darstellung des Vermögens und der Investitionen auf der Grundlage des Standorts der Gesellschaft, bei den Außenerlösen nach dem Standort des Kunden.

Erstmals werden auch die Bestimmungen des IAS 33 über die Ergebnisse je Aktien angewendet.

#### **Änderung der Strukturen der Gewinn- und Verlust-Rechnung und Kapitalflussrechnung**

In der Gewinn- und Verlust-Rechnung werden die Sondereffekte gemäß IAS 1 nicht mehr in einer eigenen Zeile vor dem Betriebsergebnis als „Außergewöhnliches Ergebnis“ sowie die Zwischensummierung „Betriebsergebnis vor außergewöhnlichem Ergebnis“ dargestellt. Die Darstellung der Sondereffekte erfolgt nunmehr als „davon“-Vermerk in den „sonstigen betrieblichen Aufwendungen“. Das Vorjahr wurde entsprechend angepasst.

In der Kapitalflussrechnung wurden folgende strukturellen Änderungen im Berichtsjahr vorgenommen: In Übereinstimmung mit IAS 14 – Segmentberichterstattung – erfolgt eine Darstellung von bestimmten unbaren Bewegungen (unbare Bewegungen von Forderungen aus Liefere-

Division – ZLD (lighting solutions, interior and exterior lighting, electronic-digital lighting and room management systems) and the TridonicAtco Division – TAD (electronic and magnetic lighting components). The regional segmentation (Europe, Asia, Australia/New Zealand, America, other) is based on the location of the entity for the presentation of assets and capital expenditure, and on the location of the customer for external revenues.

The provisions of IAS 33 on earnings per share were also applied for the first time.

**Change in the structure of the income statement and Cash Flow Statement** On the income statement, exceptional items as defined in IAS 1 are no longer shown on a separate line as “exceptional results” above operating profit and the subtotal “operating profit before exceptional items” has also been eliminated. Exceptional items are now shown as a “thereof” annotation to “other operating expenses”. The prior year figures were adjusted accordingly.

The following structural changes were made to the Cash Flow Statement during the reporting year: In agreement with IAS 14 – Segment Reporting – certain non-cash movements (non-cash changes to trade receivables, inventories and non-current provisions) are now shown under cash flow from operating activities and not under changes to the relevant balance sheet items in cash flows from operating activities. Furthermore, changes in cash and cash equivalents that are not available for discretionary use are no longer shown as changes

rungen und Leistungen, Vorräten und langfristigen Rückstellungen) innerhalb des Cash Flows aus dem operativen Ergebnis und nicht unter den Veränderungen der entsprechenden Bilanzpositionen innerhalb des Cash Flows aus operativem Geschäft. Ferner werden Veränderungen von flüssigen Mitteln, über welche nicht frei verfügt werden kann, nicht mehr unter der Veränderung der kurz- und langfristigen Finanzanlagen gezeigt, sondern unter der Veränderung der lang- und kurzfristigen Nettoschulden (als „davon“-Vermerk), da diese Mittel für künftige Schuldentilgungen heranzuziehen sind. Das Vorjahr wurde in beiden Fällen entsprechend angepasst.

### **3.2 Wesentliche Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden**

#### **Kurzfristige und langfristige Vermögensgegenstände**

Vermögenswerte bzw. Schulden, deren Realisierung bzw. Tilgung innerhalb von zwölf Monaten erwartet bzw. fällig wird, gelten als kurzfristig. Alle anderen Vermögensgegenstände und Schulden gelten als langfristig.

#### **Ertragsrealisierung**

Umsätze aus dem Verkauf von Gütern und Dienstleistungen werden realisiert, wenn der Konzern die wesentlichen Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum aus dem Verkauf verbunden sind, auf den Käufer überträgt. Davon sind Rabatte und Skonti abzusetzen. Betriebliche Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistung bzw. zum Zeitpunkt ihrer Verursachung ergebniswirksam.

in current and non-current financial assets, but under changes in net borrowings (as a “thereof” annotation) because these funds are designated for future debt repayment. The prior year figures were adjusted accordingly.

### **3.2 Major accounting and valuation methods**

#### **Current and non-current assets**

Assets and liabilities whose realisation or payment is expected within 12 months are classified as current. All other assets and liabilities are classified as non-current.

#### **Revenue recognition**

Revenue from the sale of goods and services is realised when the group transfers the major risks and opportunities associated with ownership to the buyer. Rebates and discounts are deducted from this figure. Operating expenses are recognised when a service is used or an expense is incurred.

Interest income is recognised proportionately over time in accordance with the effective interest paid on the asset. This is the interest rate used to discount the estimated future cash payments

Zinserträge sind zeitproportional unter Berücksichtigung der Effektivverzinsung des Vermögenswertes erfasst. Dies ist genau der Zinssatz, der die geschätzten künftigen Zahlungsmittelzuflüsse über die Laufzeit des finanziellen Vermögenswertes auf den Nettobuchwert des Vermögenswertes abzinst.

Dividenerträge sind mit der Entstehung des Rechtsanspruches auf Zahlung erfasst.

#### **Fertigungsaufträge**

Die Bilanzierung von kundenspezifischen Projekt-aufträgen erfolgt nach der percentage of completion-Methode, um periodengerecht den Fortschritt widerzuspiegeln. Unter der Voraussetzung der verlässlichen Ermittlung von Auftragslösen, Auftragskosten und dem Fertigstellungsgrad erfolgt eine Gewinnrealisierung entsprechend der Vollen-dung eines physischen Teiles des Vertragswerkes (outputorientierte Methode, z. B. nach Teilleistungen). Bei Ermittlung des Gesamtergebnisses von Fertigungsaufträgen werden Sicherheitsabschläge in Form von Risikovorsorgen berücksichtigt.

#### **Zu Veräußerungszwecken gehaltene langfristige Vermögenswerte**

Langfristige Vermögenswerte oder Gruppen von Vermögenswerten werden als „zu Veräußerungszwecken“ gehalten klassifiziert, wenn ihr Buchwert besser durch Verkauf als durch fortgesetzte Nutzung Erlöst werden kann. Diese Bedingung wird nur dann als erfüllt angesehen, wenn der Verkauf sehr wahrscheinlich möglich ist und der Vermögenswert (oder die zur Veräußerung gehaltene Gruppe von Vermögenswerten) in seinem jet-

over the term of the financial asset to the net carrying amount of the asset.

Dividend income is recognised when a legal claim to payment arises.

#### **Construction contracts**

Custom-order production contracts are recorded in accordance with the percentage of completion method in order to correctly match the progress on these contracts to specific accounting periods. Under the condition that revenues, costs and the degree of completion can be reliably estimated, income is realised in keeping with the physical completion of part of the contract (output oriented method, e.g. partial deliveries). In determining the outcome of a production contract, provisions for risk are created to reflect uncertainty.

#### **Non-current assets available for sale**

Non-current assets or groups of assets are classified as available for sale when their carrying value can be better realised through sale than continued use. This requirement is only considered to be met when the sale of the asset is probable and the asset (or group of assets available for sale) can be sold immediately in its present condition. Management must have a firm commitment to complete the sale, as is demonstrated by the recording of the completed sale transaction within one year after the date of classification. The asset is measured at the lower of the carrying value and fair value, less any costs required to sell.

zigen Zustand zur sofortigen Veräußerung verfügbar ist. Die Geschäftsführung muss zum Verkauf verpflichtet sein, was bei einer Erfassung des abgeschlossenen Verkaufs innerhalb eines Jahres beginnend ab dem Zeitpunkt der Zuordnung erfüllt ist. Die Bewertung erfolgt mit dem niedrigeren der beiden Beträge aus Buchwert und dem beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten.

#### **Firmenwerte**

Der im Rahmen der Konsolidierung anfallende Firmenwert stellt den Überschuss der Anschaffungskosten eines Unternehmenserwerbs über den Anteil des Konzerns am beizulegenden Zeitwert der identifizierbaren Vermögenswerte und Schulden eines Tochterunternehmens, assoziierten Unternehmens oder gemeinschaftlich geführten Unternehmens zum Erwerbszeitpunkt dar.

Der Geschäfts- oder Firmenwert wird als Vermögenswert erfasst und mindestens jährlich mit der entsprechenden Zahlungsmittel generierenden Einheit auf Werthaltigkeit getestet. Jede Wertminderung wird sofort erfolgswirksam erfasst. Eine spätere Wertaufholung findet nicht statt.

#### **Selbsterstellte immaterielle Vermögenswerte**

Ausgaben für Forschungsaktivitäten werden als Aufwand der Periode erfasst.

Ein selbsterstellter immaterieller Vermögenswert, der aus der Produktentwicklung oder aus Softwareimplementierungen des Konzerns entsteht, wird nur bei Vorliegen der folgenden Bedingungen aktiviert:

#### **Goodwill**

Goodwill represents any excess cost for the acquisition of an entity over the fair value of identifiable assets and liabilities of a subsidiary, associated company or joint venture purchased by the Group at the point of acquisition.

Goodwill is recognised as an asset and tested for impairment with the relevant cash-generating unit at least once each year. Any impairment is recognised immediately to the income statement. Subsequent increases in value are not recognised.

#### **Internally generated intangible assets**

Expenses for research activities are recognised as an expense in the period incurred.

Internally generated intangible assets that result from product development or the implementation of software by the Group may only be recognised as assets under the following conditions:

- The internally generated asset is identifiable
- It is probable that the asset will generate a future economic benefit
- The costs of the asset can be reliably estimated

Internally generated intangible assets are amortised on a straight-line basis or in accordance with the product life cycle. If the recognition of an internally generated intangible asset is not permitted, the relevant development costs are recorded as an expense in the period incurred.

- Identifizierbarkeit des selbsterstellten Vermögenswertes
- Wahrscheinlichkeit der Erbringung eines zukünftigen wirtschaftlichen Nutzen
- Kosten des Vermögenswertes können verlässlich bestimmt werden

Selbsterstellte immaterielle Vermögenswerte werden linear bzw. entsprechend des Produktlebenszyklus abgeschrieben. Darf ein selbsterstellter immaterieller Vermögenswert nicht erfasst werden, werden die Entwicklungskosten in der Periode als Aufwand erfasst, in der sie angefallen sind.

#### **Patente, Lizenzen und ähnliche immaterielle Vermögensgegenstände**

Patente, Lizenzen und ähnliche Rechte werden im Jahre der Anschaffung zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten bilanziert und linear über ihre voraussichtliche Nutzungsdauer abgeschrieben.

#### **Sachanlagen**

Erworbene und selbsterstellte Sachanlagen werden mit den Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten angesetzt und werden, soweit abnutzbar, entsprechend ihrer voraussichtlichen Nutzungsdauer linear abgeschrieben. Die Herstellungskosten enthalten neben Einzelkosten angemessene Teile der Material- und Fertigungsgemeinkosten. Zinsaufwendungen werden nicht aktiviert, sondern in der zuzurechnenden Periode als Aufwand ausgewiesen.

Nachträgliche Anschaffungs- oder Herstellungskosten werden aktiviert, wenn diese die allgemeinen Ansatzvorschriften gemäß IAS 16, d. h. die

#### **Patents, licenses and similar intangible assets**

Patents, licenses and similar rights are recognised in the year of purchase at acquisition or production cost, and amortised on a straight-line basis over their presumed useful life.

#### **Tangible assets**

Acquired and internally generated tangible assets are recognised at acquisition or production cost and, if depreciable, depreciated over the presumed useful life on a straight-line basis. Production costs include direct costs as well as an appropriate part of material and production overheads. Interest costs are not recognised, but recorded as expenses of the period incurred.

Subsequent acquisition or production costs are recognised as assets if they met the general requirements of IAS 16, e.g. the probability that an economic benefit will be generated and reliable measurement. Regular repair and service costs are recognised as expenses.

When tangible assets are retired or sold, the gain or loss on the difference between the net proceeds on sale and carrying value is recognised and shown under other operating income if the transaction represents an annually occurring event. If not, the item is reported under the exceptional or non-recurring section of the income statement.

Wahrscheinlichkeit eines Nutzenzuflusses sowie deren verlässliche Messbarkeit, erfüllen. Regelmäßige Reparaturen und Servicekosten werden aufwandswirksam erfasst.

Bei Stilllegung oder Verkauf von Sachanlagen, wird der Gewinn oder Verlust aus der Differenz zwischen dem Verkaufserlös und dem Restbuchwert unter den sonstigen Erträgen ausgewiesen, sofern es sich um jährlich wiederkehrende Vorgänge handelt. Ansonsten erfolgt ein Ausweis unter den Sondereffekten im Funktionsbereich „Sonstige betriebliche Aufwendungen“ in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung.

Der lineare Abschreibungsaufwand wird auf Basis der folgenden Nutzungsdauern errechnet:

Straight-line depreciation is based on the following useful lives:

#### Lineare Abschreibung Straight-line depreciation

	Abschreibungsprozentsatz pro Jahr Depreciation rate per year
Immaterielle Vermögensgegenstände Intangible assets	10–25%
Gebäude Buildings	2–3,3%
Technische Anlagen und Maschinen Technical equipment and machinery	14,3–20%
Andere Anlagen, Betriebs- u. Geschäftsausstattung Other equipment, furniture, fixtures and office equipment	14,3–33,3%

#### Wertminderung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten

Zu jedem Bilanzstichtag überprüft der Konzern die Buchwerte seiner Sachanlagen und immateri-

#### Impairment of tangible and intangible assets

The Group assesses the carrying values of tangible and intangible assets as of each balance sheet date to determine whether there are indica-

ellen Vermögenswerte, um festzustellen, ob es Anhaltspunkte für einen Wertminderungsbedarf bei diesen Vermögenswerten gibt. Sind solche Anhaltspunkte erkennbar, wird der erzielbare Betrag des einzelnen Vermögenswertes geschätzt, um den Umfang des eventuellen Wertminderungsaufwands festzustellen. Die Feststellung des erzielbaren Betrags bei einzelnen Vermögensgegenständen wird insbesondere bei selbsterstellten immateriellen Vermögensgegenständen durchgeführt. Kann der erzielbare Betrag für den einzelnen Vermögenswert nicht geschätzt werden, erfolgt die Schätzung des erzielbaren Betrags der Zahlungsmittel generierenden Einheit, zu der der Vermögenswert gehört. Diese stellt dann in der Regel das gesamte Produktionswerk dar.

Bei immateriellen Vermögenswerten mit unbestimmter Nutzungsdauer und solchen, welche noch nicht verfügbar sind sowie bei Firmenwerten werden jedes Jahr Wertminderungstests durchgeführt, auch wenn kein Anzeichen für eine Wertminderung vorliegt.

Der erzielbare Betrag ist der höhere Wert aus dem beizulegenden Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten und dem Nutzungswert. Bei der Ermittlung des Nutzungswertes werden die geschätzten künftigen Zahlungsströme mit dem momentan marktgängigen Vorsteuer-Zinssatz, der die spezifischen Risiken des Vermögenswertes, die nicht in den Zahlungsströmen berücksichtigt werden, reflektiert, auf den Barwert abgezinst.

Wenn der geschätzte erzielbare Betrag eines Vermögenswertes (oder einer Zahlungsmittel generierenden Einheit) den Buchwert unterschreitet,

tionen that an asset is impaired. If there are any such indications, the recoverable amount of the asset is estimated in order to determine the scope of the possible impairment charge. In particular, the recoverable amount of the individual assets is determined for internally generated intangible assets. If it is not possible to estimate the recoverable amount of an individual asset, an estimate is made of the recoverable amount of the cash-generating unit to which the asset is allocated. As a rule, this figure represents the entire production facility.

Internally generated assets that have an indefinite useful life or which are not ready for use as of the balance sheet date as well as goodwill are subject to an impairment test each year even if there are no signs of impairment.

The recoverable amount of an asset is defined as the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The determination of value in use is based on estimated future cash flows, which are then discounted to present value at the current pre-tax market rate of interest; this interest rate reflects any specific risks associated with the asset that are not included in the cash flows.

When the estimated recoverable amount of an asset (or cash-generating unit) is less than its carrying value, the carrying value of the asset (or cash-generating unit) is reduced to the recoverable amount. The impairment charge is recognised immediately to the income statement.

If the reasons for an impairment charge cease to exist, the carrying value of the asset (or cash-



wird der Buchwert des Vermögenswertes (der Zahlungsmittel generierenden Einheit) auf den erzielbaren Betrag vermindert. Der Wertminderungsaufwand wird sofort erfolgswirksam erfasst.

Bei anschließender Umkehrung einer Wertminderung wird der Buchwert des Vermögenswertes (der Zahlungsmittel generierenden Einheit) auf den neu geschätzten erzielbaren Betrag erhöht. Die Erhöhung des Buchwerts ist dabei auf den Wert beschränkt, der bestimmt worden wäre, wenn für den Vermögenswert (der Zahlungsmittel generierenden Einheit) in Vorjahren kein Wertminderungsaufwand erfasst worden wäre. Eine Umkehrung des Wertminderungsaufwandes wird sofort erfolgswirksam erfasst.

#### **Bilanzierung von Leasingverhältnissen**

Leasingverhältnisse werden als Finanzierungsleasing klassifiziert, wenn durch die Leasingbedingungen im Wesentlichen alle mit dem Eigentum verbundenen Risiken und Chancen auf den Leasingnehmer übertragen werden. Alle anderen Leasingverhältnisse werden als Operating-Leasing klassifiziert.

Mietzahlungen bei Operating-Leasing werden im Periodenergebnis linear über die Laufzeit des entsprechenden Leasingverhältnisses verteilt.

Im Rahmen von Finanzierungsleasing gehaltene Vermögenswerte werden zu Beginn des Leasingverhältnisses als Vermögenswerte mit ihren beizulegenden Zeitwerten, falls dieser niedriger ist, oder mit dem Barwert der Mindestleasingzahlungenerfasst. Die entsprechende Verbindlichkeit gegenüber dem Leasinggeber wird in der Bilanz als

generating unit) is increased to the newly estimated recoverable amount. The increase in the carrying value is limited to the carrying amount that would have been determined if no impairment loss had been recognised for the asset (or cash-generating unit) in prior years. The reversal of an impairment loss is recognised immediately to the income statement.

#### **Leases**

Leases are classified as finance leases when the conditions of the lease agreement transfer substantially all the risks and rewards of ownership of an asset to the lessee. All other leases are classified as operating leases.

Lease payments on operating leases are recognised as an expense on a straight-line basis over the lease term.

At the commencement of the lease term, assets held under finance leases are recognised on the balance sheet at the fair value of the leased asset or, if lower, at the present value of minimum lease payments. The corresponding liability to the lessor is recognised on the balance sheet under obligations from finance leases. The lease payments are apportioned between a finance charge and amortisation of the outstanding liability to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability. The finance charge is recognised directly to the income statement.

Verpflichtung aus Finanzierungsleasing erfasst. Die Leasingzahlungen werden so auf Zinsaufwendungen und Tilgung der Leasingverpflichtung aufgeteilt, dass eine konstante Verzinsung der verbleibenden Verbindlichkeit erzielt wird. Zinsaufwendungen werden direkt in der Gewinn- und-Verlust-Rechnung erfasst.

#### **Vorräte**

Vorratsbestände werden zum niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten (basierend auf der Durchschnittspreismethode) und Nettoveräußerungswert bewertet. Bei Fertigwaren, Ware in Arbeit und Halbfabrikaten wird ein entsprechender Anteil der fixen und variablen Fertigungs- und Materialgemeinkosten in die Anschaffungs- oder Herstellungskosten unter der Annahme einer Normalauslastung einbezogen. Fremdkapitalzinsen und Verwaltungs- und Vertriebsgemeinkosten sind nicht Bestandteil der Herstellungskosten. Für Bestandsrisiken, die sich aus der Lagerdauer bzw. aus verminderter Verwertbarkeit ergeben, werden angemessene und konzerneinheitliche Abschläge berücksichtigt, die sich an der Umschlagsdauer orientieren.

#### **Finanzinstrumente**

Finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Schulden werden in der Konzernbilanz angesetzt, wenn der Konzern Vertragspartei hinsichtlich der vertraglichen Regelungen des Finanzinstruments wird. Unter die Definition des Finanzinstruments gemäß IAS 39 fallen alle originären und derivativen Instrumente wie Wertpapiere, Forderungen, Verbindlichkeiten und Derivate.

#### **Inventories**

Inventories are measured at the lower of purchase or production cost (based on the average price method) and the net selling price. The purchase or production cost for finished goods and work in process also includes an appropriate part of fixed and variable manufacturing and material overheads based on the normal use of capacity. Interest expense and administrative and selling overheads are not included in production cost. Risks arising from the length of storage or impaired usability are reflected in appropriate discounts that are standardised for the Group, and are based on inventory turnover.

#### **Financial instruments**

Financial assets and financial liabilities are recognised to the consolidated balance sheet when the Group becomes a party to the contract that determines the rules governing the financial instrument. The definition of a financial instrument under IAS 39 includes all primary and derivative instruments such as securities, trade receivables, trade payables, equity instruments and derivatives.

#### **Securities**

The initial measurement of securities comprises the acquisition price plus transaction costs. Securities are classified as held for trading or available for sale, and measured at their fair value in subsequent periods. If securities are held for trading, any gains or losses resulting from changes in fair value are recognised as income or expense of the period. Gains and losses resulting from changes in the fair value of available for sale

### **Wertpapiere**

Wertpapiere werden bei Zugang zu Anschaffungskosten einschließlich Transaktionskosten bewertet. Diese werden entweder als dem Handelsbestand zugehörig oder zur Veräußerung verfügbar eingeordnet und in den Folgeperioden zu ihrem beizulegenden Zeitwert bewertet. Werden Wertpapiere zu Handelszwecken gehalten, werden die aus Änderungen des beizulegenden Zeitwertes resultierenden Gewinne und Verluste im Periodenergebnis erfasst. Bei zur Veräußerung verfügbaren Wertpapieren werden Gewinne und Verluste aus Änderungen des beizulegenden Zeitwertes direkt im Eigenkapital erfasst, bis das Wertpapier veräußert oder eine Wertminderung festgestellt wird. Zu diesem Zeitpunkt werden die kumulierten Gewinne und Verluste, die davor im Eigenkapital erfasst wurden, in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung der Periode ausgewiesen.

### **Forderungen**

Forderungen sind grundsätzlich zum Nennbetrag, langfristige Forderungen mit dem abgezinsten Barwert angesetzt.

Bei den Forderungen für Lieferungen und Leistungen werden für erkennbare Risiken konzerneinheitliche Wertberichtigungen vorgenommen, die sich nach der Überfälligkeit der einzelnen Forderung richten. Für die Dotierung der Einzelwertberichtigung auf unzweifelhafte Forderungen werden angewendet:

securities are recognised directly to equity until the security is sold or impairment is identified. At this point, any accumulated gains and losses previously recorded under equity are recognised to the income statement for the period.

### **Trade receivables**

Receivables are generally carried at nominal value; long-term receivables are carried at their discounted present value.

Recognisable risks associated with trade receivables are reflected in standard Group impairment charges, which reflect the length of time an individual receivable is overdue. The following rates were used to calculate the additions to the impairment charges for doubtful receivables:

**Überfälligkeit der Forderung** Overdue period

	Wertberichtigungssatz Adjustment rate
Überfällig 61–90 Tage Overdue 61–90 days	20%
Überfällig 91–180 Tage Overdue 91–180 days	30%
Überfällig >180 Tage Overdue >180 days	50%

Zweifelhafte Forderungen werden nach individuellen Gesichtspunkten berichtigt, jedoch mindestens zu 60%. Neben den Einzelwertberichtigungen werden für noch nicht bekannte Fälle Vorsorgen von 1% der Forderungen (abzüglich einzelwertberichtigter Forderungen) gebildet.

**Verbindlichkeiten** Verbindlichkeiten werden mit dem Rückzahlungsbetrag, dem Nennwert bzw. dem höheren zum Bilanzstichtag beizulegenden Wert angesetzt. Langfristige Verbindlichkeiten werden mit dem Barwert bilanziert.

**Derivate und Bilanzierung von Sicherungszusammenhängen (Hedge Accounting)** Wertänderungen vom Zeitwert von derivativen Instrumenten, die sich als Cash Flow Hedge (Absicherung zukünftiger Cash Flows) qualifizieren und hoch wirksam sind, werden für den effektiven Teil im Eigenkapital verbucht. Der ineffektive Teil hingegen wird sofort in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung ausgewiesen. Die im Eigenkapital abgegrenzten Beträge werden im gleichen Zeitpunkt in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung erfasst, in dem die abgesicherte Position das Periodenergebnis berührt.

Doubtful receivables are adjusted according to individual criteria, but at least by 60%. In addition to individual impairment charges, a lump-sum adjustment is created for unknown cases equal to 1% of those receivables not adjusted individually.

**Liabilities** Liabilities are carried at their repayment amount or at nominal value or at the higher fair value as of the balance sheet date. Non current liabilities are recognised at their present value.

**Hedge accounting** Increases or decreases in the fair value of derivative instruments that qualify as a cash flow hedge and are highly effective, are credited or charged to equity (hedge accounting). In contrast, the ineffective portion is recognised immediately to the income statement. The amounts accumulated under equity are recognised as gains or losses of the same period in which the hedged item is recognised to the income statement.

Hedge accounting is no longer used when a hedge expires or is sold, is terminated or exercised, or no longer fulfils the criteria for hedge

Die Anwendung von Hedge Accounting wird eingestellt, wenn das Sicherungsinstrument ausläuft oder verkauft, beendet oder ausgeübt wird oder sich nicht länger für eine solche Bilanzierung qualifiziert. Bis zu diesem Zeitpunkt werden alle kumulierten Gewinne oder Verluste des Sicherungsinstruments, die im Eigenkapital erfasst wurden, dort beibehalten, bis die geplante Transaktion eintritt. Falls von einer abgesicherten Transaktion nicht länger erwartet wird, dass sie eintritt, wird der Saldo aus kumulierten Gewinnen oder Verlusten, die im Eigenkapital ausgewiesen wurden, in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung erfasst.

Änderungen des beizulegenden Zeitwertes von derivativen Finanzinstrumenten, die sich nicht für die Bilanzierung von Sicherungszusammenhängen qualifizieren, werden bei ihrem Eintritt in der Gewinn-und-Verlust-Rechnung erfasst.

**Rückstellungen** Sonstige Rückstellungen werden angesetzt, wenn eine gegenwärtige Verpflichtung als Folge früherer Ereignisse besteht. Ferner muss eine Wahrscheinlichkeit von größer 50% bestehen, dass ein Abfluss von Ressourcen notwendig ist, um die Verpflichtung zu begleichen sowie eine zuverlässige Schätzung des Betrages der Verpflichtung möglich sein. Ist die Wahrscheinlichkeit kleiner 50%, erfolgt ein Ausweis unter den Eventualverpflichtungen.

Kosten für Restrukturierungen werden in dem Jahr in der Erfolgsrechnung erfasst, in dem der Konzern rechtlich oder faktisch zur Zahlung verpflichtet wird.

accounting. At this point, all accumulated gains or losses on the hedge remain in equity until the planned transaction is recognised. If a hedged transaction is no longer expected to occur, the net total of all gains and losses accumulated under equity is recognised to the income statement.

Changes in the fair value of derivative financial instruments that do not qualify for hedge accounting are recognised to the income statement as incurred.

**Provisions** Other provisions are created to reflect current obligations that result from past events. The probability that an outflow of resources will be required to meet such obligations must exceed 50%, and a reliable estimate of the total obligation must be possible; in other cases, the item must be reported as a contingent liability.

Restructuring costs are charged to the income statement of the year in which the Group incurs a legal or actual obligation to pay such expenses.

Provisions for guarantees are created on an individual basis as required by specific circumstances. Lump-sum guarantees provisions for unknown cases are also created in accordance with standard Group guidelines, whereby the basis for calculation is formed by incurred guarantee expenses as a percentage of revenues for the last three years.

Other non-current provisions are recorded at their present value.

Rückstellungen für Garantiefälle werden zum einen nach individuellen Gesichtspunkten auf Einzelfallbasis gebildet. Zum anderen erfolgt nach konzerneinheitlichen Richtlinien eine Bildung von Garantierückstellungen für noch nicht bekannte Fälle. Als deren Basis gelten die angefallenen Garantieaufwände im Verhältnis zum Umsatz der letzten 3 Jahre.

Sonstige langfristige Rückstellungen sind mit dem Barwert angesetzt.

**Aktienbasierte Vergütungen** Aktienkursorientierte Vergütungsformen treten in zwei Grundformen auf: einerseits als Aktienoptionen oder als aktienkursbezogene Wertsteigerungsrechte. Erstere gewähren den Inhabern das Recht, innerhalb eines bestimmten Zeitraumes zu einem vorab bestimmten Preis Aktien zu zeichnen (reale Optionen). Letztere gewähren während eines bestimmten Zeitraumes einen Bar- bzw. Differenzanspruch bezogen auf die positive Differenz aus aktuellem Kurs der unterliegenden Aktie und Basispreis der Rechte (virtuelle Rechte). Erfolgt die Vergütung in Eigenkapitalinstrumenten, wird die Darstellung der Transaktion unter den Kapitalrücklagen vorgenommen; bei Barzahlungen auf der Basis eines Aktienkurses wird eine Rückstellung ausgewiesen. Als Gegenposition ist in beiden Fällen der Personalaufwand zu buchen.

Die Bewertung von Vergütungen für Dienstleistungen von Arbeitnehmern richtet sich nach dem Marktwert der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente zum Zeitpunkt der Zusage (grant date)

**Share-based payments** Share-based payments are found in two basic forms: stock options or rights that are based on the increase in the value of a company's shares. Stock options grant owners the right to subscribe to shares at a pre-determined price within a certain period of time (real options). The above-mentioned rights create a claim to cash or the settlement of a difference based on the positive variance between the actual price of the underlying share and the base price of the right during a specific period of time (virtual rights). If this compensation is paid in the form of equity instruments, the transaction is recognised under additional paid-in capital; if compensation is provided through a cash payment based on a stock price, then a provision is created. The contra item is recorded under personnel expenses in both cases.

The valuation of compensation for services provided by employees is derived from the market value of the issued equity instruments at the grant date, and is based on accepted option valuation models.

#### **Benefits to employees**

Short-term obligations are due and payable within 12 months after the end of a business year, and are recognised in their entirety to the income statement as an expense. Any resulting liabilities or accruals are carried at nominal value under other liabilities. Post-employment benefits include long-term provisions for pensions and severance compensation.

auf der Grundlage von anerkannten Optionsbewertungsmodellen.

#### **Leistungen an Arbeitnehmer**

Kurzfristig fällige Leistungen fallen innerhalb von zwölf Monaten nach Ende des Geschäftsjahres an und werden in voller Höhe erfolgsmindernd angesetzt. Daraus resultierende Schuld- oder Abgrenzungsposten sind mit dem Nominalwert unter den sonstigen Verbindlichkeiten ausgewiesen. Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses umfassen langfristige Vorsorgen für Pensionen und Abfertigungen.

**Leistungsorientierte Pläne** Der Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (defined benefit obligation, DBO) am Abschlussstichtag wird nach versicherungsmathematischen Grundsätzen mit der Methode der laufenden Einmalprämien (projected unit credit method) ermittelt. Diese Methode geht davon aus, dass der Arbeitnehmer jährlich gewissermaßen einen zusätzlichen gleichen Teil des gesamten Anspruches verdient. Dabei wird in Zinsaufwand, das ist der Betrag, um den sich die Verpflichtung über das Jahr alleine durch das Näherrücken der Zahlungen erhöht hat, und Dienstzeitaufwand, das sind im betreffenden Jahr neu erdiente Ansprüche, getrennt. Der Zinssatz zur Abzinsung der künftigen Leistungen ist ein aktueller Marktzinssatz. Die Annahmen über die Höhe der Leistungen berücksichtigen erwartete künftige Gehaltssteigerungen oder Gehaltstrends sowie zugesagte Leistungen. Änderungen in den Ansprüchen können auf der Neuzusage einer Leistung oder der Änderung bestehender

**Defined benefit plans** The present value of defined benefit plans (DBO) is calculated as of each balance sheet date in accordance with actuarial principles based on the projected unit credit method. This method assumes that employees earn an equal portion of their total entitlement each year. It separates the interest cost, or the amount by which the obligation has increased during a particular year because benefits have moved closer to settlement, from service cost or new entitlements that have arisen during a particular year. The interest rate used to discount future obligations is a current market rate. Assumptions used to measure the amount of obligations include expected future increases in salaries or wages as well as benefit commitments. Changes in claims may arise from new commitments or the adjustment of existing benefits, and are reported as past service cost.

Defined benefit plans are valued as of each valuation date based on current best assumptions, which may change from one valuation date to the next. The effects of changes in valuation assumptions are reported as actuarial gains or losses. The corridor method is used to smooth fluctuations in actuarial gains or losses on pension obligations, whereby gains or losses that exceed the corridor are distributed over the remaining employment period.

Actuarial gains or losses on severance compensation benefits and other defined benefit obligations are recognised immediately to the income statement.

Leistungsansprüche beruhen, welche als nachzuverrechnender Dienstzeitaufwand ausgewiesen werden.

Die Bewertung erfolgt zu jedem Bewertungsstichtag mit den aktuellen besten Schätzannahmen, die sich von einem Stichtag zum anderen ändern können. Die wertmäßigen Auswirkungen aus der Veränderung der Schätzannahmen werden als versicherungsmathematische Gewinne oder Verluste bezeichnet. Zur Glättung von Schwankungen in den versicherungsmathematischen Gewinnen oder Verlusten wird bei den Pensionsverpflichtungen die Korridormethode angewendet, wobei die den Korridor übersteigenden Gewinne und Verluste über die Restarbeitszeit verteilt werden.

Bei Abfertigungen und sonstigen leistungsorientierten Verpflichtungen erfolgt eine sofortige erfolgswirksame Erfassung der versicherungsmathematischen Gewinne und Verluste.

Planvermögen sind Vermögensgegenstände, die von einem Fonds gehalten werden und die mit der Pensionsverpflichtung saldiert werden. Die Bewertung wird jährlich von anerkannten Aktuarern durchgeführt.

Während der Zinsaufwand sowie die Erträge aus Planvermögen im Finanzergebnis ausgewiesen sind, sind die anderen Komponenten im Betriebsergebnis ausgewiesen. Die Amortisierung der versicherungsmathematischen Ergebnisse erfolgt nach Überwiegen; d. h. entsprechend der Herkunft entweder im Finanzergebnis oder im Personalaufwand.

Plan assets represent assets that are held by a fund and netted out with pension obligations. These assets are valued each year by certified actuaries.

Interest costs and income on plan assets are reported under financial results, while the other components are shown under operating results. The amortisation of actuarial results is recognised under financial results or personnel expenses, depending on the origin of the item.

**Defined contribution plans** Under a defined contribution plan, a company makes fixed contributions to a fund. These contributions are recognised as an expense in the period incurred.

#### **Income taxes**

Income tax expense represents the total of tax expense for the current period and deferred taxes. The calculation of tax expense for the current period is based on taxable income for the year. Taxable income differs from net profit as shown on the income statement because it excludes income and expenses that will become taxable in later years, or never become taxable or deductible, or never become taxable or deductible, in later years. The obligations of the Group arising from current tax expense are calculated at the tax rates that have been enacted or substantively enacted as of the balance sheet date.

Deferred taxes include the expected tax charges and tax recovery that result from differences between the carrying value of assets and liabilities in the annual financial statements and the tax



**Beitragsorientierte Pläne** Bei einem beitragsorientierten Plan wird die Verpflichtung des Unternehmens durch die zu entrichtenden Beiträge an Fonds bestimmt. Die Beiträge sind als Aufwand der Periode angesetzt.

#### **Ertragsteuern**

Der Ertragsteueraufwand stellt die Summe des laufenden Steueraufwands und der latenten Steuern dar. Der laufende Steueraufwand wird auf Basis des zu versteuernden Einkommens für das Jahr ermittelt. Das zu versteuernde Einkommen unterscheidet sich vom Jahresüberschuss aus der Gewinn- und Verlust-Rechnung, da es Aufwendungen und Erträge ausschließt, die in späteren Jahren oder niemals steuerbar bzw. steuerlich abzugsfähig sind. Die Verbindlichkeit des Konzerns für den laufenden Steueraufwand wird auf Grundlage der geltenden bzw. bis zum Bilanzstichtag angekündigten Steuersätze berechnet.

Latente Steuern sind die zu erwartenden Steuerbe- bzw. -entlastungen aus den Differenzen der Buchwerte von Vermögenswerten und Schulden im Jahresabschluss und des Wertansatzes bei der Berechnung des zu versteuernden Einkommens. Dabei kommt die bilanzorientierte Verbindlichkeitsmethode zur Anwendung. Latente Steuerverbindlichkeiten werden im Allgemeinen für alle steuerbaren temporären Differenzen, latente Steueransprüche werden insoweit erfasst, wie es wahrscheinlich ist, dass steuerbare Gewinne zur Verfügung stehen, für welche die abzugsfähigen temporären Differenzen genutzt werden können.

bases used to calculate taxable income. The balance sheet-oriented liability method is used for these calculations. Deferred tax liabilities are generally recognised for all taxable temporary differences, while deferred tax assets are recognised only to the extent that taxable profit will be available against which the deductible temporary differences can be utilised.

The carrying value of deferred tax assets is reviewed at each balance sheet date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the deferred tax asset to be utilised in its entirety or in part. The calculation of deferred taxes is based on the tax rates that are expected to apply to the period when the asset is realised or the liability is settled. Deferred taxes are generally recognised to the income statement, with the exception of items that are charged or credited directly to equity.

#### **Foreign currency transactions**

Foreign currency transactions are recorded by applying the exchange rate in effect on the date of the transaction. Monetary assets and liabilities are translated using the exchange rate in effect on the balance sheet date. Realised and unrealised gains and losses are reported under operating or financial results, depending on the characteristics of the transaction.

#### **Discretionary decisions and estimates**

The preparation of consolidated financial statements – including the determination of the lowest value, the most probable settlement value

Der Buchwert der latenten Steueransprüche wird jedes Jahr am Stichtag geprüft und herabgesetzt, falls es nicht mehr wahrscheinlich ist, dass genügend zu versteuerndes Einkommen zur Verfügung steht, um den Anspruch vollständig oder teilweise wiedereinzubringen. Latente Steuern werden auf Basis der erwarteten Steuersätze ermittelt, die im Zeitpunkt der Begleichung der Schuld oder der Realisierung des Vermögenswertes Geltung haben. Latente Steuern werden generell erfolgswirksam erfasst, außer für solche Positionen, die direkt im Eigenkapital gebucht werden.

#### **Fremdwährungsgeschäfte**

Fremdwährungsgeschäfte werden mit dem aktuellen Kurs am Tag der Abwicklung bilanziert. Zum Bilanzstichtag werden monetäre Aktiven und Passiven unter Verwendung des Stichtagskurses umgerechnet. Realisierte und unrealisierte Gewinne und Verluste werden in Abhängigkeit der jeweiligen Transaktion (operativ oder finanziell) im operativen oder finanziellen Ergebnis ausgewiesen.

#### **Ermessensentscheidungen und Schätzungen**

Die Erstellung des Konzernabschlusses – wie die Bestimmung der beizulegenden Zeitwerte, die Festlegung des wahrscheinlichsten Erfüllungsbetrages von Rückstellungen, die Ermittlung von Nutzungswerten im Rahmen der Abzinsung von künftigen Cash Flows oder die Optionswertbestimmung mit Hilfe des Black-Scholes-Modells – ist durch Schätzunsicherheiten, Annahmen und Interpretationen charakterisiert, die den zum Bilanzstichtag besten Wissenstand über den jeweiligen Sachverhalt im Sinne des „true and fair view“ widerspiegeln. Zum Bilanzstichtag sind

for provisions, the values in use for discounting future cash flows or the value of options with the Black-Scholes Model – is characterised by the uncertainty associated with estimates, assumptions and interpretations that reflect the best knowledge of the relevant circumstances as of the balance sheet date in the sense of a true and fair view. As of the balance sheet date, no major circumstances were known that could lead to a material variance from the carrying value of an asset or liability during the next business year.

#### **Exceptional results**

In accordance with IAS 1, results outside the ordinary activities of a company must be disclosed separately if these items are of a size, nature or incidence that their disclosure is relevant to explain the financial performance of a company. In particular, these items include non-recurring events such as restructuring, significant expenses for legal proceedings, the sale of non-current assets in connection with restructuring projects, the reversal of provisions and impairment charges to assets.

keine bedeutsamen Fälle bekannt, die zu einer wesentlichen Abweichung eines Buchwertes eines Vermögenswertes oder einer Schuld innerhalb des nächsten Geschäftsjahres führen können.

**Sondereffekte**

Sondereffekte sind gemäß IAS 1 gesondert anzugeben, wenn diese hinsichtlich ihrer betragsmäßigen Höhe, Art oder Seltenheit relevant für die Erklärung der Ertragskraft sind. Es handelt sich hierbei insbesondere um nicht wiederkehrende, einmalige Ereignisse wie Restrukturierungen, wesentliche Prozesskosten, Anlagenverkäufe im Zusammenhang mit Restrukturierungsprojekten, Auflösung von Rückstellungen und Wertminderungen von Vermögensgegenständen.

#### 4. Erläuterungen der Gewinn-und-Verlust-Rechnung

##### 4.1 Umsatzerlöse

In den Umsatzerlösen sind Erlösschmälerungen (vornehmlich Kundenkonti) in Höhe von TEUR 50.593 (VJ TEUR 47.572) abgezogen. Die Bruttoumsatzerlöse belaufen sich auf TEUR 1.234.747 (VJ TEUR 1.176.741).

#### 4. Notes to the Income Statement

##### 4.1 Revenues

Revenues include an adjustment for sales deductions (primarily customer discounts) of TEUR 50,593 (2004/05: TEUR 47,572). Gross revenues total TEUR 1,234,747 (2004/05: TEUR 1,176,741).

#### Geschäftsjahr 2005/2006 Business Year 2005/2006

Aufwandsarten Expenses	Kosten der umgesetzten Leistungen Cost of goods sold	Vertriebs- kosten Selling expenses	Verwal- tungskosten Admini- strative expenses	Entwick- lungskosten Develop- ment expenses	Forschungs- kosten Research expenses	Sonstige Kosten Other expenses	Summe Total
Materialaufwand Cost of materials	-504 132	-3 653	-312	-1 526	-110	314	<b>-509 419</b>
Personalaufwand Personnel expenses	-162 292	-134 318	-43 333	-19 882	-1 979	-81	<b>-361 884</b>
Abschreibungen Depreciation	-29 136	-5 708	-2 428	-1 305	-52	-64	<b>-38 693</b>
Sonstiger Aufwand Other expenses	-45 342	-116 344	-39 524	-7 242	-587	-749	<b>-209 787</b>
Sondereinflüsse Exceptional items	0	0	0	0	0	-8 275	<b>-8 275</b>
Sonstiger Aufwand Other expenses	-45 342	-116 344	-39 524	-7 242	-587	-9 024	<b>-218 062</b>
Aktiviertete Eigenleistungen Own work capitalised	1 096	856	80	9 395	92	0	<b>11 520</b>
Sonstige Erträge Other income	8 568	4 698	871	521	1 090	2 784	<b>18 531</b>
Interne Verrechnungen Internal charges	6 202	-8 731	3 331	-417	-291	-95	<b>0</b>
<b>Summe Total</b>	<b>-725 035</b>	<b>-263 199</b>	<b>-81 314</b>	<b>-20 456</b>	<b>-1 836</b>	<b>-6 165</b>	<b>-1 098 006</b>

**4.2 Aufwandsarten**

Die Gewinn-und-Verlust-Rechnung wurde nach dem Umsatzkostenverfahren erstellt. In den Kosten der umgesetzten Leistungen, Vertriebs-, Verwaltungs-, Forschungs- und Entwicklungskosten und sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind folgende Aufwandsarten enthalten:

**4.2 Expenses**

The income statement was prepared in accordance with the cost of sales method. The cost of goods sold as well as selling, administrative, and research and development expenses include the following categories of expenses:

**Geschäftsjahr 2004/2005 Business Year 2004/2005**

Aufwandsarten Expenses	Kosten der umgesetzten Leistungen Cost of goods sold	Vertriebs- kosten Selling expenses	Verwal- tungskosten Admini- strative expenses	Entwick- lungskosten Develop- ment expenses	Forschungs- kosten Research expenses	Sonstige Kosten Other expenses	Summe Total
Materialaufwand Cost of materials	-474 361	-3 832	-407	-1 348	-92	-22	<b>-480 061</b>
Personalaufwand Personnel expenses	-172 322	-127 265	-40 388	-17 275	-2 913	-364	<b>-360 527</b>
Abschreibungen Depreciation	-31 288	-5 569	-2 265	-1 217	-121	-1 448	<b>-41 907</b>
Sonstiger Aufwand Other expenses	-38 009	-108 917	-34 548	-5 320	-903	-1 261	<b>-188 958</b>
Sondereinflüsse Exceptional items	0	0	0	0	0	-1 688	<b>-1 688</b>
Sonstiger Aufwand Other expenses	-38 009	-108 917	-34 548	-5 320	-903	-2 949	<b>-190 646</b>
Aktiviert Eigenleistungen Own work capitalised	2 367	216	514	6 929	481	1 947	<b>12 454</b>
Sonstige Erträge Other income	3 704	3 775	3 313	415	622	3 319	<b>15 149</b>
Interne Verrechnungen Internal charges	7 894	-11 986	4 162	-134	64	0	<b>0</b>
<b>Summe Total</b>	<b>-702 014</b>	<b>-253 577</b>	<b>-69 619</b>	<b>-17 951</b>	<b>-2 860</b>	<b>484</b>	<b>-1 045 538</b>

Im Materialaufwand sind Kosten für bezogene Leistungen in Höhe von TEUR 26.991 (VJ TEUR 24.649) enthalten.

In den sonstigen Erträgen sind Zuwendungen der öffentlichen Hand in Höhe von TEUR 3.784 (VJ TEUR 1.431) enthalten. Ferner sind darunter realisierte und unrealisierte Umrechnungsdifferenzen gemäß IAS 21.52 in Höhe von TEUR 1.908 (VJ TEUR 852) enthalten, die aus operativen Vermögensgegenständen und Schulden resultieren.

#### 4.3 Sondereffekte

Die Dotierung zu den Abschreibungen auf das Anlagevermögen betrifft die vollständige Abschreibung des „Atco Singapur & Malaysia“-Firmenwertes im Rahmen eines Impairment Tests (siehe dazu auch Punkt 5.2). Die Auflösung stellt die Rückgängigmachung von Impairment-Abschreibungen aus den Vorjahren dar und ist unter 5.3 Sachanlagen“ beschrieben.

Die Restrukturierungen setzen sich zusammen aus Personal- und sonstigen Kosten für Fabrik- und Standortschließungen in Australien, Deutschland, Finnland und Norwegen, aus der Reorganisation des Vertriebs-, Marketing- und Administrationsbereichs bei der Zumtobel Lighting Division sowie aus nachträglichen Kosten aus einer Fabrikschließung in Frankreich aus dem vorherigen Geschäftsjahr.

Die Veräußerungsgewinne des laufenden Jahres resultieren im Wesentlichen aus einem nachträglichen Verbesserungsbetrag aus dem Verkauf von Beteiligungen an der Thorn Lighting Group GmbH

The cost of materials includes TEUR 26,991 (2004/05: TEUR 24,649) of third party services.

Other income includes public subsidies of TEUR 3,784 (2004/05: TEUR 1,431). In addition, other income includes realised and unrealised currency translation differences of TEUR 1,908 (2004/05: TEUR 852) as defined by IAS 21.52, which are related to operating assets and liabilities.

#### 4.3 Exceptional items

The addition to impairment charges to non-current assets reflects the full write-off of goodwill in Atco Singapore & Malaysia following an impairment test (also see section 5.2) The release represents the reversal of impairment charges that were recognised in prior years, and is described in section 5.3 “Tangible assets”.

Restructuring expenses include personnel expenses and other costs for the closing of plants and business locations in Australia, Germany, Finland and Norway as well as expenses related to the reorganisation of the sales, marketing and administrative areas of the Zumtobel Lighting Division and subsequent costs related to the closing of a plant in France during the previous business year.

Gains on sale for the current business year resulted primarily from a subsequent betterment payment of TEUR 6,923 on the sale of shares in Thorn Lighting Group GmbH, including various subsidiaries, during the prior year (gain on sale in

**Sondereffekte Exceptional items**

TEUR	2005/06	2004/05
Abschreibung auf Anlagevermögen Impairment charges to non-current assets	3 885	-624
<i>davon Dotierung</i> <i>Thereof addition</i>	-569	-2 637
<i>davon Auflösung</i> <i>Thereof release</i>	4 454	2 013
Abschreibung auf Vorräte Impairment charges to inventories	0	-895
<i>davon Dotierung</i> <i>Thereof addition</i>	0	-895
<i>davon Auflösung</i> <i>Thereof release</i>	0	0
Restrukturierungen Restructuring	-13 367	-10 863
Veräußerungsgewinne/-verluste Gains/losses on sale	6 126	17 859
Prozesse und Produkthaftungen Legal proceedings and product liability	96	-1 293
Sondereffekte IAS 19 Special effects IAS 19	-5 016	0
Erstmalige Anwendung von Konzernrichtlinien Initial application of Group guidelines	0	-5 873
<b>Summe Total</b>	<b>-8 275</b>	<b>-1 688</b>

inklusive diverser Tochtergesellschaften aus dem Vorjahr in Höhe von TEUR 6.923 (Veräußerungsgewinn VJ TEUR 9.626). Ferner ist unter dieser Position der Aufwand aus der Entkonsolidierung der Atco Controls Pty. (Australien) in Höhe von TEUR –831 enthalten.

Die Prozesse und Produkthaftungen betreffen Dotierungen und Auflösungen aus diversen noch zu verhandelnden bzw. abgeschlossenen rechtlichen Vergleichen bzw. Rechtsfällen.

Die Sondereffekte IAS 19 resultieren aus der erfolgswirksamen Nacherfassung von versicherungsmathematischen Verlusten aus Pensionsverpflichtungen, welche aufgrund der Anwendung der Korridormethode nicht bilanziert wurden sowie aus einer für das nächste Geschäftsjahr geplanten Abwicklung eines Pensionsfonds. Dabei entfallen TEUR –237 auf eine laufende Fabrik-schließung in Deutschland sowie TEUR –4.779 auf die Pensionsfondsabwicklung.

Im Zusammenhang mit der Fabrik-schließung in Deutschland sind in Summe TEUR –2.424 versicherungsmathematische Verluste erfolgswirksam in die Gewinn-und-Verlust-Rechnung eingestellt worden. Diese setzen sich wiederum zusammen aus der Veränderung ökonomischen Parameter (z. B. Sterbetafeln) in Höhe von TEUR –1.268, wovon wiederum TEUR –237 unter den Sondereffekten und TEUR –1.031 unter dem Personalaufwand in den entsprechenden Funktionsbereichen ausgewiesen sind. Der verbleibende Teil von TEUR –1.156 betrifft die Veränderung der Zinssätze und ist im Finanzergebnis ausgewiesen.

2004/05: TEUR 9,626). In addition, this position includes expenses of TEUR 831 from the initial consolidation of Atco Controls Pty. (Australia).

Expenses for legal proceedings and product liability consist of additions and reversals to provisions for various legal cases and settlement proceedings, which are under negotiation or have been concluded.

The special effects pursuant to IAS 19 reflect the subsequent recognition of actuarial losses on pension obligations, which were not recorded due to the application of the corridor method, as well as the planned settlement of a pension fund during the coming business year. Of this amount, expenses of TEUR 237 are related to the closing of a plant in Germany that is currently in progress and TEUR 4,779 to the settlement of the pension fund.

In connection with the plant closing in Germany, a total of TEUR 2,424 in actuarial losses were recognised to the income statement. These losses reflect a change of TEUR 1,268 in economic parameters (e.g. mortality tables), whereby TEUR 237 of this amount is recorded as an expense under exceptional items and TEUR 1,031 is recognised under personnel expenses for the relevant functional areas. The remaining negative amount of TEUR 1,156 reflects a change in the discount rates, and is included under financial results.

The planned settlement amount for a pension fund that will be closed is recognised as an ex-



Der geplante Abwicklungsbetrag eines zu schließenden Pensionsfonds in Höhe von TEUR –4.779 setzt sich zusammen aus im Geschäftsjahr 2004/05 nicht bilanzierten versicherungsmathematischen Verlusten (Korridormethode) in Höhe von TEUR –1.485 sowie weiteren TEUR –3.294, welche aufwandswirksam in die Gewinn-und-Verlust-Rechnung eingestellt wurden.

pense of TEUR 4,779, and comprises TEUR 1,485 of non-recognised actuarial losses (corridor method) for the 2004/05 Business Year as well as TEUR 3,294 of expenses that were recognised to the income statement.

#### 4.4 Zinsergebnis

#### 4.4 Interest income and expense

##### Zinsergebnis Interest income and expense

TEUR	2005/06	2004/05
Zinserträge Interest income	2 012	1 361
Zinsaufwendungen Interest expense	-32 706	-35 042
<b>Summe Total</b>	<b>-30 694</b>	<b>-33 681</b>

Die Zinserträge umfassen Erträge aus Bankguthaben und sonstigen Darlehen. In den Zinsaufwendungen enthalten sind Aufwendungen aus Bankverbindlichkeiten, Zinsanteile aus Finanzierungsleasing gemäß IAS 17, die Amortisierung von aktivierten Transaktionskosten im Zusammenhang mit der Aufnahme von Darlehen in Höhe von TEUR –1.086 (VJ TEUR –1.126).

Interest income includes interest on bank deposits and miscellaneous loans granted. Interest expense comprises the cost of bank loans and overdrafts, the interest portion of financing leases as required by IAS 17 and the amortisation of capitalised loan transaction costs totalling TEUR 1,086 (2004/05: TEUR 1,126).

#### 4.5 Übrige finanzielle Aufwendungen und Erträge 4.5 Other financial income and expenses

TEUR	2005/06	2004/05
Zinskomponenten gemäß IAS 19 Interest component pursuant to IAS 19	-10 348	-9 384
Fremdwährungsergebnis Foreign exchange gains and losses	-139	-1 126
Ergebnisanteile aus assoziierten Unternehmen Income from associated companies	952	-2 164
Marktbewertungen Market valuations	-1 253	1 147
Wertminderungen Finanzaktiven Impairment charge to financial assets	312	-700
Veräußerungserlöse Proceeds on sale	17	288
<b>Summe Total</b>	<b>-10 459</b>	<b>-11 939</b>

Die Zinskomponenten gemäß IAS 19 sind Erträge aus leistungsorientierten Plänen (TEUR 6.725, VJ TEUR 5.992) sowie der aus dem Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung resultierende Zinsaufwand (TEUR -17.073, VJ TEUR -15.376). Im Zinsaufwand sind ferner Amortisierungen von versicherungsmathematischen Verlusten/ Gewinnen – soweit diese auf Änderungen der Abzinsungssätze zurückzuführen sind – enthalten.

Das Fremdwährungsergebnis stellt realisierte und unrealisierte Kursbewegungen aus Finanzaktiven und -passiven (Umrechnungsdifferenzen gemäß IAS 21.52) dar.

The interest component pursuant to IAS 19 is comprised of income from defined benefit plans (TEUR 6,725, 2004/05: TEUR 5,992) and interest expense on the present value of defined benefit obligations (TEUR 17,073, 2004/05: TEUR 15,376). Interest expense also includes the amortisation of actuarial gains and losses in cases where these losses result from changes in the discount rates.

Foreign exchange gains and losses cover both realised and unrealised foreign exchange fluctuations in the value of financial assets and liabilities (currency translation differences as defined in IAS 21.52).

Erträge aus assoziierten Unternehmen sind erfolgswirksam gegen den Beteiligungsansatz verrechnete Posten, die sich aus der Einbuchung des anteiligen Jahresergebnisses der Tochtergesellschaften und Zwischengewinneliminierungen zusammensetzen (siehe auch Punkt 5.4).

Die Position Marktbewertungen betrifft Wertpapiere und Derivate, die mit dem jeweiligen Marktwert zum Bilanzstichtag bewertet sind.

Die Wertminderung beinhaltet die teilweise Auflösung einer Wertberichtigung für ein Darlehen an die Thorn Lighting Hungary Kft. in Höhe von TEUR 300, welches im Rahmen der zum Stichtag April 2005 vorgenommenen Entkonsolidierung in Höhe von TEUR 600 vollständig abgeschrieben wurde.

Income from associated companies represents recognised items that are credited or charged to the carrying value of an investment. It reflects the proportional share of annual profit or loss from subsidiaries as well as the elimination of interim profits (also see section 5.4).

Market valuations are related to securities and derivatives, which are stated at fair value as of the balance sheet date.

The impairment charge includes a TEUR 300 partial reversal of an adjustment to a loan granted to Thorn Lighting Hungary Kft., which was written off in its entirety (TEUR 600) as of 30 April 2005 following the deconsolidation of the company.

**4.6 Ertragsteuern****4.6 Income taxes****Ertragsteuern Income taxes**

TEUR	2005/06	2004/05
Ertragsteuern Income taxes	-3 694	-6 336
Latente Steuern Deferred taxes	2 315	-2 537
<b>Summe Total</b>	<b>-1 379</b>	<b>-8 873</b>

Der Steueraufwand von TEUR -1.379 (VJ TEUR -8.873) ist um TEUR 9.870 (VJ 630) geringer (geringer) als der rechnerische Ertragsteueraufwand, der sich unter Anwendung des Steuersatzes von 25% (VJ 25%) auf den Gewinn (Gewinn) vor Ertragsteuern von TEUR 44.995 (VJ 38.012) ergeben würde. Dieser fiktive Steueraufwand beträgt TEUR -11.249 (VJ -9.503). Der tatsächliche Steuersatz stellt einen gewichteten Durchschnitt aller im Konsolidierungskreis enthaltenen Gesellschaften dar.

Die Ursachen für den Unterschied zwischen rechnerischem und ausgewiesenem Ertragsteueraufwand im Konzern stellen sich folgendermaßen dar:

Tax expense of TEUR 1.379 (2004/05: 8,873) is TEUR 9,870 (2004/05: 630) lower (lower) than the theoretical tax expense that would result from the application of a 25% tax rate (2004/05: 25%) on income (income) before tax of TEUR 44,995 (2004/05: 38,012). This fictitious tax expense totals TEUR 11,249 (2004/05: 9,503). The actual tax rate represents a weighted average of all companies in the consolidation range.

The reasons for the difference between the theoretical tax rate and actual tax rate for the Group are shown in the following table:

**Differenz rechnerischer/ausgewiesener Steueraufwand**  
**Difference between calculated/actual tax expense**

TEUR	2005/06	2004/05
<b>Rechnerischer Ertragsteueraufwand, der sich aus dem inländischen Steuersatz von 25% ergibt</b> Theoretical tax expense resulting from application of 25% tax rate	<b>- 11 249</b>	<b>- 9 503</b>
<b>Steuererhöhungen</b> Increase in taxes based on:	<b>- 7 823</b>	<b>- 15 267</b>
nicht abzugsfähige Aufwendungen Non-deductible expenses	- 564	- 4 434
ausländische Steuersätze Foreign tax rates	- 100	- 951
Bewertungsabschläge für latente Steuern Valuation discounts for deferred taxes	- 4 196	- 7 933
Nachzahlungen Subsequent payments	- 281	- 947
sonstige Posten Other items	- 2 682	- 1 002
<b>Steuerminderungen</b> Decrease in taxes based on:	<b>17 693</b>	<b>15 897</b>
Investitionsbegünstigungen und Forschungsförderung Investment allowances and research subsidies	1	4
ausländische Steuersätze Foreign tax rates	1 508	1 123
Steuerergutschriften Tax credits	3 580	585
Bewertungsabschläge für latente Steuern Valuation discounts for deferred taxes	9 839	8 131
steuerfreie Erträge Tax-free income	531	108
sonstige Posten Other items	2 234	5 946
<b>Gesamter Steueraufwand Total tax expense</b>	<b>- 1 379</b>	<b>- 8 873</b>

## 5. Erläuterungen der Bilanz

## 5. Notes to the Balance Sheet

## Firmenwerte Goodwill

TEUR	Thorn Lighting Group	Atco Group	Staff Group	Atco Singapore & Malaysia	Tridonic Opto- electronics	Summe Total
<b>Firmenwerte vor Impairment</b> Goodwill before impairment	<b>520 236</b>	<b>4 733</b>	<b>427</b>	<b>569</b>	<b>1 722</b>	<b>527 687</b>
<i>Impairment</i> <i>Impairment charges</i>	-244 245	0	0	-569	0	-244 814
<b>Firmenwerte nach Impairment</b> Goodwill after impairment	<b>275 991</b>	<b>4 733</b>	<b>427</b>	<b>0</b>	<b>1 722</b>	<b>282 873</b>

## 5.1 Firmenwerte

Für alle Firmenwerte wurde ein Werthaltigkeitstest gemäß IAS 36 vorgenommen. Als Vergleichsgröße für diesen sogenannten „Impairment Test“ dient der Nutzungswert, welcher in Form von Discounted Cash Flows der jeweiligen Zahlungsmittel generierenden Einheit über einen Betrachtungszeitraum von 5 Jahren berechnet wurde. Die Ermittlung des erzielbaren Ertrags beruht auf genehmigten Planungsrechnungen für die nächsten 4 Jahre, das 5. Jahr auf einer angemessenen Extrapolation. Der Endwert ist unter Annahmen einer Wachstumsrate von 1% ermittelt. Auf die Planwerte wurden angemessene Risikoabschläge vorgenommen. Der Abzinsungssatz stellt einen gewichteten Kapitalkostensatz dar, der mit Hilfe des Capital Asset Pricing-Model bestimmt wurde und vor Steuern 9,20% (VJ 9,11%) beträgt.

## 5.1 Goodwill

Goodwill was subjected to an impairment test in accordance with IAS 36. The standard for the impairment test was formed by the recoverable amount, which was calculated as the discounted cash flow of the relevant cash-generating unit over a period of five years. The determination of the recoverable amount is based on approved forecasts for the next four years; the fifth year is based on an appropriate extrapolation. The perpetual yield is linked to a growth rate of 1%. Appropriate discounts for risk were made to the forecasted values. The discount rate represents a weighted average cost of capital, which was determined by the capital asset pricing model, and equals 9.20% before tax (2004/05: 9.11%).

Die Firmenwerte sind folgenden Zahlungsmittel generierenden Einheiten (ZGE) zugeordnet:

Goodwill is allocated to the following cash-generating units:

<b>Firmenwert Goodwill</b>	<b>ZGE Cash-generating unit</b>
„Thorn Lighting Group“ & „Staff-Group“	Zumtobel Lighting Division
„Atco-Group“	Konsolidierter Teilbereich „Atco“ der Tridionic Atco Division Consolidated segment “Atco” of the Tridionic Atco Subsidiary Group
„Atco-Singapore & Malaysia“	TridionicAtco Sdn. Bhd. (Malaysia) sowie Tridionic.Atco (S.E.A.) Pte Ltd. (Singapur) TridionicAtco Sdn. Bhd. (Malaysia) and Tridionic Atco (S.E.A.) Pte Ltd. (Singapore)
„Tridionic Optoelectronics“	Tridionic Optoelectronics GmbH (Österreich) (Austria)

Für das Geschäftsjahr 2005/06 ergab sich aufgrund verminderter Ertragserwartungen eine vollständige Abschreibung (Impairment) des „Atco Singapur & Malaysia“-Firmenwertes in Höhe von TEUR –569. Diese ist in der Segmentberichterstattung dem Geschäftsbereich „TridionicAtco Division“ zugeordnet.

Goodwill of TEUR 569 in Atco Singapore & Malaysia was written off in full through an impairment charge during the 2005/06 Business Year because of reduced expectations for the development of earnings. This impairment charge is allocated to the TridionicAtco Division under segment reporting.

## 5.2 Immaterielle Vermögensgegenstände

**Patente, Lizenzen und ähnliche** Die Konsolidierungskreisänderung betrifft die im Rahmen des Unternehmenserwerbs der Elios project s.r.o., Tschechische Republik (in der Zwischenzeit umfirmiert in Zumtobel Lighting, s.r.o) identifizierten Vermögenswerte „Kundenlisten“ (TEUR 571) und „Markenrechte“ (TEUR 381). Die Umbuchungen stellen Anpassungen zwischen den Anschaffungskosten und den kumulierten Abschreibungen aufgrund von Systemumstellungen dar.

**Entwicklungskosten und ähnliche** In dieser Position sind die selbsterstellten immateriellen Vermögensgegenstände gemäß IAS 38 enthalten. Die Zugänge der Anschaffungskosten teilen sich auf aktivierte Entwicklungskosten (TEUR 9.168, VJ TEUR 8.023) sowie auf Softwareimplementierungen (TEUR 49, VJ TEUR 3.212) auf. Bei den Entwicklungsprojekten handelt es sich um Produktentwicklungen im Leuchten- und Vorschaltgerätebereich, wovon zum Bilanzstichtag TEUR 12.224 (VJ TEUR 7.670) noch nicht als zum Gebrauch verfügbar sind.

**Sonstige Angaben** Die Nutzungsdauern aller immateriellen Vermögensgegenstände sind begrenzt.

## 5.2 Intangible assets

**Patents, licenses and similar items** The changes in the consolidation range represent the assets “customer lists” (TEUR 571) and “trademark rights” (TEUR 381), which were identified in connection with the acquisition of Elios project s.r.o., Czech Republic (whose name has since been changed to Zumtobel Lighting, s.r.o). The reclassifications reflect adjustments between acquisition costs and accumulated amortisation due to system conversions.

**Development and similar costs** This position includes internally generated intangible assets as defined by IAS 38. The additions to acquisition cost represent recognised development expenses (TEUR 9,168, 2004/05: TEUR 8,023) as well as costs for the implementation of software (TEUR 49, 2004/05: TEUR 3,212). The development projects involve product work in the lighting and control areas, whereby TEUR 12,224 (2004/05: TEUR 7,670) were not yet available for use as of the balance sheet date.

**Miscellaneous information** The useful lives of all intangible assets are limited.



Die laufenden Abschreibungen teilen sich wie folgt auf die Funktionsbereiche:

Ordinary amortisation is divided among the functional areas as follows:

#### Abschreibungen Amortisation

TEUR	2005/06	2004/05
Kosten der umgesetzten Leistungen Cost of good sold	1 313	995
Forschungs- und Entwicklungskosten Research and development expenses	263	199
Vertriebskosten Selling expenses	987	748
Verwaltungskosten Administrative expenses	703	533
Sonstige betriebliche Aufwendungen Other operating expenses	139	105
<b>Summe Total</b>	<b>3 405</b>	<b>2 580</b>

### 5.3 Sachanlagen

Unter den Abschreibungen sind auch Auflösungen von außergewöhnlicher Abschreibung (Impairment) in Höhe von TEUR 4.454 enthalten. Die beabsichtigte Schließung von Produktionsstandorten in Deutschland führte in den Jahren 2004 und 2005 zu einer entsprechenden Abwertung des Anlagevermögens. Im Berichtsjahr hat sich nun herausgestellt, dass das Anlagevermögen eines Standortes in einem größeren Umfang weiterverwendet werden kann bzw. der Schließungsplan des anderen Standortes revidiert wurde. Daher wurden die Zuschreibungen in der oben genannten Höhe vorgenommen. In der Gewinn- und-Verlust-Rechnung sind diese Auflösungen

### 5.3 Tangible assets

Depreciation also includes TEUR 4,454 of reversals to impairment charges. Impairment charges were recorded to non-current assets in Germany during 2004 and 2005 following the decision to close production facilities in this country. However, subsequent developments during the current business year indicated that most of the assets in one plant could be used at another location and the shutdown plan for the other location was revised. Therefore, the impairment charges were reversed as indicated above. These reversals are reported under exceptional items on the income statement. In the segment report, the reversals are allocated to the Zumtobel Lighting Division.

unter den Sondereffekten ausgewiesen. Diese Auflösungen sind in der Segmentberichterstattung dem Geschäftsbereich „Zumtobel Lighting Division“ zugeordnet.

Die Umbuchungen bei den Anschaffungskosten betreffen in erster Linie Umbuchungen von den Sachanlagen zu den zur Veräußerung bestimmten Anlagen in Höhe von TEUR 4.851. Des weiteren sind hier auch Umbuchungen von Anlagen in Bau zu den anderen Anlagenklassen, Umgliederungen zwischen den einzelnen Anlagenklassen sowie systembedingte Umbuchungen zwischen Anschaffungskosten und kumulierter Abschreibung ausgewiesen.

**Sonstige Angaben:** Die als Sicherheiten für Schulden verpfändeten Sachanlagen belaufen sich auf TEUR 68.304 (VJ TEUR 75.860). Dieser Betrag teilt sich auf wie folgt: Land und Gebäude TEUR 66.413 (VJ TEUR 68.661), Fabrikanlagen und Maschinen TEUR 1.686 (VJ TEUR 6.535) und sonstiges Anlagevermögen TEUR 205 (VJ TEUR 472).

Ferner bestehen Verpflichtungen für den Erwerb von Sachanlagen in Höhe von TEUR 2.293 (VJ TEUR 2.744). Diese teilen sich auf wie folgt: Land und Gebäude TEUR 99 (VJ TEUR 309), Fabrikanlagen und Maschinen TEUR 2.049 (VJ TEUR 1.529) und sonstiges Anlagevermögen TEUR 145 (VJ TEUR 906).

Die Position „Anlagen in Bau und geleistete Anzahlungen“ teilt sich wie folgt auf: Land und Gebäude TEUR 907 (VJ TEUR 578), Fabrikanlagen und Maschinen TEUR 11.649 (VJ TEUR 7.427) und sonstiges Anlagevermögen TEUR 348 (VJ TEUR 221).

The reclassifications recorded under acquisition costs are comprised, above all, of TEUR 4,851 in transfers from tangible assets to assets held for sale. This item also includes transfers from construction in progress to another asset category, transfers between the individual asset categories and system-related transfers between acquisition cost and accumulated depreciation.

**Other information:** Tangible assets pledged as security for liabilities total TEUR 68,304 (2004/05: TEUR 75,860). This amount is classified as follows: land and buildings TEUR 66,413 (2004/05: TEUR 68,661), production equipment and machinery TEUR 1,686 (2004/05: TEUR 6,535) and other non-current assets TEUR 205 (2004/05: TEUR 472).

Furthermore, the group has incurred obligations of TEUR 2,293 (2004/05: TEUR 2,744) for the purchase of tangible assets. These obligations are classified as follows: land and buildings TEUR 99 (2004/05: TEUR 309), production equipment and machinery TEUR 2,049 (2004/05: TEUR 1,529) and other non-current assets TEUR 145 (2004/05: TEUR 906).

Construction in progress and prepayments made are classified as follows: land and buildings TEUR 907 (2004/05: TEUR 578), production equipment and machinery TEUR 11,649 (2004/05: TEUR 7,427) and other non-current assets TEUR 348 (2004/05: TEUR 221).

**5.4 Anteile an assoziierten Unternehmen**

Bei vier Unternehmen, an denen die Gesellschaft beteiligt ist, besteht auf wesentliche Bereiche der Finanz- oder Geschäftspolitik ein maßgeblicher Einfluss, diese werden jedoch nicht beherrscht. Daher werden diese Unternehmen „at-equity“ in den Konzernabschluss wie folgt einbezogen:

**5.4 Shares in associated companies**

The Company holds investments in four firms in which it has a significant influence over major financial or operating policies but does not exercise control. Therefore, these firms are included in the consolidated financial statements at equity as follows:

**Associates Associated companies**

TEUR	Tridonic South Africa 49,99%	Thorn Gulf 60%	Staff Iberica 50%	z-werk- zeugbau gmbh 30%	Summe Total
<b>Beteiligungsansatz April 05</b> Carrying value April 05	<b>1 960</b>	<b>800</b>	<b>2 345</b>	<b>0</b>	<b>5 105</b>
Jahresüberschuss Net profit for the year	-393	486	859	0	952
Dividenden Dividends received	390	0	0	0	390
Währungsumrechnung Foreign currency translation	54	181	0	0	234
<b>Beteiligungsansatz April 06</b> Carrying value April 06	<b>2 011</b>	<b>1 466</b>	<b>3 204</b>	<b>0</b>	<b>6 681</b>
<b>Nicht eliminierte Zwischengewinne April 05</b> Interim profits not eliminated as of April 05	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-420</b>	<b>-420</b>
Jahresüberschuss Net profit for the year	0	0	0	234	234
<b>Nicht eliminierte Zwischengewinne April 06</b> Interim profits not eliminated as of April 06	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-187</b>	<b>-187</b>

Im Zusammenhang mit der Veräußerung des Teilbereichs „Werkzeugbau“ der Zumtobel Lighting GmbH (Österreich) an die neu gegründete „z-werkzeugbau gmbh“ im Vorjahr sind Zwischengewinne in Höhe TEUR 2.600 entstanden, wovon

The sale of the tool production segment of Zumtobel Lighting GmbH (Austria) to the newly founded z-werkzeugbau gmbh in the prior year generated interim profits of TEUR 2,600; of this amount, TEUR 420 had not yet been eliminated

per April 2005 TEUR 420 noch nicht eliminiert worden sind. Nach Abzug des Gewinnes der „z-werkzeugbau gmbh“ verbleiben TEUR 187, die noch mit künftigen Ergebnissen zu verrechnen sind.

Im Geschäftsjahr sind von den „at-equity“ bilanzierten Gesellschaften keine Dividenden ausgeschüttet worden, die im Vorjahr beschlossene, aber nicht erfolgte Dividendenausschüttung der TA Südafrika wurde wieder storniert (TEUR –390). Ferner sind keine ergebnisneutralen Buchungen im Eigenkapital der assoziierten Gesellschaften vorgenommen worden.

Gemäß IAS 24.17 bestehen zum Bilanzstichtag kurzfristige Forderungen aus Lieferungen und Leistungen mit assoziierten Unternehmen in Höhe von TEUR 3.321 (VJ TEUR 4.518), wovon TEUR 1,5 (VJ TEUR 23) wertberichtigt sind. Zwischen den jeweiligen Muttergesellschaften und den „at-equity“ bilanzierten Gesellschaften bestehen operative Liefer- und Leistungsbeziehungen.

Die langfristige Verbindlichkeit der z-werkzeugbau gmbh besteht im Wesentlichen aus einer nachrangigen, verzinslichen Kaufpreisstundung bis zum Jahr 2009 in Höhe von TEUR 2.000, die im Zusammenhang mit der Veräußerung der Vermögensgegenstände und Schulden des Teilbereichs „Werkzeugbau“ der Zumtobel Lighting GmbH im letzten Geschäftsjahr entstanden ist. Daraus entstandene Zwischengewinne wurden im Rahmen der „at-equity“-Bilanzierung mit dieser Kaufpreisforderung verrechnet.

as of April 2005. The deduction of profit recorded by z-werkzeugbau gmbh leaves TEUR 187, which will be offset against future earnings.

The companies consolidated at-equity distributed no dividends during the 2005/06 Business Year. The dividend announced but not paid by TA South Africa in the prior year was cancelled (TEUR –390). Furthermore, no unrecognised entries were made to the equity of associated companies.

In accordance with IAS 24.17, current trade receivables due from associated companies equalled TEUR 3,321 (2004/05: TEUR 4,518) as of the balance sheet date. Impairment charges were recorded to TEUR 1.5 (2004/05: TEUR 23) of this total. There relevant parent companies have concluded agreements with companies included at equity for the provision of goods and services.

The long-term liabilities of z-werkzeugbau gmbh consist primarily of a subordinated, interest-bearing extension period for payment of the TEUR 2,000 purchase price up to 2009, which arose in connection with the sale of the assets and liabilities in the tool production segment of Zumtobel Lighting GmbH during the 2004/05 Business Year. The resulting interim profits were offset against the purchase price receivable as part of the equity accounting procedure.

Nachfolgend die wichtigsten anteiligen Kennzahlen der assoziierten Unternehmen mit den jeweils zugrunde liegenden Bilanzstichtagen:

The following table shows the most important indicators for associated companies, including the relevant balance sheet dates:

**Associates/Kennzahlen Associated companies/Indicators**

TEUR	Tridonic South Africa 49,99% (28.2.2006)	Thorn Gulf 60% (30.4.2006)	Staff Iberica 50% (30.4.2006)	z-werk- zeugbau gmbh 30% (30.4.2006)
Langfristiges Vermögen Non-current assets	68	8	398	2 489
Kurzfristiges Vermögen Current assets	2 832	2 177	3 977	3 242
<b>Summe Aktiva Total assets</b>	<b>2 900</b>	<b>2 185</b>	<b>4 375</b>	<b>5 731</b>
Langfristige Verbindlichkeiten Non-current liabilities	-	-	-	2 212
Kurzfristige Verbindlichkeiten Current liabilities	889	964	1 171	3 105
Eigenkapital Equity	2 011	1 221	3 204	414
<b>Summe Passiva Total liabilities and equity</b>	<b>2 900</b>	<b>2 185</b>	<b>4 375</b>	<b>5 731</b>
Umsatz Revenues	5 032	4 034	5 074	5 393
Jahresüberschuss Net profit for the year	-393	486	634	234

**5.5 Kurz- und langfristige Finanzanlagen****5.5 Current and non-current financial assets****Kurzfristige Finanzanlagen Current financial assets**

TEUR	2005/06	2004/05
gehalten zur Veräußerung Available for sale	5	11
Darlehen und Kredite Loans and credits	17	1
gehalten zu Handelszwecken Held for trading	6	6
<b>Summe Total</b>	<b>29</b>	<b>18</b>

**Langfristige Finanzanlagen Non-current financial assets**

TEUR	2005/06	2004/05
gehalten bis zur Endfälligkeit Held to maturity	367	27
gehalten zur Veräußerung Available for sale	4 547	1 299
Darlehen und Kredite Loans and credits	0	0
<b>Summe Total</b>	<b>4 914</b>	<b>1 326</b>

Unter den langfristigen Finanzanlagen gehalten zur Veräußerung ist eine Wandelanleihe enthalten, die im Zusammenhang mit dem Abschluss einer strategischen Entwicklungs- und Liefervereinbarung im Bereich des LED-Geschäfts mit der kanadischen Gesellschaft TIR Systems Ltd. in Höhe von TEUR 2.929 erworben wurde. Die Marktbeurteilung zum Stichtag ergab einen Aufwertungsbedarf von TEUR 1.310, welcher erfolgneutral im Eigenkapital erfasst wurde. Dem Marktwert der Wandelanleihe wurden die Kurswerte der zu wan-

Non-current financial assets held for sale include a convertible bond of TEUR 2,929, which was purchased in connection with the conclusion of a strategic development and supply agreement for the LED business with TIR Systems Ltd, a Canadian company. The market value of this bond as of the balance sheet date led to a write-up of TEUR 1,310, which was recognised to equity with no impact on the profit and loss account. The market value of the convertible bond was based on the share price of the convertible stock of the

delnden Aktien des börsennotierten Unternehmens zugrundegelegt. Die zusätzlichen Optionen auf diese Aktien wurden nach dem Black-Scholes-Modell bewertet.

publicly traded company. The additional options on these shares were valued in accordance with the Black-Scholes model.

### 5.6 Übrige Forderungen und Vermögensgegenstände

Die übrigen lang- und kurzfristigen Forderungen und Vermögensgegenstände stellen sich wie folgt dar:

### 5.6 Other receivables and assets

Other non-current and current receivables and assets are classified as follows:

#### Forderungen & Vermögensgegenstände Receivables and assets

TEUR	2005/06	2004/05
Nettovermögen gemäß IAS 19 Net assets as per IAS 19	3 080	6 909
Deckungskapital Gruppenlebensversicherung Coverage capital for Group life insurance	3 143	3 447
Sonstige Other	2 097	2 613
<b>Summe langfristige Forderungen &amp; Vermögensgegenstände</b> <b>Total non-current receivables and assets</b>	<b>8 320</b>	<b>12 969</b>
Aktive Rechnungsabgrenzungen Prepaid expenses and deferred charges	14 804	5 143
Steuerforderungen Amounts due from tax authorities	8 597	7 134
Geleistete Vorauszahlungen Prepayments made	2 538	899
Derivate Derivatives	8 919	4 496
Sonstige Miscellaneous	8 672	6 125
<b>Summe kurzfristige Forderungen &amp; Vermögensgegenstände</b> <b>Total current receivables and assets</b>	<b>43 530</b>	<b>23 798</b>

Das Nettovermögen gemäß IAS 19 stellt die saldierten Verpflichtungen und Vermögenswerte aus den Pensionsplänen der Thorn Lighting UK und Thorn Lighting Hong Kong dar, die gemäß IAS 19 nach versicherungsmathematischen Grundsätzen bewertet sind (siehe auch Kapitel 5.17).

Die Position „Deckungskapital Gruppenlebensversicherung“ betrifft die Zumtobel-Gesellschaften in Deutschland. Dargestellt sind Vermögenswerte im Zusammenhang mit den Pensionsverpflichtungen, die sich aber nicht als Planvermögen gemäß IAS 19 qualifizieren.

Unter den sonstigen langfristigen Forderungen und Vermögenswerten enthalten ist unter anderem eine Forderung in Höhe von TEUR 1.446 (VJ TEUR 2.280) aus dem Verkauf einer Fabrik in Frankreich im Vorjahr.

Unter den aktiven Rechnungsabgrenzungen sind auch abgegrenzte Aufwendungen in Höhe von TEUR 10.353 enthalten, die im Zusammenhang mit Vorbereitungen zum Börsengang der Zumtobel AG entstanden sind (siehe auch 11. „Ereignisse nach dem Bilanzstichtag“). Diese qualifizieren sich gemäß IAS 32 als Transaktionskosten für die Eigenkapitalbeschaffung und werden im Rahmen des im Mai 2006 stattfindenden Börsengangs direkt im Eigenkapital verrechnet.

### 5.7 Latente Steuern

Unter den aktiven und passiven latenten Steuern in der Bilanz werden Unterschiedsbeträge ausgewiesen, die sich aus zeitlich abweichenden

Net assets pursuant to IAS 19 comprise the net total of obligations and assets from the pension plans of Thorn Lighting UK and Thorn Lighting Hong Kong, which are valued in accordance with actuarial principles as required by IAS 19 (also see section 5.17).

The coverage capital for Group life insurance is related to the Zumtobel companies in Germany. This item represents assets held to cover pension obligations, which do not qualify as plan assets under IAS 19.

Other long-term receivables and assets include, among others, a receivable of TEUR 1,446 (2004/05: TEUR 2,280) from the sale of a plant in France during the prior business year.

Prepaid expenses and deferred charges also include accrued expenses of TEUR 10,353, which were incurred during preparations for the initial public offering of Zumtobel AG (also see section 11. “Subsequent events”). These expenses qualify as transaction costs for the procurement of equity under IAS 32 and will be charged directly to equity in conjunction with the initial public offering of the Company in May 2006.

### 5.7 Deferred taxes

Deferred tax assets and liabilities shown on the balance sheet include the following timing differences, which arose from the valuation of assets



**Latente Steuern Deferred taxes**

TEUR	2005/06 Aktiva Assets	2005/06 Passiva Liabilities	2004/05 Aktiva Assets	2004/05 Passiva Liabilities
Immaterielles Vermögen Intangible assets	32	-3 554	34	-1 530
Sachanlagevermögen Tangible assets	2 672	-7 109	4 326	-5 833
Finanzanlagevermögen Financial assets	416	-257	392	-30
Vorräte Inventories	4 700	-499	4 693	-418
Lieferforderungen Trade receivables	799	-1 563	388	-275
Sonstige Forderungen Other receivables	170	-780	0	-1 044
Langfristige Rückstellungen Non-current provisions	8 287	-944	8 483	-97
Sonstige Rückstellungen Other provisions	4 435	-869	2 888	-707
Lieferverbindlichkeiten Trade payables	298	-6 046	389	-6 239
Verlustvorträge Loss carryforwards	82 614	0	116 782	0
<b>Latente Steuerguthaben bzw. -verbindlichkeiten</b> <b>Deferred tax credits or liabilities</b>	<b>104 423</b>	<b>-21 621</b>	<b>138 375</b>	<b>-16 173</b>
Änderungen im Konsolidierungskreis Changes in the consolidation range	0	0	-47 840	0
Bewertungsabschlag für latente Steuern Valuation discount for deferred taxes	-84 689	0	-78 636	0
Saldierung von aktiven und passiven Steuern gegenüber derselben Steuerbehörde Offset of tax credits and liabilities due from/to the same tax authority	-12 993	12 993	-3 315	3 315
<b>Latente Steuern Deferred taxes</b>	<b>6 741</b>	<b>-8 628</b>	<b>8 584</b>	<b>-12 858</b>

Wertansätzen zwischen der Konzern- und der steuerlichen Bewertung von Vermögensgegenständen und Schulden ergeben. Daraus resultieren folgende latente Steuern, vergleiche Seite 105.

Im Konzernabschluss wurden latente Steuern für Verlustvorträge und sonstige temporäre Differenzen in Höhe von TEUR 319.197 (VJ 267.871) nicht aktiviert, da ihr Verbrauch nicht ausreichend gesichert ist. TEUR 2.866 (VJ 3.840) der steuerlichen Verlustvorträge verfallen innerhalb von 10 Jahren. In Übereinstimmung mit IAS 12.39 wurde keine latente Steuerschuld für zeitliche Differenzen im Zusammenhang mit Anteilen an Tochtergesellschaften gebildet. Für die Berechnung der latenten Steuern wurden konzernweit die Landessteuersätze angesetzt.

#### **5.8 Vorräte**

Der Aufriss der Vorräte in Bruttowert und Wertberichtigungen, unterteilt nach Vorratsklassen, gliedert sich wie folgt:

and liabilities on the Group financial statements and the relevant tax bases, see page 105.

The consolidated financial statements include deferred taxes of TEUR 319,197 (2004/05: TEUR 267,871) on tax loss carry-forwards and other temporary differences that were not capitalised because their utilisation is not sufficiently certain. Loss carryforwards totalling TEUR 2,866 (2004/05: TEUR 3,840) will expire within 10 years. In agreement with IAS 12.39, deferred tax liabilities were not recognised on timing differences related to shares in subsidiaries. The relevant local country tax rate was used to calculate deferred taxes for Group companies.

#### **5.8 Inventories**

The various components of inventories classified by gross value and impairment charges are as follows:

**Vorräte Inventories**

TEUR	2005/06	2004/05
<b>Rohmaterial Raw materials</b>	<b>43 609</b>	<b>40 572</b>
Bruttowert Gross value	52 465	49 372
Wertberichtigungen Impairment charges	-8 856	-8 800
<b>Ware in Arbeit Work in process</b>	<b>4 060</b>	<b>3 648</b>
<b>Halbfabrikate Semi-finished goods</b>	<b>13 031</b>	<b>10 540</b>
Bruttowert Gross value	14 521	12 085
Wertberichtigungen Impairment charges	-1 490	-1 546
<b>Handelswaren Merchandise</b>	<b>12 795</b>	<b>12 725</b>
Bruttowert Gross value	14 634	15 658
Wertberichtigungen Impairment charges	-1 838	-2 934
<b>Fertigfabrikate Finished goods</b>	<b>71 839</b>	<b>71 000</b>
Bruttowert Gross value	82 081	84 627
Wertberichtigungen Impairment charges	-10 242	-13 627
<b>Noch nicht fakturierte Leistungen Services not yet invoiced</b>	<b>112</b>	<b>239</b>
<b>Summe Vorräte Total inventories</b>	<b>145 446</b>	<b>138 724</b>

Die Ergebnis erhöhend erfassten Veränderungen der Wertberichtigungen zu Vorräten belaufen sich in Summe auf TEUR 4.446 (VJ TEUR -1.729) und beinhalten Auflösungen von Wertberichtigungen in Höhe von TEUR 619. In den australischen und englischen Tridonic-Gesellschaften wurden Vorräte im Wert von TEUR 19.997 als Sicherheiten für Verbindlichkeiten verpfändet.

Changes in the valuation adjustments to inventories that resulted in the recognition of income totalled TEUR 4,446 (2004/05: TEUR -1,729) and represent the reversal of TEUR 619 in impairment charges. Inventories with a total value of TEUR 19,997 were pledged as security for liabilities by the Australian and English Tridonic companies.

## 5.9 Forderungen aus Lieferungen & Leistungen und Fertigungsaufträgen

## 5.9 Trade receivables and contract orders

### Forderungen aus Lieferungen & Leistungen/Fertigungsaufträgen Trade receivables/contract orders

TEUR	2005/06	2004/05
<i>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</i> <i>Trade receivables</i>	261 012	248 036
<i>Wertberichtigungen zu Forderungen</i> <i>Valuation adjustments to receivables</i>	-28 982	-27 220
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b> <b>Trade receivables</b>	<b>232 030</b>	<b>220 816</b>
<i>Forderungen aus Projektaufträgen</i> <i>Receivables from contract orders</i>	25 786	17 806
<i>Wertberichtigungen zu Projektaufträgen</i> <i>Valuation adjustments to contract orders</i>	-104	-332
<i>Teil- und Schlussabrechnungen</i> <i>Progress billings and final invoices</i>	-10 974	-2 713
<b>Offene Projektaufträge</b> <b>Outstanding contract orders</b>	<b>14 708</b>	<b>14 761</b>
<b>Summe Forderungen</b> <b>Total receivables</b>	<b>246 738</b>	<b>235 577</b>

**Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gemäß IAS 39** Die Lieferforderungen werden mit dem Nennbetrag angesetzt. Die Wertberichtigungen zu Forderungen enthalten die Wertminderung aufgrund von tatsächlichen Fällen oder Erfahrungswerten in Höhe von TEUR 9.637 (VJ TEUR 9.485), die Rückstellung für Kundenboni und Skonti TEUR 19.318 (VJ TEUR 17.708) sowie die Abzinsung von Forderungen TEUR 26 (VJ TEUR 27).

Trade receivables as defined in IAS 39 Trade receivables are carried at nominal value. Valuation adjustments include TEUR 9,637 (2004/05: TEUR 9,485) of impairment charges that are based on actual cases or experience as well as TEUR 19,318 (2004/05: TEUR 17,708) for customer bonuses and discounts, and TEUR 26 (2004/05: TEUR 27) of discounts to receivables.

**Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gemäß IAS 11** Bei den Projektaufträgen handelt es sich um Projektaufträge mit vereinbarten Teillieferungen an Kunden, welche nach der „percentage of completion“-Methode bewertet werden. Zur Bestimmung des Fertigungsgrades werden output-orientierte Verfahren, d. h. das Verhältnis der erreichten Leistung zur Gesamtleistung herangezogen.

Die Teillieferungen sind unter der Position „Forderungen aus Projektaufträgen“ ausgewiesen. Die Zeilen „Forderungen aus Projektaufträgen“ sowie „Wertberichtigungen zu Projektaufträgen“ ergeben die Summe der angefallenen Kosten und ausgewiesenen Gewinne, abzüglich etwaiger ausgewiesener Verluste gemäß IAS 11.40 (a).

Die effektiven Teil- bzw. Schlussfakturierungen an den Kunden sind unter der Position „Teil- und Schlussabrechnungen“ ausgewiesen, womit sich unter Berücksichtigung von Wertberichtigungen zu Projektaufträgen der Saldo aus den offenen aktivischen Projektaufträgen in Höhe von TEUR 14.708 (VJ TEUR 14.761) darstellen lässt.

Die erhaltenen Anzahlungen aus Projektaufträgen betragen TEUR 9.318 (VJ TEUR 9.410). Die in der Berichtsperiode erfassten Auftrags Erlöse belaufen sich auf TEUR 44.314 (VJ TEUR 33.563).

#### **5.10 Liquide Mittel**

Die flüssigen Mittel setzen sich zusammen aus Bankguthaben bei Banken, Kassenbeständen sowie Schecks. Von den Bankguthaben kann über einen Gesamtbetrag von TEUR 1.579 (VJ

Trade receivables as defined in IAS 11 Contract orders include partial deliveries to customers, which are valued in accordance with the percentage of completion method. The percentage of completion is determined in accordance with an output-based procedure, e.g. the ratio of work performed to the total contract work.

Partial deliveries are shown under “receivables from contract orders”. The positions “receivables from contract orders” and “valuation adjustments to contract orders” represent the revenue and expenses recognised, less any recognised losses as defined in IAS 11.40 (a).

Effective progress billings or final invoices to customers are recorded under “progress billings and final invoices”. After the inclusion of related valuation adjustments, outstanding contract orders total TEUR 14,708 (2004/05: TEUR 14,761).

Prepayments on contract orders total TEUR 9,318 (2004/05: TEUR 9,410). Contract revenues recognised during the reporting period equal TEUR 44,314 (2004/05: TEUR 33,563).

#### **5.10 Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents consist primarily of deposits at banks, cash on hand and checks. Of total bank deposits, TEUR 1,579 (2004/05: TEUR 15,451) are not available for discretionary

TEUR 15.451) nicht frei verfügt werden; dieser kann nach Freigabe des Kreditgebers für Kredittilgungen verwendet werden.

#### **5.11 Zur Veräußerung bestimmte Anlagen**

Im Zusammenhang mit der Restrukturierung der australischen Gesellschaften der Zumtobel Lighting Division ist eine Veräußerung der Liegenschaften geplant, womit sich die Grundstücke und Gebäude als „zur Veräußerung bestimmt“ klassifizieren und mit den aktuellen Buchwerten angesetzt sind.

#### **5.12 Übrige Rückstellungen**

**Sonstige leistungsorientierte Personalpläne** Diese betreffen die Rückstellungen für Abfertigungen sowie für andere langfristige Leistungen gemäß IAS 19 und sind detailliert im Kapitel 5.17 erläutert.

**Rückstellung für Garantien** Die Rückstellungen für Garantien unterteilen sich in Einzelrückstellungen für individuelle Sachverhalte in Höhe von TEUR 4.430 (VJ TEUR 5.199) sowie in Rückstellungen für noch nicht bekannte Fälle in Höhe von TEUR 2.708 (VJ TEUR 2.695), welche nach einem konzernweit standardisierten Verfahren berechnet werden.

**Restrukturierungsrückstellungen** Die Restrukturierungsrückstellungen stehen im Zusammenhang mit den unter Punkt 4.3 beschriebenen Sondereffekten.

**Rückstellungen für Prozesse** Unter den Prozessrückstellungen ist im Wesentlichen eine Forde-

use. However, these funds may be used for restructuring projects or credit repayments following approval by the lender.

#### **5.11 Non-current assets available for sale**

Restructuring measures in the Australian companies of the Zumtobel Lighting Division also call for the sale of properties. Therefore, the relevant land and buildings were classified as available for sale and stated at the current carrying value.

#### **5.12 Other provisions**

**Other defined benefit employee plans** These plans reflect the provisions for severance compensation and other long-term benefits as defined in IAS 19. Detailed information is provided in section 5.17.

**Provision for guarantees** The provisions for guarantees are classified into separate provisions of TEUR 4,430 (2004/05: TEUR 5,199) for individual items as well as lump-sum provisions of TEUR 2,708 (2004/05: TEUR 2,695) for unknown events that are calculated according to a standard Group procedure.

**Provisions for restructuring** These provisions are related to the exceptional items described under section 4.3.

**Provisions for legal proceedings** This item is comprised primarily of a TEUR 1,390 claim made by the French social security authorities.

**Rückstellungen Provisions**

TEUR	Sonst. leistungs-orient. Personalpläne Other defined benefit pension plans	Garantien Guarantees	Restrukturierung Restructuring	Prozesse Legal proceedings	Belastende Verträge Onerous contracts	Sonstige Other	Summe Total
<b>April 2005</b>	<b>35 619</b>	<b>7 895</b>	<b>6 604</b>	<b>1 956</b>	<b>5 854</b>	<b>7 825</b>	<b>65 753</b>
Dotierung Addition	8 220	4 695	11 380	2 655	0	22 836	<b>49 786</b>
Auflösung Reversal	-1 146	-2 961	-483	-350	0	-294	<b>-5 234</b>
Verwendung Use	-4 034	-2 449	-7 102	-1 484	-2 892	-3 462	<b>-21 424</b>
Kons.-kreisänderung Change in cons. range	0	-158	0	-199	0	-19	<b>-375</b>
Umgliederung Reclassifications	0	148	0	-148	0	209	<b>210</b>
Währungsumrechnung Foreign currency translation	6	-34	-79	47	-100	-27	<b>-186</b>
<b>April 2006</b>	<b>38 664</b>	<b>7 138</b>	<b>10 320</b>	<b>2 478</b>	<b>2 862</b>	<b>27 068</b>	<b>88 530</b>
<i>davon kurzfristig Thereof current</i>	<i>0</i>	<i>7 138</i>	<i>10 320</i>	<i>2 478</i>	<i>2 862</i>	<i>15 970</i>	<b>38 768</b>
<i>davon langfristig Thereof non-current</i>	<i>38 664</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>11 098</i>	<b>49 762</b>

zung der französischen Sozialversicherung in Höhe von TEUR 1.390 enthalten.

**Belastende Verträge** Die Rückstellung für belastende Verträge betrifft im Wesentlichen Thorn Lighting UK und resultiert aus Mietverträgen für unbenützte Fabrik- und Bürogebäude.

Unter den sonstigen kurzfristigen Rückstellungen sind u. a. Rückstellungen für Lizenzen, Provisionen, Zölle, Frachten, Berufsgenossenschaften, Beratungs- und Prüfungskosten enthalten.

Die sonstigen langfristigen Rückstellungen betreffen im Wesentlichen die Rückstellung für Stock Options in Höhe von TEUR 8.592 (VJ TEUR 1.743, siehe dazu detailliert Punkt 5.13 „Stock Option Programm“), Rückstellungen für Bodensanierungen und Tarifierpassungen in Deutschland sowie Abfertigungsrückstellungen für Vertreter in Italien.

### **5.13 Stock Option Programm**

**Ausgestaltung des Programms** In der Zumtobel Gruppe wurde im Geschäftsjahr 2003/04 ein Beteiligungsprogramm eingeführt. Die Optionen räumen den einzelnen Berechtigten die Möglichkeit ein, Genussrechte (Phantom-Aktien) an der Zumtobel AG zu erwerben. Die Genussrechte sollen unter bestimmten Bedingungen bar von der Gesellschaft zurückgekauft oder in Aktien umgewandelt werden.

Im Rahmen dieses Programms erfolgt eine Gewährung von unbedingten und unentgeltlichen Optionen auf Genussrechte über eine Laufzeit des

**Onerous contracts** The provision for onerous contracts is related chiefly to Thorn Lighting UK, and is related to rental agreements for unused factory and office buildings.

Miscellaneous current provisions include accruals for licenses, commissions, customs duties, freight and professional associations as well as consulting and auditing fees.

Miscellaneous non-current provisions are comprised mainly of the provision for stock options at TEUR 8,592 (2004/05: TEUR 1,743, see details under section 5.13 “Stock option programme”), provisions for site restoration and tariff adjustments in Germany as well as severance compensation provisions for the sales force in Italy.

### **5.13 Stock option programme**

**Design of the programme** An employee stock participation programme was introduced in the Zumtobel Group during the 2003/04 Business Year, with options that entitle the participants to purchase participation rights (phantom shares) in Zumtobel AG. Under certain conditions, the Company will repurchase these participation rights or convert them into shares.

This programme involves the granting of unconditional and free options for participation rights over a term of five years (“granting period”). The granting period will not be extended for participants



Programms von 5 Jahren („Gewährungszeitraum“). Für nach dem Geschäftsjahr 2003/04 in das Programm neu eintretende Begünstigte wird der Gewährungszeitraum nicht verlängert und endet daher für alle Optionsberechtigten jedenfalls am 30.4.2008.

Die Gewährung der Optionen ist zu 50% abhängig von der Zugehörigkeit zur Zumtobel Gruppe und zu 50% abhängig von Performanceparametern. Eine Option berechtigt zum Bezug von einem Genussrecht der Zumtobel AG (die „Gesellschaft“) gegen Bezahlung eines Ausübungspreises. Dieser beträgt EUR 30,- (EUR 7,5 nach dem im April 2006 durchgeführten Aktiensplit von 1:4) je Option/Genussrecht. Für nach dem Geschäftsjahr 2003/04 neu in das Programm eintretende Begünstigte wird der Preis auf der Basis des „fair market values“ bestimmt.

Folgende Beendigungsszenarien sind im Gewährungszeitraum vorgesehen: Nach Ablauf des Gewährungszeitraumes folgt eine Ausübungsfrist von 7 Jahren. Innerhalb dieser Ausübungsfrist werden mehrere Ausübungsfenster festgesetzt. Zusätzlich gibt es bereits während des Gewährungszeitraumes im Jahr 2006 nach Feststellung der Bilanz zum 30.4.2006 ein vorgezogenes Ausübungsfenster. Eine vorzeitige Schließung der Ausübungsfenster bleibt vorbehalten.

Die Genussrechte sind unbefristet. Die Gesellschaft und der Genussrechtsinhaber können die Genussrechte unter Einhaltung einer Frist von drei Monaten zum 30.4. eines jeden Kalenderjahres, erstmals zum 30.4.2015, ordentlich kündigen.

who enter the programme after the 2003/04 Business Year, and will therefore end for all participants on 30 April 2008.

The granting of options is dependent to 50% on employment in the Zumtobel Group and to 50% on performance parameters. Each option entitles the participant to subscribe to one participation right in Zumtobel AG in exchange for payment of an exercise price, which equals EUR 30.00 (EUR 7.50 after the 1:4 stock split that was carried out in April 2006) per option/participation right. For employees who enter the programme after the 2003/04 Business Year, the price will be based on fair market value.

The following termination scenarios are planned for the granting period: The granting period will be followed by an exercise period of seven years. A number of exercise windows will be set within this exercise period. In addition, there will be an early exercise window during the granting period in 2006 following the approval of the financial statements as of 30 April 2006. The Company reserves the right to close the exercise windows at an earlier point in time.

The participation rights have an unlimited term. The Company and the holder of the participation rights may cancel the participation rights on 30 April of each calendar year, in keeping with a notice period of three months, but on 30 April 2015 at the earliest.

In connection with the initial public offering of the Company in May 2006 (also see section 11.

Im Hinblick auf den von der Gesellschaft im Mai 2006 durchgeführten Börsengang (siehe auch Punkt 11. „Ereignisse nach dem Bilanzstichtag“) wurde das Beteiligungsprogramm in ein aktienbasiertes Modell mit Ausgleich durch Eigenkapitalinstrumente umgewandelt. Dabei erfolgte auch eine Anpassung sonstiger Bestimmungen wie z. B. Abfindungen, Ausübungsfenster, etc.

**Bilanzielle Behandlung** Gemäß IFRS 2 qualifiziert sich das zu gewährende Genussrecht zum Stichtag als Fremdkapital. Es erfolgt eine Berücksichtigung im Wege einer Rückstellung, da von einer Ziehung der Option bei positivem Zeitwert für die Mitarbeiter auszugehen ist; außerdem besteht ab 2015 ein Kündigungsrecht für Mitarbeiter. Die Gegenbuchung erfolgt im Personalaufwand. Die Bewertung der Rückstellung erfolgt nach der Black-Scholes-Methode. Die wesentlichen Parameter sind wie folgt:

- Marktwert der Aktie pro Stück EUR 20,0 (VJ 14,3)
- Ausübungspreis EUR 7,5 für Berechtigte WJ 2003/04, EUR 11,55 WJ 2004/05, EUR 14,22 WJ 2005/06
- Erwartete Volatilität 15% (VJ 18%) p.a.
- Laufzeit bis zum 30.4.2015
- Erwartete Dividenden: keine
- Risikoloser Zinssatz: 4,15% p.a. (VJ 3,75% p.a.)

Die Ermittlung der Volatilität erfolgte anhand repräsentativer Aktienbasket-Indizes.

“Subsequent events“), this programme was converted into a share-based model with settlement in the form of equity instruments. Various terms of the programme were also adjusted, including settlement, the exercise windows, etc.

**Accounting treatment** Under IFRS 2 the participation rights that will be granted are classified as debt on the balance sheet date. The participation rights are recognised in the form of a provision because the subscription of the options is assumed to create a positive value for the employees; furthermore, employees are provided with a cancellation right beginning in 2015. The contra item is recognised under personnel expenses. The provision is valued in accordance with the Black-Scholes method, whereby the major parameters are as follows:

- Market price per share: EUR 20.00 (2004/05: 14.3)
- Exercise price: EUR 7.50 for participants in the 2003/04 Business Year, EUR 11.55 for the 2004/05 Business Year, EUR 14.22 for the 2005/06 Business Year
- Expected volatility: 15% (2004/05: 18%) p.a.
- Term: up to 30 April 2015
- Expected dividend: none
- Risk-free interest rate: 4.15% p.a. (2004/05: 3.75% p.a.)

The volatility was determined on the basis of representative stock basket indexes.

Die Überleitung der ausgegebenen Optionen vom Anfangsbestand auf den Endbestand ist wie folgt:

The development of issued options from the beginning to the end of the business year is as follows:

TEUR	2005/06	2004/05
Gewährte Optionen Anfangsbestand Options granted – beginning balance	341 708	206 508
Neuzusagen New commitments	285 180	135 200
Verfall Forfeited	0	0
Ausübung Exercised	0	0
Erlöschen Expired	-36 812	0
Gewährte Optionen Endbestand Options granted – ending balance	590 076	341 708
davon ausübbar Thereof exercisable	0	0

Die gewährten Optionen sind mit einem Marktwert von TEUR 8.592 unter den Rückstellungen ausgewiesen (VJ TEUR 1.743), womit im Periodenergebnis TEUR 6.290 (VJ TEUR 1.343) aufwandswirksam im Personalaufwand erfasst sind. Im Zuge des Börsengangs der Zumtobel AG im Mai 2006 wurden 9.400 Stück Optionen mit einem Optionswert von TEUR 558 gewährt, die sich als Transaktionskosten für Eigenkapitalbeschaffung qualifizieren und erfolgsneutral abgegrenzt sind (siehe dazu auch 5.6 „Übrige Forderungen und Vermögensgegenstände“). Insgesamt ist geplant maximal 1.076.796 Stück an Optionen im Gewährungszeitraum auszugeben. Zum Stichtag

The granted options are shown under provisions with a market value of TEUR 8,592 (2004/05: TEUR 1,743), whereby TEUR 6.290 (2004/05: TEUR 1,343) was recognised to expenses for the period. In connection with the initial public offering of Zumtobel AG in May 2006, 9,400 options with a value of TEUR 558 were granted. These options qualify as transaction costs for the procurement of equity and are accrued without recognition to the income statement (also see 5.6 “Other receivables and assets”). The Company plans to grant a maximum of 1,076,796 options during the granting period. As of 30 April 2006 all granted options are non-forfeitable because an

30. April 2006 werden alle gewährten Optionen als unverfallbar behandelt, da bereits nach der Fertigstellung des Konzernabschlusses ein Ausübungsfenster besteht.

exercise window is scheduled to open after the approval of the consolidated financial statements.

Die Ausübungspreise der gewährten Optionen sind wie folgt:

The exercise prices for the granted options are as follows:

	gewährte Stück Options granted	Ausübungspreis Exercise price
Begünstigte aus Geschäftsjahr 2003/04 Beneficiaries of Business Year 2003/04	554 356	7,5
Begünstigte aus Geschäftsjahr 2004/05 Beneficiaries of Business Year 2004/05	2 048	11,6
Begünstigte aus Geschäftsjahr 2005/06 Beneficiaries of Business Year 2005/06	31 100	14,2
Begünstigte aus Geschäftsjahr 2005/06 Beneficiaries of Business Year 2005/06	2 572	20,0
<b>Summe gewährte Stück/Durchschnitt Ausübungspreis</b> <b>Total number of granted options/average exercise price</b>	<b>590 076</b>	<b>7,9</b>

#### 5.14 Finanzschulden

Von den Finanzschulden entfallen 98% auf EUR und 2% auf Nicht-Euro Währungen. Variabel verzinst sind die Working-Capital Kredite und Darlehen in Höhe von TEUR 57.836. Der gewichtete Zinssatz für Darlehen beträgt 5,57% (VJ 5,73%). Zum 30. April 2006 hat der Konzern Betriebsmittelkreditlinien von insgesamt TEUR 160.900 (VJ TEUR 194.900). Die ungenutzten Kreditlinien belaufen sich auf TEUR 137.535 (VJ 172.109). Im Geschäftsjahr 2005/06 wurden TEUR 978 öffentlich geförderte Darlehen und TEUR 347 von Kreditinstituten ausbezahlt. Demgegenüber wurden öffentlich geförderte Darlehen in Höhe von TEUR 674 und Darlehen von Kreditinstituten in Höhe von TEUR 31.469 (VJ TEUR 56.897) zurückgeführt.

#### 5.14 Financial liabilities

Financial liabilities are denominated 98% in euro and 2% in non-euro currencies. Working capital credits and loans totalling TEUR 57,836 carry variable interest rates. The weighted average interest rate for loans is 5.57% (2004/05: 5.73%). As of 30 April 2006 the Group had outstanding working capital lines of credit amounting to TEUR 160,900 (2004/05: TEUR 194,900) and TEUR 137,535 (2004/05: TEUR 172,109) of unused lines of credit. During the 2005/06 Business Year, the Group received TEUR 978 of subsidised loans and TEUR 347 of loans from financial institutions. Subsidised loans of TEUR 674 and loans from financial institutions totalling TEUR 31,469 were repaid during this period (2004/05: TEUR 56,897).

**Finanzschulden Financial liabilities**

TEUR	2005/06	2004/05
<b>Kurzfristige Finanzschulden Current borrowings</b>		
<i>Darlehen von Kreditinstituten Loans from financial institutions</i>	61 786	31 488
<i>Disagio aus Transaktionskosten Discount arising from transaction costs</i>	- 1 086	- 1 086
Darlehen von Kreditinstituten Loans from financial institutions	60 700	30 402
Finanzierungsleasing Finance leases	205	471
Darlehen der öffentlichen Hand Loans from public authorities	729	597
Ausleihungen von sonstigen Dritten Loans from other third parties	1 300	1 285
Working Capital-Kredite Working capital credits	7 660	10 232
Finanzinstrumente, gehalten zu Handelszwecken Financial instruments held for trading	263	1 850
<b>Summe Total</b>	<b>70 857</b>	<b>44 837</b>
<b>Langfristige Finanzschulden Non-current borrowings</b>		
Schuldverschreibungen Bonds	1 209	1 158
<i>Darlehen von Kreditinstituten (1–5 Jahre) Loans from financial institutions (1–5 years)</i>	389 719	450 844
<i>Darlehen von Kreditinstituten (&gt;5 Jahre) Loans from financial institutions (&gt;5 years)</i>	0	295
<i>Disagio aus Transaktionskosten Discounts to transaction costs</i>	- 2 881	- 4 098
Darlehen von Kreditinstituten Loans from financial institutions	386 838	447 040
Finanzierungsleasing Finance leases	1	296
<i>Darlehen der öffentlichen Hand (1–5 Jahre) Public sector loans (1–5 years)</i>	3 206	3 108
<i>Darlehen der öffentlichen Hand (&gt;5 Jahre) Public sector loans (&gt;5 years)</i>	303	230
Darlehen der öffentlichen Hand Loans from public authorities	3 509	3 337
Ausleihungen von sonstigen Dritten Loans from other third parties	315	309
<b>Summe Total</b>	<b>391 872</b>	<b>452 141</b>
<b>Gesamt Total</b>	<b>462 729</b>	<b>496 978</b>

Das Finanzierungsleasing ist detailliert im Kapitel 5.15 dargestellt.

Detailed information on finance leases is provided in section 5.15.

Die Beschreibung der wesentlichsten Finanzierungsverträge stellt sich wie folgt dar:

The most important financing contracts are described below:

**Akquisitionsfinanzierung** Am 29. Januar 2001 haben die Zumtobel Aktiengesellschaft als Konzernobergesellschaft, die Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH, die TridonicAtco GmbH & Co KG (ehemalig TRIDONIC-Bauelemente Gesellschaft mbH) und die ATCO Controls Pty. Ltd. gemeinsam als Kreditnehmer einen Kreditvertrag über TEUR 603.912 abgeschlossen (Akquisitionsfinanzierung). Dieser Kredit wurde im Zusammenhang mit der Akquisition der Thorn Lighting Gruppe aufgenommen.

**Acquisition financing** On 29 January 2001 Zumtobel Aktiengesellschaft, as the parent company of the group, concluded a credit agreement together with Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH, TridonicAtco GmbH & Co KG (formerly TRIDONIC-Bauelemente Gesellschaft mbH) and ATCO Controls Pty. Ltd. as joint borrowers for TEUR 603,912 (acquisition financing). This credit was used to finance the acquisition of the Thorn Lighting Group.

Der Kredit wurde in mehreren Tranchen gewährt, wobei sich diese Tranchen folgendermaßen auf die einzelnen Kreditnehmer verteilen:

The credit was granted in a number of segments, which are divided among the individual borrowers as follows:

**Zumtobel Aktiengesellschaft**

Tranche A: TEUR 128.000

Tranche E: TEUR 41.336

**Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH**

Tranche B: TEUR 27.600

Tranche F: TEUR 306.000

**TridonicAtco GmbH & Co KG**

Tranche C: TEUR 69.000

**TridonicAtco Manufacturing Pty Ltd.**

Tranche D: TEUR 31.976

**Zumtobel Aktiengesellschaft**

Segment A: TEUR 128,000

Segment E: TEUR 41,336

**Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH**

Segment B: TEUR 27,600

Segment F: TEUR 306,000

**TridonicAtco GmbH & Co KG**

Segment C: TEUR 69,000

**TridonicAtco Manufacturing Pty Ltd.**

Segment D: TEUR 31,976

Zum 28. November 2002 wurde dieser Akquisitionskredit einvernehmlich mit den refinanzierenden Banken abgeändert. Dies betrifft im Wesentlichen die Verschiebung der planmäßigen

On 28 November 2002 the acquisition credit was amended in agreement with the refinancing banks. The principal amendments involve postponement of the scheduled repayment (originally

Rückzahlung (ursprünglich beginnend mit 31. Dezember 2002) auf den 30. Juni 2004 und der Kreditlaufzeit auf den 31. Dezember 2009 (ursprünglich 30. Juni 2008).

Der gewichtete Zinssatz der Akquisitionsfinanzierung beläuft sich zum Bilanzstichtag auf 5,82 % p.a. Zur Sicherstellung des Kredits besteht eine Pfandbestellungsurkunde in Höhe von maximal TEUR 70.000 auf Liegenschaften. Der Buchwert der Liegenschaften beträgt TEUR 4.899.

Im März 2002 wurden TEUR 41.336 (Tranche E) von dem auf die Zumtobel Aktiengesellschaft entfallenen Kreditbetrag der Akquisitionsfinanzierung durch eine Sondertilgung mit Mitteln aus den Verkaufserlösen der MCG Industries (Pty.) Limited, S.A. und bestehender Liquiditätspositionen im Konzern getilgt. Darüber hinaus wurden zum 31. Dezember 2002 weitere TEUR 52.000 von dem auf die Zumtobel Lighting GmbH entfallenen Kreditbetrag durch eine Sondertilgung eines Teils der Tranche F zurückgeführt.

Zum 29. April 2005 wurden aus Anlagenverkäufen innerhalb der Zumtobel Gruppe einvernehmlich mit den refinanzierenden Banken insgesamt TEUR 17.400 vorzeitig zurückgeführt. Dadurch wurden die regulären Tilgungen zum 30. Juni 2005 sowie zum 30. Dezember 2005 in entsprechender Höhe reduziert. Dies betrifft die Tranche A in Höhe von TEUR 10.473, die Tranche C in Höhe von TEUR 5.645 sowie die Tranche F in Höhe von TEUR 1.282. Im Geschäftsjahr 2005/06 sind somit jeweils zum 30. Juni 2005 und zum 13. Dezember 2005 Tilgungen in Höhe von gesamt TEUR 25.499 angefallen.

to start on 31 December 2002) to 30 June 2004 and extension of the credit term to 31 December 2009 (originally 30 June 2008).

The weighted average interest rate for the acquisition financing was 5.82% p.a. as of the balance sheet date. As collateral for this credit, the Group provided a certificate of pledge on property. This certificate has a maximum value of TEUR 70,000, and the pledged property has a carrying value of TEUR 4,899.

In March 2002, TEUR 41,336 (Segment E) of the acquisition financing attributable to Zumtobel Aktiengesellschaft was discharged as a special payment with funds provided by proceeds on the sale of MCG Industries (Pty.) Limited, S.A. and liquid funds held by the Group. In addition, TEUR 52,000 of the credit amount attributable to Zumtobel Lighting GmbH was discharged as partial payment of Segment F on 31 December 2002.

In agreement with the refinancing banks, TEUR 17,400 was repaid prematurely as of 29 April 2005 from proceeds on the sale of tangible assets in the Zumtobel Group. This repayment reduced the regular instalments that were due on 30 June 2005 and 31 December 2005. The reduction involved Segment A (TEUR 10,473), Segment C (TEUR 5,645) and Segment F (1,282). Therefore, repayments for the 2005/06 Business Year on 30 June 2005 and 31 December 2005 totalled TEUR 25,499.

On 7 February 2006 this acquisition credit was again amended in agreement with the refinancing banks. The principal amendments involve prema-

Zum 07. Februar 2006 wurde dieser Akquisitionskredit erneut einvernehmlich mit den refinanzierenden Banken abgeändert. Dies betrifft im Wesentlichen die Regelungen einer vorzeitigen Rückzahlung von Teilen des Akquisitionskredites im Rahmen des Börsenganges der Zumtobel AG. Daraus zur Verfügung stehenden Finanzmittel von mindestens EUR 100 Mio. werden als verpflichtende vorzeitige Tilgung den refinanzierenden Banken zurückgezahlt. Dadurch reduzieren sich die nächstfälligen regulären Tilgungen entsprechend, wobei das Bullet-Payment unverändert bleibt. Bei Rückzahlung von EUR 140 Mio. werden diese auf die vier nächstfolgenden Tilgungen angerechnet, die übrigen Tilgungen sowie das Bullet-Payment bleiben unverändert.

**Betriebsmittelkredit** Am 28. November 2002 haben die Zumtobel Aktiengesellschaft als Konzernobergesellschaft, die Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH, die TridonicAtco GmbH & Co KG und die Zumtobel Pool AG, Basel (welche am 26. November 2002 als Konzernfinanzierungsgesellschaft nach Schweizerischem Recht und als 100% Tochter innerhalb des Zumtobel Konzerns gegründet wurde) gemeinsam als Kreditnehmer einen Kreditvertrag über TEUR 109.000 abgeschlossen (Betriebsmittelkredit). Zwischen einzelnen Banken und diversen Gesellschaften der Zumtobel-Gruppe bestanden aufrechte Kreditlinien, welche nun durch diesen Betriebsmittelrahmen bis Ende 2009 gesichert wurden.

Im Februar 2006 wurde aufgrund der positiven wirtschaftlichen Gegebenheiten des Konzerns der Höchstbetragsrahmen von bereits zwischenzeitig auf TEUR 90.000 geminderte Rahmen nochmals

ture repayment of part of the acquisition credit in connection with the initial public offering of Zumtobel AG. For this purpose, available funds of at least EUR 100 million will be transferred to the refinancing banks as a mandatory premature payment on the outstanding credit balance. The next regular instalment payments will be reduced accordingly, whereby the bullet payment remains unchanged. A repayment of EUR 140 million will be allocated to the next four instalment payments; the remaining instalments and the bullet payment will remain unchanged.

**Working capital credit** On 28 November 2002 Zumtobel Aktiengesellschaft, as the parent company of the group, concluded an agreement for a working capital credit of TEUR 109,000 together with Zumtobel Lighting Gesellschaft mbH, TridonicAtco GmbH & Co KG and Zumtobel Pool AG, Basel (which was founded on 26 November 2002 under Swiss law as a financing company for and a wholly owned subsidiary of the Zumtobel Group) as joint borrowers. Various companies in the Zumtobel Group have arranged for lines of credit with individual banks, which are now secured up to the end of 2009 by this working capital credit.

In February 2006 the maximum credit limit of TEUR 90,000 was reduced to TEUR 75,000 in agreement with the banks because of the positive financial situation of the Group. The banks will continue to guarantee this line of credit up to the end of 2009. In conjunction with the initial public offering of Zumtobel AG, a further reduction to TEUR 50,000 is possible under certain conditions.



einvernehmlich mit den Banken auf TEUR 75.000 reduziert. Dieser Rahmen ist von den Banken weiterhin bis Ende 2009 zugesichert. Im Rahmen des Börsenganges der Zumtobel AG ist eine weitere Reduzierung unter Erfüllung bestimmter Voraussetzungen auf TEUR 50.000 möglich.

#### 5.15 Finanzierungsleasing

Die Summe der Mindestleasingzahlungen zum Bilanzstichtag, die Verbindlichkeit (Summe der künftigen Zahlungen) sowie die Nettobuchwerte des Anlagevermögens stellen sich wie folgt dar:

#### 5.15 Finance leases

The total minimum lease payments as of the balance sheet date as well as the liabilities (total future payments) and related net carrying values are as follows:

#### Finanzierungsleasing Finance leases

TEUR	2005/06	Mindestleasingzahlungen Künftige Zahlungen Minimum lease payments Future payments			Verbind- lichkeit Liability	Nettobuchwerte Net carrying values	
		< 1 Jahr < 1 year	1–5 Jahre 1–5 years	> 5 Jahre > 5 years		April 06	April 05
Fabrikanlagen und Maschinen Production equipment and machinery	203	194	0	0	194	389	1 869
Sonstiges Anlagevermögen Other non-current assets	73	19	1	0	19	24	83
<b>Summe Mindestleasingzahlungen</b> <b>Total minimum lease payments</b>	<b>276</b>	<b>213</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>214</b>	<b>414</b>	<b>1 952</b>
abzügl. Zahlungen für Dienstleistungen und Steuern Less payments for services and taxes	19	4	0	0	4		
<b>Netto-Mindestleasingzahlungen</b> <b>Net minimum lease payments</b>	<b>257</b>	<b>208</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>209</b>		
minus Finanzierungsaufwand Less financing charges	29	4	0	0	4		
<b>Nettobarwert der Mindestleasingzahlungen</b> <b>Net present value of minimum lease payments</b>	<b>228</b>	<b>205</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>206</b>		

Die Verbindlichkeiten für Finanzierungsleasing bestehen hauptsächlich in den australischen TridonicAtco-Gesellschaften und betreffen Produktionsanlagen. Die Verträge laufen größtenteils im kommenden Geschäftsjahr ab.

Finance leases were concluded primarily for production equipment in the Australian TridonicAtco companies. Most of these leases will expire during the coming business year.

#### 5.16 Operating Leasing

Die Summe der künftigen Mindestleasingzahlungen aufgrund von unkündbaren Operating-Leasingverhältnissen für das Geschäftsjahr und für die folgenden Perioden, ferner die Summe der künftigen Mindestleasingzahlungen, deren Erhalt aufgrund von unkündbaren Untermietverhältnissen erwartet wird sowie die Zahlungen aus Leasingverhältnissen und Untermietverhältnissen, die erfolgswirksam erfasst worden sind, stellen sich wie folgt dar:

#### 5.16 Operating leases

The following table shows the total future minimum lease payments arising from non-cancellable operating leases for the next business year and subsequent periods as well as the total future minimum lease revenues expected from non-cancellable sub-leases, and payments from leases and sub-leases that were recognised under income:

#### Operating Leasing Operating leases

TEUR	2005/06	Künftige Zahlungen an Dritte Future payments to third parties			Summe Total
		< 1 Jahr < 1 year	1–5 Jahre 1–5 years	> 5 Jahre > 5 years	
Mindestleasingzahlungen aufgrund von unkündbaren Leasingverhältnissen Minimum lease payments based on non-cancellable leases	17 888	12 973	33 057	32 118	<b>78 148</b>
minus erhaltene Zahlungen aus Leasing- und Untermietverhältnissen Less payments received from leases and sub-leases	29	132	94	0	<b>226</b>
<b>Netto Mindestleasingzahlungen</b> Net minimum lease payments	<b>17 858</b>				

Es handelt sich im Wesentlichen um Leasingverträge für Bürogebäude, Fabrikanlagen/Lagerhäuser und Fuhrpark. Die Dauer reicht von 12 Monaten bis 20 Jahre, je nach Objekt und Vertrag.

These leases were concluded chiefly for office buildings, plant equipment/warehouses and motor vehicles. The terms range from 12 months to 20 years, depending on the object and contract.

## **5.17 Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses und andere langfristige fällige Leistungen an Arbeitnehmer**

### **5.17.1 Leistungsorientierte Verpflichtungen**

Diese Verpflichtungen betreffen Pensionsverpflichtungen und sonstige leistungsorientierte Pläne wie Abfertigungsverpflichtungen, Jubiläumsgeldverpflichtungen, Rückstellungen für Sonderurlaube und Altersteilzeit.

Die Überleitung der leistungsorientierten Verpflichtungen von den Anfangsbeständen zu den Endbeständen gestaltet sich wie folgt: S. 124

Als Berechnungsparameter wurden in den einzelnen Ländern folgende angesetzt: S. 125

Ferner sind landesübliche Sterblichkeits- und Invaliditätstabellen sowie Fluktuationsraten berücksichtigt.

### **Pensionsverpflichtungen**

#### **Allgemeine Beschreibung der Verpflichtungen**

Leistungsorientierte Pensionspläne sind in den deutschen, englischen, schwedischen, norwegischen, chinesischen und schweizerischen Konzerngesellschaften implementiert. Die nicht durch externe Fonds finanzierten Pläne betreffen die deutschen und schwedischen Gesellschaften, die restlichen sind durch externe Fonds finanziert. Diese Fonds sind rechtlich unabhängig vom jeweiligen Konzernunternehmen, deren Zweck ausschließlich in der Erfüllung von Leistungsverpflichtungen besteht. Das Planvermögen wird mit der ungedeckten Verpflichtung saldiert, woraus ein

## **5.17 Post-employment benefits and other long-term employee benefits**

### **5.17.1 Defined benefit obligations**

These obligations represent pension commitments and other defined benefit plans such as obligations for severance compensation and service anniversary bonuses as well as provisions for special vacations and part-time work for older employees.

The development of defined benefit obligations from the beginning to the end of the business year is as follows: p. 124

The following calculation parameters were used in the individual countries: p. 125

The calculations also incorporate the relevant mortality and invalidity tables as well as the employee turnover rates for each country.

### **Pension obligations**

**General description of obligations** Defined benefit pension plans have been implemented by the Group companies in Germany, Great Britain, Sweden, Norway, China and Switzerland. The plans in Germany and Sweden are not financed through external funds; all other plans are financed through external funds. These funds are legally independent of the relevant Group company, and are designed solely to meet performance obligations. The plan assets are netted out with uncovered obligations, and result in a positive or negative asset balance. The pension plans in

## Leistungorientierte Pläne nach IAS 19 Defined benefit plans pursuant to IAS 19

	Sonstige leistungsorientierte Pläne Other defined benefit plans							
	Pensionen Pensions		Abfertigungen Severance compensation		Andere Miscellaneous		Summe Sonstige Total other	
	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005
<b>TEUR</b>								
<b>Anfangsbestand Nettoschuld</b> Beginning balance, net liability	<b>18 109</b>	<b>14 674</b>	<b>25 293</b>	<b>28 126</b>	<b>10 327</b>	<b>9 506</b>	<b>35 619</b>	<b>37 632</b>
Währungsumrechnung & Umgliederungen Foreign exchange translation & reclassifications	80	0	137	287	-50	0	88	287
Veränderung Konsolidierungskreis & Reklassifizierungen Change in consolidation range & reclassifications	0	-1 521	0	-3 561	-19	336	-19	-3 225
Erfolgswirksame Veränderungen Changes recognised to the income statement	12 414	12 574	4 338	2 464	1 425	1 879	5 763	4 343
<i>davon Dienstzeitaufwand</i> <i>Thereof service cost</i>	4 501	4 489	1 213	1 323	1 177	1 484	2 390	2 807
<i>davon nachzuverrechnender Dienstzeitaufwand</i> <i>Thereof subsequent service cost</i>	0	0	0	-116	0	0	0	-116
<i>davon Plankürzungen und Planabgeltungen</i> <i>Thereof plan reductions and settlements</i>	-573	0	-12	0	-238	0	-250	0
<i>davon Zinsaufwand</i> <i>Thereof interest expense</i>	9 054	10 331	1 133	1 271	283	146	1 416	1 416
<i>davon erwartete Erträge aus Planvermögen</i> <i>Thereof expected income from plan assets</i>	-6 603	-6 117	0	0	0	0	0	0
<i>davon versicherungsmathematischer (Gewinn)/Verlust</i> <i>Thereof actuarial (gain)/loss</i>	6 035	3 870	2 004	-14	204	250	2 208	235
Zahlungen Payments	-7 147	-7 618	-1 407	-1 909	-1 380	-1 443	-2 787	-3 352
Umgliederungen zu Verbindlichkeiten Reclassification to liabilities.	0	0	0	-113	0	48	0	-65
<b>Endbestand Nettoschuld</b> Ending balance, net liability	<b>23 457</b>	<b>18 109</b>	<b>28 361</b>	<b>25 293</b>	<b>10 303</b>	<b>10 327</b>	<b>38 664</b>	<b>35 619</b>
<i>davon Rückstellung</i> <i>Thereof provisions</i>	26 537	25 018	28 361	25 293	10 303	10 327	38 664	35 619
<i>davon Vermögensgegenstand</i> <i>Thereof assets</i>	-3 080	-6 909	0	0	0	0	0	0

	Zins Interest rate		Erträge Planvermögen Income on plan assets		Gehaltstrend Salary trend		Pensionstrend Pension trend		Pensionsalter (Frauen/Männer) Retirement age (women/men)	
	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005	2005/ 2006	2004/ 2005
Deutschland Germany	4,25%	4,5%	–	–	2,0%	2,0%	1,6%	1,25%	57–65 <sup>1)</sup>	57–65 <sup>1)</sup>
Großbritannien Great Britain	4,9%	5,4%	7,5%	7,5%	4,5%	4,3%	2,7%	2,6%	65/65	65/65
Schweiz Switzerland	2,8%	3,2%	3,2%	3,2%	1,5%	1,5%	0,3%	0,3%	64/65	64/65
Hong Kong Hong Kong	4,35%	4,2%	6,0%	6,0%	5,0%	5,0%	–	–	60/60	60/60
Norwegen Norway	4,3%	4,5%	5,5%	5,5%	2,5%	2,5%	2,0%	2,0%	67/67	67/67
Schweden Sweden	4,0%	4,5%	–	–	–	–	2,0%	2,0%	65/65	65/65
Österreich Austria	4,25%	4,5%	–	–	2,5%	2,5%	–	–	– <sup>2)</sup>	– <sup>2)</sup>
Frankreich France	4,25%	4,5%	–	–	2,2%	2,2%	–	–	60	60
Italien Italy	4,25%	4,5%	–	–	–	–	–	–	60/65	60/65
Australien Australia	5,35%	5,6%	–	–	4,0%	2,5%	–	–	–	–

1) Pensionsverpflichtungen 60/65 Jahre, Jubiläumsverpflichtungen 60/62 Jahre und Verpflichtungen für Altersteilzeit 57 Jahre.

1) Pension obligations 60/65 years, service anniversary obligations 60/62 years and obligations arising from part-time work for older employees 57 years.

2) Es wurde das frühest mögliche Anfallsalter für die Alterspension unter Berücksichtigung der gesetzlichen Übergangsregelungen zugrundegelegt.

2) The earliest possible retirement age was used as the basis for pension calculations, in keeping with legal transition rules.

aktiver oder passiver Vermögensgegenstand resultiert. Die aktiven Vermögensgegenstände betreffen die Versorgungspläne in Großbritannien und Hong Kong. Alle anderen Pläne stellen Rückstellungen dar.

Darüber hinaus besteht in Schweden noch eine Pensionskassenlösung, welche sich grundsätzlich als leistungsorientierte Verpflichtung qualifiziert. Es handelt sich dabei um einen „gemeinschaftlichen Plan mehrerer Arbeitgeber“ im Sinne von

Great Britain and Hong Kong have positive asset balances; all other plans represent provisions.

In addition, Sweden has a pension fund programme that principally qualifies as a defined benefit obligation. It is a multi-employer plan as defined in IAS 19.29, but the insurance companies have not provided sufficient information to value this defined benefit plan in accordance with actuarial principles. Therefore, payments made by the company are immediately recognised as

IAS 19/29, jedoch werden vom Versicherungsunternehmen keine ausreichenden Informationen zu Verfügung gestellt, um diesen leistungsorientierten Plan nach versicherungsmathematischen Grundsätzen zu bewerten. Die geleisteten Zahlungen werden daher im Sinne von IAS 19/30 als beitragsorientierter Plan sofort aufwandswirksam im Abschluss erfasst. Diese belaufen sich auf TEUR 481 (VJ TEUR 231). Per März 2006 besteht eine Vermögensüberdeckung von 142% (VJ 128%), welche sich aus dem Marktwert des Vermögens und den Versicherungsverpflichtungen errechnet.

**Plankürzungen sowie -abgeltungen** Dies sind die Effekte aus der Reduktion von Pensionsverpflichtungen in Norwegen sowie aus einer geplanten Fabrikschließung in Deutschland (siehe dazu auch S. 127 „Überleitung des Barwerts der leistungsorientierten Verpflichtung sowie des Planvermögens vom Anfangsbestand auf den Endbestand“).

Der Bilanzansatz der Nettoverpflichtung bzw. des Nettovermögens stellt sich wie folgt dar:

expenses incurred for a defined contribution plan in keeping with IAS 19.30. These expenses totalled TEUR 481 for the reporting year (2004/05: TEUR 231). The asset coverage as of March 2006 equalled 142% (2004: 128%), and was calculated on the basis of the market value of the assets and the related insurance obligations.

**Plan reductions and settlements** This position represents the effects of a reduction in pension obligations in Norway as well as the planned shutdown of a factory in Germany (also see “Development of the present value of defined benefit obligations and plan assets from the beginning to the end of the business year” p. 127).

The carrying value of net obligations and net assets is as follows:

**Nettoverpflichtung bzw. Nettovermögen Net liability or net asset**

TEUR	2005/06	2004/05
<i>Nicht über Fonds finanzierte Verpflichtung Obligations not financed through funds</i>	28 720	23 356
<i>Über Fonds finanzierte Verpflichtung Obligations financed through funds</i>	162 119	165 127
Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (DBO) Present value of defined benefit obligation (DBO)	190 840	188 483
Nicht erfasste versicherungsmathematische Verluste Actuarial losses not recognised	-46 463	-68 605
Beizulegender Zeitwert des Planvermögens Fair value of plan assets	-120 920	-101 769
<b>In der Bilanz erfasste Nettoschuld Net liability as per balance sheet</b>	<b>23 457</b>	<b>18 109</b>

Die Nettoschuld gliedert sich auf folgende Konzerngesellschaften:

The net liability is allocated to the following Group companies:

**Nettoschuld Net liability**

TEUR	2005/06	2004/05
Deutschland Germany	22 736	20 955
Schweden Sweden	3 344	3 457
Schweiz Switzerland	388	484
Großbritannien Great Britain	-2 612	-6 428
Hong Kong Hong Kong	-468	-481
Sonstige Other	69	122
<b>In der Bilanz erfasste Nettoschuld</b> Net liability as per balance sheet	<b>23 457</b>	<b>18 109</b>

Die Überleitung des Barwerts der leistungsorientierten Verpflichtung (DBO) sowie des Planvermögens vom Anfangsbestand auf den Endbestand per April 2006 zeigt sich wie folgt:

The development of the present value of defined benefit obligations (DBO) and plan assets from the beginning to the end of the business year in April 2006 is as follows:

	DBO	Planvermögen	DBO	Planvermögen
		Plan assets		Plan assets
TEUR	2005/06	2005/06	2004/2006	2004/2006
<b>April 2005</b>	<b>188 483</b>	<b>101 769</b>	<b>154 132</b>	<b>75 164</b>
Veränderung Konsolidierungskreis Change in consolidation range	-5 979	-4 527	16 397	17 633
Währungsumrechnung Foreign currency translation	-4 000	-2 378	-878	-620
Dienstzeitaufwand Service cost	4 501	0	4 489	0
Zinsaufwand bzw. -ertrag Interest income/expense	9 054	6 603	10 331	6 117
Versicherungsmathematischer (Gewinn)/Verlust Actuarial gain/loss	2 421	15 228	8 053	-103
Plankürzungen und -abgeltungen Plan reductions and settlements	-1 207	0	0	0
Zahlungen Payments	-2 434	4 226	-4 041	3 577
<b>April 2006</b>	<b>190 840</b>	<b>120 920</b>	<b>188 483</b>	<b>101 769</b>

Die Veränderung des Konsolidierungskreises betrifft die geplante Abwicklung einer aus der Akquisition der „Wassall/Thorn Lighting Group“ übernommenen Pensionsverpflichtung im nächsten Wirtschaftsjahr. Der erwartete Abwicklungsbetrag in Höhe von TEUR 4.779 wird unter der Position „sonstige Rückstellungen“ gezeigt. Die „Plankürzungen und -abgeltungen“ betreffen die oben beschriebenen Effekte aus Norwegen und Deutschland.

The change in the consolidation range represents the planned settlement of a pension obligation during the next business year, which resulted from the acquisition of the Wassall/Thorn Lighting Group. The expected settlement amount of TEUR 4,779 is shown under “Other provisions”. “Plan reductions and settlements” reflect the above-mentioned effects from Norway and Germany.



Die Überleitung der nicht erfassten versicherungsmathematischen Verluste vom Anfangsbestand auf den Endbestand per April 2006 zeigt sich wie folgt:

The development of actuarial losses non-recognise from the beginning to the end of the business year in April 2006 is as follows:

TEUR	2005/06	2004/05
<b>Nicht erfasste Verluste April 2005</b>	<b>68 605</b>	<b>64 294</b>
<i>Actuarial losses not recognised as of April 2005</i>		
Veränderung Konsolidierungskreis & Reklassifizierungen <i>Change in consolidation range &amp; reclassifications</i>	-1 452	336
Währungseffekte <i>Foreign currency translation</i>	-1 702	-310
Versicherungsmathematischer (Gewinn)/Verlust DBO <i>Actuarial (gain)/loss DBO</i>	2 421	8 053
Versicherungsmathematischer (Gewinn)/Verlust Planvermögen <i>Actuarial (gain)/loss plan assets</i>	-15 228	103
Amortisierung versicherungsmathematischer (Gewinn)/Verlust <i>Amortisation of actuarial (gain)/loss</i>	-6 035	-3 870
Plankürzungen und -abgeltungen <i>Plan reductions and settlements</i>	-147	0
<b>Nicht erfasste Verluste April 2006</b>	<b>46 463</b>	<b>68 605</b>
<i>Actuarial losses not recognised as of April 2006</i>		

Diese entstehen durch die Anwendung der Korridor-methode und werden über die Restlebens-arbeitszeit der vom Plan erfassten Arbeitnehmer verteilt und damit mit diesem Betrag periodisch erfolgswirksam. Im Wesentlichen resultieren sie aus den Pensionsplänen in Großbritannien (TEUR 43.688, VJ TEUR 65.094) sowie Deutschland (TEUR 2.430, VJ TEUR 2.402).

These losses result from the application of the corridor method and are distributed over the remaining working time of the employees covered by the plan. Therefore, these fractional amounts represent an expense in the relevant periods. They relate primarily to the pension plans in Great Britain (TEUR 43,688, 2004/05: TEUR 65,094) and Germany (TEUR 2,430, 2004/05: TEUR 2,402).

**Abfertigungsverpflichtungen** Dabei handelt es sich um die gesetzlich geregelte Verpflichtung, dem Dienstnehmer unter gewissen Voraussetzungen bei dessen Ausscheiden aus dem Unternehmen einen bestimmten Betrag zu bezahlen.

Die Verpflichtung gliedert sich auf folgende Gesellschaften:

**Severance compensation obligations** These obligations represent a legal obligation of the Company to make a lump-sum payment to employees on the termination of employment under certain circumstances.

The obligations relate to the following Group companies:

**Abfertigungsverpflichtungen Severance compensation obligations**

TEUR	2005/06	2004/05
Österreich Austria	25 633	22 849
Frankreich France	2 189	1 995
Italien Italy	526	427
Sonstige Other	13	22
<b>Summe Abfertigungsverpflichtung Total</b>	<b>28 361</b>	<b>25 293</b>

Die nicht erwarteten über den Zinssatzreduktionseffekt (TEUR 937) hinausgehenden versicherungsmathematischen Verluste (TEUR 2.004) sind im Wesentlichen auf unerwartet hohe Gehaltssteigerungen zurückzuführen.

**Andere langfristig fälligen Leistungen an Arbeitnehmer** Diese Verpflichtungen in Höhe von TEUR 10.303 umfassen die Rückstellungen für Jubiläumsgelder und Altersteilzeitregelungen in Österreich und Deutschland, Sonderurlaub in Australien und sowie Rückstellungen für ein gesetzlich vorgeschriebenes Gewinnbeteiligungs-

The unexpected actuarial losses (TEUR 2,004) that exceed the interest rate reduction effect (TEUR 937) resulted chiefly from unexpectedly high salary increases.

**Other long-term employee benefits** These obligations total TEUR 10,303 and comprise the provisions for service anniversary bonuses and part-time work for older employees in Austria and Germany as well as special vacations in Australia and the provisions for legally required profit sharing and bonus payments for long-standing service in France.

modell als auch Bonuszahlungen für langjährige Betriebszugehörigkeit in Frankreich.

#### **5.17.2 Beitragsorientierte Verpflichtungen**

An beitragsorientierten Zahlungen für diverse Versorgungspläne wurden in verschiedenen Konzerngesellschaften im Berichtsjahr TEUR 3.191 (VJ TEUR 3.629) geleistet. Darunter fällt auch die in Österreich geltende „Abfertigung-NEU“-Regelung.

#### **5.18 Übrige Verbindlichkeiten**

Die übrigen langfristigen Verbindlichkeiten von TEUR 1.518 (VJ TEUR 1.002) enthalten im Wesentlichen eine Verbindlichkeit in Höhe von TEUR 825 (VJ TEUR 955) für den sukzessiven Erwerb der Tridonic Optoelectronics aus dem Geschäftsjahr 2003/04, welche in Raten getilgt wird sowie die bedingte Kaufpreisverbindlichkeit aus dem Erwerb der Elios project s.r.o. in Höhe von TEUR 623 (vergleiche dazu auch im Detail 2.1 Konsolidierungskreis).

Die übrigen kurzfristigen Verbindlichkeiten verteilen sich wie folgt:

#### **5.17.2 Defined contribution obligations**

Payments of TEUR 3,191 (2003/04: 3,629) were made during the reporting year in connection with various defined contribution plans. The new severance compensation directive in Austria is also included here.

#### **5.18 Other liabilities**

Other long-term liabilities of TEUR 1,518 (2004/05: TEUR 1,002) consist primarily of a TEUR 825 (2004/05: TEUR 955) liability for the successive acquisition of Tridonic Optoelectronics in 2003/04, which is being paid in instalments, as well as a conditional purchase price liability of TEUR 623 from the acquisition of Elios project s.r.o. (also see detailed information in section 2.1 “Consolidation range”).

The major components of other current liabilities are as follows:

**Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten Other current liabilities**

TEUR	2005/06	2004/05
Urlaubs- und Gleitzeitguthaben/Sonderzahlungen Personal Vacations, comp. in free time, special payments to employees	37 540	30 900
Verbindlichkeiten gegenüber Personal Amounts due to employees	8 866	12 277
Sonstige Steuern Miscellaneous taxes	11 202	11 859
Sozialversicherungen Social security	6 091	6 525
Erhaltene Anzahlungen Prepayments received	10 275	9 989
Zinsabgrenzungen Provisions for interest	2 306	2 578
Passive Abgrenzungen Provisions for liabilities	4 378	852
Sonstige Verbindlichkeiten Other liabilities	12 084	12 099
<b>Summe Total</b>	<b>92 741</b>	<b>87 080</b>

**6. Erläuterung der Kapitalflussrechnung**

Für die Ermittlung des Cash-Flows aus operativer Geschäftstätigkeit wurde die indirekte Methode angewandt, wobei das Betriebsergebnis um Auswirkungen – in Übereinstimmung mit den wesentlichen unbaren Bewegungen gemäß IAS 14 (Segmentberichterstattung) – von nicht zahlungswirksamen Geschäftsvorfällen (z. B. Abschreibungen und Amortisierungen sowie Dotierungen von Wertberichtigungen bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und Vorräten und langfristigen Rückstellungen) sowie um Ertrags- und Aufwandsposten, die dem Investitions- oder Finanzierungsbereich zuzurechnen sind, berichtigt wird.

**6. Notes to the Cash Flow Statement**

The indirect method was used to determine cash flows from operating activities, whereby operating profit is adjusted – in agreement with the major non-cash movements as defined in IAS 14 (Segment Reporting) – to reflect non-cash business events (e.g. depreciation and amortisation, and increases in valuation adjustments to trade receivables, inventories and non-current provisions) as well as income and expenses that relate to the investing or financing areas.

Der Finanzmittelfonds beinhaltet Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente. Letztere dienen dazu, kurzfristigen Zahlungsverpflichtungen nachkommen zu können. Sie unterliegen nur unwesentlichen Wertschwankungsrisiken und haben eine Restlaufzeit – gerechnet vom Erwerbzeitpunkt – von nicht mehr als drei Monaten. Verbindlichkeiten gegenüber Banken aus Kontokorrentkrediten werden den Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten zugerechnet, da sie einen integralen Bestandteil der Zahlungsmittel-disposition des Konzerns darstellen.

Liquid funds are comprised of cash and cash equivalents. The latter are held for the purpose of meeting short-term cash commitments. They are subject to only insignificant fluctuations in value and have a remaining maturity of not more than three months from the date of acquisition. Bank overdrafts are generally considered to be part of cash and cash equivalents because they form an integral part of the Group's cash management

Der Finanzmittelfonds setzt sich aus folgenden Positionen zusammen:

Cash and cash equivalents comprise the following positions:

**Finanzmittelfonds Cash and cash equivalents**

TEUR	2005/06	2004/05
Bankguthaben Deposits with banks	103 506	79 332
Sichteinlagen bei Banken Demand deposits with banks	662	4 418
Sonstige Finanzmittel Other funds	865	640
Kontokorrent-Kredite Overdrafts	- 7 660	- 10 232
<b>Summe Total</b>	<b>97 373</b>	<b>74 157</b>

Die Bankguthaben, Sichteinlagen bei Banken und sonstigen Finanzmittel sind in der Bilanz unter der Position „Flüssige Mittel“ ausgewiesen. Die Kontokorrent-Kredite sind in der Bilanz unter den kurzfristigen Finanzschulden (Zeile Working Capital-Kredite) ausgewiesen.

Deposits and demand deposits with banks as well as other similar items are shown under “cash and cash equivalents” on the balance sheet. Overdrafts are reported under current financial liabilities (position: working capital credits) on the balance sheet.

Die „Flüssigen Mittel“ enthalten darüber hinaus noch die oben erwähnten Bankguthaben, über die nicht frei verfügt werden kann sowie kleinere Guthaben, welche eine Laufzeit von über 3 Monaten aufweisen. Beide Positionen sind nicht Bestandteil des Finanzmittelfonds.

In addition, cash and cash equivalents also include the above-mentioned bank deposits that are not available for discretionary use as well as smaller deposits that have a term of more than three months. Both items are not considered to be part of liquid funds.

Die liquiden Mittel in der Bilanz setzen sich somit zusammen aus:

Therefore, liquid funds as shown on the balance sheet comprise:

**Flüssige Mittel** Liquid funds

TEUR	2005/06	2004/05
davon Finanzmittelfonds Thereof cash and cash equivalents	105 033	84 389
davon nicht frei verfügbar Thereof not available for disposal	1 579	15 451
davon Liquidierbarkeit > 3 Monate Thereof availability > 3 months	12	30
<b>Summe Total</b>	<b>106 624</b>	<b>99 870</b>

Die Konsolidierungskreisänderungen haben auf die Konzernbilanz folgende Auswirkungen:

The impact of changes in the consolidation range on the consolidated financial statements for 2005/06 is as follows:

**Änderungen Konsolidierungskreis Changes in consolidation range**

TEUR	Elios	TA Hong Kong	Atco Controls	Summe Total
Langfristiges Vermögen Non-current assets	952	0	0	952
Kurzfristiges Vermögen Current assets	0	-349	0	-349
<i>davon Zugang liquider Mittel Therefore increase in liquid funds</i>	0	0	0	0
<i>davon Abgang liquider Mittel Therefore decrease in liquid funds</i>	0	-349	0	-349
<b>Summe Aktiva Total assets</b>	<b>952</b>	<b>-349</b>	<b>0</b>	<b>603</b>
Langfristige Verbindlichkeiten Non-current liabilities	0	0	1 137	1 137
Kurzfristige Verbindlichkeiten Current liabilities	0	0	-323	-323
Eigenkapital Equity	952	-349	-814	-211
<b>Summe Passiva Total liabilities and equity</b>	<b>952</b>	<b>-349</b>	<b>0</b>	<b>603</b>
<b>Veräußerungspreis Sale price</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Kaufpreis Purchase price</b>	<b>947</b>	<b>349</b>	<b>-</b>	<b>1 296</b>
<i>davon bar Thereof cash</i>	324	349	-	673
<i>davon Verbindlichkeit/Forderung Thereof liability/receivable</i>	623	0	-	623

## **7. Erläuterung der Eigenkapitalüberleitungsrechnung und Ergebnis je Aktie**

**Generelle Erläuterungen zum Eigenkapital der Zumtobel AG** Das Grundkapital der Zumtobel AG beträgt EUR 92.023.000. Mit Beschluss der Hauptversammlung der Gesellschaft vom 7. April 2006 wurden sämtliche 9.202.336 früher auf Inhaber lautende Nennbetragsaktien der Kategorie A und der Kategorie B in eine einheitliche Kategorie von 9.202.336 auf Inhaber lautende nennbetragslose Stückaktien umgewandelt. Zusätzlich wurde ein Aktiensplit genehmigt, sodass die Gesamtzahl an Aktien auf 36.809.344 Stück mit einem Nennwert von EURO 2,5 anstieg. Die Kapitalrücklagen stammen aus dem Agio im Zusammenhang mit den Kapitalerhöhungen in den Jahren 2000/01 sowie 2002/03.

Ferner wurde auf Grundlage des Beschlusses der Hauptversammlung der Gesellschaft vom 7. April 2006 der Vorstand der Gesellschaft ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrates innerhalb von fünf Jahren ab Eintragung der Satzungsänderung in das Firmenbuch das Grundkapital der Gesellschaft um bis zu EUR 31.425.000 durch Ausgabe von bis zu 12.570.000 auf Inhaber lautende nennbetragslose Stückaktien zum Mindestausgabepreis von 100% des anteiligen Betrages am Grundkapital auf bis zu EUR 123.448.360 gegen Bar- oder Sacheinlage zu erhöhen und den Ausgabekurs sowie die Ausgabebedingungen festzusetzen.

Aus den Gewinnrücklagen und dem Konzernergebnis kann maximal jener Betrag an die Aktionäre ausgeschüttet werden, der unter dem Posten

## **7. Notes to the Statement of Capital and Reserves as well as Earnings per Share**

**General information on the equity of Zumtobel AG** The share capital of Zumtobel AG totals EUR 92,023,000. The annual general meeting on 7 April 2006 approved the conversion of all 9,202,336 former nominal value shares of Category A and Category B shares to a uniform category of 9,202,336 bearer shares with zero par value. A stock split was also approved, which increased the total number of shares to 36,809,344 with a nominal value of EUR 2.5 per share. Additional paid-in capital represents the premium on the capital increases that were carried out during the 2000/01 and 2002/03 Business Years.

Furthermore, the annual general meeting of the Company on 7 April 2006 authorised the Managing Board, with the approval of the Supervisory Board, to increase the share capital of the Company by up to EUR 31,425,000 through the issue of up to 12,570,000 shares of zero par value bearer stock at a minimum issue price equal to 100% of the proportional amount of share capital up to a total of EUR 123,448,360 in exchange for cash or contributions in kind. This authorisation is valid for five years, beginning on the date the relevant amendment to the articles of association is filed with the Austrian Company Register. In addition, the Managing Board is authorised to determine the issue price and issue conditions.

Distributions to shareholders from reserves and net profit may not exceed the amount shown under retained earnings on the balance sheet of the



„Bilanzgewinn“ im nach öHGB aufgestellten Einzelabschluss der Zumtobel AG ausgewiesen ist. Eine Dividendenzahlung ist für das Berichtsjahr nicht vorgesehen.

**Erläuterungen zur Eigenkapitalüberleitung** Die erfolgsneutralen Währungsdifferenzen resultieren aus der Differenz des zum Erstkonsolidierungstag vorliegenden historischen Umrechnungskurses und des aktuellen Stichtagskurses am Bilanzstichtag der nicht in Euro berichtenden Gesellschaften sowie aus der Differenz der Umrechnung der Gewinn-und-Verlust-Rechnung mit dem kumulierten Durchschnittskurs und dem Stichtagskurs am Bilanzstichtag.

Die Eigenkapitalveränderungen aus der Anwendung des Hedge Accountings ergeben sich aus erfolgsneutral verbuchten Marktwertveränderungen von bestehenden Derivatkontrakten sowie aus erfolgswirksam in die Gewinn-und-Verlust-Rechnung zurückgebuchten Beträgen aufgrund von ausgeübten bzw. realisierten Kontrakten. Der Endbestand der Hedge Reserve beträgt zum Stichtag TEUR 8.899 (VJ TEUR 1.629). Während der Berichtsperiode wurden TEUR 10.828 im Eigenkapital erfasst sowie TEUR –3.558 aus dem Eigenkapital herausgenommen und im Periodenergebnis erfasst. Die erfolgsneutralen IAS 39-Bewertungen sind das Ergebnis von Marktbewertungen von zur Veräußerung gehaltenen Finanzinstrumenten mit dem aktuellen Stichtagskurs.

**Ergebnis je Aktie** Das Jahresergebnis (bereinigt um den Minderheitenanteil) dividiert durch die

individual financial statements of Zumtobel AG, which are prepared in accordance with Austrian commercial law. A dividend payment is not planned for the reporting year.

**Notes to the Statement of Capital and Reserves** Foreign currency differences that were not recognised to the income statement represent the differences between the historical exchange rates as of the date of initial consolidation and the closing rates on the balance sheet date for companies that do not report in euro as well as the differences arising from the translation of the income statement at the cumulative average exchange rates and the closing rates on the balance sheet date.

The changes in equity arising from the application of hedge accounting result from the recording of changes in the market value of existing derivative contracts without recognition to the income statement as well as the recognition of reversed amounts based on exercised or realised contracts to the income statement. The hedge reserve totalled TEUR 8,899 as of 30 April 2006 (30 April 2005: TEUR 1,629). TEUR 10,828 were recorded under equity during the reporting period and TEUR 3,558 were removed from equity and transferred to net profit for the year. IAS 39 valuations that are not recognised to the income statement result from the market valuation of available for sale financial instruments at the exchange rates in effect on the balance sheet date.

durchschnittliche Anzahl der während der Periode ausstehenden Aktien:

**Earnings per share** Earnings per share are calculated as net profit for the year (adjusted for minority interests) divided by the average number of shares outstanding during the period:

**Berechnung des Ergebnisses je Aktie** Calculation of earnings per share

	2005/06
<b>Jahresergebnis (bereinigt um Minderheitenanteil)</b> Net profit for the year (adjusted for minority interests)	EUR 43 220 000
<b>Anzahl ausstehender Aktien unverwässert</b> Number of shares outstanding – basic	36 809 344
<b>Verwässerungseffekt (Aktioptionen)</b> Dilution (stock options)	590 076
<b>Anzahl ausstehender Aktien verwässert</b> Number of shares outstanding – diluted	37 399 420
<b>Ergebnis je Aktie unverwässert</b> Earnings per share – basic	EUR 1,17
<b>Ergebnis je Aktie verwässert</b> Earnings per share – diluted	EUR 1,16

## 8. Segmentberichterstattung

**Segment Geschäftsbereiche** Die wesentlichen zahlungsunwirksamen Aufwendungen und Erträge sind oben unter „Kapitalflussrechnung“ beschrieben. Die Spalte „Sonstige und Konsolidierung“ betrifft einerseits die Muttergesellschaft Zumtobel AG und weitere Holdinggesellschaften sowie verschiedene Konsolidierungsfunktionen. Das Ergebnis aus assoziierten Unternehmen in Höhe von TEUR 952 betrifft mit TEUR –393 den Geschäftsbereich TridonicAtco Division und mit TEUR 1.345 den Geschäftsbereich Zumtobel Lighting Division. Das restliche Finanzergebnis sowie die Steuern sind keinem Geschäftsbereich zugeordnet.

**Segment Regionen** Die wesentliche Länderverteilung auf die Regionen ist wie folgt:

DACH:	Deutschland, Österreich, Schweiz
Osteuropa:	Tschechien, Kroatien, Ungarn, Polen, Rumänien, Russland, Slowakei, Baltikum
Nordeuropa:	Dänemark, Finnland, Norwegen, Schweden, Island
Westeuropa:	Großbritannien, Benelux, Frankreich
Südeuropa:	Italien, Spanien, Griechenland
Amerika:	Nord- und Südamerika
Asien:	Länder des fernen und mittleren Ostens
Rest:	Afrika

Eine entsprechende wirtschaftliche Kommentierung der Segmente findet sich im Konzernlagebericht der Zumtobel AG.

## 8. Segment Reporting

**Business segments** The major non-cash income and expenses are described above under the section “Cash Flow Statement”. The column “Other and consolidation” comprises the parent company Zumtobel AG and other holding companies as well as various consolidation functions. Results of TEUR 952 from associated companies are comprised of TEUR –393 from the Tridonic-Atco Division and TEUR 1,345 from the Zumtobel Lighting Division. Taxes and the remaining balance of financial results are not allocated to a specific segment of business.

**Regional segments** The major distribution of countries to the individual regions is as follows:

D-A-CH:	Germany, Austria, Switzerland
Eastern Europe:	Czech Republic, Croatia, Hungary, Poland, Romania, Russia, Slovakia, Baltic States
Northern Europe:	Denmark, Finland, Norway, Sweden, Iceland
Western Europe:	Great Britain, Benelux, France
Southern Europe:	Italy, Spain, Greece
America:	North and South America
Asia:	Countries in the Far East and Middle East
Other:	Africa

The development of business in the various segments is analysed in the management report of Zumtobel AG.

In der Region Europa sowie auf Gesamtkonzern-ebene wurden im Rahmen der Konsolidierung verschiedene Vermögenswerte wie beispielsweise Firmenwerte ausgewiesen, die sich den darunter liegenden Regionen nicht eindeutig zuordnen lassen.

Various assets such as goodwill were allocated to the region "Europe" or the Group level during the consolidation because it was not possible to assign these items to a specific subregion.

## **9. Angaben zu Risikomanagement und Finanzinstrumenten**

## **9. Information on Risk Management and Financial Instruments**

### **9.1 Risikomanagement**

Das Risikomanagement im Finanzbereich ist durch Konzernrichtlinien geregelt. Es existieren Regelungen für die Behandlung des Zins-, Währungs- und Commodity-Risikos, für Haftungsübernahmen für Konzerngesellschaften sowie für das Counterparty-Risiko bei Finanzgeschäften. Zur Überwachung bestehender Risiken im Devisenhandel ist ein Kontrollsystem implementiert. Alle Transaktionen im Bereich von Zins- und Währungssicherungsgeschäften werden zentral von der Zumtobel AG als Finanz- und Strategieholding vorgenommen bzw. koordiniert und zentral auf die Produktionsgesellschaften gesteuert. An derivativen Finanzinstrumenten können Devisentermingeschäfte, Zins-Swaps, Zinswährung-Swaps, Forward Rate-Agreements sowie Optionen zum Einsatz kommen.

### **9.1 Risk management**

The management of risk in the financial area is regulated by Group guidelines. There are rules governing the treatment of interest rate, foreign exchange and commodity risks, the provision of guarantees for group companies, and the counter-party risk associated with financing transactions. A control system has been implemented to monitor existing risk on foreign exchange transactions. All transactions involving interest rate and foreign exchange hedges are conducted or coordinated on a central basis by Zumtobel AG as the financial and strategic holding company for the Group, and managed on a central basis for the production companies. Derivative financial instruments may include forward exchange contracts, interest rate swaps, interest rate-foreign currency swaps, forward rate-agreements and options.

### **9.2 Originäre Finanzinstrumente**

Der Bestand der originären Finanzinstrumente (Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, Finanzanlagen sowie Finanzschulden) ist aus der Bilanz ersichtlich. Diese Finanzinstrumente unterliegen folgenden wesentlichen Risiken:

### **9.2 Primary financial instruments**

The balances of primary financing instruments (trade receivables and payables, financial assets and liabilities) are shown on the balance sheet. These financial instruments are subject to the following major risks:

**Bonitätsrisiko** Da keine generellen Aufrechnungsvereinbarungen mit den Kunden bestehen, stellt die Gesamtheit der bei den Aktiva ausgewiesenen Beträge gleichzeitig das maximale Bonitäts- und Ausfallrisiko dar. Da es sich bei den Kunden und Kreditinstituten überwiegend um solche mit besser Bonität handelt, ist das Bonitäts- und Ausfallrisiko als gering anzusehen. Es besteht eine konzernweite Kreditversicherung für bestimmte Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, um potenziellen Ausfallrisiken zu entgegnen.

**Zinsänderungsrisiko** Das Zinsänderungsrisiko ist die mögliche Wertschwankung eines Finanzinstrumentes aufgrund von Änderungen des Marktzinssatzes. Ein Zinsänderungsrisiko liegt vor allem bei Forderungen und Verbindlichkeiten mit einer Laufzeit von über einem Jahr vor. Im operativen Bereich sind diese Laufzeiten nicht von materielle Bedeutung, können jedoch bei Finanzanlagen und Finanzschulden eine Rolle spielen.

Die Finanzschulden weisen eine höhere Reagibilität auf Veränderungen des Zinsniveaus auf, da ca. 12,5% der Finanzschulden mit variablen Zinssätzen von einer Laufzeit von unter 6 Monaten verzinst sind. Dies betrifft im Wesentlichen die variabel verzinsten Teile der Akquisitionsfinanzierung. Somit können sich Zinserhöhungen – insbesondere im EUR – zu Lasten des Finanzergebnisses auswirken und den Durchschnittszinssatz erhöhen. Für die Akquisitionsfinanzierung wurden jedoch in der Vergangenheit aufgrund des niedrigen Euro-Zinsniveaus teilweise Zinssicherungsgeschäfte in Höhe von gesamt nominell TEUR 40.089 über „Interest-Rate-Swaps“ in Fixzinsen

**Credit risk** Group companies have not concluded any general settlement agreements with customers, and the total amounts recorded under assets therefore represent the maximum credit and default risk. This risk is viewed as low, however, since the majority of customers and financial institutions have excellent credit ratings. The Group has arranged for credit insurance to cover possible default on specific trade receivables.

**Interest rate risk** Interest rate risk represents the possible fluctuation in the value of a financial instrument due to an increase or decrease in market interest rates. The risk associated with interest rate fluctuations is related primarily to receivables and liabilities with a term of more than one year. These terms are not of material importance in the operating area, but can play a role with respect to financial assets and financial liabilities.

Financial liabilities held by the Group are more sensitive to interest rate fluctuations because 12.5% of variable interest rate liabilities have a term of less than six months. This risk is related primarily to the variable interest portion of the acquisition financing. Rising interest rates – especially for the euro – have a negative impact on financial results and could increase the average interest rate for the Group. The low level of euro-based interest rates led the Group to conclude interest rate hedges for the acquisition financing in the past. These hedges have a nominal value of TEUR 40,089 and represent fixed interest rate swaps. Therefore, it can be assumed that an upward movement of 100 basis points in short-

getätigt. Es ist nunmehr davon auszugehen, dass sich eine Zinserhöhung der kurzfristigen Zinssätze von 100 Basispunkten in rund TEUR 178 (Vorjahr TEUR 130) erhöhtem Zinsaufwand p.a. wiederfindet.

**Währungsänderungsrisiko** Die Hauptwährungen im Konzern sind EUR, GBP, USD (sowie die an den USD gebundenen asiatischen Währungen), AUD und CHF. Der Großteil der europäischen Produktionsgesellschaften fakturiert in EUR und GBP. Die den Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen zugrunde liegenden Transaktionswährungen sind wie folgt:

	Forderungen Receivables	Verbindlichkeiten Payables
EUR	52,3%	51,3%
GBP	21,7%	15,6%
USD & USD gebundene linked	8,0%	15,4%
AUD	5,6%	6,8%
CHF	5,1%	4,0%
Andere Other	7,3%	6,9%

Operative Währungsrisiken entstehen in jenen Vertriebsregionen, die einerseits nicht den Ländern der Europäischen Währungsunion angehören und von Produktionsgesellschaften Fakturen in EUR und GBP erhalten, sowie andererseits bei Produktionsgesellschaften durch Verbindlichkeiten in Fremdwährungen, denen keine Forderungen in dieser Währung gegenüberstehen. Das operative Währungsrisiko einzelner Gesellschaften wird entsprechend einer im Gesamtkonzern

term interest rates would raise interest expense by roughly TEUR 178 (2004/05: TEUR 130) per year.

**Foreign exchange risk** The Group's main currencies are the EUR, GBP, USD (as well as Asian currencies that are linked to the USD), AUD and CHF. Most of the European production companies invoice in EUR and GBP. The transaction currencies underlying trade receivables and payables are as follows:

Foreign exchange risk on operating activities originates in countries that do not belong to the European Monetary Union when Group companies receive invoices in EUR or GBP, or make purchases in currencies in which Group companies hold no receivables. This foreign exchange risk is hedged for the entire year through derivatives in accordance with a Group guideline.

formulierten Richtlinie mittels Finanzderivaten für das Gesamtjahr abgesichert.

#### **Risiken aus Veränderung von Rohstoffpreisen**

Für die TridonicAtco GmbH & Co KG, Tridonic-ATCO Manufacturing Pty. Ltd., TridonicATCO Controls Ltd. (NZ) sowie TridonicATCO Malaysia ist Kupferdrahtlack ein wesentlicher Bestandteil bei der Herstellung von magnetischen Vorschaltgeräten und Transformatoren. Um das Preisschwankungsrisiko des darin verarbeiteten Materials Rohkupfer zu begrenzen, wird der monatlich geplante Rohkupferbedarf über Kupfer-Optionen abgesichert.

#### **9.3 Derivative Finanzinstrumente**

Derivate Finanzinstrumente werden im Zumtobel-Konzern zur Absicherung von Währungs-, Zinssatzänderungs- und Commodity-Risiken eingesetzt. Alle Derivatgeschäfte werden ausschließlich mit Partnern höchster Bonität abgeschlossen, womit das Bonitätsrisiko aus den Kurssicherungsgeschäften als äußerst gering einzustufen ist.

Im Rahmen der Anforderungen von IAS 39 erfolgt die Bewertung von Derivaten grundsätzlich zu Marktwerten. Materiell unrealisierte Gewinne und Verluste für die zum Bilanzstichtag bestehenden Derivate werden in der Erfolgsrechnung ausgewiesen. Eine Ausnahme bilden jene Sicherungsgeschäfte, die sich als „Cash flow Hedge“ im Rahmen vorgegebener Hedge-Accounting Regelungen gemäß IAS 39 qualifizieren und deshalb im Eigenkapital erfasst werden.

**Risks associated with changes in raw material prices** TridonicAtco GmbH & Co KG, Tridonic-ATCO Manufacturing Pty. Ltd., TridonicATCO Controls Ltd. (NZ) and TridonicATCO Malaysia use copper enamelled wire as an important raw material for the production of magnetic control equipment and transformers. In order to limit the risk associated with fluctuations in the price of raw copper, the monthly forecasted demand for this material is hedged through copper options.

#### **9.3 Derivative financial instruments**

The Zumtobel Group uses derivative financial instruments to hedge foreign exchange, interest rate, and commodity risks. Derivative transactions are concluded only with partners who have a first-rate credit standing, and the credit risk arising from hedging transactions can therefore be classified as extremely low.

In keeping with the requirements of IAS 39, derivatives are generally carried at market value. Material unrealised gains and losses on derivatives held as of the balance sheet are recognised to the income statement. An exception to this rule is formed by hedges that qualify as cash flow hedges under IAS 39, which are recognised under equity.

**Sicherungsgeschäfte (nicht qualifiziert als „Hedge Accounting“)****Sicherungsgeschäfte betreffend Währungen**

Zur Währungssicherung für das operative Geschäft werden derivative Instrument eingesetzt, die alle eine Restlaufzeit von unter einem Jahr aufweisen. Zum Bilanzstichtag bestehen folgende wesentlichen Kontrakte:

**Hedges (not qualified for hedge accounting)****Foreign exchange hedges**

Derivate instruments are used to hedge the foreign exchange risk associated with business operations. All such instruments have a remaining term of less than one year. The following major contracts were in effect as of the balance sheet date:

<b>Währung Currency</b>	<b>Nominal in Tsd Nominal value in 1,000</b>	<b>Währung Currency</b>	<b>Nominal in Tsd Nominal value in 1,000</b>	<b>Marktwert in TEUR Market value in TEUR</b>
<b>EUR</b>	-61 004	<b>USD</b>	75 048	-2 725
<b>AUD</b>	-34 894	<b>USD</b>	26 116	-265
<b>GBP</b>	-6 199	<b>USD</b>	11 023	-140
<b>GBP</b>	2 812	<b>SEK</b>	-37 881	-84
<b>EUR</b>	17 431	<b>SEK</b>	-161 817	-44
<b>USD</b>	1 140	<b>NZD</b>	-1 727	37
<b>EUR</b>	1 932	<b>SGD</b>	-3 764	42
<b>AUD</b>	1 000	<b>HKD</b>	-5 398	47
<b>GBP</b>	711	<b>NZD</b>	-1 872	60
<b>EUR</b>	1 380	<b>NZD</b>	-2 511	112
<b>AUD</b>	4 440	<b>NZD</b>	-4 968	163
<b>AUD</b>	-29 147	<b>EUR</b>	17 677	380
<b>EUR</b>	27 584	<b>CHF</b>	-42 466	470
<b>EUR</b>	83 175	<b>GBP</b>	-57 332	1 398



## Sicherungsgeschäfte betreffend Zinsen

Zur teilweisen Währungssicherung im Rahmen der Akquisitionsfinanzierung für die Tranche D2 bei der Tridonic ATCO Manufacturing Pty. Ltd. wurde ein Forward-Start-Cross-Currency-Swap abgeschlossen. Um den daraus erhöhten Zinsaufwand innerhalb des Zumtobel-Konzerns zu kompensieren wurde zusätzlich ein gegenläufiger Cross-Currency-Swap in der Zumtobel AG abgeschlossen. Beide Cross-Currency-Swaps haben eine Laufzeit bis Dezember 2009.

## Interest rate hedges

Tridonic ATCO Manufacturing Pty. Ltd. concluded a forward-start-cross-currency swap as a partial hedge for Segment D2 of the acquisition financing. In order to offset the resulting increase in interest expense in the Zumtobel Group, Zumtobel AG concluded a counter cross-currency swap. Both cross-currency swaps have a term ending in December 2009.

<b>Währung</b> Currency	Nominal in Tsd Landeswährung Nominal value in 1,000 local currency	<b>Währung</b> Currency	Nominal in Tsd Landeswährung Nominal value in 1,000 local currency	Marktwert in TEUR Market value in TEUR
<b>EUR</b>	23 830	<b>AUD</b>	39 033	-78
<b>AUD</b>	39 033	<b>EUR</b>	23 830	-27

## Sicherungsgeschäfte (qualifiziert als „Hedge-Accounting“)

Sicherungsgeschäfte betreffend Kupfertermingeschäfte

Im Rahmen eines „Cash-Flow-Hedge“ zur Preisabsicherung der für das operative Geschäft geplanten Kupferkäufe bis April 2006 existieren folgende Kupfersicherungsgeschäfte.

## Hedges (qualified for hedge accounting)

Commodity hedges for copper

The following commodity hedges were concluded as part of a cash flow hedge to safeguard the price of copper required for manufacturing up to April 2006.

Metrische Tonnen Metric tonnes	<b>Währung</b> Currency	Marktwert in TEUR Market value in TEUR
5 385	<b>USD</b>	8 992

## Sicherungsgeschäfte betreffend Zinsen

## Interest rate hedges

Im Rahmen eines „Cash-Flow-Hedge“ zur teilweisen Absicherung des variablen Zinssatzes im Rahmen der Akquisitionsfinanzierung wurden Interest-Rate-Swaps abgeschlossen mit Laufzeiten bis Dezember 2009.

Interest rate swaps with terms up to December 2009 were concluded in connection with a cash flow hedge to partly lock in variable interest rates related to the acquisition financing.

Währung Currency	Nominalbetrag in Tsd. Landeswährung Nominal value in 1,000 local currency	Marktwert in TEUR Market value in TEUR
EUR	40 089	- 174

### 10. Eventualverbindlichkeiten und Haftungsverhältnisse

Zum Stichtag 30. April 2006 sind Bankgarantien in Höhe von TEUR 9.987 (VJ TEUR 4.308) an Dritte ausgegeben, die ihre Ursachen im operativen Geschäft haben.

### 10. Contingent Liabilities and Guarantees

As of 30 April 2006 the Group had provided bank guarantees of TEUR 9,987 (30 April 2005: TEUR 4,308) to third parties. These guarantees are related to business operations.

Im Zusammenhang mit der Veräußerung einer Fabrik im Vorjahr wurde eine Garantie in Höhe von TEUR 2.370 gewährt.

A guarantee of TEUR 2,370 was provided in connection with the sale of a factory in France.

Im Zuge der Veräußerung der Thorn Lighting Group Holding GmbH und deren Tochtergesellschaften im Vorjahr wurde dem Käufer eine Bilanzgarantie sowie eine Zusage hinsichtlich Pensionszusagen gegeben. Erstere garantiert die formelle und materielle Bilanzrichtigkeit; letztere, dass die entsprechende Pensionsrückstellung zur Deckung allfälliger Ansprüche aus den Pensionszusagen ausreichen. Im Konzernabschluss wurden in diesem Zusammenhang TEUR 500 rückgestellt.

In connection with the sale of Thorn Lighting Group Holding GmbH and its subsidiaries during 2004/05, the buyer was provided with a financial statement guarantee as well as a commitment covering pension obligations. The former pledges the formal and material accuracy of the financial statements; the latter attests that the provision for pensions will cover all claims arising from pension obligations. These items are reflected in the consolidated financial statements through a provision of TEUR 500.

Des Weiteren sind Garantien in Höhe von TEUR 5.000 aus dem Fuhrparkmanagement gegeben.

In addition, guarantees totalling TEUR 5,000 were provided in connection with the management of the motor vehicle pool.

Weiters bestehen im Konzern folgende Eventualverbindlichkeiten, die die Kriterien für die Bildung einer Rückstellung nicht erfüllen:

The Group also holds the following contingent liabilities that do not meet the criteria for recognition as a provision:

#### Eventualverbindlichkeiten Contingent liabilities

TEUR	2005/06	2004/05
Garantien und Gewährleistungsfälle Guarantees and warranties	871	88
Prozesse/Rechtsstreitigkeiten Legal proceedings	2 858	0
Sonstige Other	795	118
<b>Summe Total</b>	<b>4 524</b>	<b>206</b>

Die Garantien und Gewährleistungen betreffen die Gesellschaft in Frankreich und würden bei Nichteinhaltung verschiedener Verträge mit Kunden fällig. Des Weiteren sind in Frankreich im Zusammenhang mit dem Rechtsfall mit der französischen Sozialversicherung TEUR 2.858 als Eventualschuld anzusetzen (dafür sind zusätzlich TEUR 308 unter den Rückstellungen für Prozesse bilanziert). Unter den sonstigen Eventualverbindlichkeiten sind im Wesentlichen TEUR 795 enthalten, die im Zusammenhang mit der Veräußerung einer Fabrik in Frankreich aus dem letzten Geschäftsjahr entstanden ist.

The guarantees and warranties are related to the company in France, and would become due if certain customer contracts are not fulfilled. In addition, an amount of TEUR 2,858 arising from a legal dispute with the French social security administration was recognised as a contingent liability; of this total, TEUR 308 are included under the provision for legal proceedings. Other contingent liabilities include TEUR 795, which arose during the previous business year in connection with the sale of a factory in France.

**11. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag**

**Kapitalerhöhungen und Börsengang der Zumtobel AG** In Ausnützung des genehmigten Kapitals fasste der Vorstand der Gesellschaft am 25. April 2006 mit Zustimmung des Aufsichtsrates vom 25. April 2006 den Beschluss, das Grundkapital der Gesellschaft von EUR 92.023.360 um bis zu EUR 19.737.500 auf bis zu EUR 111.760.860 durch Ausgabe von bis zu 7.895.000 neue auf Inhaber lautende nennbetragslose stimmberechtigte Stückaktien mit Gewinnberechtigung ab 1. Mai 2006 und einem anteiligen Wert am Grundkapital von EUR 2,5 pro Aktie gegen Bareinlage von EUR 2,5 pro Aktie zu erhöhen. In Konkretisierung der oben genannten Beschlüsse des Vorstandes und des Aufsichtsrates vom 25. April 2006 fasste der Vorstand am 10. Mai 2006 mit Zustimmung des Aufsichtsrates den Beschluss, das Grundkapital der Gesellschaft von EUR 92.023.360 um EUR 19.737.500 auf EUR 111.760.860 durch Ausgabe von 7.895.000 neue auf Inhaber lautende nennbetragslose stimmberechtigte Stückaktien mit Gewinnberechtigung ab 1. Mai 2006 und einem anteiligen Wert am Grundkapital von EUR 2,5 pro Aktie gegen Bareinlage von EUR 2,5 pro Aktie zu erhöhen. Das Grundkapital der Gesellschaft beträgt somit EUR 111.760.860 und ist in 44.704.344 zur Gänze einbezahlte, auf Inhaber lautende, nennbetragslose Stückaktien mit einem anteiligen Wert am Grundkapital von EUR 2,5 pro Aktie unterteilt.

Im Zuge des Börsenganges der Zumtobel AG wurden 17.700.638 Stück alte Aktien aus Aktiönärsbesitz und 7.895.000 Stück junge Aktien aus einer Kapitalerhöhung (EUR 19.737.500) zur

**11. Subsequent Events**

**Capital increases and initial public offering of Zumtobel AG** A resolution of the Managing Board on 25 April 2006 and subsequent approval of the Supervisory Board on this same date permitted the full utilisation of authorised capital through an increase in the share capital of the Company from EUR 92,023,360 by up to EUR 19,737,500 to a maximum of EUR 111,760,860 through the issue of up to 7,895,000 new shares of zero par value bearer stock in exchange for cash payment of EUR 2.5 per share. These new shares will be eligible for profit participation as of 1 May 2006 and carry a proportional value of EUR 2.5 each in share capital. In order to formalise the above resolutions of the Managing Board and Supervisory Board on 25 April 2006, the Managing Board passed a resolution with the approval of the Supervisory Board on 10 May 2006 to increase the share capital of the Company from EUR 92,023,360 by EUR 19,737,500 to EUR 111,760,860 through the issue of 7,895,000 new shares of zero par value bearer stock with voting rights in exchange for cash payment of EUR 2.5 per share. These shares will be eligible for profit participation as of 1 May 2006 and carry a proportional value of EUR 2.5 each in share capital. The share capital of the Company therefore totals EUR 111,760,860 and is divided into 44,704,344 shares of zero par value bearer stock, which are fully paid in and carry a proportional value of EUR 2.5 each in share capital.

During the course of the initial public offering of Zumtobel AG, 17,700,638 shares of existing stock from shareholders and 7,895,000 new shares from

öffentlichen Zeichnung zu einem Angebotspreis von EUR 20,5 angeboten. Darüberhinaus wurden im Zuge einer Mehrzuteilungsoption 3.839.346 Stück alte Aktien innerhalb von 30 Tagen nach dem Börsengang angeboten. Ferner wurden bis zu 46.029.480 Stückaktien zum Amtlichen Handel an der Wiener Börse zugelassen.

Der Nettoemissionserlös nach Abzug der von der Gesellschaft zu tragenden Vergütung der Konsortialbanken und der Emissionskosten der Gesellschaft beträgt EUR 152 Mio. Vom Nettoerlös aus der Kapitalerhöhung werden voraussichtlich 143 Mio. Euro zur Bedienung des Akquisitionskreditvertrages verwendet.

Die Aktien wurden erstmals am 12.05.2006 im Prime Market an der Wiener Börse gehandelt. Das Börsenkürzel lautet ZAG, die internationale Wertpapierkennnummer (ISIN) der Zumtobel AG lautet AT 0000837307. Am Erstnotierungstag wurden 17.700.638 Stück aus dem Altbestand sowie 7.895.000 junge Aktien zum Stückpreis von EUR 20,5 gezeichnet. Ferner wurden bis zum 10. Juni 2006 1.398.917 Stück im Zuge der Mehrzuteilungsoption zum Stückpreis von EUR 20,5 gezeichnet.

**Leasingvertrag Rumänien** Als weiteres wesentliches Ereignis nach dem Bilanzstichtag ist der Abschluss eines Operating Leasing-Vertrages für eine Fabrik in Rumänien anzuführen. Die Anlage befindet sich derzeit noch im Bau und wird voraussichtlich im kommenden Geschäftsjahr die Produktion aufnehmen. Der Vertrag hat eine Laufzeit von 20 Jahren, die jährliche Leasingrate beträgt TEUR 402.

a capital increase (EUR 19,737,500) were offered for public subscription at a price of EUR 20.5. In addition, 3,839,346 shares of existing stock were offered for sale as part of a multiple allotment option within 30 days after the initial public offering. Up to 46,029,480 shares were admitted for trading on the Vienna Stock Exchange.

The net proceeds from this stock offering after the deduction of payments by the Company to the consortium banks and issue costs totalled EUR 152 million. Of the net proceeds from the capital increase, an estimated EUR 143 million will be used to repay the acquisition credit.

The shares were traded for the first time on 12 May 2006 in the Prime Market segment of the Vienna Stock Exchange. The stock exchange abbreviation is ZAG, and the international security identification number (ISIN) of Zumtobel AG is AT 0000837307. On the first day of trading, 17,700,638 shares of old stock and 7,895,000 new shares were subscribed at a price of EUR 20.5 per share. In addition, 1,398,917 shares were subscribed at a price of EUR 20.5 per share by 10 June 2006 as part of the multiple allotment option.

**Operating Leasing Romania** Another essential subsequent event is the closing of an operating leasing contract for a production plant in Romania. Currently the construction is in progress, the production will start presumably during the forthcoming business year. The Duration of the contract is 20 years and the annual lease payments will amount to TEUR 402.

## 12. Angaben zu Personalstruktur und Organen

## 12. Information on Employees and Bodies of the Group

### Personalstruktur Personnel structure

	Durchschnitt Average	2005/06 Stichtag Balance sheet date	Durchschnitt Average	2004/05 Stichtag Balance sheet date
Produktion/Herstellung Production	3 947	4 034	4 303	3 868
Forschung und Entwicklung Research and development	329	354	307	303
Vertrieb Sales	2 224	2 200	2 205	2 210
Verwaltung Administration	613	624	634	620
<b>Summe Total</b>	<b>7 113</b>	<b>7 212</b>	<b>7 449</b>	<b>7 000</b>

### Organe des Konzerns

#### Aufsichtsrat:

- KR Dipl.-Ing. Jürg Zumtobel (Vorsitzender)
- Dr. Harald Sommerer (Stellvertreter des Vorsitzenden), ab 13.4.2006
- Johannes P. Huth (Mitglied)
- Dipl.-Ing. Fritz Zumtobel (Mitglied)
- KR Walter M. Dünser (Mitglied)
- Dkfm. Dr. Wolf Klinz (Mitglied)
- Reinhard Gorenflos (Mitglied), bis 13.4.2006

#### Vom Betriebsrat entsandt:

- Hubert Buyle
- Ludwig Auer
- Herbert Kaufmann

### Bodies of the Group

#### Supervisory Board:

- Jürg Zumtobel (Chairman)
- Harald Sommerer (First Vice-Chairman), as of 13 April 2006
- Johannes P. Huth (Member)
- Fritz Zumtobel (Member)
- Walter M. Dünser (Member)
- Wolf Klinz (Member)
- Reinhard Gorenflos (Member), to 13 April 2006

#### Delegated by the Employees' Council:

- Hubert Buyle
- Ludwig Auer
- Herbert Kaufmann

**Vorstand:**

- Dr. Andreas Ludwig, bestellt bis 30. April 2009
- Dipl. Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil, bestellt bis 30. April 2007

**Organvergütungen:** Der Vorstand der Zumtobel AG erhielt im Geschäftsjahr 2005/06 aufwandswirksam erfasste Bezüge fester und variabler Art in Höhe von TEUR 1.646 (VJ TEUR 1.245). Weiters wurden dem Vorstand 76.400 (VJ 39.600) Stück Aktienoptionen mit einem Ausübungspreis von 7,50 Euro zugeteilt. Weitere Vergütungen wie Pensionen und andere nach Beendigung des Dienstverhältnisses zu zahlende Leistungen wurden nicht gewährt. Der Aufsichtsrat der Zumtobel AG erhielt im Wirtschaftsjahr 2005/06 laufende Bezüge in Höhe von TEUR 333 (VJ TEUR 327).

**Managing Board:**

- Andreas Ludwig, appointed to 30 April 2009
- Thomas Spitzenpfeil, appointed up to 30 April 2007

**Remuneration:** The fixed and variable remuneration recognised for the Managing Board of Zumtobel AG totalled TEUR 1,646 for the 2005/06 Business Year (2004/05: TEUR 1,245). The members of the Managing Board were also granted 76,400 (2004/05: 39,600) stock options, which carry an exercise price of EUR 7.5. No other forms of compensation such as pensions or additional post-employment benefits were granted. The Supervisory Board of Zumtobel AG received remuneration of TEUR 333 during the 2005/06 Business Year (2004/05: TEUR 327).

Dornbirn, am 14. Juni 2006 Dornbirn, 14 June 2006

**Der Vorstand The Managing Board**

Dr. Andreas Ludwig e.h., Dipl. Wirtsch.-Ing. Thomas Spitzenpfeil e.h.

## **Bericht des Abschlussprüfers und Bestätigungsvermerk** **Audit Report and Opinion**

Wir haben den Konzernabschluss der Zumtobel AG, Dornbirn, für das Geschäftsjahr vom 1. Mai 2005 bis 30. April 2006 geprüft. Die Aufstellung und der Inhalt dieses Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards/IFRSs, wie sie in der EU anzuwenden sind, sowie des in Übereinstimmung mit den österreichischen handelsrechtlichen Vorschriften erstellten Konzernlageberichtes liegen in der Verantwortung der gesetzlichen Vertreter des Mutterunternehmens. Unsere Verantwortung besteht in der Abgabe eines Prüfungsurteils zu diesem Konzernabschluss auf der Grundlage unserer Prüfung und einer Aussage, ob der Konzernlagebericht in Einklang mit dem Konzernabschluss steht.

Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der in Österreich geltenden gesetzlichen Vorschriften und Grundsätze ordnungsgemäßer Abschlussprüfung und der von der International Federation of Accountants (IFAC) herausgegebenen International Standards on Auditing (ISA) durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass ein hinreichend sicheres Urteil darüber abgegeben werden kann, ob der Konzernabschluss frei von wesentlichen Fehldarstellungen ist, und eine Aussage getroffen werden kann, ob der Konzernlagebericht mit dem Konzernabschluss in Einklang steht. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Konzerns sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Nachweise für Beträge und sonstige Angaben im Konzernabschluss überwiegend auf

We have audited the consolidated financial statements of Zumtobel AG, Dornbirn, for the business year from 1 May 2005 to 30 April 2006. The preparation and content of these consolidated financial statements in agreement with International Financial Reporting Standards/IFRSs as applied in the EU as well as the preparation and content of the Group management report in agreement with the requirements of Austrian commercial law are the responsibility of the legal representatives of the parent company. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit, and to issue a statement as to whether the Group management report agrees with the consolidated financial statements.

We conducted our audit in accordance with the legal requirements and principles of auditing that are applicable in Austria as well as the International Standards on Auditing (ISA) that were issued by the International Federation of Accountants (IFAC). These standards require us to plan and perform the audit to obtain reasonable assurance of whether the consolidated financial statements are free of material misstatements, and to enable us to make a statement as to whether the Group management report agrees with the consolidated financial statements. The determination of the various audit procedures were based on our knowledge of the business activities of the Group and its business and legal environment as well as expectations concerning possible errors. The audit includes the examination, primarily on a test basis, of evidence supporting the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The audit also



Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst ferner die Beurteilung der angewandten Rechnungslegungsgrundsätze und der von den gesetzlichen Vertretern vorgenommenen wesentlichen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtaussage des Konzernabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unser Prüfungsurteil abgibt.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss der Zumtobel AG nach unserer Beurteilung den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 30. April 2006 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das Geschäftsjahr vom 1. Mai 2005 bis 30. April 2006 in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards/IFRSs, wie sie in der EU anzuwenden sind. Der Konzernlagebericht steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

includes an assessment of the accounting principles used and significant estimates made by the Company's legal representatives as well as an evaluation of the overall financial statement presentation. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

Our audit did not lead to any objections. Based on the information gained during our audit, we confirm that the consolidated financial statements, in our opinion, meet legal requirements and provide a true and fair view of the asset and financial position of the company as of 30 April 2006 as well as the earnings position and cash flows of the Group for the business year from 1 May 2005 to 30 April 2006 in agreement with International Financial Reporting Standards/IFRSs as applied in the EU. The Group management report agrees with the consolidated financial statements.

Wien, am 14. Juni 2006 Vienna, 14 June 2006

**Auditor Treuhand GmbH**

Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

Mag. Michael Schober e.h., ppa. Mag. Friedrich Wiesmüller e.h.

Wirtschaftsprüfer Certified Public Accountants

## Konsolidierungskreis Consolidation Range

Nr. NO.	Gesellschaften Company	Land Country	Anteil Share
01	ATCO Industrial Pty. Limited	Australia	100%
02	TridonicAtco Pty. Ltd.	Australia	100%
03	Tridonic Atco Oceania Holding	Australia	100%
04	Atco Finance Pty. Ltd.	Australia	100%
05	Tridonic.Atco Manufacturing Pty Ltd	Australia	100%
06	Thorn DNT Airfield Lighting Pty. Ltd.	Australia	100%
07	Thorn Lighting Pty. Ltd.	Australia	100%
08	Zumtobel Lighting Pty. Limited	Australia	100%
09	Multilux Pty. Limited	Australia	100%
10	Conlux Pty. Limited	Australia	66,67%
11	Staff/Conlux Administration Pty. Ltd.	Australia	83,34%
12	Zumtobel Lighting GmbH	Austria	100%
13	Zumtobel Licht GmbH	Austria	100%
14	LEDON Lighting GmbH	Austria	100%
15	Zumtobel Aktiengesellschaft	Austria	100%
16	Zumtobel Pool GmbH	Austria	100%
17	Zumtobel Trust GmbH	Austria	100%
18	Zumtobel Holding GmbH	Austria	100%
19	TridonicAtco GmbH & Co. KG.	Austria	100%
20	TridonicAtco connection technology GmbH & Co KG	Austria	100%
21	Tridonic Optoelectronics GmbH	Austria	95%
22	LEXEDIS Lighting GmbH (Austria)	Austria	50%
23	TridonicAtco GmbH	Austria	100%
24	TridonicAtco Holding GmbH	Austria	100%
25	TridonicAtco connection technology GmbH	Austria	100%
26	Thorn Licht GesmbH	Austria	99,89%
27	z-werkzeugbau gmbh	Austria	30%
28	N.V. Zumtobel Lighting S.A.	Belgium	100%
29	Jetstream Technologies (Shenzhen) Co. Ltd.	China	100%
30	Tridonic Atco (Shanghai)	China	100%
31	TridonicAtco Hong Kong Ltd.	China	100%
32	Thorn Lighting CLK Ltd.	China	100%
33	Thorn Lighting (Hong Kong) Ltd.	China	70%
34	Thorn Lighting (Guangzhou) Ltd.	China	70%
35	Thorn Lighting (Tianjin) Co. Ltd.	China	49%
36	Thorn Lighting (Guangzhou) Operations Ltd.	China	70%
37	Zumtobel Lighting s.r.o.	Czech Republic	100%
38	Thorn Lighting Cs, Spol.	Czech Republic	99,89%
39	Thorn Lighting AS	Denmark	100%

40	Thorn Lighting Oy	Finland	100%
41	Zumtobel Lumière France s.a.r.l.	France	100%
42	TridonicAtco France s.a.r.l.	France	100%
43	Thorn Europhane S.A.	France	99,89%
44	ILT GmbH International Lighting Technologies	Germany	100%
45	Zumtobel Licht GmbH	Germany	100%
46	Zumtobel Electronic GmbH	Germany	100%
47	Zumtobel Lighting GmbH & Co. KG	Germany	100%
48	Zumtobel Holding GmbH	Germany	100%
49	Reiss International GmbH	Germany	100%
50	TridonicAtco Deutschland GmbH	Germany	100%
51	Luxmate GmbH	Germany	100%
52	Luxmate WSW GmbH	Germany	100%
53	Zumtobel Lighting Ltd.	Great Britain	100%
54	TridonicAtco UK Ltd.	Great Britain	100%
55	Luxmate Ltd.	Great Britain	100%
56	TLG Holdings Ltd.	Great Britain	100%
57	Thorn Lighting Ltd.	Great Britain	100%
58	Thorn Lighting International Ltd.	Great Britain	100%
59	Thorn Lighting Holdings Ltd.	Great Britain	100%
60	Thorn Lighting Group	Great Britain	100%
61	Rewath Ltd.	Great Britain	100%
62	Wengen - One Ltd.	Great Britain	100%
63	Wengen - Three Ltd.	Great Britain	100%
64	Wengen - Two Ltd.	Great Britain	100%
65	Wengen - Five Ltd.	Great Britain	100%
66	Wengen - Four Ltd.	Great Britain	100%
67	Thorn Lighting (Ireland) Limited	Ireland	100%
68	Zumtobel Illuminazione GmbH	Italy	100%
69	TridonicAtco Italia srl	Italy	100%
70	Thorn Europhane SPA	Italy	99,89%
71	TridonicAtco Sdn. Bhd.	Malaysia	100%
72	Thorn Lighting Manufacturing Industries Sdn. Bhd.	Malaysia	70%
73	Thorn Lighting (Mauritius) Holdings Ltd.	Mauritius	70%
74	Thorn Lighting (Mauritius) International Ltd.	Mauritius	100%
75	Thorn Lighting Asian Holdings BV	Netherlands	70%
76	TridonicAtco NZ Limited (New Zealand)	New Zealand	100%
77	Auckland Transformer Company Ltd.	New Zealand	100%
78	Thorn Lighting (NZ) Limited	New Zealand	100%

Konsolidierungskreis Consolidation Range

79	Zumtobel Belysning AS	Norway	100%
80	Thorn Lighting AS	Norway	100%
81	Thorn Lighting Holdings AS	Norway	100%
82	Thorn Lighting (Philippines) Inc.	Philippines	70%
83	Thorn Lighting Polska Sp.z.o.o.	Poland	100%
84	ILT-International Lighting	Romania	100%
85	Thorn Lighting (Singapore) Pte.Limited	Singapore	70%
86	Tridonic.Atco (S.E.A.) Pte Ltd.	Singapore	100%
87	Zumtobel Lighting d.o.o.	Slovenia	100%
88	Staff Iberica S.A.	Spain	50%
89	Luxmate S.L.	Spain	100%
90	Tridonic S.A.	South Africa	49,99%
91	Thorn Lighting Nordic AB	Sweden	100%
92	Thorn Lighting AB	Sweden	100%
93	Hans-Agne Jakobsson AB	Sweden	100%
94	TLG Sweden Holdings AB	Sweden	100%
95	Zumtobel Licht AG	Switzerland	100%
96	Zumtobel Pool AG	Switzerland	100%
97	Tridonic Atco Schweiz AG	Switzerland	100%
98	ATCO Controls (ME) FZCO	UAE	70%
99	Thorn Gulf Ltd. Liability Company	UAE	49%
100	Zumtobel Lighting Inc.	USA	100%
101	Lemgo Realty Corp.	USA	100%



## **Impressum Imprint**

### **Herausgeber Publisher**

Zumtobel AG, Dornbirn

### **Gesamtverantwortung**

**For the Publisher**

Astrid Kühn-Ulrich,  
Corporate Communications,  
Zumtobel AG

### **Konzept Concept**

Siegrun Appelt, Wien

### **Koordination Finanzen**

#### **Coordination Financials**

Christian Hogenmüller,  
Thomas Mayer, Zumtobel AG

### **Grafische Konzeption und Gestaltung**

**Graphic concept and layout**

Surface Gesellschaft für Gestaltung,  
Frankfurt am Main  
Markus Weisbeck, John Russo;  
in Zusammenarbeit mit Siegrun Appelt

### **Übersetzung Translation**

Donna Schiller, Wien

### **Lektorat Proofreading**

Donna Schiller, Wien  
Christine Fitz, Fitz Feingrafik, Lustenau

### **Koordination Coordination**

Rühmut A. Fenkart, Zumtobel AG

### **Herstellung Production**

Lorenz Mayer-Kaupp,  
Zumtobel Lighting GmbH

### **Lithographie Pre Press**

Fitz Feingrafik, Lustenau

### **Druck Printing**

Graphische Betriebe Eberl,  
Immenstadt

### **Auflage Circulation**

8.000

© 2006 Zumtobel AG

Zumtobel AG  
Höchster Straße 8  
A-6850 Dornbirn  
[www.zumtobelgroup.com](http://www.zumtobelgroup.com)